



FERNAS ŞİRKETLER GRUBU BAĞIŞ VE SPONSORLUK POLİTİKASI

1. AMAÇ

Bu Politika'nın amacı; Fernas Şirketler Grubu'nun bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin yürürlükteki mevzuata, etik ilkelere ve kurumsal değerlerine uygun, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir yaklaşımla planlanmasına, değerlendirilmesine, onaylanmasına, uygulanmasına, izlenmesine ve raporlanmasına ilişkin temel ilke ve esasları belirlemektir.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini yalnızca toplumsal fayda sağlamaya yönelik kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri olarak değil; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen, çevresel ve sosyal değer yaratan, paydaşlarla güvene dayalı ilişkilerin güçlendirilmesine katkı sağlayan ve kurumsal itibarın geliştirilmesini destekleyen faaliyetler olarak değerlendirir.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin hiçbir şekilde rüşvet, yolsuzluk, uygunsuz menfaat sağlanması, çıkar çatışması, siyasi etki oluşturulması veya diğer etik dışı uygulamalar için kullanılmasına izin vermez. Bu doğrultuda bağış ve sponsorluk süreçlerinin dürüstlük, tarafsızlık, şeffaflık, hesap verebilirlik ve risk temelli yaklaşım ilkeleri çerçevesinde yürütülmesini esas alır.

Bu Politika, Fernas'ın sorumlu iş yapma anlayışını desteklemeyi, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinden kaynaklanabilecek hukuki, etik, finansal ve itibari risklerin etkin şekilde yönetilmesini sağlamayı ve bu faaliyetlerin kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yürütülmesine katkıda bulunmayı amaçlar.

FERNAS GROUP OF COMPANIES DONATIONS AND SPONSORSHIP POLICY

1. PURPOSE

The purpose of this Policy is to establish the fundamental principles and guidelines governing the planning, evaluation, approval, implementation, monitoring and reporting of the donation and sponsorship activities of Fernas Group of Companies in a transparent, accountable and responsible manner, in compliance with applicable laws and regulations, ethical principles and corporate values.

Fernas regards donation and sponsorship activities not only as corporate social responsibility initiatives aimed at creating social benefit, but also as activities that support sustainable development, create environmental and social value, contribute to strengthening trust-based relationships with stakeholders, and support the enhancement of corporate reputation.

Fernas does not permit donation and sponsorship activities to be used in any way for bribery, corruption, the provision of improper benefits, conflicts of interest, the exertion of political influence, or any other unethical practices. Accordingly, Fernas requires donation and sponsorship processes to be conducted in accordance with the principles of integrity, impartiality, transparency, accountability, and a risk-based approach.

This Policy aims to support Fernas' responsible business conduct, ensure the effective management of legal, ethical, financial and reputational risks that may arise from donation and sponsorship activities, and contribute to the conduct of such activities in accordance with corporate governance principles.

2. KAPSAM

Bu Politika; Fernas Şirketler Grubu'nun kontrol ettiği veya yönettiği tüm şirketler, iştirakler, şubeler, proje ofisleri, proje sahaları ve faaliyetleri bakımından uygulanır.

Bu Politika; Yönetim Kurulu üyeleri, üst yönetim, çalışanlar, stajyerler, geçici çalışanlar, danışmanlar ve Fernas adına hareket eden diğer gerçek kişiler bakımından uygulanır.

Fernas; iş ortakları, tedarikçiler, yükleniciler, alt yükleniciler, hizmet sağlayıcılar, danışmanlar, temsilciler, aracılar, ortak girişim tarafları, konsorsiyum üyeleri ve diğer ilgili üçüncü tarafların da bu Politika'da yer alan ilke ve beklentilere uygun hareket etmelerini teşvik eder. Fernas, gerekli gördüğü durumlarda bu ilke ve beklentilerin sözleşmelere, tedarik süreçlerine ve diğer iş ilişkilerine yansıtılmasını destekler.

Bu Politika; Fernas tarafından gerçekleştirilen veya desteklenen tüm bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin planlanması, değerlendirilmesi, durum tespiti (due diligence) yürütülmesi, onaylanması, uygulanması, izlenmesi, raporlanması ve kayıt altına alınmasına ilişkin süreçlerde dikkate alınır.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin niteliği, amacı, tutarı, yararlanıcısı, faaliyet gösterilen ülke, yürürlükteki mevzuat, etik ve itibari riskler ile diğer ilgili risk unsurlarını dikkate alarak risk temelli bir yaklaşım benimser. Bu nedenle bu Politika'nın uygulanması, söz konusu riskler ve faaliyetin özellikleri dikkate alınarak uygun şekilde gerçekleştirilir.

Bu Politika; yürürlükteki mevzuat ile Fernas'ın diğer politika, prosedür ve kurumsal düzenlemeleri birlikte değerlendirilerek uygulanır. Mevzuat hükümleri ile bu Politika arasında

2. SCOPE

This Policy applies to all companies, subsidiaries, branches, project offices, project sites and activities controlled or managed by Fernas Group of Companies.

This Policy applies to members of the Board of Directors, Senior Management, employees, interns, temporary employees, consultants and other individuals acting on behalf of Fernas.

Fernas encourages its Business Partners, suppliers, contractors, subcontractors, service providers, consultants, representatives, intermediaries, joint venture partners, consortium members and other relevant third parties to act in accordance with the principles and expectations set out in this Policy. Where deemed necessary, Fernas supports the incorporation of these principles and expectations into contracts, procurement processes and other business relationships.

This Policy applies to processes relating to the planning, evaluation, Due Diligence, approval, implementation, monitoring, reporting and recording of all donation and sponsorship activities undertaken or supported by Fernas.

Fernas adopts a risk-based approach to donation and sponsorship activities, taking into account the nature, purpose and amount of the activity, the beneficiary, the country in which the activity is carried out, applicable laws and regulations, ethical and reputational risks, and other relevant risk factors. Accordingly, this Policy is applied as appropriate, taking into consideration such risks and the specific characteristics of the activity.

This Policy is applied in conjunction with applicable laws and regulations and Fernas' other policies, procedures and corporate regulations. In the event of any inconsistency between applicable

farklılık bulunması hâlinde yürürlükteki mevzuat esas alınır.

3. TANIMLAR

Bu Politika'da geçen;

Bağış: Fernas tarafından kamu yararına hizmet etmek, toplumsal fayda sağlamak veya sosyal, çevresel, kültürel, bilimsel, eğitsel ya da benzeri amaçlara katkıda bulunmak amacıyla, herhangi bir karşılık veya ticari menfaat beklenmeksizin kişi veya kuruluşlara nakdi veya ayni olarak sağlanan destekleri ifade eder.

Sponsorluk: Fernas tarafından kurumsal itibarın, marka değerinin veya kurumsal görünürlüğün geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla; eğitim, bilim, teknoloji, çevre, kültür, sanat, spor, sosyal sorumluluk ve benzeri alanlarda gerçekleştirilen faaliyetlere, sponsorluk sözleşmesi kapsamında nakdi veya ayni olarak sağlanan destekleri ifade eder.

İş Ortakları: Fernas'ın iş ilişkisi içerisinde bulunduğu tedarikçiler, yükleniciler, alt yükleniciler, hizmet sağlayıcılar, danışmanlar, temsilciler, aracılar, ortak girişim tarafları, konsorsiyum üyeleri ve diğer üçüncü tarafları ifade eder.

Durum Tespiti (Due Diligence): Bağış veya sponsorluk yapılması planlanan kişi veya kuruluşlar ile ilgili hukuki, etik, mali, itibari ve diğer ilgili risklerin belirlenmesi amacıyla yürütülen bilgi toplama, doğrulama, değerlendirme ve risk analizine ilişkin süreçleri ifade eder.

Çıkar Çatışması: Fernas'ın veya çalışanlarının görevlerini tarafsız ve objektif şekilde yerine getirmelerini etkileyebilecek ya da etkileyebileceği izlenimini doğurabilecek kişisel, mali veya diğer menfaat ilişkilerini ifade eder.

laws and regulations and this Policy, the applicable laws and regulations shall prevail.

3. DEFINITIONS

For the purposes of this Policy:

Donation: Refers to monetary or in-kind support provided by Fernas to individuals or organisations, without expecting any consideration or commercial benefit in return, for the purpose of serving the public interest, creating social benefit, or contributing to social, environmental, cultural, scientific, educational or similar purposes.

Sponsorship: Refers to monetary or in-kind support provided by Fernas, under a sponsorship agreement, to activities carried out in areas such as education, science, technology, environment, culture, arts, sports, social responsibility and similar fields, with the aim of contributing to the enhancement of corporate reputation, brand value or corporate visibility.

Business Partners: Refers to suppliers, contractors, subcontractors, service providers, consultants, representatives, intermediaries, joint venture partners, consortium members and other third parties with whom Fernas has a business relationship.

Due Diligence: Refers to the processes of information gathering, verification, assessment and risk analysis conducted for the purpose of identifying legal, ethical, financial, reputational and other relevant risks associated with individuals or organisations to which a Donation or Sponsorship is proposed to be provided.

Conflict of Interest: Refers to personal, financial or other interests or relationships that may affect, or may reasonably be perceived as affecting, the ability of Fernas or its employees to perform their duties impartially and objectively.

Kamu Görevlisi: Yürürlükteki mevzuat kapsamında kamu görevlisi sayılan kişiler ile kamu kurum ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri, uluslararası kamu kuruluşları veya kamu adına görev yapan diğer kişi ve kuruluşlarda görev yapan kişileri ifade eder.

4. TEMEL İLKELER

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve sorumlu iş yapma ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi amaçlar. Bu faaliyetlerin, toplumsal fayda yaratmasını, faaliyet gösterilen bölgelerin sosyal, çevresel ve ekonomik gelişimine katkıda bulunmasını ve Fernas'ın kurumsal değerleriyle uyumlu olmasını esas alır.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini dürüstlük, tarafsızlık, şeffaflık, hesap verebilirlik, eşitlik ve etik iş yapma ilkeleri çerçevesinde yürütür. Tüm kararların objektif kriterlere dayanmasını, uygun yetkilendirme ve onay süreçlerinden geçirilmesini, kayıt altına alınmasını ve gerektiğinde izlenebilir olmasını destekler.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinden kaynaklanabilecek hukuki, etik, finansal, operasyonel ve itibari risklerin uygun şekilde değerlendirilmesini destekler. Faaliyetlerin amacı, niteliği, tutarı, yararlanıcısı, faaliyet gösterilen ülke ve diğer ilgili risk unsurları dikkate alınarak gerekli değerlendirmelerin yapılması teşvik edilir.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin hiçbir şekilde uygunsuz menfaat sağlanması, rüşvet veya yolsuzluk, çıkar çatışması, haksız avantaj elde edilmesi, siyasi etki oluşturulması, kara para aklanması veya terörizmin finansmanı amacıyla kullanılmasına izin vermez.

Public Official: Refers to persons considered public officials under applicable laws and regulations, as well as persons serving in public authorities or institutions, state-owned enterprises, public international organisations, or other entities or organisations performing functions on behalf of the public.

4. CORE PRINCIPLES

Fernas aims to conduct its Donation and Sponsorship activities in line with its corporate social responsibility approach, sustainability principles and responsible business conduct. Fernas seeks to ensure that such activities create social benefit, contribute to the social, environmental and economic development of the regions in which it operates, and remain consistent with its corporate values.

Fernas conducts its Donation and Sponsorship activities in accordance with the principles of integrity, impartiality, transparency, accountability, equality and ethical business conduct. Fernas supports ensuring that all decisions are based on objective criteria, subject to appropriate authorisation and approval processes, properly recorded and, where necessary, traceable.

Fernas supports the appropriate assessment of legal, ethical, financial, operational and reputational risks that may arise from Donation and Sponsorship activities. Appropriate assessments are encouraged, taking into account the purpose, nature and amount of the activity, the beneficiary, the country in which the activity is carried out and other relevant risk factors.

Fernas does not permit Donation and Sponsorship activities to be used in any way for the provision of improper benefits, bribery or corruption, Conflicts of Interest, the obtaining of unfair advantage, the exertion of political influence, money laundering or terrorist financing.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin insan haklarına saygı, çevrenin korunması, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal kapsayıcılık ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleriyle uyumlu şekilde yürütülmesini destekler. Bu doğrultuda, destek sağlanacak kişi ve kuruluşların faaliyetlerinin Fernas'ın kurumsal değerleri ve etik ilkeleriyle uyumlu olmasına önem verir.

Fernas, bağış ve sponsorluk süreçlerinde yürürlükteki mevzuata, ilgili kurumsal politika ve prosedürlere uygun hareket edilmesini ve gerekli görülen durumlarda durum tespiti (due diligence), izleme ve kontrol mekanizmalarının uygulanmasını destekler.

5. BAĞIŞ VE SPONSORLUK YAKLAŞIMI

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini kurumsal sosyal sorumluluk anlayışının, sürdürülebilirlik yaklaşımının ve sorumlu iş yapma kültürünün önemli bir unsuru olarak değerlendirir. Bu faaliyetlerin, toplumsal fayda yaratmasını, faaliyet gösterilen bölgelerin sosyal, çevresel ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlamasını ve uzun vadeli değer oluşturmasını destekler.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini belirlerken faaliyetlerinin niteliğini, kurumsal önceliklerini, paydaş beklentilerini, toplumsal ihtiyaçları ve faaliyet gösterdiği bölgelerin önceliklerini dikkate almayı amaçlar. Bu doğrultuda eğitim, bilim, teknoloji, çevrenin korunması, iklim değişikliğiyle mücadele, biyoçeşitliliğin korunması, kültür ve sanat, spor, sağlık, afet ve acil durum destekleri, mesleki eğitim, yerel toplulukların güçlendirilmesi ile benzeri alanlarda gerçekleştirilecek faaliyetler desteklenebilir.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin mümkün olduğu ölçüde kalıcı sosyal değer oluşturmasını, kapsayıcı kalkınmayı

Fernas supports conducting Donation and Sponsorship activities in a manner consistent with respect for human rights, environmental protection, occupational health and safety, social inclusion and sustainable development principles. In this regard, Fernas places importance on ensuring that the activities of individuals and organisations receiving support are consistent with Fernas' corporate values and ethical principles.

Fernas supports compliance with applicable laws and regulations and relevant corporate policies and procedures in Donation and Sponsorship processes, as well as the application of Due Diligence, monitoring and control mechanisms where deemed necessary.

5. DONATION AND SPONSORSHIP APPROACH

Fernas regards Donation and Sponsorship activities as an important element of its corporate social responsibility approach, sustainability strategy and culture of responsible business conduct. Fernas supports such activities in creating social benefit, contributing to the social, environmental and economic development of the regions in which it operates, and creating long-term value.

When determining its Donation and Sponsorship activities, Fernas aims to take into account the nature of its operations, corporate priorities, stakeholder expectations, societal needs and the priorities of the regions in which it operates. Accordingly, activities in areas such as education, science, technology, environmental protection, combating climate change, biodiversity conservation, culture and arts, sports, health, disaster and emergency relief, vocational education, empowerment of local communities and similar areas may be supported.

Fernas encourages Donation and Sponsorship activities to create lasting social value, support inclusive development and generate positive

desteklemesini ve faaliyet gösterilen bölgelerde olumlu çevresel ve sosyal etkiler yaratmasını teşvik eder. Bu kapsamda, yürütülecek faaliyetlerin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu, ölçülebilir fayda sağlayan ve kurumsal değerlerle örtüşen girişimler olmasına önem verir.

Sponsorluk faaliyetleri; Fernas'ın kurumsal itibarı, marka değeri ve sürdürülebilir iş hedefleriyle uyumlu olacak şekilde yürütülür. Sponsorluk kararlarında, desteklenecek faaliyetin amacı, kapsamı, hedef kitlesi, sağlayacağı kurumsal fayda ve olası çevresel, sosyal, etik ve itibari riskler birlikte değerlendirilir.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin ticari karar alma süreçlerini etkileyecek, uygunsuz menfaat sağlayacak veya bağımsız karar verme ilkesini zedeleyecek şekilde kullanılmasına izin vermez. Bu faaliyetler hiçbir kişi veya kuruluşa ayrıcalık sağlama ya da uygunsuz avantaj elde etme amacı taşıyamaz.

6. RİSK YÖNETİMİ VE DURUM TESPİTİ (DUE DILIGENCE)

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinden kaynaklanabilecek hukuki, etik, finansal, operasyonel ve itibari risklerin uygun şekilde yönetilmesini destekler. Bu doğrultuda bağış ve sponsorluk süreçlerinde risk temelli bir yaklaşım benimser ve gerekli görülen durumlarda durum tespiti (Due Diligence) çalışmalarının yürütülmesini teşvik eder.

Bağış veya sponsorluk talebinin değerlendirilmesinde; faaliyetin amacı ve kapsamı, bağış veya sponsorluktan yararlanacak kişi veya kuruluşun niteliği, faaliyet gösterdiği ülke veya bölge, faaliyet alanı, mülkiyet ve kontrol yapısı, yürürlükteki mevzuat ile olası hukuki, etik, çevresel, sosyal ve itibari riskler uygun olduğu ölçüde dikkate alınır.

environmental and social impacts in the regions in which it operates, to the extent possible. In this context, Fernas places importance on supporting initiatives that are aligned with its sustainability approach, deliver measurable benefits and are consistent with its corporate values.

Sponsorship activities are conducted in a manner consistent with Fernas' corporate reputation, brand value and sustainable business objectives. Sponsorship decisions take into account, collectively, the purpose and scope of the activity to be supported, its target audience, the corporate benefits it is expected to provide, and any potential environmental, social, ethical and reputational risks.

Fernas does not permit Donation and Sponsorship activities to be used in a manner that may influence commercial decision-making processes, provide improper benefits or undermine the principle of independent decision-making. Such activities must not be intended to provide preferential treatment to any individual or organisation or to obtain an improper advantage.

6. RISK MANAGEMENT AND DUE DILIGENCE

Fernas supports the appropriate management of legal, ethical, financial, operational and reputational risks that may arise from Donation and Sponsorship activities. Accordingly, Fernas adopts a risk-based approach to Donation and Sponsorship processes and encourages Due Diligence to be conducted where deemed necessary.

When evaluating a Donation or Sponsorship request, the purpose and scope of the activity, the nature of the individual or organisation that will benefit from the Donation or Sponsorship, the country or region in which it operates, its field of activity, ownership and control structure, applicable laws and regulations, and potential legal, ethical, environmental, social and reputational risks are taken into account, as appropriate.

Fernas, gerekli görülen durumlarda bağış veya sponsorluk yapılacak kişi veya kuruluşlar hakkında kimlik doğrulaması, yararlanıcı incelemesi, yaptırım listeleri, kamuya açık bilgi kaynakları, olumsuz medya kayıtları, çıkar çatışması, nihai faydalanıcı (Ultimate Beneficial Owner – UBO) yapısı ve diğer ilgili risk göstergelerine ilişkin incelemelerin gerçekleştirilmesini destekler.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin rüşvet, yolsuzluk, kara para aklama, terörizmin finansmanı, uygunsuz menfaat sağlanması, yaptırımların ihlali veya diğer etik dışı uygulamalarla ilişkilendirilmesine izin vermez. Bu kapsamda gerekli görülen durumlarda ilave inceleme, kontrol ve onay mekanizmalarının uygulanması desteklenir.

Risk değerlendirmesi sonucunda yüksek riskli olduğu değerlendirilen bağış ve sponsorluk talepleri bakımından ilave durum tespiti çalışmaları yürütülebilir, ek bilgi ve belge talep edilebilir veya gerekli görülmesi hâlinde talep reddedilebilir.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerine ilişkin risk değerlendirmelerinin, karar alma süreçlerinin ve durum tespiti çalışmalarının uygun olduğu ölçüde kayıt altına alınmasını ve gerektiğinde gözden geçirilmesini destekler.

7. UYGUNLUK KRİTERLERİ

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin bu Politika'da yer alan ilke ve esaslara uygun şekilde yürütülmesini esas alır. Bu doğrultuda, bağış ve sponsorluk talepleri değerlendirilirken faaliyetin Fernas'ın kurumsal değerleri, etik ilkeleri, kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ve sürdürülebilirlik yaklaşımı ile uyumu dikkate alınır. Destek sağlanacak faaliyetlerin kamu yararı gözetmesi, toplumsal, çevresel veya sosyal fayda

Where deemed necessary, Fernas supports conducting checks on individuals or organisations to which a Donation or Sponsorship is proposed to be provided, including identity verification, beneficiary screening, sanctions screening, publicly available information, adverse media screening, Conflicts of Interest, Ultimate Beneficial Owner (UBO) structure and other relevant risk indicators.

Fernas does not permit Donation and Sponsorship activities to be associated with bribery, corruption, money laundering, terrorist financing, the provision of improper benefits, sanctions violations or other unethical practices. In this context, additional review, control and approval mechanisms may be applied where deemed necessary.

Where a Donation or Sponsorship request is assessed as high-risk as a result of the risk assessment, enhanced Due Diligence may be conducted, additional information and documentation may be requested, or the request may be rejected where deemed necessary.

Fernas supports the appropriate documentation of risk assessments, decision-making processes and Due Diligence activities relating to Donations and Sponsorships and their review where necessary.

7. ELIGIBILITY CRITERIA

Fernas requires Donation and Sponsorship activities to be conducted in accordance with the principles and guidelines set out in this Policy. Accordingly, when evaluating Donation and Sponsorship requests, consideration is given to the alignment of the activity with Fernas' corporate values, ethical principles, corporate social responsibility approach and sustainability approach. Activities receiving support are expected to serve the public interest, generate social or

sağlaması ve Fernas'ın kurumsal itibarıyla uyumlu olması amaçlanır.

Bağış veya sponsorluk yapılması planlanan kişi veya kuruluşların faaliyetlerinin yürürlükteki mevzuata uygun olması, hukuki, etik, çevresel, sosyal ve itibari riskler bakımından uygun şekilde değerlendirilmesi ve gerekli görülen durumlarda durum tespiti (due diligence) sürecinin tamamlanması desteklenir. Değerlendirme sürecinde, bağış veya sponsorluğun amacı, kapsamı, yararlanıcısı, kullanım şekli ve sağlayacağı toplumsal fayda ile birlikte olası riskler bütüncül bir yaklaşımla ele alınır.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini değerlendirirken eğitim, bilim, teknoloji, çevrenin korunması, kültür ve sanat, spor, sağlık, afet ve acil durum destekleri, yerel toplulukların gelişimi, mesleki eğitim ve benzeri kamu yararı taşıyan alanlara öncelik verebilir. Bununla birlikte, bir bağış veya sponsorluk talebinin bu maddede belirtilen kriterleri karşılaması, tek başına destek sağlanacağı anlamına gelmez. Tüm talepler, bu Politika kapsamında belirlenen değerlendirme ve onay süreçleri çerçevesinde ayrıca incelenir ve karara bağlanır.

8. YASAKLANAN BAĞIŞ VE SPONSORLUKLAR

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin hiçbir koşulda rüşvet, yolsuzluk, uygunsuz menfaat sağlanması, çıkar çatışması, ticari avantaj elde edilmesi veya herhangi bir kişi ya da kuruluş üzerinde uygunsuz etki oluşturulması amacıyla kullanılmasına izin vermez. Bağış ve sponsorluk faaliyetleri, herhangi bir işin kazanılması, sürdürülmesi, kolaylaştırılması veya bir kararın etkilenmesi amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak gerçekleştirilemez.

environmental benefits, and be consistent with Fernas' corporate reputation.

Fernas supports ensuring that the activities of individuals or organisations to which a Donation or Sponsorship is proposed to be provided comply with applicable laws and regulations, are appropriately assessed in terms of legal, ethical, environmental, social and reputational risks, and, where deemed necessary, are subject to due diligence. During the evaluation process, the purpose, scope, beneficiary and intended use of the Donation or Sponsorship, the social benefits it is expected to generate, and any potential risks are considered holistically.

When evaluating Donation and Sponsorship activities, Fernas may give priority to areas serving the public interest, including education, science, technology, environmental protection, culture and arts, sports, health, disaster and emergency relief, local community development, vocational education and similar areas. However, a Donation or Sponsorship request meeting the criteria set out in this section does not, in itself, entitle the applicant to receive support. All requests are separately reviewed and determined in accordance with the evaluation and approval processes established under this Policy.

8. PROHIBITED DONATIONS AND SPONSORSHIPS

Fernas does not permit Donation and Sponsorship activities, under any circumstances, to be used for the purpose of bribery, corruption, the provision of improper benefits, Conflicts of Interest, obtaining a commercial advantage, or exerting improper influence over any individual or organisation. Donations and Sponsorships must not be made, directly or indirectly, for the purpose of obtaining, retaining or facilitating business or influencing any decision.

Fernas; yürürlükteki mevzuata aykırı faaliyet gösteren, insan haklarını ihlal eden, şiddeti, ayrımcılığı, nefret söylemini veya yasa dışı faaliyetleri teşvik eden kişi veya kuruluşlara bağış veya sponsorluk sağlamaz. Aynı şekilde, kara para aklama, terörizmin finansmanı, yaptırımların ihlali veya diğer suç teşkil eden faaliyetlerle ilişkilendirilebilecek kişi veya kuruluşlara herhangi bir destek verilmesine izin verilmez.

Fernas, siyasi partilere, siyasi adaylara, seçim kampanyalarına veya benzeri siyasi faaliyetlere bağışta bulunmaz ve sponsorluk sağlamaz. Kamu Görevlilerine veya Kamu Görevlileri ile bağlantılı kişi ya da kuruluşlara sağlanacak bağış ve sponsorluk faaliyetleri, yürürlükteki mevzuat ve Fernas'ın ilgili politika ve prosedürleri çerçevesinde değerlendirilir; bu faaliyetlerin herhangi bir uygunsuz menfaat sağlama veya karar alma süreçlerini etkileme amacı taşımasına izin verilmez.

Fernas, gerçekte bağış veya sponsorluk niteliği taşımayan, amacı ve kullanım şekli açık olmayan, uygun şekilde belgelendirilemeyen veya kayıt altına alınamayan hiçbir ödeme veya desteği bağış ya da sponsorluk kapsamında değerlendirmez. Bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin şeffaf, izlenebilir ve doğrulanabilir şekilde yürütülmesi esastır.

Fernas, bu Politika'da yer alan ilkelere aykırı olduğu değerlendirilen veya uygun görülmeyen bağış ve sponsorluk taleplerini reddetme hakkını saklı tutar.

9. DEĞERLENDİRME VE ONAY SÜRECİ

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, şeffaf, hesap verebilir, objektif ve risk temelli süreçler çerçevesinde değerlendirilmesini ve karara bağlanmasını esas alır. Bu doğrultuda, tüm bağış ve sponsorluk talepleri; faaliyetin amacı, kapsamı,

Fernas does not provide Donations or Sponsorships to individuals or organisations that operate in violation of applicable laws and regulations, violate human rights, or promote violence, discrimination, hate speech or unlawful activities. Similarly, no support may be provided to individuals or organisations that may be associated with money laundering, terrorist financing, sanctions violations or other criminal activities.

Fernas does not make Donations or provide Sponsorships to political parties, political candidates, election campaigns or similar political activities. Donations or Sponsorships involving Public Officials or individuals or organisations associated with Public Officials are assessed in accordance with applicable laws and regulations and Fernas' relevant policies and procedures. Such activities must not be intended to provide any improper benefit or influence decision-making processes.

Fernas does not classify any payment or support as a Donation or Sponsorship where it does not genuinely constitute a Donation or Sponsorship, where its purpose or intended use is unclear, or where it cannot be properly documented or recorded. Donation and Sponsorship activities must be conducted in a transparent, traceable and verifiable manner.

Fernas reserves the right to reject any Donation or Sponsorship request that is considered inconsistent with the principles set out in this Policy or otherwise deemed inappropriate.

9. EVALUATION AND APPROVAL PROCESS

Fernas requires Donation and Sponsorship activities to be evaluated and decided upon through transparent, accountable, objective and risk-based processes in accordance with corporate governance principles. Accordingly, all Donation and Sponsorship requests are evaluated by taking into

yararlanıcısı, sağlayacağı toplumsal fayda, Fernas'ın kurumsal değerleri ve stratejik öncelikleriyle uyumu ile birlikte hukuki, etik, finansal, çevresel, sosyal ve itibari riskler dikkate alınarak değerlendirilir.

Değerlendirme sürecinde, gerekli görülen durumlarda durum tespiti (due diligence) çalışmaları ile elde edilen bilgi ve bulgular, ilgili iş birimlerinin görüşleri, yürürlükteki mevzuat, sözleşmesel yükümlülükler, kurumsal politika ve prosedürler ile diğer ilgili değerlendirme unsurları birlikte ele alınır. Talebin niteliğine göre ilave bilgi ve belge talep edilebilir, ek inceleme ve değerlendirme süreçleri yürütülebilir veya bağımsız uzman görüşüne başvurulabilir.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin değerlendirilmesi sırasında çıkar çatışması oluşturabilecek durumların belirlenmesini ve uygun şekilde yönetilmesini destekler. Gerekli görülen durumlarda ilgili çalışanların karar alma süreçlerinden çekilmeleri, ilave kontrol mekanizmalarının uygulanması veya farklı değerlendirme süreçlerinin işletilmesi sağlanabilir.

Bağış ve sponsorluk faaliyetleri, yalnızca yürürlükteki mevzuat ile Fernas'ın yetki matrisi, ilgili politika, prosedür ve kurumsal düzenlemelerine uygun olarak yetkilendirilmiş kişi veya merciler tarafından onaylanabilir. Yetki limitlerini aşan veya yüksek risk içerdiği değerlendirilen talepler, gerekli görülen ilave değerlendirme ve onay süreçlerine tabi tutulabilir.

Onaylanan bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin amacı, kapsamı, yararlanıcısı, sağlanan destek, ilgili onaylar ve diğer destekleyici bilgi ve belgeler uygun şekilde kayıt altına alınır ve yürürlükteki mevzuat ile Fernas'ın belge saklama yükümlülükleri doğrultusunda muhafaza edilir.

account the purpose and scope of the activity, the beneficiary, the social benefit it is expected to provide, its alignment with Fernas' corporate values and strategic priorities, as well as the associated legal, ethical, financial, environmental, social and reputational risks.

During the evaluation process, where deemed necessary, information and findings obtained through Due Diligence, the views of relevant business units, applicable laws and regulations, contractual obligations, corporate policies and procedures, and other relevant assessment factors are considered collectively. Depending on the nature of the request, additional information and documentation may be requested, further review and assessment may be conducted, or independent expert advice may be sought.

Fernas supports the identification and appropriate management of situations that may give rise to a Conflict of Interest during the evaluation of Donation and Sponsorship activities. Where deemed necessary, relevant employees may be required to recuse themselves from the decision-making process, additional control mechanisms may be applied, or alternative evaluation procedures may be implemented.

Donation and Sponsorship activities may only be approved by duly authorised persons or bodies in accordance with applicable laws and regulations, Fernas' authority matrix, and relevant policies, procedures and corporate regulations. Requests exceeding applicable authority limits or assessed as presenting a high level of risk may be subject to additional evaluation and approval processes, where deemed necessary.

The purpose, scope and beneficiary of approved Donation and Sponsorship activities, the support provided, relevant approvals and other supporting information and documentation are appropriately recorded and retained in accordance with

applicable laws and regulations and Fernas' record retention requirements.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerine ilişkin değerlendirme ve onay süreçlerinin gerektiğinde gözden geçirilmesini, elde edilen deneyimlerin kurumsal uygulamalara yansıtılmasını ve süreçlerin sürekli iyileştirilmesini destekler.

Fernas supports the periodic review of evaluation and approval processes relating to Donation and Sponsorship activities, the incorporation of lessons learned into corporate practices, and the continual improvement of such processes.

10. İZLEME, RAPORLAMA VE ETKİ DEĞERLENDİRMESİ

10. MONITORING, REPORTING AND IMPACT ASSESSMENT

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin bu Politika'da belirlenen ilke ve esaslara uygun şekilde yürütülmesini desteklemek amacıyla bu faaliyetlerin uygun olduğu ölçüde izlenmesini, değerlendirilmesini ve raporlanmasını teşvik eder.

Fernas encourages the monitoring, evaluation and reporting of Donation and Sponsorship activities, as appropriate, in order to support their implementation in accordance with the principles and guidelines set out in this Policy.

Bu kapsamda, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin amacına uygun şekilde gerçekleştirilip gerçekleştirilmediği, sağlanan desteğin kullanım şekli ve beklenen toplumsal faydanın oluşturulmasına katkısı uygun olduğu ölçüde takip edilir.

In this context, Fernas monitors, as appropriate, whether Donation and Sponsorship activities are carried out in accordance with their intended purpose, how the support provided is utilised, and the extent to which such activities contribute to achieving the expected social benefit.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerine ilişkin bilgi, belge ve kayıtların doğruluğunun, tamlığının ve izlenebilirliğinin sağlanmasını destekler. Bu doğrultuda, ilgili faaliyetlere ilişkin kayıtların yürürlükteki mevzuat ile Fernas'ın belge saklama ve kayıt yönetimi süreçlerine uygun şekilde muhafaza edilmesi teşvik edilir.

Fernas supports ensuring the accuracy, completeness and traceability of information, documents and records relating to Donation and Sponsorship activities. Accordingly, records relating to such activities are maintained in accordance with applicable laws and regulations and Fernas' record retention and records management processes.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin uygulanması sırasında ortaya çıkabilecek hukuki, etik, finansal, çevresel, sosyal ve itibari risklerin uygun olduğu ölçüde izlenmesini ve gerekli görülen durumlarda ilave değerlendirme, kontrol veya iyileştirme çalışmalarının yürütülmesini destekler.

Fernas supports the monitoring, as appropriate, of legal, ethical, financial, environmental, social and reputational risks that may arise during the implementation of Donation and Sponsorship activities and, where deemed necessary, the conduct of additional assessments, controls or improvement measures.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinden elde edilen deneyimlerin, paydaş geri bildirimlerinin, inceleme ve değerlendirme sonuçlarının kurumsal

Fernas encourages lessons learned from Donation and Sponsorship activities, stakeholder feedback, and the results of reviews and assessments to be

süreçlerin geliştirilmesinde dikkate alınmasını teşvik eder. Gerekli görülen durumlarda, bağış ve sponsorluk uygulamalarının etkinliğinin artırılmasına yönelik düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanabilir ve uygulanabilir.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelerin, eğilimlerin ve tespit edilen gelişim alanlarının uygun kurumsal yönetim mekanizmaları çerçevesinde değerlendirilmesini ve gerektiğinde ilgili yönetim kademelerine raporlanmasını destekler.

11. ÇIKAR ÇATIŞMASI

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin tarafsızlık, dürüstlük ve objektiflik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini esas alır. Bu kapsamda, bağış ve sponsorluk kararlarının kişisel, ailevi, ticari, siyasi veya diğer özel menfaatlerden etkilenmesine ya da bu yönde bir algı oluşmasına izin verilmez.

Fernas, bağış ve sponsorluk süreçlerinde görev alan Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler, çalışanlar ve diğer ilgili kişilerin, çıkar çatışması oluşturabilecek durumları gecikmeksizin ilgili birimlere bildirmelerini ve karar alma süreçlerinde tarafsızlıklarını etkileyebilecek hallerde değerlendirme ve onay süreçlerine katılmamalarını teşvik eder.

Bağış veya sponsorluk yapılması planlanan kişi veya kuruluşlar ile Fernas çalışanları, yöneticileri, İş Ortakları veya bunların yakınları arasında doğrudan veya dolaylı bir menfaat ilişkisi bulunması hâlinde, söz konusu durum değerlendirme sürecinde dikkate alınır ve gerekli görülen durumlarda ilave inceleme, kontrol veya onay mekanizmaları uygulanabilir.

taken into account in the development of corporate processes. Where deemed necessary, corrective and preventive actions may be planned and implemented to enhance the effectiveness of Donation and Sponsorship practices.

Fernas supports the evaluation of significant developments, trends and identified areas for improvement relating to Donation and Sponsorship activities through appropriate corporate governance mechanisms and, where necessary, their reporting to the relevant levels of management.

11. CONFLICT OF INTEREST

Fernas requires Donation and Sponsorship activities to be conducted in accordance with the principles of impartiality, integrity and objectivity. In this context, Donation and Sponsorship decisions must not be influenced by personal, family, commercial, political or other private interests, nor create the perception that they have been so influenced.

Fernas encourages members of the Board of Directors, managers, employees and other relevant persons involved in Donation and Sponsorship processes to promptly disclose any circumstances that may give rise to a Conflict of Interest to the relevant units and to refrain from participating in evaluation and approval processes where their impartiality in decision-making may be affected.

Where a direct or indirect interest or relationship exists between an individual or organisation to which a Donation or Sponsorship is proposed to be provided and Fernas employees, managers, Business Partners or their relatives, such circumstances are taken into account during the evaluation process and, where deemed necessary, additional review, control or approval mechanisms may be applied.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin herhangi bir kişi veya kuruluşa uygunsuz avantaj sağlamak, ticari ilişkileri etkilemek veya bağımsız karar alma süreçlerini yönlendirmek amacıyla kullanılmasına izin vermez. Bu doğrultuda, çıkar çatışması riski taşıyan durumların uygun şekilde yönetilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması desteklenir.

Çıkar çatışmasına ilişkin bildirimlerin değerlendirilmesi ve gerekli görülen önlemlerin alınması, Fernas'ın ilgili politika, prosedür ve kurumsal düzenlemeleri çerçevesinde yürütülür.

12. İHLALLER VE BİLDİRİM

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerine ilişkin olarak bu Politika'nın ihlal edildiğine veya ihlal edilme riskinin bulunduğu ilişkin her türlü şüphe, endişe veya uygunsuzluğun gecikmeksizin bildirilmesini teşvik eder. Bu kapsamda; rüşvet, yolsuzluk, uygunsuz menfaat sağlanması, çıkar çatışması, kayıt dışı ödeme, yanıltıcı kayıt tutulması, mevzuata aykırılık veya bu Politika'da yer alan ilkelere aykırı diğer davranışlara ilişkin bildirimler, Fernas'ın ilgili politika ve prosedürlerinde belirlenen mekanizmalar aracılığıyla iletilir.

Fernas, iyi niyetle bildirimde bulunan kişilerin korunmasını destekler ve bu kişilere karşı misilleme niteliği taşıyabilecek herhangi bir uygulamaya izin vermez. Bildirimde bulunan kişilerin kimlik bilgilerinin ve bildirimle ilişkin bilgilerin, yürürlükteki mevzuat ve ilgili kurumsal düzenlemeler çerçevesinde gizli şekilde ele alınması esastır.

Fernas, iletilen bildirimlerin uygun olduğu ölçüde tarafsız, bağımsız ve gizlilik esasına uygun şekilde değerlendirilmesini destekler. Gerekli görülen durumlarda inceleme, araştırma veya soruşturma süreçleri yürütülebilir; tespit edilen

Fernas does not permit Donation and Sponsorship activities to be used for the purpose of providing an improper advantage to any individual or organisation, influencing business relationships or interfering with independent decision-making processes. Accordingly, Fernas supports the appropriate management of situations presenting a Conflict of Interest risk and the implementation of necessary measures.

The assessment of Conflict of Interest disclosures and the implementation of any measures deemed necessary are carried out in accordance with Fernas' relevant policies, procedures and corporate regulations.

12. VIOLATIONS AND REPORTING

Fernas encourages the prompt reporting of any suspicion, concern or irregularity indicating that this Policy has been or may be violated in connection with Donation and Sponsorship activities. In this context, concerns relating to bribery, corruption, the provision of improper benefits, Conflicts of Interest, unrecorded payments, misleading records, violations of applicable laws and regulations, or other conduct contrary to the principles set out in this Policy may be reported through the mechanisms established under Fernas' relevant policies and procedures.

Fernas supports the protection of persons who make reports in good faith and does not permit any form of retaliation against such persons. The identity of reporting persons and information relating to reports are treated confidentially in accordance with applicable laws and regulations and relevant corporate requirements.

Fernas supports the impartial, independent and confidential assessment of reports received, as appropriate. Where deemed necessary, review, examination or investigation processes may be conducted, and corrective and preventive actions

uygunsuzlukların giderilmesi ve benzer durumların tekrarının önlenmesi amacıyla düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanabilir ve uygulanabilir.

Bu Politika kapsamında gerçekleştirilecek bildirimler ile bunların değerlendirilmesi ve sonuçlandırılmasına ilişkin usul ve esaslar, Fernas İhbar Politikası ve diğer ilgili politika, prosedür ve kurumsal düzenlemeler çerçevesinde yürütülür.

13. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

Fernas'ta bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin bu Politika'da belirlenen ilke ve esaslara uygun şekilde yürütülmesi tüm organizasyonun ortak sorumluluğudur. Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, ilgili iş birimleri, yöneticiler, çalışanlar ve İş Ortakları, kendi görev ve sorumlulukları çerçevesinde bu Politika'nın etkin şekilde uygulanmasına katkıda bulunur.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, bu Politika'nın onaylanmasından, yürürlükte tutulmasından ve gerekli görülen durumlarda gözden geçirilmesinden sorumludur. Ayrıca bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin Fernas'ın kurumsal değerleri, etik ilkeleri ve sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda yürütülmesini gözetir ve bu süreçlere ilişkin uygun yönetim yapısının oluşturulmasını destekler.

Üst Yönetim

Üst Yönetim, bu Politika'nın Grup genelinde etkin şekilde uygulanmasını destekler; bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin kurumsal strateji, iş hedefleri ve sürdürülebilirlik yaklaşımı ile uyumlu şekilde yürütülmesini teşvik eder. Bunun yanında, değerlendirme ve onay süreçlerinin etkin şekilde işletilmesi için gerekli organizasyonel yapı, koordinasyon ve kaynakların sağlanmasını destekler.

may be planned and implemented to remedy identified irregularities and prevent the recurrence of similar incidents.

The procedures and principles governing reports made under this Policy, including their assessment and resolution, are implemented in accordance with the Fernas Whistleblowing Policy and other relevant policies, procedures and corporate regulations.

13. ROLES AND RESPONSIBILITIES

Ensuring that Donation and Sponsorship activities at Fernas are conducted in accordance with the principles and guidelines set out in this Policy is a shared responsibility across the organisation. The Board of Directors, Senior Management, relevant business units, managers, employees and Business Partners contribute to the effective implementation of this Policy within the scope of their respective roles and responsibilities.

Board of Directors

The Board of Directors is responsible for approving this Policy, ensuring that it remains in force and reviewing it where deemed necessary. The Board also oversees the conduct of Donation and Sponsorship activities in accordance with Fernas' corporate values, ethical principles and sustainability approach, and supports the establishment of an appropriate governance structure for such processes.

Senior Management

Senior Management supports the effective implementation of this Policy across the Group and encourages Donation and Sponsorship activities to be conducted in alignment with corporate strategy, business objectives and Fernas' sustainability approach. Senior Management also supports the provision of the organisational structure, coordination and resources necessary for the effective operation of evaluation and approval processes.

İlgili İş Birimleri

İlgili iş birimleri, kendi faaliyet alanları kapsamında bağış ve sponsorluk taleplerinin değerlendirilmesine, gerekli görülen durumlarda durum tespiti çalışmalarının yürütülmesine, değerlendirme ve onay süreçlerinin koordinasyonuna ve faaliyetlere ilişkin bilgi, belge ve kayıtların uygun şekilde oluşturulmasına katkı sağlar. Ayrıca bağış ve sponsorluk faaliyetlerinden kaynaklanabilecek risklerin belirlenmesi, izlenmesi ve gerekli görülen durumlarda ilgili birimlerle iş birliği içerisinde yönetilmesini destekler.

Yöneticiler

Yöneticiler, sorumluluk alanlarındaki çalışanların bu Politika doğrultusunda hareket etmelerini teşvik eder, bağış ve sponsorluk süreçlerinde etik ilkelere uygun davranılmasını destekler ve çıkar çatışması oluşturabilecek durumların zamanında değerlendirilmesine katkı sağlar. Tespit edilen uygunsuzlukların veya risklerin ilgili mekanizmalar aracılığıyla bildirilmesini destekleyerek gerekli iyileştirme çalışmalarının yürütülmesini teşvik eder.

Çalışanlar

Çalışanlar, bu Politika'nın ilke ve esaslarına uygun hareket etmekle yükümlüdür. Görevlerini yerine getirirken bağış ve sponsorluk faaliyetlerine ilişkin hukuki ve etik yükümlülükleri dikkate alır, tespit ettikleri uygunsuzlukları veya ihlal şüphelerini ilgili politika ve prosedürlerde belirlenen mekanizmalar aracılığıyla bildirir ve gerekli görülen eğitimlere katılarak bu Politika kapsamındaki sorumluluklarını yerine getirir.

İş Ortakları

Fernas, İş Ortaklarının da bu Politika'da yer alan ilke ve beklentilere uygun hareket etmelerini bekler. İş Ortaklarının yürürlükteki mevzuata ve etik iş yapma ilkelerine uygun davranmaları, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini uygunsuz menfaat

Relevant Business Units

Relevant business units contribute, within their respective areas of responsibility, to the evaluation of Donation and Sponsorship requests, the conduct of Due Diligence where deemed necessary, the coordination of evaluation and approval processes, and the appropriate preparation and maintenance of information, documents and records relating to such activities. They also support the identification and monitoring of risks that may arise from Donation and Sponsorship activities and, where necessary, their management in cooperation with the relevant units.

Managers

Managers encourage employees within their areas of responsibility to act in accordance with this Policy, support compliance with ethical principles in Donation and Sponsorship processes, and contribute to the timely assessment of circumstances that may give rise to a Conflict of Interest. They also support the reporting of identified irregularities or risks through the relevant mechanisms and encourage the implementation of necessary improvement measures.

Employees

Employees are required to act in accordance with the principles and guidelines set out in this Policy. In performing their duties, employees take into account the legal and ethical requirements applicable to Donation and Sponsorship activities, report identified irregularities or suspected violations through the mechanisms established under the relevant policies and procedures, and fulfil their responsibilities under this Policy by participating in required training.

Business Partners

Fernas expects its Business Partners to act in accordance with the principles and expectations set out in this Policy. Business Partners are encouraged to comply with applicable laws and regulations and ethical business conduct principles, refrain from

sağlama aracı olarak kullanmamaları ve gerekli görülen durumlarda Fernas ile iş birliği içerisinde hareket etmeleri teşvik edilir. Fernas, uygun gördüğü durumlarda bu beklentileri sözleşmelere, değerlendirme süreçlerine ve diğer iş ilişkilerine yansıtabilir.

14. POLİTİKANIN UYGULANMASI, İZLENMESİ VE GÖZDEN GEÇİRİLMESİ

Fernas, bu Politika'nın etkin şekilde uygulanmasını ve bağış ile sponsorluk faaliyetlerine ilişkin kurumsal yaklaşımının sürekli geliştirilmesini kurumsal yönetim anlayışının önemli bir unsuru olarak kabul eder. Bu doğrultuda, bu Politika'nın uygulanması, etkinliği ve güncelliği düzenli olarak izlenir, değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda geliştirilir.

Fernas, bu Politika kapsamında yürütülen bağış ve sponsorluk faaliyetlerinin etkinliğini; faaliyetlerden elde edilen veriler, değerlendirme ve onay süreçleri, durum tespiti (due diligence) çalışmaları, iç değerlendirme ve inceleme sonuçları, ilgili bildirimler, paydaş geri bildirimleri ve diğer ilgili bilgi kaynaklarını dikkate alarak uygun olduğu ölçüde değerlendirir.

Fernas, bağış ve sponsorluk faaliyetlerinden kaynaklanabilecek hukuki, etik, finansal, operasyonel ve itibari risklerin etkin şekilde yönetilip yönetilmediğini, uygulanan kontrol mekanizmalarının yeterliliğini ve süreçlerin bu Politika'da belirlenen ilke ve esaslarla uyumunu düzenli olarak gözden geçirmeyi destekler.

Bu değerlendirmeler sonucunda tespit edilen gelişim alanları doğrultusunda gerekli görülen düzeltici ve önleyici faaliyetlerin planlanması, uygulanması ve uygun olduğu ölçüde etkinliğinin değerlendirilmesi teşvik edilir.

Fernas, bağış ve sponsorluk süreçlerine ilişkin uygulamaların geliştirilmesi amacıyla yürürlükteki

using Donation and Sponsorship activities as a means of providing improper benefits, and cooperate with Fernas where deemed necessary. Fernas may, where appropriate, incorporate these expectations into contracts, evaluation processes and other business relationships.

14. IMPLEMENTATION, MONITORING AND REVIEW OF THE POLICY

Fernas considers the effective implementation of this Policy and the continual improvement of its corporate approach to Donation and Sponsorship activities to be an important element of its corporate governance framework. Accordingly, the implementation, effectiveness and continued relevance of this Policy are regularly monitored and evaluated and, where deemed necessary, improved.

Fernas evaluates, as appropriate, the effectiveness of Donation and Sponsorship activities carried out under this Policy by taking into account data obtained from such activities, evaluation and approval processes, Due Diligence activities, the results of internal assessments and reviews, relevant reports, stakeholder feedback and other relevant sources of information.

Fernas supports the regular review of whether legal, ethical, financial, operational and reputational risks arising from Donation and Sponsorship activities are being effectively managed, whether the control mechanisms in place are adequate, and whether the relevant processes comply with the principles and guidelines set out in this Policy.

Based on the areas for improvement identified through such assessments, Fernas encourages the planning and implementation of necessary corrective and preventive actions and, where appropriate, the evaluation of their effectiveness.

Fernas aims to regularly review and continually improve the processes associated with this Policy

mevzuat, uluslararası iyi uygulamalar ve kurumsal deneyimler doğrultusunda bu Politika ile ilgili süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmeyi ve sürekli iyileştirmeyi amaçlar.

Fernas, bu Politika'nın uygulanmasını destekleyen diğer politika, prosedür, standart, talimat ve kurumsal düzenlemelerin birbiriyle uyumlu şekilde uygulanmasını destekler. Gerekli görülen durumlarda bu dokümanlar gözden geçirilir ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenebilir.

15. YÜRÜRLÜK VE GÖZDEN GEÇİRME

Bu Politika, Fernas Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer ve yürürlükte kaldığı sürece Fernas Şirketler Grubu'nun bağış ve sponsorluk faaliyetlerine ilişkin temel kurumsal politika dokümanlarından biri olarak uygulanır.

Bu Politika'nın uygulanmasının koordinasyonu, izlenmesi ve gerektiğinde güncellenmesine ilişkin çalışmalar, ilgili iş birimlerinin katkısıyla Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen birim veya birimler tarafından yürütülür.

Bu Politika; yürürlükteki mevzuatta meydana gelen değişiklikler, uluslararası iyi uygulamalar, Fernas'ın kurumsal yapısı, faaliyet alanları, organizasyonel ihtiyaçları ve bağış ile sponsorluk faaliyetlerinden elde edilen deneyimler dikkate alınarak uygun olduğu ölçüde periyodik olarak gözden geçirilir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda gerekli görülmesi hâlinde bu Politika güncellenebilir. Politika'da yapılacak değişiklikler, Fernas'ın kurumsal onay süreçleri çerçevesinde yürürlüğe girer.

Bu Politika'nın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, ilgili politika, prosedür, standart, talimat ve diğer kurumsal düzenlemeler ile desteklenebilir.

in light of applicable laws and regulations, international good practices and institutional experience, with a view to enhancing its practices relating to Donation and Sponsorship processes.

Fernas supports the consistent and coordinated implementation of other policies, procedures, standards, instructions and corporate regulations that support the implementation of this Policy. Where deemed necessary, such documents may be reviewed and updated in response to evolving needs.

15. ENTRY INTO FORCE AND REVIEW

This Policy enters into force on the date of its approval by the Fernas Board of Directors and, for as long as it remains in effect, shall serve as one of the principal corporate policy documents governing the Donation and Sponsorship activities of Fernas Group of Companies.

The coordination and monitoring of the implementation of this Policy, as well as activities relating to its update where necessary, are carried out by the unit or units designated by the Board of Directors, with the contribution of the relevant business units.

This Policy is periodically reviewed, as appropriate, taking into account changes in applicable laws and regulations, international good practices, Fernas' corporate structure, areas of operation, organisational needs, and experience gained from Donation and Sponsorship activities. Where deemed necessary as a result of such reviews, this Policy may be updated. Any amendments to this Policy shall enter into force in accordance with Fernas' corporate approval processes.

The procedures and principles relating to the implementation of this Policy may be supported by

Bu Politika, Fernas'ın tüm çalışanlarına duyurulur ve uygun olduğu ölçüde İş Ortaklarının ve diğer ilgili paydaşların erişimine sunulabilir.

Bu Politika'nın yorumlanmasına veya uygulanmasına ilişkin tereddütlerin bulunması hâlinde ilgili iş birimlerinden görüş alınır ve gerekli değerlendirmeler kurumsal yönetim yapısı çerçevesinde gerçekleştirilir.

relevant policies, procedures, standards, instructions and other corporate regulations.

This Policy is communicated to all Fernas employees and may, where appropriate, be made available to Business Partners and other relevant stakeholders.

Where any uncertainty arises regarding the interpretation or implementation of this Policy, guidance shall be sought from the relevant business units, and the necessary assessments shall be carried out within Fernas' corporate governance framework.

Hazırlama/Preparation		
Kontrol/Control	Tarih/Date	İsim/Name
Hazırlayan/Prepared on	08/05/2019	Hukuk Müşavirliği / Legal Department
İnceleyen/Reviewed on	27/05/2019	Genel Müdür/General Manager
Onaylayan/Approved on	10/06/2019	Yönetim Kurulu/Board of Directors

Revizyon/Revisions		
Rev No	Tarih/Date	Detaylar/Details
Rev.1	07/06/2021	ISO 37301:2021 kapsamlı revize gerçekleştirildi. Extensive revision according to ISO 37301:2021.
Rev.3	03/07/2023	OECD Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Davranışı Rehberi'nin eklenmesi ve içeriğine göre revizesi yapıldı. Inclusion and revision according to OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct.
Rev.4	17/03/2025	ISO 37001:2025 kapsamlı revize gerçekleştirildi. Extensive revision according to ISO 37001:2025.

