



FERNAS ŞİRKETLER GRUBU ÇEVRE VE SOSYAL POLİTİKASI

1. AMAÇ

Fernas Şirketler Grubu ("Fernas"), faaliyetlerini çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışı, sürdürülebilir kalkınma ilkeleri ve etik iş yapma yaklaşımı doğrultusunda yürütmeyi taahhüt eder.

Fernas, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal risk ve etkilerin etkin şekilde yönetilmesini, olumsuz etkilerin önlenmesini veya en aza indirilmesini, olumlu etkilerin ise mümkün olan ölçüde artırılmasını kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak kabul eder.

Bu Politika'nın amacı; Fernas'ın çevresel ve sosyal risk ve etkilerin yönetimine ilişkin temel ilke, taahhüt ve beklentilerini ortaya koymak, faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesinde benimsediği kurumsal yaklaşımı belirlemek ve sürdürülebilir uzun vadeli değer yaratılmasını desteklemektir.

Fernas; çevrenin korunmasını, doğal kaynakların verimli kullanılmasını, iklim değişikliğiyle mücadeleyi ve iklim değişikliğine uyumu desteklemeyi, biyolojik çeşitliliğin korunmasını, insan haklarına saygıyı, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının oluşturulmasını, yerel toplumlarla yapıcı ve şeffaf iletişim kurulmasını ve diğer çevresel ve sosyal sorumluluklarını faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görür.

Fernas, çevresel ve sosyal risk ve etkilerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, önlenmesi, azaltılması, izlenmesi ve uygun şekilde

FERNAS GROUP OF COMPANIES ENVIRONMENTAL AND SOCIAL POLICY

1. PURPOSE

Fernas Group ("Fernas") is committed to conducting its business in accordance with the principles of environmental and social responsibility, sustainable development and ethical business conduct.

Fernas recognises the effective management of the environmental and social risks and impacts arising from its activities as an integral part of its corporate governance framework. Accordingly, Fernas is committed to preventing or minimising adverse environmental and social impacts wherever reasonably practicable, while seeking to enhance positive impacts to the greatest extent possible.

The purpose of this Policy is to establish Fernas' overarching principles, commitments and expectations for the management of environmental and social risks and impacts, define the corporate approach adopted in the planning and execution of its activities, and support the creation of sustainable long-term value.

Fernas considers environmental protection, the sustainable use of natural resources, climate change mitigation and adaptation, biodiversity conservation, respect for human rights, the provision of safe and healthy working environments, constructive and transparent engagement with Local Communities, and the fulfilment of its broader environmental and social responsibilities to be fundamental elements of the way it conducts business.

Fernas adopts a risk-based approach to the identification, assessment, prevention, mitigation,

yönetilmesinde risk temelli bir yaklaşım benimser. Bu doğrultuda çevresel ve sosyal hususların, faaliyet gösterdiği sektörler, ülkeler ve projelerin niteliği dikkate alınarak karar alma süreçlerine entegre edilmesini destekler.

Fernas, yürürlükteki mevzuatın yanı sıra uluslararası kabul görmüş çevresel ve sosyal standartlar ile iyi uygulamaları da gözetmeyi amaçlar.

Bu Politika, Fernas'ın çevresel ve sosyal performansının sürekli geliştirilmesini, sorumlu iş yapma kültürünün güçlendirilmesini ve tüm paydaşlar bakımından uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratılmasını desteklemeyi amaçlar.

2. KAPSAM

Bu Politika; Fernas Şirketler Grubu'nun kontrol ettiği veya yönettiği tüm şirketler, iştirakler, şubeler, proje ofisleri, proje sahaları ve faaliyetleri bakımından uygulanır.

Bu Politika; Yönetim Kurulu üyeleri, üst yönetim, çalışanlar, stajyerler, geçici çalışanlar, danışmanlar ve Fernas adına hareket eden diğer gerçek kişiler bakımından uygulanır.

Fernas, iş ortakları, alt yükleniciler, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, danışmanlar, temsilciler, araçlar, ortak girişim tarafları, konsorsiyum üyeleri ve diğer ilgili üçüncü tarafların da bu Politika'nın temel ilke ve beklentilerine uygun hareket etmelerini teşvik eder. Fernas, gerekli gördüğü durumlarda bu ilke ve beklentilerin sözleşmelere, tedarik süreçlerine ve diğer iş ilişkilerine yansıtılmasını destekler.

monitoring and effective management of environmental and social risks and impacts.

In this regard, Fernas seeks to integrate environmental and social considerations into its decision-making processes, taking into account the nature of the sectors, countries and projects in which it operates.

In addition to complying with applicable legal and regulatory requirements, Fernas aims to align its activities with internationally recognised environmental and social standards and industry good practices.

Through this Policy, Fernas seeks to continually improve its environmental and social performance, strengthen its culture of responsible business conduct, and create sustainable long-term value for its Employees, Business Partners, Local Communities, investors and all other Stakeholders.

2. SCOPE

This Policy applies to all companies, subsidiaries, branches, project offices, project sites and business activities that are owned, controlled or managed by Fernas Group ("Fernas").

This Policy applies to members of the Board of Directors, Seniori Management, Employees, interns, temporary workers, consultants and all other individuals acting on behalf of Fernas.

Fernas expects its Business Partners, including subcontractors, suppliers, service providers, consultants, representatives, agents, joint venture partners, consortium members and other relevant third parties, to conduct their activities in a manner consistent with the principles and expectations set out in this Policy. Where appropriate, Fernas seeks to incorporate these principles and expectations into contractual arrangements, procurement processes and other business relationships.

Bu Politika, Fernas'ın faaliyetlerinin planlanması, geliştirilmesi, finansmanı, tasarımı, mühendisliği, tedariki, inşası, işletilmesi, bakımı, rehabilitasyonu ve uygun olduğu ölçüde faaliyetlerin sona erdirilmesi veya devrine ilişkin süreçlerde dikkate alınır.

Fernas, çevresel ve sosyal risk ve etkilerin yönetiminde risk temelli bir yaklaşım benimser. Bu nedenle bu Politika'nın uygulanması; faaliyetin niteliği, büyüklüğü, konumu, çevresel ve sosyal risk profili, yürürlükteki mevzuat ve sözleşmesel yükümlülükler dikkate alınarak uygun şekilde gerçekleştirilir.

Bu Politika; yürürlükteki mevzuat, diğer Fernas politika ve prosedürleri ile birlikte uygulanır. Mevzuat hükümleri ile bu Politika arasında farklılık bulunması hâlinde yürürlükteki mevzuat esas alınır. Bununla birlikte Fernas, uygulanabildiği ölçüde uluslararası kabul görmüş çevresel ve sosyal standartlar ile iyi uygulamaları gözetmeyi amaçlar.

3. REFERANS ALINAN ULUSLARARASI STANDARTLAR VE İYİ UYGULAMALAR

Fernas, çevresel ve sosyal risk ve etkilerin yönetiminde ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası kabul görmüş standartları, rehberleri ve iyi uygulamaları dikkate almayı amaçlar. Bu doğrultuda, faaliyetlerinin niteliği, faaliyet gösterilen ülkeler, proje özellikleri ve sözleşmesel yükümlülükler dikkate alınarak, uygulanabildiği ölçüde aşağıdaki uluslararası çerçevelerden yararlanılır:

- IFC (International Finance Corporation) Performance Standards on Environmental and Social Sustainability

This Policy shall be taken into consideration throughout the planning, development, financing, design, engineering, procurement, construction, operation, maintenance, rehabilitation and, where applicable, the decommissioning or transfer of Fernas' activities and projects.

Fernas adopts a risk-based approach to the management of environmental and social risks and impacts. Accordingly, the implementation of this Policy shall be proportionate to the nature, scale, location and environmental and social risk profile of the relevant activity, taking into account applicable legal and regulatory requirements and contractual obligations.

This Policy shall be implemented in conjunction with applicable legal and regulatory requirements and other Fernas policies and procedures. Where any provision of this Policy conflicts with applicable legal or regulatory requirements, the applicable legal or regulatory requirements shall prevail. Nevertheless, Fernas seeks, wherever practicable, to align its activities with internationally recognised environmental and social standards and industry good practices.

3. APPLICABLE INTERNATIONAL STANDARDS AND GOOD PRACTICES

Fernas aims to take into account internationally recognised standards, guidelines and industry good practices, in addition to applicable national legislation, in the management of environmental and social risks and impacts. Accordingly, having regard to the nature of its activities, the countries in which it operates, project-specific characteristics and contractual obligations, Fernas seeks, where applicable, to align its activities with the following internationally recognised frameworks:

- IFC Performance Standards on Environmental and Social Sustainability

- IFC General ve Sektörel Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) Rehberleri (Environmental, Health and Safety Guidelines)
- OECD Çok Uluslu Şirketler İçin Sorumlu İş Davranışı Rehberi (OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct)
- OECD Sorumlu İş Davranışı İçin Durum Tespiti Rehberi (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)
- Ekvator Prensipleri
- Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel Çalışma Standartları ve ilgili sözleşmeleri
- Paris İklim Anlaşması'nın amaç ve ilkeleri
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı
- ISO 37301 Uyum Yönetim Sistemi Standardı ve
- Fernas'ın faaliyetleri bakımından uygun görülen diğer uluslararası standartlar, rehberler ve sektörel iyi uygulamalar.

- IFC General and Industry Sector Environmental, Health and Safety (EHS) Guidelines
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct
- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct
- The Equator Principles
- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)
- United Nations Global Compact
- The International Labour Organization (ILO) Fundamental Conventions and Core Labour Standards
- The objectives and principles of the Paris Agreement
- ISO 14001 Environmental Management Systems
- ISO 45001 Occupational Health and Safety Management Systems
- ISO 37301 Compliance Management Systems
- Any other international standards, guidelines and recognised industry good practices considered relevant to Fernas' activities.

Fernas, bu Politika'nın uygulanmasında söz konusu uluslararası standart ve iyi uygulamaları faaliyetlerinin niteliği, risk profili, faaliyet gösterilen ülkelerin mevzuatı ve sözleşmesel yükümlülükleri çerçevesinde değerlendirmeyi ve çevresel ve sosyal performansını sürekli geliştirmeyi amaçlar.

In implementing this Policy, Fernas seeks to consider these international standards and recognised good practices in a manner appropriate to the nature of its activities, environmental and social risk profile, the legal and regulatory requirements of the countries in which it operates, and its contractual obligations. Through this approach, Fernas aims to continually improve its environmental and social performance.

4. TEMEL İLKELER

Fernas, çevresel ve sosyal performansını sürekli geliştirmeyi, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin etkin şekilde yönetilmesini ve sorumlu iş yapma anlayışının tüm faaliyetlerine entegre edilmesini temel kurumsal ilkelerinden biri olarak kabul eder.

Bu doğrultuda Fernas;

Sürdürülebilirlik anlayışını iş stratejilerinin, yatırım kararlarının ve faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak benimser ve uzun vadeli ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratılmasını destekler.

Risk temelli bir yaklaşım benimseyerek, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin belirlenmesini, değerlendirilmesini, önlenmesini, azaltılmasını, izlenmesini ve uygun şekilde yönetilmesini destekler.

Karar alma süreçlerinde **önleme ve ihtiyatlılık ilkelerini** gözeterek, çevresel ve sosyal olumsuz etkilerin ortaya çıkmasını önlemeyi; bunun mümkün olmadığı durumlarda ise etkilerin en aza indirilmesini ve uygun şekilde yönetilmesini amaçlar.

Faaliyetlerini yürütürken **yürürlükteki mevzuata**, uluslararası kabul görmüş standartlara ve iyi uygulamalara uygun hareket etmeyi, etik iş yapma anlayışını benimsemeyi ve kurumsal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi esas alır.

İnsan haklarına saygıyı, adil ve güvenli çalışma koşullarını, fırsat eşitliğini, ayrımcılık yapılmamasını ve çalışanların temel haklarının korunmasını çevresel ve sosyal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak görür.

4. CORE PRINCIPLES

Fernas recognises the continual improvement of its environmental and social performance, the effective management of Environmental and Social Risks and Impacts arising from its activities, and the integration of responsible business conduct into all aspects of its operations as one of its fundamental corporate principles.

Accordingly,

Fernas adopts **sustainability** as an integral part of its business strategies, investment decisions and operations, and supports the creation of long-term economic, environmental and social value.

Fernas adopts a **risk-based approach** and supports the identification, assessment, prevention, mitigation, monitoring and appropriate management of Environmental and Social Risks and Impacts arising from its activities.

Fernas observes the **principles of prevention and precaution** in its decision-making processes and seeks to prevent adverse environmental and social impacts. Where prevention is not possible, Fernas aims to minimise such impacts and ensure that they are appropriately managed.

Fernas conducts its activities in **compliance with applicable legal and regulatory requirements**, internationally recognised standards and recognised good practices, embraces ethical business conduct and acts with a strong sense of corporate responsibility.

Fernas considers , fair and safe working conditions, equal opportunity, non-discrimination and the protection of Employees' fundamental rights to be integral elements of its environmental and social management approach.

Faaliyet gösterdiği bölgelerde Paydaşlar ve Yerel Topluluklar ile açık, dürüst ve yapıcı iletişim kurulmasını destekler; uygun olduğu ölçüde görüş ve beklentilerin dikkate alınmasını teşvik eder.

Doğal kaynakların verimli kullanılmasını, kirliliğin önlenmesini, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmaları, enerji ve su verimliliğini, atık oluşumunun azaltılmasını ve Biyoçeşitliliğin korunmasını destekler.

Faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile toplum sağlığı ve güvenliğini öncelikli hususlar arasında değerlendirir ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasını destekler.

Faaliyetleriyle bağlantılı İş Ortaklarının da bu Politika'da yer alan ilke ve beklentilere uygun hareket etmelerini teşvik eder ve gerekli görülen durumlarda bu beklentilerin iş ilişkilerine yansıtılmasını destekler.

Çevresel ve sosyal performansın geliştirilmesinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme anlayışını benimser; performansın düzenli olarak gözden geçirilmesini ve elde edilen deneyimlerden yararlanılarak yönetim sistemlerinin geliştirilmesini destekler.

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Fernas, sürdürülebilirliği iş yapış biçiminin temelini oluşturan ve uzun vadeli değer yaratmayı destekleyen stratejik bir yaklaşım olarak kabul eder. Bu doğrultuda; çevresel, sosyal, yönetim (ESG) ve etik hususları iş stratejisine, karar alma süreçlerine ve tüm faaliyetlerine entegre ederek sorumlu iş yapma anlayışını, sürdürülebilir büyümeyi ve kurumsal dayanıklılığı desteklemeyi taahhüt eder.

Fernas supports open, honest and constructive engagement with Stakeholders and Local Communities in the areas where it operates and encourages their views and expectations to be taken into consideration, where appropriate.

Fernas supports the sustainable use of natural resources, pollution prevention, initiatives to reduce greenhouse gas emissions, energy and water efficiency, waste reduction and the conservation of Biodiversity.

Fernas considers Occupational Health and Safety and community health and safety to be among its key priorities in the planning and execution of its activities and supports the provision of safe and healthy working environments.

Fernas encourages its Business Partners to conduct their activities in accordance with the principles and expectations set out in this Policy and, where appropriate, supports the incorporation of such principles and expectations into its business relationships.

Fernas embraces the principles of transparency, accountability and continual improvement in enhancing its environmental and social performance, and supports the regular review of performance and the continual improvement of its management systems by taking into account lessons learned and experience gained.

5. SUSTAINABILITY APPROACH

Fernas recognises sustainability as a strategic approach that forms the foundation of the way it conducts business and supports the creation of long-term value. Accordingly, Fernas is committed to integrating environmental, social, governance (ESG) and ethical considerations into its business strategy, decision-making processes and all of its activities in order to promote responsible business conduct, sustainable growth and organisational resilience.

Bu Çevresel ve Sosyal Politika, Fernas'ın kurumsal sürdürülebilirlik çerçevesinin ayrılmaz bir parçasını oluşturur ve aşağıdaki politika ve kurumsal düzenlemeler ile birlikte değerlendirilerek uygulanır:

- **Uyum ve Risk Yönetimi Politikası:** Fernas'ın yürürlükteki mevzuata, uluslararası standartlara ve etik iş yapma ilkelerine uyum yaklaşımını ortaya koyar. Uyum ve Risk yönetim sistemine ilişkin ayrıntılı bilgi için **Uyum ve Risk Yönetimi Politikası** incelenebilir.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası:** Çalışanların, iş ortaklarının ve diğer paydaşların sağlık ve güvenliğinin korunmasına yönelik ilke, taahhüt ve yönetim yaklaşımını belirler. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına ilişkin ayrıntılı bilgi için **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası** incelenebilir.
- **İnsan Hakları Politikası:** Fernas'ın uluslararası insan hakları standartlarına saygı gösterme ve insan hakları risklerini önleme konusundaki taahhütlerini düzenler. İnsan haklarına ilişkin yaklaşım hakkında ayrıntılı bilgi için **İnsan Hakları Politikası** incelenebilir.
- **Kurumsal Etik ve Davranış Kuralları:** Fernas'ın dürüstlük, etik iş yapma anlayışı ve kurumsal davranış standartlarına ilişkin temel ilkelerini belirler. Etik ilke ve davranış standartlarına ilişkin ayrıntılı bilgi için **Kurumsal Etik ve Davranış Kuralları** incelenebilir.

This Environmental and Social Policy forms an integral part of Fernas' corporate sustainability framework and shall be implemented and interpreted together with the following policies and corporate governance documents:

- **Compliance and Risk Management Policy:** Sets out Fernas' approach to compliance with applicable legal and regulatory requirements, internationally recognised standards and ethical business conduct. Further information regarding Fernas' compliance and risk management system is available in the **Compliance and Risk Management Policy**.
- **Occupational Health and Safety Policy:** Establishes the principles, commitments and management approach for protecting the health and safety of Employees, Business Partners and other Stakeholders. Further information regarding occupational health and safety practices is available in the **Occupational Health and Safety Policy**.
- **Human Rights Policy:** Sets out Fernas' commitments to respecting internationally recognised human rights standards and preventing human rights risks. Further information regarding Fernas' human rights approach is available in the **Human Rights Policy**.
- **Code of Ethics and Business Conduct:** Establishes Fernas' fundamental principles relating to integrity, ethical business conduct and standards of corporate behaviour. Further information regarding Fernas' ethical principles and standards of conduct is available in the **Code of Ethics and Business Conduct**.

- **Tedarikçi Davranış Kuralları:** Fernas'ın tedarikçilerinden ve diğer iş ortaklarından çevresel, sosyal, etik ve yönetim alanlarında beklediği temel ilke ve standartları ortaya koyar. Tedarik zincirine yönelik beklentiler hakkında ayrıntılı bilgi için **Tedarikçi Davranış Kuralları** incelenebilir.
- **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası:** Rüşvet, yolsuzluk, uygunsuz menfaat sağlanması ve diğer etik dışı uygulamaların önlenmesine yönelik kurumsal ilke ve kontrol mekanizmalarını düzenler. Bu konudaki taahhüt ve uygulamalar hakkında ayrıntılı bilgi için **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası** incelenebilir.
- **Kara Para Aklanması ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesi Politikası:** Kara para aklama, terörizmin finansmanı ve diğer mali suç risklerinin önlenmesine yönelik kurumsal yaklaşımı ve temel kontrol esaslarını belirler. İlgili yükümlülükler ve uygulamalar hakkında ayrıntılı bilgi için **Kara Para Aklanması ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesi Politikası** incelenebilir.
- **İhbar Politikası:** Çalışanların ve diğer paydaşların, iyi niyetle bildirimde bulunabilecekleri güvenli, gizli ve misillemeden uzak bir ihbar mekanizmasını düzenler. Bildirim süreçleri ve ihbar mekanizmasına ilişkin ayrıntılı bilgi için **İhbar Politikası** incelenebilir.
- **Rekabet Hukuku Uyum Politikası:** Fernas'ın adil rekabet ilkelerine uygun hareket etme, rekabet hukukuna uyum sağlama ve rekabet ihlali risklerini önleme konusundaki kurumsal yaklaşımını ortaya koyar. Rekabet hukukuna uyum
- **Supplier Code of Conduct:** Sets out the fundamental environmental, social, ethical and governance principles and standards expected of Fernas' suppliers and other Business Partners. Further information regarding Fernas' supply chain expectations is available in the **Supplier Code of Conduct**.
- **Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy:** Establishes Fernas' corporate principles and control framework for preventing bribery, corruption, improper advantages and other unethical practices. Further information regarding Fernas' commitments and practices is available in the **Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy**.
- **Anti-Money Laundering and Counter-Terrorist Financing Policy:** Establishes Fernas' corporate approach and key control principles for preventing money laundering, terrorist financing and other financial crime risks. Further information regarding the relevant obligations and practices is available in the **Anti-Money Laundering and Counter-Terrorist Financing Policy**.
- **Whistleblowing Policy:** Establishes a secure, confidential and non-retaliatory reporting mechanism through which Employees and other Stakeholders may raise concerns in good faith. Further information regarding reporting procedures and the whistleblowing mechanism is available in the **Whistleblowing Policy**.
- **Competition Law Compliance Policy:** Sets out Fernas' corporate approach to promoting fair competition, complying with competition law and preventing competition law risks. Further information regarding Fernas' competition law

uygulamalarına ilişkin ayrıntılı bilgi için **Rekabet Hukuku Uyum Politikası** incelenebilir.

- **Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası:** Fernas'ın çalışanlara, iş ortaklarına, müşterilere ve diğer paydaşlara ait kişisel verilerin hukuka uygun, adil, şeffaf ve güvenli şekilde işlenmesi, korunması ve saklanması ile ilgili ilke ve yükümlülüklerini belirler. Kişisel verilerin korunması ve işlenmesine ilişkin yaklaşım ile veri güvenliği uygulamaları hakkında ayrıntılı bilgi için **Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası** incelenebilir.
- **Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası:** Fernas'ın ulusal ve uluslararası yaptırım rejimleri ile ihracat kontrol düzenlemelerine uyum sağlamaya yönelik ilke, yükümlülük ve kontrol mekanizmalarını belirler. Yaptırımlar ve ihracat kontrollerine ilişkin kurumsal yaklaşım hakkında ayrıntılı bilgi için **Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası** incelenebilir.
- **Hediye ve Ağırlama Politikası:** İş ilişkilerinde sunulan veya kabul edilen hediye, ağırlama ve benzeri menfaatlerin etik ilkelere, yürürlükteki mevzuata ve Fernas'ın dürüst iş yapma anlayışına uygun şekilde yönetilmesine ilişkin esasları düzenler. Hediye ve ağırlama uygulamalarına ilişkin ayrıntılı bilgi için **Hediye ve Ağırlama Politikası** incelenebilir.
- **Bağış ve Sponsorluk Politikası:** Fernas'ın bağış, sponsorluk ve sosyal katkı faaliyetlerinin şeffaflık, hesap verebilirlik, tarafsızlık ve yürürlükteki mevzuata uygunluk ilkeleri çerçevesinde yürütülmesine ilişkin kurumsal yaklaşımı

compliance practices is available in the **Competition Law Compliance Policy**.

- **Personal Data Protection and Processing Policy:** Establishes the principles and obligations governing the lawful, fair, transparent and secure processing, protection and retention of the personal data of Employees, Business Partners, customers and other Stakeholders. Further information regarding Fernas' approach to personal data protection and processing, as well as its data security practices, is available in the **Personal Data Protection and Processing Policy**.
- **Sanctions and Export Controls Policy:** Establishes Fernas' principles, obligations and control framework for ensuring compliance with national and international sanctions regimes and export control regulations. Further information regarding Fernas' approach to sanctions and export controls is available in the **Sanctions and Export Controls Policy**.
- **Gifts and Hospitality Policy:** Establishes the principles governing the offering and acceptance of gifts, hospitality and similar benefits in business relationships in accordance with ethical principles, applicable legal and regulatory requirements and Fernas' commitment to ethical business conduct. Further information regarding gifts and hospitality practices is available in the **Gifts and Hospitality Policy**.
- **Donations and Sponsorship Policy:** Establishes Fernas' corporate approach to the management of donations, sponsorships and community investment activities in accordance with the principles of transparency, accountability, impartiality

belirler. Bağış ve sponsorluk süreçlerine ilişkin ayrıntılı bilgi için **Bağış ve Sponsorluk Politikası** incelenebilir.

and compliance with applicable legal and regulatory requirements. Further information regarding donations and sponsorship processes is available in the **Donations and Sponsorship Policy**.

Bu politika ve kurumsal düzenlemeler birlikte değerlendirildiğinde, Fernas'ın çevresel, sosyal, yönetişimsel (ESG), etik ve operasyonel risklerin etkin şekilde yönetilmesine yönelik kurumsal taahhütlerini ortaya koyan bütüncül bir sürdürülebilirlik ve yönetim çerçevesini oluşturur.

These policies and corporate governance documents collectively constitute an integrated sustainability and governance framework that reflects Fernas' corporate commitments to the effective management of environmental, social, governance (ESG), ethical and operational risks.

Fernas, bu politika ve yönetim sistemlerinin birbirini tamamlayacak ve güçlendirecek şekilde uygulanmasını esas alır. Bu kapsamda; etkin kurumsal yönetişimin sağlanması, sorumlu tedarik zinciri yönetiminin desteklenmesi, insan haklarının korunması, çevresel etkilerin etkin şekilde yönetilmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi, etik iş yapma anlayışının güçlendirilmesi ve sürekli iyileştirmenin kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası hâline getirilmesi hedeflenir.

Fernas adopts an integrated approach to the implementation of these policies and management systems so that they complement and reinforce one another. In this context, Fernas seeks to promote effective corporate governance, responsible supply chain management, respect for human rights, effective environmental management, continual improvement in occupational health and safety, ethical business conduct and the integration of continual improvement into its corporate culture.

Fernas, çevresel ve sosyal performansın; güçlü kurumsal yönetim, etik iş yapma anlayışı ve etkin risk yönetiminden ayrı değerlendirilemeyeceğine inanır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik, tek başına bir girişim veya program olarak değil, şirketin politika setine, yönetim sistemlerine, iş süreçlerine ve karar alma mekanizmalarına entegre edilmiş temel bir yönetim yaklaşımı olarak ele alınır.

Fernas believes that environmental and social performance cannot be considered independently of sound corporate governance, ethical business conduct and effective risk management. Accordingly, sustainability is regarded not as a standalone initiative or programme, but as a fundamental management approach integrated into Fernas' policy framework, management systems, business processes and decision-making mechanisms.

Bu bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda Fernas; çalışanları, iş ortakları, müşterileri, yatırımcıları, yerel topluluklar ve diğer tüm paydaşları için uzun vadeli, sorumlu ve sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlar.

Through this integrated sustainability approach, Fernas aims to create long-term, responsible and sustainable value for its Employees, Business Partners, customers, investors, Local Communities and all other Stakeholders.

6. ÇEVRESEL VE SOSYAL RİSK VE ETKİ YÖNETİMİ

Fernas, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin etkin şekilde yönetilmesini sürdürülebilir iş anlayışının temel unsurlarından biri olarak kabul eder. Bu doğrultuda Fernas, faaliyetlerinin planlanması, geliştirilmesi, tasarımı, finansmanı, tedariki, inşası, işletilmesi, bakımı, rehabilitasyonu ve uygun olduğu ölçüde faaliyetlerin sona erdirilmesi veya devrine kadar geçen süreçlerde çevresel ve sosyal hususların dikkate alınmasını destekler.

Fernas, faaliyetlerinin niteliği ve risk profili dikkate alınarak Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, önlenmesi, azaltılması, izlenmesi ve uygun şekilde yönetilmesini esas alır. Bu kapsamda risk değerlendirmeleri; faaliyetin ölçeği, konumu, faaliyet gösterilen sektör, çevresel hassasiyetler, sosyal koşullar ve ilgili diğer risk faktörleri dikkate alınarak gerçekleştirilir.

Fernas, gerekli görülen durumlarda **Çevresel ve Sosyal Durum Tespiti (Due Diligence)** süreçlerini yürütmeyi veya yürütülmesini sağlamayı destekler. Bu süreçlerde faaliyetlerin çevresel ve sosyal boyutları değerlendirilerek önemli risk ve etkilerin belirlenmesi, uygun kontrol mekanizmalarının oluşturulması ve gerekli iyileştirme tedbirlerinin planlanması amaçlanır.

Fernas, önemli **Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin** yönetilmesinde risk temelli ve önleyici bir yaklaşım benimser. Bu doğrultuda risklerin ortaya çıkmasının önlenmesi, önlenmesinin mümkün olmadığı durumlarda etkilerinin en aza indirilmesi, uygun şekilde yönetilmesi ve gerekli hâllerde **Düzeltilici Faaliyet** ile **Önleyici Faaliyetlerin** uygulanması desteklenir.

6. ENVIRONMENTAL AND SOCIAL RISK AND IMPACT MANAGEMENT

Fernas recognises the effective management of Environmental and Social Risks and Impacts arising from its activities as one of the fundamental elements of its sustainable business approach. Accordingly, Fernas supports the integration of environmental and social considerations throughout the planning, development, design, financing, procurement, construction, operation, maintenance, rehabilitation and, where applicable, the decommissioning or transfer of its activities.

Fernas adopts a risk-based approach to the identification, assessment, prevention, mitigation, monitoring and appropriate management of Environmental and Social Risks and Impacts, taking into account the nature and risk profile of its activities. In this context, risk assessments are carried out having regard to the scale and location of the activity, the sector in which it operates, environmental sensitivities, social conditions and other relevant risk factors.

Where appropriate, Fernas supports the conduct of **Environmental and Social Due Diligence** processes or ensures that such processes are undertaken. These processes are intended to assess the environmental and social aspects of activities, identify significant risks and impacts, establish appropriate control measures, and plan the necessary improvement actions.

Fernas adopts a risk-based and preventive approach to the management of significant **Environmental and Social Risks and Impacts**. Accordingly, Fernas supports the prevention of risks wherever practicable and, where prevention is not possible, the minimisation and appropriate management of their impacts, as well as the implementation of **Corrective Actions and Preventive Actions** where necessary.

Fernas, çevresel ve sosyal performansın düzenli olarak izlenmesini, ilgili performans göstergelerinin değerlendirilmesini ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda yönetim sistemlerinin sürekli geliştirilmesini teşvik eder.

Fernas, faaliyetleriyle bağlantılı İş Ortaklarının çevresel ve sosyal risklerinin de uygun olduğu ölçüde değerlendirilmesini destekler ve söz konusu tarafların bu Politika'da yer alan ilke ve beklentiler doğrultusunda hareket etmelerini teşvik eder.

Çevresel ve sosyal yönetim süreçlerinde ortaya çıkan önemli bulgular, riskler, Çevresel ve Sosyal Olaylar, şikâyetler ve iyileştirme ihtiyaçları uygun olduğu ölçüde değerlendirilerek ilgili iş birimleri tarafından gerekli aksiyonların alınması desteklenir.

Fernas, çevresel ve sosyal risk yönetimi anlayışını faaliyetlerinin niteliği, yürürlükteki mevzuat, uluslararası iyi uygulamalar ve değişen risk koşulları doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirmeyi ve sürekli geliştirmeyi amaçlar.

7. ÇEVRENİN KORUNMASI VE DOĞAL KAYNAKLARIN SÜRDÜRÜLEBİLİR KULLANIMI

Fernas, çevrenin korunmasını ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını faaliyetlerinin temel sorumluluklarından biri olarak kabul eder. Bu doğrultuda, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olumsuz çevresel etkilerin önlenmesini, mümkün olmadığı durumlarda ise en aza indirilmesini ve etkin şekilde yönetilmesini destekler.

Fernas, faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesinde doğal kaynakların verimli kullanılmasını teşvik eder; enerji, su, hammadde ve diğer kaynakların kullanımında verimliliği artırmaya yönelik uygulamaları destekler.

Fernas promotes the regular monitoring of environmental and social performance, the evaluation of relevant performance indicators, and the continual improvement of its management systems based on the results obtained.

Fernas supports, where appropriate, the assessment of the environmental and social risks associated with its Business Partners and encourages such parties to conduct their activities in accordance with the principles and expectations set out in this Policy.

Significant findings, risks, Environmental and Social Incidents, grievances and improvement needs arising from environmental and social management processes are assessed, where appropriate, in order to support the relevant business units in taking the necessary actions.

Fernas aims to regularly review and continually improve its approach to environmental and social risk management in light of the nature of its activities, applicable legal and regulatory requirements, internationally recognised good practices and evolving risk conditions.

7. ENVIRONMENTAL PROTECTION AND THE SUSTAINABLE USE OF NATURAL RESOURCES

Fernas recognises environmental protection and the sustainable use of natural resources as fundamental responsibilities of its business activities. Accordingly, Fernas supports the prevention of adverse environmental impacts arising from its activities and, where prevention is not possible, their minimisation and effective management.

Fernas promotes the efficient use of natural resources in the planning and execution of its activities and supports practices aimed at improving the efficient use of energy, water, raw materials and other natural resources.

Fernas, Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin yönetimi kapsamında hava emisyonları, sera gazı emisyonları, su tüketimi, atık su oluşumu, atık yönetimi, gürültü, titreşim, toz, koku, tehlikeli maddeler ve diğer çevresel etkilerin faaliyetlerin niteliği dikkate alınarak uygun şekilde yönetilmesini destekler.

Fernas, atık oluşumunun önlenmesini, kaynağında azaltılmasını, yeniden kullanımını, geri dönüşümünü ve uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini destekleyerek döngüsel ekonomi yaklaşımını teşvik etmeyi amaçlar.

Fernas, faaliyetleri kapsamında kirliliğin önlenmesine yönelik tedbirlerin alınmasını, çevresel olayların önlenmesini ve meydana gelebilecek çevresel ve sosyal olaylara hazırlıklı olunmasını destekler. Meydana gelen önemli çevresel olaylar uygun şekilde değerlendirilir ve gerekli düzeltici faaliyet ile önleyici faaliyetlerin uygulanması teşvik edilir.

Fernas, çevresel performansın geliştirilmesine yönelik teknolojik gelişmeleri, yenilikçi uygulamaları ve kaynak verimliliğini artıracak çözümleri takip etmeyi ve uygun olduğu ölçüde faaliyetlerine entegre etmeyi amaçlar.

Fernas, faaliyetlerinin yürütülmesinde yürürlükteki çevre mevzuatına uyumun sağlanmasını esas alır ve uygulanabildiği ölçüde uluslararası çevresel standartlar ile iyi uygulamaları dikkate alır.

8. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KARBON YÖNETİMİ

Fernas, iklim değişikliğinin çevre, toplum ve ekonomik faaliyetler üzerindeki etkilerinin farkındadır ve faaliyetlerinin yürütülmesinde iklim değişikliğiyle mücadele ile iklim değişikliğine uyum çalışmalarını desteklemeyi amaçlar.

As part of the management of Environmental and Social Risks and Impacts, Fernas supports the appropriate management of air emissions, greenhouse gas emissions, water consumption, wastewater generation, waste management, noise, vibration, dust, odour, hazardous materials and other environmental impacts, taking into account the nature of its activities.

Fernas aims to promote a circular economy approach by supporting the prevention of waste generation, waste reduction at source, reuse, recycling and environmentally sound disposal practices.

Fernas supports the implementation of measures to prevent pollution, the prevention of environmental incidents, and preparedness for potential environmental and social incidents arising from its activities. Significant environmental incidents are appropriately assessed, and the implementation of the necessary Corrective Actions and Preventive Actions is encouraged.

Fernas aims to monitor technological developments, innovative practices and solutions that enhance resource efficiency and, where appropriate, integrate them into its activities in order to improve its environmental performance.

Fernas is committed to complying with applicable environmental legislation in the conduct of its activities and, where practicable, takes into consideration internationally recognised environmental standards and recognised good practices.

8. CLIMATE CHANGE AND CARBON MANAGEMENT

Fernas recognises the impacts of climate change on the environment, society and economic activities, and seeks to support climate change mitigation and climate change adaptation in the conduct of its activities.

Fernas, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek sera gazı emisyonlarının ve iklimle bağlantılı Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin uygun şekilde yönetilmesini destekler. Bu doğrultuda enerji verimliliğini artırmaya, kaynak kullanımını optimize etmeye ve çevresel performansı geliştirmeye yönelik uygulamaların hayata geçirilmesini teşvik eder.

Fernas supports the appropriate management of greenhouse gas emissions arising from its activities and climate-related Environmental and Social Risks and Impacts. Accordingly, Fernas encourages the implementation of practices aimed at improving energy efficiency, optimising resource use and enhancing environmental performance.

Fernas, faaliyetlerinin niteliği dikkate alınarak enerji tüketiminin verimli yönetilmesini, uygun olduğu ölçüde enerji tasarrufu sağlayan teknolojilerin kullanılmasını ve enerji verimliliğini artıracak uygulamaların değerlendirilmesini destekler.

Taking into account the nature of its activities, Fernas supports the efficient management of energy consumption, the use of energy-efficient technologies where appropriate, and the evaluation of practices that contribute to improved energy efficiency.

Fernas, iklim değişikliğinin faaliyetleri üzerindeki fiziksel ve geçiş kaynaklı risklerin uygun olduğu ölçüde değerlendirilmesini ve bu risklerin kurumsal karar alma süreçlerinde dikkate alınmasını teşvik eder.

Fernas encourages the assessment, where appropriate, of the physical and transition risks of climate change that may affect its activities and supports the integration of such risks into its corporate decision-making processes.

Fernas, uygun olduğu ölçüde sera gazı emisyonları, enerji tüketimi ve iklim performansına ilişkin verilerin izlenmesini, değerlendirilmesini ve kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının geliştirilmesinde kullanılmasını destekler.

Fernas supports, where appropriate, the monitoring and evaluation of data relating to greenhouse gas emissions, energy consumption and climate performance, and the use of such data to strengthen its corporate sustainability approach.

9. BİYOÇEŞİTLİLİĞİN VE DOĞAL EKOSİSTEMLERİN KORUNMASI

9. BIODIVERSITY AND NATURAL ECOSYSTEM CONSERVATION

Fernas, biyoçeşitliliğin, doğal ekosistemlerin ve doğal kaynakların korunmasının sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri olduğunun bilinciyle hareket eder. Bu doğrultuda faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olumsuz etkilerin önlenmesini, mümkün olmadığı durumlarda ise en aza indirilmesini ve uygun şekilde yönetilmesini destekler.

Fernas recognises that the conservation of Biodiversity, natural ecosystems and natural resources is a fundamental element of sustainable development. Accordingly, Fernas supports the prevention of adverse impacts arising from its activities and, where prevention is not possible, their minimisation and appropriate management.

Fernas, faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesinde ekosistemler, doğal yaşam alanları,

Fernas supports the assessment, where appropriate, of the Environmental and Social Risks and Impacts

flora ve fauna ile diğer çevresel değerler üzerindeki Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin uygun olduğu ölçüde değerlendirilmesini destekler.

of its activities on ecosystems, natural habitats, flora and fauna, and other environmental values during the planning and execution of its activities.

Fernas, faaliyetlerinin niteliği ve konumu dikkate alınarak korunan alanlar, hassas ekosistemler, kritik habitatlar ve biyolojik çeşitlilik açısından önem taşıyan bölgeler üzerindeki olası etkilerin değerlendirilmesini ve gerekli koruma tedbirlerinin planlanmasını teşvik eder.

Taking into account the nature and location of its activities, Fernas encourages the assessment of potential impacts on protected areas, sensitive ecosystems, critical habitats and areas of importance for Biodiversity, as well as the planning of appropriate conservation measures.

Fernas, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını desteklemeyi, arazi, su ve diğer doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik uygulamaları geliştirmeyi amaçlar.

Fernas seeks to support the sustainable use of natural resources and to promote practices aimed at reducing adverse impacts on land, water and other natural resources.

Fernas, faaliyetleri kapsamında rehabilitasyon, yeniden doğal hâle getirme, ağaçlandırma, peyzaj iyileştirmeleri ve benzeri çevresel iyileştirme uygulamalarının, faaliyetin niteliği ve ilgili yükümlülükler çerçevesinde değerlendirilmesini destekler.

Fernas supports the consideration, where appropriate, of rehabilitation, ecological restoration, afforestation, landscape restoration and similar environmental improvement measures within the scope of its activities, taking into account the nature of the activity and the applicable obligations.

Fernas, biyolojik çeşitliliğin korunmasına ilişkin yürürlükteki mevzuatı ve uluslararası iyi uygulamaları dikkate almayı; İş Ortaklarının da bu doğrultuda hareket etmelerini teşvik etmeyi amaçlar.

Fernas aims to take into consideration applicable legislation relating to the conservation of Biodiversity and internationally recognised good practices, and encourages its Business Partners to act in accordance with these principles.

10. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA STANDARTLARI

10. HUMAN RIGHTS AND LABOUR STANDARDS

Fernas, faaliyetlerini yürütürken insan haklarına saygıyı temel kurumsal değerlerinden biri olarak kabul eder ve tüm faaliyetlerinde uluslararası kabul görmüş insan hakları ilkelerini gözetmeyi amaçlar.

Fernas recognises respect for human rights as one of its fundamental corporate values and seeks to uphold internationally recognised human rights principles throughout all of its activities.

Fernas, çalışanlarına güvenli, sağlıklı, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı destekler; eşit fırsat ilkesini benimser ve işe alım, ücretlendirme, eğitim, kariyer gelişimi ve diğer istihdam süreçlerinde ayrımcılığa müsamaha göstermez.

Fernas supports the provision of a safe, healthy, respectful and inclusive working environment for its Employees, embraces the principle of equal opportunity, and does not tolerate discrimination in recruitment, remuneration, training, career development or any other employment-related processes.

Fernas; zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, insan ticareti, çocuk işçiliği ve her türlü modern kölelik uygulamasına karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimser ve faaliyetleri kapsamında bu tür uygulamalara izin vermez.

Fernas, çalışanların yürürlükteki mevzuat çerçevesindeki haklarına saygı gösterilmesini, adil çalışma koşullarının sağlanmasını, uygun çalışma sürelerinin uygulanmasını ve adil ücretlendirme ilkelerinin gözetilmesini destekler.

Fernas, çalışanların örgütlenme özgürlüğüne ve yürürlükteki mevzuat kapsamında toplu pazarlık haklarına saygı göstermeyi amaçlar.

Fernas, taciz, şiddet, yıldırma (mobbing), kötü muamele ve her türlü uygunsuz davranışın bulunmadığı saygılı bir çalışma ortamının oluşturulmasını destekler ve bu tür davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimser.

Fernas, faaliyetleriyle bağlantılı İş Ortaklarının da insan haklarına ve temel çalışma standartlarına saygı göstermelerini teşvik eder ve uygun olduğu ölçüde bu beklentilerin iş ilişkilerine yansıtılmasını destekler.

İnsan hakları ve çalışma standartlarına ilişkin olası Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkiler, uygun olduğu ölçüde değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda Düzeltici Faaliyet ile Önleyici Faaliyetlerin uygulanması desteklenir.

İnsan haklarına ilişkin daha ayrıntılı ilke ve taahhütler, Fernas'ın **İnsan Hakları Politikası** ve ilgili diğer politika ve prosedürlerinde düzenlenmiştir.

Fernas adopts a zero-tolerance approach to forced labour, debt bondage, human trafficking, child labour and all forms of modern slavery, and does not permit such practices in connection with its activities.

Fernas supports respect for the rights of its Employees under applicable legislation, the provision of fair working conditions, the application of appropriate working hours and the observance of fair remuneration principles.

Fernas seeks to respect Employees' freedom of association and their right to collective bargaining in accordance with applicable legislation.

Fernas supports the establishment of a respectful working environment free from harassment, violence, bullying (mobbing), abuse and all forms of inappropriate conduct, and adopts a zero-tolerance approach towards such behaviour.

Fernas encourages its Business Partners to respect human rights and fundamental labour standards and, where appropriate, supports the incorporation of these expectations into its business relationships.

Potential Environmental and Social Risks and Impacts relating to human rights and labour standards are assessed, where appropriate, and, where necessary, the implementation of Corrective Actions and Preventive Actions is supported.

Further principles and commitments relating to human rights are set out in Fernas' **Human Rights Policy** and other relevant policies and procedures.

11. ÇALIŞANLARIN VE FAALİYETLERDEN ETKİLENEN KİŞİLERİN KORUNMASI

Fernas, faaliyetlerinin yürütülmesi sırasında çalışanların, İş Ortaklarının, ziyaretçilerin ve faaliyetlerinden etkilenebilecek diğer kişilerin sağlık, güvenlik ve esenliğinin korunmasını temel önceliklerinden biri olarak kabul eder.

Fernas, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek sağlık ve güvenlik ile ilgili Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin uygun şekilde yönetilmesini destekler ve gerekli önleyici tedbirlerin alınmasını teşvik eder.

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin ilke, sorumluluk ve uygulama esasları ayrıca yayımlanan **Fernas İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası** ile ilgili prosedürlerde düzenlenmiştir.

12. YEREL TOPLULUKLAR VE PAYDAŞ KATILIMI

Fernas, faaliyetlerinin yürütülmesinde paydaşlar ile açık, dürüst, yapıcı ve karşılıklı güvene dayalı iletişimin sürdürülebilir iş anlayışının önemli bir unsuru olduğuna inanır.

Fernas, faaliyetlerinden etkilenebilecek Yerel Toplulukların ve diğer ilgili paydaşların görüş, beklenti ve endişelerinin uygun olduğu ölçüde dikkate alınmasını destekler. Bu doğrultuda, faaliyetlerin niteliği ve çevresel ve sosyal risk ve etkiler göz önünde bulundurularak paydaş katılımı süreçlerinin yürütülmesi teşvik edilir.

Fernas, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek önemli çevresel ve sosyal konular hakkında, yürürlükteki mevzuat, sözleşmesel yükümlülükler ve ticari gizlilik ilkeleri çerçevesinde uygun düzeyde şeffaf iletişim kurulmasını destekler.

11. PROTECTION OF EMPLOYEES AND PERSONS AFFECTED BY ACTIVITIES

Fernas recognises the protection of the health, safety and well-being of its Employees, Business Partners, visitors and other persons who may be affected by its activities as one of its fundamental priorities.

Fernas supports the appropriate management of the Environmental and Social Risks and Impacts relating to health and safety that may arise from its activities and encourages the implementation of the necessary preventive measures.

The principles, responsibilities and implementation requirements relating to occupational health and safety are further set out in the Fernas **Occupational Health and Safety Policy** and the relevant procedures.

12. LOCAL COMMUNITIES AND STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Fernas believes that open, honest, constructive and trust-based communication with Stakeholders is an important element of its sustainable business approach in the conduct of its activities.

Fernas supports the appropriate consideration of the views, expectations and concerns of Local Communities and other relevant Stakeholders who may be affected by its activities. Accordingly, Fernas encourages the implementation of stakeholder engagement processes, taking into account the nature of its activities and the associated Environmental and Social Risks and Impacts.

Fernas supports transparent communication, at an appropriate level, regarding significant environmental and social matters arising from its activities, in accordance with applicable legal and regulatory requirements, contractual obligations and the principles of commercial confidentiality.

Fernas, paydaşların çevresel ve sosyal konulara ilişkin görüş, öneri ve şikâyetlerini iletebilmelerine imkân sağlayan uygun iletişim ve şikâyet mekanizmalarının oluşturulmasını ve etkin şekilde iletilmesini destekler. İletilen bildirimler uygun olduğu ölçüde değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda düzeltici faaliyet ile önleyici faaliyetlerin planlanması teşvik edilir.

Fernas, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel topluluklarla karşılıklı saygı, güven ve iş birliği esasına dayalı ilişkiler geliştirmeyi ve faaliyetlerinin sosyal etkilerini sürekli iyileştirmeyi amaçlar.

13. TEDARİK ZİNCİRİ VE İŞ ORTAKLARI

Fernas, faaliyetleriyle bağlantılı iş ortaklarının çevresel ve sosyal performansının sürdürülebilir iş anlayışının önemli bir unsuru olduğunun bilinciyle hareket eder. Bu doğrultuda, iş ortaklarının bu Politika'da yer alan ilke ve beklentilere uygun hareket etmelerini teşvik eder.

Fernas, faaliyetlerinin niteliği ve çevresel ve sosyal risk ve etkiler dikkate alınarak, uygun olduğu ölçüde iş ortaklarına yönelik çevresel ve sosyal durum tespiti (Due Diligence) süreçlerinin yürütülmesini destekler.

Fernas, tedarik ve iş ortaklığı süreçlerinde çevresel ve sosyal risklerin değerlendirilmesini, gerekli görülen durumlarda ilgili risklerin yönetilmesine yönelik uygun tedbirlerin alınmasını ve sürekli iyileştirme anlayışının desteklenmesini teşvik eder.

Fernas, İş Ortaklarından yürürlükteki mevzuata uygun hareket etmelerini, insan haklarına saygı göstermelerini, çevrenin korunmasına katkıda bulunmalarını, etik iş yapma ilkelerini benimsemelerini ve iş sağlığı ve güvenliği ile diğer

Fernas supports the establishment and effective operation of appropriate communication and grievance mechanisms that enable Stakeholders to submit their views, suggestions and grievances relating to environmental and social matters. Such submissions are assessed, where appropriate, and, where necessary, the planning of Corrective Actions and Preventive Actions is encouraged.

Fernas aims to foster relationships with Local Communities based on mutual respect, trust and cooperation in the areas where it operates, and to continually improve the social impacts of its activities.

13. SUPPLY CHAIN AND BUSINESS PARTNERS

Fernas recognises that the environmental and social performance of its Business Partners is an important element of its sustainable business approach. Accordingly, Fernas encourages its Business Partners to act in accordance with the principles and expectations set out in this Policy.

Taking into account the nature of its activities and the associated Environmental and Social Risks and Impacts, Fernas supports the implementation, where appropriate, of Environmental and Social Due Diligence processes in relation to its Business Partners.

Fernas encourages the assessment of environmental and social risks throughout its procurement and business partnership processes, the implementation of appropriate measures to manage such risks where necessary, and the adoption of a continual improvement approach.

Fernas expects its Business Partners to comply with applicable legal and regulatory requirements, respect human rights, contribute to environmental protection, conduct business ethically, and fulfil

çevresel ve sosyal yükümlülüklerini yerine getirmelerini bekler.

Fernas, gerekli görülen durumlarda çevresel ve sosyal beklentilerini sözleşmelere, tedarik süreçlerine, denetim mekanizmalarına ve diğer iş ilişkilerine yansıtabilir.

Fernas'ın **Tedarikçi Davranış Kuralları**, ilgili politika ve prosedürleri, bu Politika'da yer alan ilke ve beklentileri tamamlayıcı niteliktedir.

14. İZLEME, PERFORMANS ÖLÇÜMÜ VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Fernas, bu Politika kapsamında belirlenen ilke ve taahhütlerin etkin şekilde uygulanmasını desteklemek amacıyla çevresel ve sosyal performansının uygun olduğu ölçüde izlenmesini, değerlendirilmesini ve sürekli geliştirilmesini teşvik eder.

Fernas, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek **Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin** yönetimine ilişkin uygulamaların etkinliğini düzenli olarak gözden geçirmeyi ve elde edilen bulgular doğrultusunda gerekli iyileştirme çalışmalarının yürütülmesini destekler.

Fernas, çevresel ve sosyal performansın değerlendirilmesinde uygun olduğu ölçüde performans göstergeleri, denetim sonuçları, inceleme bulguları, çevresel ve sosyal olaylar, şikâyet mekanizmaları aracılığıyla iletilen bildirimler ve diğer ilgili verilerden yararlanılmasını teşvik eder.

Fernas, tespit edilen uygunsuzluklar, gelişim alanları ve önemli çevresel ve sosyal risk ve etkiler bakımından gerekli görülen düzeltici faaliyet ile önleyici faaliyetlerin planlanmasını, uygulanmasını

their occupational health and safety and other environmental and social responsibilities.

Where considered necessary, Fernas may incorporate its environmental and social expectations into contracts, procurement processes, audit mechanisms and other business relationships.

Fernas' **Supplier Code of Conduct**, together with its other relevant policies and procedures, complements the principles and expectations set out in this Policy.

14. MONITORING, PERFORMANCE MEASUREMENT AND CONTINUAL IMPROVEMENT

Fernas encourages the monitoring, evaluation and continual improvement of its environmental and social performance, where appropriate, in order to support the effective implementation of the principles and commitments set out in this Policy.

Fernas supports the regular review of the effectiveness of practices relating to the management of Environmental and Social Risks and Impacts arising from its activities and encourages the implementation of necessary improvement measures based on the findings obtained.

Fernas encourages the use, where appropriate, of performance indicators, audit results, review findings, environmental and social incidents, notifications submitted through grievance mechanisms and other relevant data in the evaluation of environmental and social performance.

Fernas supports the planning, implementation and, where appropriate, evaluation of the effectiveness of the necessary Corrective Actions and Preventive Actions in relation to identified non-conformities,

ve uygun olduğu ölçüde etkinliğinin değerlendirilmesini destekler.

Fernas, çevresel ve sosyal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla yürürlükteki mevzuat, uluslararası standartlar, iyi uygulamalar ve faaliyetlerinden elde edilen deneyimler doğrultusunda bu Politika ile ilgili süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmeyi ve sürekli iyileştirmeyi amaçlar.

15. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

Fernas'ta çevresel ve sosyal performansın etkin şekilde yönetilmesi tüm organizasyonun ortak sorumluluğudur. Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, ilgili iş birimleri, yöneticiler, çalışanlar ve İş Ortakları, kendi görev ve sorumlulukları çerçevesinde bu Politika'nın uygulanmasına katkı sağlar.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu;

- Bu Politika'nın onaylanmasından, yürürlükte tutulmasından ve periyodik olarak gözden geçirilmesinden sorumludur.
- Fernas'ın çevresel ve sosyal yaklaşımının kurumsal strateji, yönetim yapısı ve iş hedefleriyle uyumlu şekilde yürütülmesini gözetir.
- Çevresel ve sosyal risk yönetimi kültürünün geliştirilmesini ve sürdürülebilir değer yaratılmasını destekler.
- Bu Politika'nın etkin şekilde uygulanmasına yönelik gerekli yönetim yapısının oluşturulmasını teşvik eder.

Üst Yönetim

Üst Yönetim;

- Bu Politika'nın Grup genelinde etkin şekilde uygulanmasını destekler.
- Çevresel ve sosyal hususların iş süreçlerine, yatırım kararlarına, proje yönetimine ve

areas for improvement and significant Environmental and Social Risks and Impacts.

Fernas aims to regularly review and continually improve the processes relating to this Policy in light of applicable legal and regulatory requirements, internationally recognised standards, good practices and lessons learned from its activities, with a view to strengthening its environmental and social management practices.

15. ROLES AND RESPONSIBILITIES

The effective management of environmental and social performance at Fernas is a shared responsibility across the organisation. The Board of Directors, Senior Management, relevant Business Units, Managers, Employees and Business Partners each contribute to the implementation of this Policy within the scope of their respective roles and responsibilities.

Board of Directors

The Board of Directors:

- is responsible for approving, maintaining and periodically reviewing this Policy.
- oversees the alignment of Fernas' environmental and social approach with its corporate strategy, governance framework and business objectives.
- supports the development of a culture of environmental and social risk management and sustainable value creation.
- encourages the establishment of the necessary governance framework for the effective implementation of this Policy.

Senior Management

Senior Management:

- supports the effective implementation of this Policy throughout the Group.
- encourages the integration of environmental and social considerations into business processes, investment

diğer kurumsal faaliyetlere entegre edilmesini teşvik eder.

- Bu Politika'nın uygulanması için gerekli organizasyonel yapı, koordinasyon, kaynak ve destek mekanizmalarının oluşturulmasını sağlar.
- Çevresel ve sosyal performansın izlenmesini ve sürekli geliştirilmesini destekler.
- İlgili iş birimleri arasında iş birliği ve koordinasyonun sağlanmasını teşvik eder.

İlgili İş Birimleri

İlgili İş Birimleri;

- Kendi faaliyet alanlarında bu Politika'nın uygulanmasını sağlar.
- Faaliyetlerinden kaynaklanabilecek Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin belirlenmesine, değerlendirilmesine ve yönetilmesine katkıda bulunur.
- Faaliyetlerinin niteliğine uygun çevresel ve sosyal yükümlülüklerin yerine getirilmesini destekler.
- Tespit edilen uygunsuzluklar ile önemli risklere ilişkin gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetlerin planlanmasına ve uygulanmasına katkı sağlar.
- Çevresel ve sosyal performansın geliştirilmesine yönelik çalışmaları destekler.
- Gerekli bilgi ve verilerin uygun şekilde kayıt altına alınmasına ve raporlanmasına katkıda bulunur.

Yöneticiler

Yöneticiler;

- Sorumluluğundaki ekiplerin bu Politika doğrultusunda hareket etmelerini sağlar.
- Çevresel ve sosyal konularda farkındalık oluşturur ve örnek liderlik sergiler.

decisions, project management and other corporate activities.

- ensures that the necessary organisational structure, coordination, resources and support mechanisms are established for the implementation of this Policy.
- supports the monitoring and continual improvement of environmental and social performance.
- promotes cooperation and coordination among the relevant Business Units.

Relevant Business Units

Relevant Business Units:

- ensure the implementation of this Policy within their respective areas of responsibility.
- contribute to the identification, assessment and management of the Environmental and Social Risks and Impacts arising from their activities.
- support compliance with environmental and social obligations relevant to the nature of their activities.
- contribute to the planning and implementation of the necessary Corrective Actions and Preventive Actions in relation to identified non-conformities and significant risks.
- support initiatives aimed at improving environmental and social performance.
- contribute to the appropriate recording and reporting of the necessary information and data.

Managers

Managers:

- ensure that the teams under their responsibility act in accordance with this Policy.
- promote awareness of environmental and social matters and demonstrate leadership by example.

- Çalışanların çevresel ve sosyal riskleri zamanında bildirmelerini teşvik eder.
- Kendi sorumluluk alanındaki faaliyetlerde ortaya çıkabilecek önemli çevresel ve sosyal hususların uygun şekilde değerlendirilmesini destekler.
- Gerekli iyileştirme çalışmalarının planlanmasına katkı sağlar.

Çalışanlar

Çalışanlar;

- Bu Politika'nın ilke ve beklentilerine uygun hareket eder.
- Görevlerini yerine getirirken çevresel ve sosyal hususları dikkate alır.
- Tespit ettikleri önemli çevresel ve sosyal risk ve etkileri, çevresel ve sosyal olayları veya diğer uygunsuzlukları ilgili politika ve prosedürlerde belirlenen mekanizmalar aracılığıyla bildirir.
- Çevresel ve sosyal performansın geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkıda bulunur.
- Kendilerine sağlanan eğitimlere katılır ve öğrendikleri uygulamaları görevlerinde dikkate alır.

- encourage Employees to report environmental and social risks in a timely manner.
- support the appropriate assessment of significant environmental and social matters that may arise within their areas of responsibility.
- contribute to the planning of necessary improvement initiatives.

Employees

Employees:

- act in accordance with the principles and expectations set out in this Policy.
- take environmental and social considerations into account in the performance of their duties.
- report significant Environmental and Social Risks and Impacts, Environmental and Social Incidents and other non-conformities identified by them through the mechanisms established under the relevant policies and procedures.
- contribute to initiatives aimed at improving environmental and social performance.
- participate in the training provided to them and apply the knowledge gained in the performance of their duties.

Fernas, uygun gördüğü durumlarda bu beklentileri sözleşmeler, değerlendirme süreçleri, denetimler ve diğer iş ilişkileri aracılığıyla destekleyebilir.

Where appropriate, Fernas may reinforce these expectations through contractual provisions, assessment processes, audits and other business relationships.

16. POLİTİKANIN UYGULANMASI, İZLENMESİ VE GÖZDEN GEÇİRİLMESİ

Fernas, bu Politika'nın etkin şekilde uygulanmasını ve çevresel ve sosyal yönetim yaklaşımının sürekli geliştirilmesini kurumsal yönetim anlayışının önemli bir unsuru olarak kabul eder.

16. IMPLEMENTATION, MONITORING AND REVIEW OF THE POLICY

Fernas recognises the effective implementation of this Policy and the continual improvement of its environmental and social management approach as an important element of its corporate governance framework.

Bu doğrultuda, bu Politika'nın uygulanması, etkinliği ve güncelliği düzenli olarak izlenir, değerlendirilir ve gerektiğinde geliştirilir.

Fernas, bu Politika kapsamında yürütülen faaliyetlerin etkinliğini; faaliyetlerden elde edilen veriler, performans göstergeleri, denetim sonuçları, Çevresel ve Sosyal Olaylar, Şikâyet Mekanizmaları aracılığıyla iletilen bildirimler, gerçekleştirilen çevresel ve sosyal durum tespiti (Due Diligence) çalışmaları, paydaş geri bildirimleri ve diğer ilgili bilgi kaynaklarını dikkate alarak uygun olduğu ölçüde değerlendirir.

Fernas, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin etkin şekilde yönetilip yönetilmediğini, alınan tedbirlerin yeterliliğini ve uygulamaların bu Politika'da belirlenen ilke ve taahhütlerle uyumunu düzenli olarak gözden geçirmeyi destekler.

Bu değerlendirmeler sonucunda tespit edilen gelişim alanları doğrultusunda gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetlerin planlanması, uygulanması ve uygun olduğu ölçüde etkinliğinin izlenmesi teşvik edilir.

Fernas, faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmeleri, değişen çevresel ve sosyal riskleri, yürürlükteki mevzuatı, uluslararası standartları ve iyi uygulamaları takip etmeyi; bu doğrultuda çevresel ve sosyal yönetim yaklaşımını sürekli geliştirmeyi amaçlar.

Fernas, bu Politika'nın uygulanmasını destekleyen diğer politika, prosedür, standart ve kurumsal düzenlemelerin birbiriyle uyumlu şekilde uygulanmasını destekler. Gerekli görülen durumlarda bu dokümanlar gözden geçirilir ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenebilir.

Accordingly, the implementation, effectiveness and continued relevance of this Policy are regularly monitored, evaluated and, where necessary, enhanced.

Fernas evaluates, where appropriate, the effectiveness of the activities carried out under this Policy by taking into consideration data generated through its activities, performance indicators, audit results, environmental and social incidents, notifications submitted through grievance mechanisms, environmental and social due diligence activities, stakeholder feedback and other relevant sources of information.

Fernas supports the regular review of whether the Environmental and Social Risks and Impacts arising from its activities are being effectively managed, whether the measures implemented are adequate, and whether such practices remain aligned with the principles and commitments set out in this Policy.

Based on the findings of these evaluations, the planning, implementation and, where appropriate, monitoring of the effectiveness of the necessary Corrective Actions and Preventive Actions are encouraged.

Fernas seeks to monitor developments within the sectors in which it operates, evolving environmental and social risks, applicable legal and regulatory requirements, internationally recognised standards and good practices, and to continually improve its environmental and social management approach accordingly.

Fernas supports the consistent implementation of the other policies, procedures, standards and corporate governance documents that support this Policy. Where considered necessary, these documents are reviewed and may be updated to reflect changing needs.

Bu Politika'nın uygulanması ve etkinliği; organizasyon yapısındaki değişiklikler, faaliyet alanlarının genişlemesi, yeni projeler, değişen Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkiler, mevzuat değişiklikleri, uluslararası standartlardaki gelişmeler ve kurumsal ihtiyaçlar dikkate alınarak periyodik olarak gözden geçirilir. Gerekli görülen hâllerde bu Politika'da değişiklik yapılabilir.

The implementation and effectiveness of this Policy are periodically reviewed, taking into account changes in the organisational structure, the expansion of business activities, new projects, evolving Environmental and Social Risks and Impacts, changes in applicable legislation, developments in internationally recognised standards and corporate needs. Where considered necessary, this Policy may be amended.

Fernas, çevresel ve sosyal yönetim yaklaşımında şeffaflık, hesap verebilirlik, kurumsal öğrenme ve sürekli iyileştirme ilkelerini benimser. Bu doğrultuda elde edilen deneyimlerin, iyi uygulamaların ve öğrenilen derslerin kurumsal süreçlere yansıtılması teşvik edilir.

Fernas embraces the principles of transparency, accountability, organisational learning and continual improvement in its environmental and social management approach. Accordingly, the integration of experience, good practices and lessons learned into corporate processes is encouraged.

Fernas, bu Politika'nın uygulanmasına ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesini desteklemek amacıyla uygun olduğu ölçüde gerekli kaynakların, organizasyonel kapasitenin, eğitim faaliyetlerinin ve kurumsal destek mekanizmalarının sağlanmasını teşvik eder.

Fernas encourages the provision, where appropriate, of the necessary resources, organisational capacity, training activities and corporate support mechanisms to facilitate the effective implementation of this Policy.

17. YÜRÜRLÜK VE GÖZDEN GEÇİRME

17. EFFECTIVE DATE AND REVIEW

Bu Politika, Fernas Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer ve yürürlükte kaldığı sürece Fernas'ın çevresel ve sosyal yönetim yaklaşımının temel kurumsal politika dokümanlarından biri olarak uygulanır.

This Policy enters into force on the date of its approval by the Fernas Board of Directors and shall remain in effect as one of the principal corporate policy documents governing Fernas' environmental and social management approach for so long as it remains in force.

Bu Politika'nın uygulanmasının koordinasyonu, izlenmesi ve gerektiğinde güncellenmesine ilişkin çalışmalar, ilgili iş birimlerinin katkısıyla Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen birim veya birimler tarafından yürütülür.

The coordination, monitoring and, where necessary, updating of the implementation of this Policy shall be carried out by the unit or units designated by the Board of Directors, with the contribution of the relevant Business Units.

Bu Politika'nın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar; ilgili politika, prosedür, standart, talimat ve diğer kurumsal düzenlemeler ile desteklenebilir.

The implementation of this Policy may be supported by the relevant policies, procedures, standards, instructions and other corporate governance documents.

Bu Politika, Fernas'ın tüm çalışanlarına duyurulur ve uygun olduğu ölçüde İş Ortaklarının ve diğeri ilgili Paydaşların erişimine sunulabilir.

Bu Politika'nın yorumlanmasına veya uygulanmasına ilişkin tereddütlerin bulunması hâlinde ilgili iş birimlerinden görüş alınır ve gerekli değerlendirmeler kurumsal yönetim yapısı çerçevesinde gerçekleştirilir.

This Policy shall be communicated to all Employees of Fernas and may, where appropriate, be made available to Business Partners and other relevant Stakeholders.

In the event of any uncertainty regarding the interpretation or implementation of this Policy, the views of the relevant Business Units shall be obtained, and the necessary assessments shall be conducted within the framework of Fernas' corporate governance structure.

Hazırlama/Preparation		
Kontrol/Control	Tarih/Date	İsim/Name
Hazırlayan/Prepared on	04/02/2015	Hukuk ve Uyum Müşavirliği – Legal and Compliance Department
İnceleyen/Reviewed on	13/02/2015	Genel Müdür/General Manager
Onaylayan/Approved on	10/03/2015	Yönetim Kurulu/Board of Directors

Revizyon/Revisions		
Rev No	Tarih/Date	Detaylar/Details
Rev. 1	02/03/2016	Çevresel ve sosyal taahhütler gözden geçirildi. Environmental and social commitments reviewed.
Rev.2	07/03/2017	Toplum sağlığı ve güvenliği ile paydaş katılımı hükümleri geliştirildi. Community health and safety and stakeholder engagement provisions enhanced.
Rev.3	05/03/2018	Çevresel ve sosyal risk yönetimi yaklaşımı geliştirildi. Environmental and social risk management approach enhanced.
Rev.4	05/03/2019	Çevresel etki ve kirlilik önleme hükümleri güçlendirildi. Environmental impact and pollution prevention provisions strengthened.
Rev.5	11/03/2020	Yüklenici ve alt yüklenicilere yönelik çevresel ve sosyal beklentiler geliştirildi. Environmental and social expectations for contractors and subcontractors enhanced.
Rev. 6	01/03/2021	Biyoçeşitlilik ve iklim değişikliğine ilişkin hükümler güçlendirildi. Biodiversity and climate change provisions strengthened.
Rev. 7	14/03/2022	İnsan hakları, çalışma koşulları ve şikâyet mekanizmaları geliştirildi. Human rights, labour conditions and grievance mechanisms enhanced.
Rev. 8	02/03/2023	Çevresel ve sosyal durum tespiti ve izleme yaklaşımı güçlendirildi. Environmental and social due diligence and monitoring approach strengthened.
Rev. 9	05/03/2024	Sürdürülebilirlik ve sorumlu iş yapma hükümleri geliştirildi. Sustainability and responsible business conduct provisions enhanced.
Rev. 10	07/03/2025	E&S yönetiřimi, izleme ve raporlama hükümleri kapsamlı olarak gözden geçirildi. E&S governance, monitoring and reporting provisions comprehensively reviewed.
Rev. 11	12/03/2026	Politika, uluslararası standartlar ve iyi uygulamalar doğrultusunda kapsamlı olarak güncellendi. Policy comprehensively updated in line with international standards and good practices.

