



## FERNAS ŞİRKETLER GRUBU İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

## FERNAS GROUP COMPANIES HUMAN RIGHTS POLICY

### 1. AMAÇ

Fernas Şirketler Grubu ("Fernas"), faaliyetlerini insan onuruna saygı, etik iş yapma anlayışı ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi taahhüt eder.

Bu İnsan Hakları Politikası'nın ("Politika") amacı; Fernas'ın faaliyetleri, projeleri, iş ilişkileri ve değer zinciri kapsamında insan haklarına saygı yaklaşımını ortaya koymak, insan haklarına ilişkin temel ilke ve standartları belirlemek, ilgili risklerin etkin şekilde yönetilmesini desteklemek ve Fernas bünyesinde insan haklarına saygı kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlamaktır.

Fernas, insan haklarına saygının; çalışanları, iş ortakları, tedarikçileri, alt yüklenicileri, müşterileri, yerel topluluklar ve faaliyetlerinden etkilenebilecek diğer tüm kişi ve gruplarla olan ilişkilerinin ayrılmaz bir parçası olduğunun bilincindedir.

Bu doğrultuda Fernas; faaliyetleri, projeleri ve iş ilişkileri kapsamında ortaya çıkabilecek insan hakları etkilerini ve risklerini belirlemeyi, değerlendirmeyi, önlemeyi, azaltmayı ve uygun şekilde yönetmeyi amaçlar.

Bu Politika, Fernas'ın faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte bulunan mevzuata uyumu desteklemek ve insan haklarına ilişkin uluslararası kabul görmüş ilke ve standartlar doğrultusunda hareket edilmesine katkı sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

### 2. KAPSAM

Bu Politika, Fernas Şirketler Grubu bünyesindeki tüm şirketleri, yönetim kurulu üyelerini, yöneticileri ve çalışanları kapsar.

### 1. PURPOSE

Fernas Group ("Fernas") is committed to conducting its activities in a manner consistent with respect for human dignity, ethical business practices, and sustainability principles.

The purpose of this Human Rights Policy (the "Policy") is to set out Fernas's approach to respecting human rights across its activities, projects, business relationships, and value chain; establish the fundamental principles and standards relating to human rights; support the effective management of related risks; and contribute to strengthening a culture of respect for human rights throughout Fernas.

Fernas recognizes that respect for human rights is an integral part of its relationships with its employees, business partners, suppliers, subcontractors, customers, local communities, and all other individuals and groups that may be affected by its activities.

Accordingly, Fernas seeks to identify, assess, prevent, mitigate, and appropriately manage human rights impacts and risks that may arise in connection with its activities, projects, and business relationships.

This Policy has been prepared to support compliance with the applicable laws and regulations in the countries where Fernas operates and to promote alignment with internationally recognized human rights principles and standards.

### 2. SCOPE

This Policy applies to all companies within Fernas Group and to all members of the Board of Directors, managers, and employees.

Fernas, faaliyetlerini yürütürken insan haklarına saygı yaklaşımının yalnızca kendi faaliyetleri ile sınırlı olmadığını kabul eder. Bu nedenle Fernas adına veya hesabına hareket eden ya da Fernas ile ticari veya sözleşmesel ilişki içerisinde bulunan iş ortakları, müşteriler, tedarikçiler, alt yükleniciler, danışmanlar, temsilciler, ortak girişim tarafları ve diğer ilgili üçüncü tarafların da bu Politika'nın temel ilke ve standartlarıyla uyumlu hareket etmesi beklenir.

Fernas, ilgili tarafın faaliyet konusu, üstlendiği rol, faaliyetlerinin niteliği ve maruz kaldığı insan hakları risklerini dikkate alarak, iş ortaklarından bu Politika'da yer alan ilke ve standartlarla uyumlu hareket etmelerini talep edebilir ve gerekli gördüğü durumlarda bu yükümlülükleri sözleşmesel düzenlemeler, tedarikçi gereklilikleri veya diğer uygun mekanizmalar ile destekleyebilir.

### 3. TANIMLAR

Bu Politika kapsamında aşağıdaki terimler belirtilen anlamları ifade eder:

**“BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs)”**, Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen ve devletlerin insan haklarını koruma yükümlülüğü ile işletmelerin insan haklarına saygı gösterme sorumluluğunu ortaya koyan rehber ilkeleri ifade eder.

**“Çocuk İşçiliği”**, yürürlükteki mevzuat, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları veya uluslararası kabul görmüş insan hakları ilkeleri uyarınca çalıştırılması yasaklanan yaştaki kişilerin çalıştırılmasını ifade eder.

**“Değer Zinciri”**, Fernas'ın faaliyetleri, projeleri, ürün ve hizmetleri ile bağlantılı olan ve yukarı veya aşağı yönlü iş ilişkilerini kapsayan faaliyetler, süreçler ve iş ilişkileri bütününe ifade eder.

Fernas recognizes that its commitment to respecting human rights extends beyond its own operations. Accordingly, Fernas expects its business partners, customers, suppliers, subcontractors, consultants, representatives, joint venture partners, and other relevant third parties acting on behalf of, for the benefit of, or in a commercial or contractual relationship with Fernas to conduct their activities in a manner consistent with the fundamental principles and standards set out in this Policy.

Fernas may require its business partners to act in a manner consistent with the principles and standards set out in this Policy, taking into account the nature of their activities, their role, the nature of their engagement with Fernas, and the human rights risks to which they may be exposed. Where deemed necessary, Fernas may support these expectations through contractual provisions, supplier requirements, or other appropriate mechanisms.

### 3. DEFINITIONS

For the purposes of this Policy, the following terms shall have the meanings set forth below:

**“UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)”** means the guiding principles endorsed by the United Nations that set out States' duty to protect human rights and the responsibility of businesses to respect human rights.

**“Child Labour”** means the employment of persons below the minimum age for employment as prohibited under applicable laws, International Labour Organization (ILO) standards, or internationally recognized human rights principles.

**“Value Chain”** means the entirety of activities, processes, and business relationships connected to Fernas's activities, projects, products, and services, including upstream and downstream business relationships.

**“Durum Tespiti (Due Diligence)”**, insan hakları risklerinin ve olumsuz insan hakları etkilerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi, önlenmesi, azaltılması ve uygun şekilde yönetilmesine yönelik inceleme ve değerlendirme süreçlerini ifade eder.

**“Fernas” veya “Fernas Şirketler Grubu”**, Fernas Şirketler Grubu bünyesinde yer alan şirketleri ve Fernas’ın doğrudan veya dolaylı olarak tek başına ya da müştereken kontrol ettiği iştirakleri ile ortak girişimlerini ifade eder.

**“İnsan Hakları”**, tüm bireylerin doğuştan sahip olduğu, evrensel, devredilemez ve vazgeçilemez temel hak ve özgürlükleri ifade eder.

**“İnsan Hakları Riski”**, bir faaliyetin, işlemin, iş ilişkisinin veya iş uygulamasının bireyler ya da topluluklar üzerinde olumsuz insan hakları etkisi yaratma potansiyelini ifade eder.

**“İş Ortağı”**, müşteri, tedarikçi, alt yüklenici, danışman, temsilci, aracı, distribütör, ortak girişim tarafı ve Fernas ile ticari veya sözleşmesel ilişki içerisinde bulunan diğer üçüncü tarafları ifade eder.

**“Olumsuz İnsan Hakları Etkisi”**, bir kişinin veya topluluğun insan haklarından yararlanmasını engelleyen, kısıtlayan veya olumsuz yönde etkileyen fiil, uygulama veya durumları ifade eder.

**“Üçüncü Taraf”**, Fernas çalışanları dışında kalan ve Fernas adına, hesabına veya Fernas ile iş ilişkisi kapsamında hareket eden gerçek veya tüzel kişileri ifade eder.

**“Yerel Topluluklar”**, Fernas’ın faaliyetlerinden, projelerinden veya iş ilişkilerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenebilecek kişi, grup veya toplulukları ifade eder.

#### 4. TEMEL İLKELER

Fernas, insan haklarına saygıyı etik iş yapma anlayışının, kurumsal değerlerinin ve

**“Due Diligence”** means the processes undertaken to identify, assess, prevent, mitigate, and appropriately manage human rights risks and adverse human rights impacts.

**“Fernas” or “Fernas Group”** means the companies within Fernas Group and any subsidiaries or joint ventures directly or indirectly controlled by Fernas, whether solely or jointly.

**“Human Rights”** means the universal, inalienable, and fundamental rights and freedoms to which all individuals are entitled by virtue of being human.

**“Human Rights Risk”** means the potential for an activity, transaction, business relationship, or business practice to cause or contribute to an adverse impact on the human rights of individuals or communities.

**“Business Partner”** means any customer, supplier, subcontractor, consultant, representative, intermediary, distributor, joint venture partner, or other third party engaged in a commercial or contractual relationship with Fernas.

**“Adverse Human Rights Impact”** means any action, practice, or situation that impairs, restricts, or adversely affects the enjoyment of human rights by an individual or community.

**“Third Party”** means any natural or legal person, other than Fernas employees, acting on behalf of, for the benefit of, or in connection with a business relationship involving Fernas.

**“Local Communities”** means individuals, groups, or communities that may be directly or indirectly affected by Fernas’s activities, projects, or business relationships.

#### 4. FUNDAMENTAL PRINCIPLES

Fernas regards respect for human rights as a fundamental element of its ethical business

sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak kabul eder.

Fernas, faaliyetlerini yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yürütür ve insan haklarına ilişkin uluslararası kabul görmüş ilke ve standartları dikkate alır. Bu kapsamda Fernas; başta Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs) ve OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi olmak üzere insan haklarına ilişkin uluslararası kabul görmüş çerçeveleri rehber alır.

Fernas, insan haklarına saygının yalnızca kendi faaliyetleri ile sınırlı olmadığını kabul eder. Bu nedenle çalışanları, iş ortakları, tedarikçileri, alt yüklenicileri, müşterileri, yerel topluluklar ve faaliyetlerinden etkilenebilecek diğer kişi ve grupların haklarına saygı göstermeyi temel önceliği olarak kabul eder.

Fernas, faaliyetleri, projeleri, iş ilişkileri ve değer zinciri kapsamında ortaya çıkabilecek olumsuz insan hakları etkilerini önlemeyi, azaltmayı ve uygun şekilde yönetmeyi hedefler.

Fernas, insan hakları risklerinin tüm faaliyetler bakımından aynı seviyede olmadığını kabul eder ve bu risklerin yönetiminde risk bazlı bir yaklaşım benimser.

Fernas, faaliyetlerinden kaynaklanan veya faaliyetleriyle bağlantılı olabilecek olumsuz insan hakları etkilerinin tespit edilmesi halinde, ilgili etkilerin giderilmesini desteklemeyi veya uygun durumlarda giderim süreçlerinde iş birliği yapmayı amaçlar.

Fernas, insan haklarına ilişkin yaklaşımını sürekli geliştirmeyi, değişen koşulları ve gelişen uluslararası standartları dikkate almayı ve bu Politika'nın etkin şekilde uygulanmasını desteklemeyi hedefler.

conduct, corporate values, and sustainability approach.

Fernas conducts its activities in compliance with applicable laws and regulations and takes into consideration internationally recognized human rights principles and standards. In this regard, Fernas is guided by internationally recognized human rights frameworks, including, in particular, the Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

Fernas recognizes that respect for human rights extends beyond its own operations. Accordingly, Fernas regards respect for the rights of its employees, business partners, suppliers, subcontractors, customers, local communities, and other individuals and groups that may be affected by its activities as a fundamental priority.

Fernas seeks to prevent, mitigate, and appropriately manage adverse human rights impacts that may arise in connection with its activities, projects, business relationships, and value chain.

Fernas recognizes that human rights risks may vary across its activities and adopts a risk-based approach to the management of such risks.

Fernas seeks to support the remediation of adverse human rights impacts that it causes, contributes to, or is directly linked to through its activities or business relationships and, where appropriate, to cooperate in remediation processes.

Fernas aims to continuously enhance its approach to human rights, take into account evolving circumstances and emerging international standards, and support the effective implementation of this Policy.

## **5. İNSAN HAKLARINA SAYGI TAAHHÜDÜ**

Fernas, tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygı göstermeyi ve insan haklarına ilişkin sorumluluklarını yürürlükteki mevzuat ile uluslararası kabul görmüş ilke ve standartlar doğrultusunda yerine getirmeyi taahhüt eder.

Fernas, insan haklarının korunmasını etik iş yapma anlayışının ve sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak kabul eder.

Fernas, faaliyetleri, projeleri ve iş ilişkileri kapsamında ortaya çıkabilecek olumsuz insan hakları etkilerini önlemeyi, azaltmayı ve uygun şekilde yönetmeyi amaçlar.

Fernas, insan haklarına saygı yaklaşımının faaliyetleri ve iş ilişkileri kapsamında yaygınlaştırılmasını teşvik eder ve iş ortaklarından da bu Politika'nın temel ilke ve standartlarıyla uyumlu hareket etmelerini bekler.

## **6. AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ, EŞİT FİRSATLAR VE KAPSAYICILIK**

Fernas, tüm çalışanlarına ve iş ilişkisi içerisinde bulunduğu kişilere adil, saygılı ve kapsayıcı bir ortam sunmayı amaçlar.

Fernas, işe alım, görevlendirme, ücretlendirme, eğitim, kariyer gelişimi, terfi ve diğer istihdam süreçlerinde ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda hareket eder ve eşit fırsatlar sunulmasını destekler.

İrk, renk, cinsiyet, dil, din, mezhep, siyasi görüş, etnik köken, milliyet, yaş, engellilik durumu veya yürürlükteki mevzuat kapsamında korunan diğer özellikler temelinde ayrımcılık yapılması kabul edilmez.

## **5. COMMITMENT TO HUMAN RIGHTS**

Fernas is committed to respecting human rights in all of its activities and to fulfilling its human rights responsibilities in accordance with applicable laws and regulations, as well as internationally recognized principles and standards.

Fernas regards the protection of human rights as a fundamental element of its ethical business conduct and sustainability approach.

Fernas seeks to prevent, mitigate, and appropriately manage adverse human rights impacts that may arise in connection with its activities, projects, and business relationships.

Fernas promotes the integration of its human rights approach throughout its activities and business relationships and expects its business partners to act in a manner consistent with the principles and standards set out in this Policy.

## **6. PREVENTION OF DISCRIMINATION, EQUAL OPPORTUNITIES, AND INCLUSION**

Fernas seeks to provide a fair, respectful, and inclusive environment for its employees and the individuals with whom it conducts business.

Fernas acts in accordance with applicable laws and regulations in relation to recruitment, assignment, compensation, training, career development, promotion, and other employment-related processes, and supports the provision of equal opportunities.

Discrimination on the basis of race, colour, gender, language, religion, sect, political opinion, ethnic origin, nationality, age, disability, or any other characteristic protected under applicable laws and regulations is not tolerated.

Fernas, çalışanların farklı görüş ve deneyimlerine saygı duyulmasını destekler ve karşılıklı saygı, eşitlik ve profesyonellik ilkelerine dayalı bir çalışma ortamının sürdürülmesini teşvik eder.

Fernas supports respect for the diverse perspectives and experiences of its employees and promotes the maintenance of a working environment based on mutual respect, equality, and professionalism.

## **7. TACİZ, ŞİDDET VE KÖTÜ MUAMELENİN ÖNLENMESİ**

## **7. PREVENTION OF HARASSMENT, VIOLENCE, AND ILL-TREATMENT**

Fernas, tüm çalışanların insan onuruna yakışır, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini destekler.

Fernas supports a working environment in which all employees are treated with dignity and respect and are able to work in a safe and respectful environment.

Çalışanlara, iş ortaklarına veya diğer paydaşlara yönelik her türlü fiziksel, psikolojik, sözlü, cinsel veya ekonomik taciz, şiddet, tehdit, zorbalık, yıldırma (mobbing), kötü muamele veya insan onurunu zedeleyici davranış kabul edilmez.

Any form of physical, psychological, verbal, sexual, or economic harassment, violence, threat, bullying, mobbing, ill-treatment, or other conduct that undermines human dignity directed at employees, business partners, or other relevant individuals is not tolerated.

Fernas, karşılıklı saygı, profesyonellik ve etik davranış ilkelerine dayalı bir çalışma ortamının sürdürülmesini teşvik eder. Çalışanların kişilik haklarına, onuruna, mahremiyetine ve itibarına saygı gösterilmesi esastır.

Fernas promotes the maintenance of a working environment based on mutual respect, professionalism, and ethical conduct. Respect for employees' personal rights, dignity, privacy, and reputation is fundamental.

Taciz, şiddet veya kötü muamele teşkil edebilecek davranışlara ilişkin bildirimlerin uygun kanallar aracılığıyla iletilmesi teşvik edilir. Bu tür bildirimler ilgili prosedürler çerçevesinde değerlendirilir.

Reports concerning conduct that may constitute harassment, violence, or ill-treatment are encouraged through appropriate reporting channels. Such reports are reviewed and assessed in accordance with applicable procedures.

Fernas, iyi niyetle yapılan bildirimlerde bulunan kişilere karşı misilleme niteliğinde davranışlarda bulunulmasını kabul etmez.

Fernas does not tolerate retaliation, intimidation, or any other adverse treatment against individuals who raise concerns or make reports in good faith.

## **8. ÇOCUK İŞÇİLİĞİ, ZORLA ÇALIŞTIRMA VE İNSAN TİCARETİNİN ÖNLENMESİ**

## **8. PREVENTION OF CHILD LABOUR, FORCED LABOUR, AND HUMAN TRAFFICKING**

Fernas, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, modern kölelik, insan ticareti ve benzeri uygulamaların insan haklarının ağır ihlalleri olduğunu kabul eder ve bu tür uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimser.

Fernas recognizes that child labour, forced labour, debt bondage, modern slavery, human trafficking, and similar practices constitute serious human rights violations and adopts a zero-tolerance approach towards such practices.

Fernas, faaliyetlerini yürürlükteki mevzuat, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ve uluslararası kabul görmüş insan hakları ilkeleri doğrultusunda yürütür ve çocuk işçiliğinin önlenmesini destekler.

Hiçbir çalışanın özgür iradesi dışında çalıştırılması, tehdit, baskı, cebir veya benzeri yöntemlerle çalışmaya zorlanması kabul edilmez. Çalışanların yürürlükteki mevzuat ve sözleşmeler kapsamında sahip oldukları haklardan yararlanmaları engellenmez.

Fernas, iş ortaklarından, tedarikçilerinden, alt yüklenicilerinden ve diğer ilgili üçüncü taraflardan da çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, insan ticareti ve benzeri uygulamalardan kaçınmalarını ve insan haklarına saygılı iş uygulamaları benimsemelerini bekler.

Bu Politika kapsamında ortaya çıkabilecek riskler, ilgili faaliyetlerin niteliği ve maruz kalınan riskler dikkate alınarak değerlendirilebilir ve gerekli görülen durumlarda uygun inceleme ve kontrol mekanizmaları uygulanabilir.

## 9. ÇALIŞAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

Fernas, çalışanlarının haklarına saygı gösterilmesini ve adil, güvenli ve insan onuruna yakışır çalışma koşullarının sağlanmasını destekler.

Fernas, istihdam ilişkilerini yürürlükteki mevzuata, sözleşmesel yükümlülöklere ve ilgili şirket politika ve prosedürlerine uygun şekilde yürütür.

Çalışanların ücret, yan haklar, çalışma süreleri, dinlenme süreleri, izin hakları ve diğer çalışma koşullarına ilişkin haklarının yürürlükteki mevzuat doğrultusunda korunması esastır.

Fernas, çalışanlarına eşit fırsatlar sunulmasını, mesleki ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesini

Fernas conducts its activities in accordance with applicable laws and regulations, International Labour Organization (ILO) standards, and internationally recognized human rights principles, and supports the prevention of child labour.

Fernas does not tolerate any form of forced labour. No individual may be compelled to work against their free will through threats, coercion, intimidation, or similar means. Employees must be able to exercise their rights under applicable laws, regulations, and contractual arrangements without restriction.

Fernas expects its business partners, suppliers, subcontractors, and other relevant third parties to refrain from child labour, forced labour, human trafficking, and similar practices, and to adopt business practices that respect human rights.

Risks arising under this Policy may be assessed taking into account the nature of the relevant activities and the level of exposure to human rights risks. Where deemed necessary, appropriate review and control mechanisms may be implemented.

## 9. EMPLOYEE RIGHTS AND WORKING CONDITIONS

Fernas supports respect for the rights of its employees and the provision of fair, safe, and decent working conditions.

Fernas manages its employment relationships in accordance with applicable laws and regulations, contractual obligations, and relevant company policies and procedures.

Fernas is committed to respecting employees' rights relating to wages, benefits, working hours, rest periods, leave entitlements, and other terms and conditions of employment in accordance with applicable laws and regulations.

Fernas promotes equal opportunities for its employees, supports their professional and personal development, and encourages the creation

ve potansiyellerini geliştirebilecekleri bir çalışma ortamının oluşturulmasını teşvik eder.

Çalışanların görüşlerini ifade edebilmeleri, önerilerini paylaşılabilmeleri ve çalışma hayatına ilişkin konularda uygun kanallar aracılığıyla geri bildirimde bulunabilmeleri desteklenir.

Fernas, çalışma hayatında karşılıklı saygı, dürüstlük, eşitlik ve profesyonellik ilkelerinin gözetilmesini teşvik eder.

## 10. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Fernas, çalışanlarının ve faaliyetlerinden etkilenebilecek diğer kişilerin sağlık ve güvenliğinin korunmasını temel önceliklerinden biri olarak kabul eder.

Fernas, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının oluşturulmasını destekler ve faaliyetlerini yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile ilgili şirket politika ve prosedürleri doğrultusunda yürütür.

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve uygun şekilde yönetilmesi amacıyla gerekli süreçlerin uygulanmasını destekler.

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin detaylı ilke, sorumluluk ve uygulamalar ilgili politika, prosedür ve şirket uygulamaları ile düzenlenir.

## 11. ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU İŞ İLİŞKİLERİ

Fernas, çalışanların yürürlükteki mevzuat kapsamında sahip oldukları örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterir ve çalışanların yasal haklarını serbestçe kullanabilmelerini destekler.

Fernas, çalışanların sendikalara üye olma, sendika kurma, çalışan temsilcileri seçme veya çalışan

of a working environment in which they can develop their skills and potential.

Employees are encouraged to express their views, share suggestions, and provide feedback on workplace-related matters through appropriate channels.

Fernas promotes a working environment based on mutual respect, integrity, equality, and professionalism.

## 10. OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Fernas regards the protection of the health and safety of its employees and other individuals who may be affected by its activities as one of its fundamental priorities.

Fernas supports the provision of safe and healthy working environments and conducts its activities in accordance with applicable occupational health and safety laws and regulations, as well as relevant company policies and procedures.

Fernas supports the implementation of appropriate processes to identify, assess, and effectively manage occupational health and safety risks.

Detailed principles, responsibilities, and practices relating to occupational health and safety are governed by the relevant policies, procedures, and company practices.

## 11. FREEDOM OF ASSOCIATION AND EMPLOYEE REPRESENTATION

Fernas respects employees' rights to freedom of association and representation in accordance with applicable laws and regulations.

Fernas recognizes employees' rights to join or establish trade unions, elect employee representatives, be represented by employee

temsilcileri aracılığıyla temsil edilme gibi haklarına saygı duyar.

Çalışanların bu haklarını kullanmaları nedeniyle herhangi bir baskı, ayrımcılık, misilleme, yıldırma veya olumsuz muameleye maruz bırakılması kabul edilmez.

Fernas, çalışanlar ile yapıcı, açık ve karşılıklı saygıya dayalı bir iletişim ortamının sürdürülmesini teşvik eder. Çalışanların görüş, öneri ve geri bildirimlerini uygun kanallar aracılığıyla paylaşabilmeleri desteklenir.

Faaliyet gösterilen ülkelerde yürürlükte bulunan mevzuat ve uygulamalar doğrultusunda çalışan temsilcileri, sendikalar veya çalışanların yasal olarak seçilmiş temsilcileri ile yapıcı diyalog kurulması ve iyi niyetli iletişim yürütülmesi desteklenir.

Fernas, çalışma hayatına ilişkin konularda çalışanların görüşlerinin alınmasını, değerlendirilmesini ve uygun durumlarda ilgili süreçlere katılımlarının teşvik edilmesini önemser.

## **12. YEREL TOPLULUKLAR VE ETKİLENEN KİŞİLER**

Fernas, faaliyetlerinin, projelerinin ve iş ilişkilerinin yerel topluluklar ve faaliyetlerinden etkilenebilecek kişiler üzerinde doğrudan veya dolaylı etkiler yaratabileceğinin bilincindedir. Bu nedenle faaliyetlerini insan haklarına saygılı, sorumlu ve sürdürülebilir bir yaklaşımla yürütmeyi amaçlar.

Fernas, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yerel toplulukların haklarına, kültürel değerlerine, geleneklerine ve yaşam biçimlerine saygı gösterilmesini destekler. Faaliyetlerin planlanması ve yürütülmesi süreçlerinde yerel topluluklar ve etkilenebilecek kişiler üzerindeki olası etkilerin dikkate alınması teşvik edilir.

representatives, and exercise other rights available under applicable laws and regulations.

Employees shall not be subjected to pressure, discrimination, retaliation, intimidation, or any other adverse treatment as a result of exercising such rights.

Fernas promotes a culture of open communication and constructive dialogue within the workplace. Employees are encouraged to express their views, share suggestions, and raise concerns through appropriate channels.

Where applicable, Fernas supports constructive and good-faith engagement with employee representatives, trade unions, and other legally recognized employee representatives in accordance with applicable laws and regulations.

Fernas values employee participation and encourages employees to contribute to matters affecting their working environment and working life.

## **12. LOCAL COMMUNITIES AND AFFECTED PEOPLE**

Fernas recognizes that its activities, projects, and business relationships may have direct or indirect impacts on local communities and people who may be affected by its operations. Accordingly, Fernas seeks to conduct its activities in a manner that is respectful of human rights, responsible, and sustainable.

Fernas supports respect for the rights, cultural values, traditions, and ways of life of local communities in the areas where it operates. Consideration of potential impacts on local communities and affected people is encouraged throughout the planning and implementation of activities.

Fernas, faaliyetlerinden etkilenebilecek kişi ve toplulukların görüş, beklenti ve endişelerinin uygun durumlarda dikkate alınmasını önemser. İlgili kişi ve topluluklarla açık, yapıcı ve karşılıklı saygıya dayalı iletişim kurulması ve sürdürülmesi desteklenir.

Fernas, faaliyetleri kapsamında ortaya çıkabilecek olumsuz insan hakları etkilerinin önlenmesini, azaltılmasını ve uygun şekilde yönetilmesini amaçlar. Bu kapsamda faaliyetlerden etkilenebilecek kişi ve topluluklar üzerindeki etkiler, faaliyetlerin niteliği ve ilgili riskler dikkate alınarak değerlendirilebilir.

Fernas, insan hakları bakımından daha yüksek risk altında olabilecek veya faaliyetlerinden orantısız şekilde etkilenebilecek kişi ve grupların durumunun dikkate alınmasını önemser.

Fernas, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel topluluklarla karşılıklı güvene dayalı ilişkiler geliştirmeyi ve faaliyetlerinin ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlamasını desteklemeyi amaçlar.

### **13. ÜÇÜNCÜ TARAFLAR VE TEDARİK ZİNCİRİ**

Fernas, insan haklarına saygı yaklaşımının yalnızca kendi faaliyetleri ile sınırlı olmadığını kabul eder. Bu nedenle iş ortakları, tedarikçiler, alt yükleniciler, danışmanlar, temsilciler, ortak girişim tarafları ve diğer üçüncü taraflarla kurduğu iş ilişkilerinde insan haklarına saygılı iş uygulamalarını teşvik etmeyi amaçlar.

Fernas, iş ortaklarından ve tedarik zincirinde yer alan taraflardan yürürlükteki mevzuata, insan haklarına ilişkin uluslararası kabul görmüş ilke ve standartlara ve bu Politika'nın temel prensiplerine uygun hareket etmelerini bekler.

Fernas values the consideration of the views, expectations, and concerns of individuals and communities that may be affected by its activities. Open, constructive, and mutually respectful engagement with affected individuals and communities is encouraged and supported.

Fernas seeks to prevent, mitigate, and appropriately manage adverse human rights impacts that may arise in connection with its activities. In this regard, potential impacts on affected individuals and communities may be assessed taking into account the nature of the relevant activities and associated risks.

Fernas recognizes the importance of considering the circumstances of individuals and groups who may be at heightened risk of adverse human rights impacts or disproportionately affected by its activities.

Fernas seeks to foster relationships based on mutual trust with local communities in the areas where it operates and to support the contribution of its activities to economic and social development.

### **13. THIRD PARTIES AND THE SUPPLY CHAIN**

Fernas recognizes that its commitment to respecting human rights extends beyond its own operations. Accordingly, Fernas seeks to promote human rights-respecting business practices in its relationships with business partners, suppliers, subcontractors, consultants, representatives, joint venture partners, and other third parties.

Fernas expects business partners and parties within its supply chain to act in accordance with applicable laws and regulations, internationally recognized human rights principles and standards, and the fundamental principles set out in this Policy.

İş ilişkilerinin kurulması ve sürdürülmesi süreçlerinde ilgili tarafların faaliyetleri, üstlendikleri roller ve maruz kalınan riskler dikkate alınarak insan hakları riskleri değerlendirilebilir.

Gerekli görülen durumlarda insan hakları risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine yönelik uygun inceleme, doğrulama veya durum tespiti süreçleri uygulanabilir.

Fernas, iş ilişkileri kapsamında ortaya çıkabilecek olumsuz insan hakları etkilerinin önlenmesini veya azaltılmasını destekler ve gerekli gördüğü durumlarda iş ortaklarından uygun iyileştirici tedbirler alınmasını talep edebilir.

Fernas, insan haklarına ilişkin yükümlülüklerin desteklenmesi amacıyla iş ortakları ile yapılan sözleşmelere uygun hükümler dahil edebilir ve gerekli gördüğü durumlarda ilgili yükümlülüklerle uyumun sağlanmasına yönelik ilave tedbirler uygulayabilir.

#### **14. İNSAN HAKLARI RİSK YÖNETİMİ VE DURUM TESPİTİ**

Fernas, insan haklarına ilişkin risklerin tüm faaliyetler, projeler, iş ilişkileri ve tedarik zinciri bakımından aynı seviyede olmadığını kabul eder ve bu risklerin yönetiminde risk bazlı bir yaklaşım benimser.

Bu kapsamda insan hakları riskleri; faaliyetlerin niteliği, faaliyet gösterilen ülkeler, iş ortakları, tedarikçiler, alt yükleniciler, yerel topluluklar, etkilenebilecek kişiler ve diğer ilgili risk unsurları dikkate alınarak değerlendirilebilir.

Fernas, faaliyetleri, projeleri, iş ilişkileri ve tedarik zinciri kapsamında ortaya çıkabilecek gerçek veya potansiyel olumsuz insan hakları etkilerini belirlemeyi, değerlendirmeyi, önlemeyi, azaltmayı ve uygun şekilde yönetmeyi amaçlar.

Bu doğrultuda gerekli görülen durumlarda insan hakları durum tespiti (human rights due diligence) süreçleri uygulanabilir. İnsan hakları durum tespiti

In establishing and maintaining business relationships, human rights risks may be assessed taking into account the activities, roles, and risk exposure of the relevant parties. Where deemed necessary, appropriate review, verification, or due diligence processes may be implemented to identify, assess, and manage human rights risks.

Fernas supports the prevention and mitigation of adverse human rights impacts that may arise in connection with its business relationships and may, where appropriate, request business partners to implement suitable corrective or remedial measures.

To support compliance with human rights-related expectations, Fernas may include appropriate provisions in its agreements with business partners and may implement additional measures, where deemed necessary, to promote compliance with such obligations.

#### **14. HUMAN RIGHTS RISK MANAGEMENT AND DUE DILIGENCE**

Fernas recognizes that human rights risks may vary across its activities, projects, business relationships, and supply chain and adopts a risk-based approach to the management of such risks.

In this context, human rights risks may be assessed taking into account the nature of the activities involved, the countries in which Fernas operates, business partners, suppliers, subcontractors, local communities, affected people, and other relevant risk factors.

Fernas seeks to identify, assess, prevent, mitigate, and appropriately manage actual or potential adverse human rights impacts that may arise in connection with its activities, projects, business relationships, and supply chain.

To this end, Fernas may implement human rights due diligence processes where deemed necessary. As part of such processes, relevant risks, activities,

çalışmaları kapsamında ilgili riskler, faaliyetler veya iş ilişkileri değerlendirilebilir ve uygun görülen önleyici veya iyileştirici tedbirler belirlenebilir.

Fernas, insan hakları risklerinin yalnızca yeni faaliyetler veya iş ilişkileri bakımından değil, mevcut faaliyetler, projeler ve iş ilişkileri bakımından da ortaya çıkabileceğini kabul eder. Bu nedenle değişen koşullar, faaliyetler, iş ilişkileri veya diğer ilgili risk unsurları doğrultusunda değerlendirmeler gözden geçirilebilir.

İnsan hakları bakımından daha yüksek risk oluşturduğu değerlendirilen faaliyetler, projeler veya iş ilişkileri için daha kapsamlı inceleme, değerlendirme ve kontrol mekanizmaları uygulanabilir.

Fernas, insan hakları risklerinin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla uyguladığı süreç ve kontrol mekanizmalarının etkinliğini düzenli olarak gözden geçirmeyi ve gerekli görülen durumlarda geliştirmeyi amaçlar.

## 15. İHLALLER VE BİLDİRİM MEKANİZMALARI

Fernas, insan haklarına ilişkin risklerin ve olası ihlallerin erken aşamada tespit edilmesinin ve uygun şekilde ele alınmasının önemini kabul eder.

Çalışanların, iş ortaklarının ve diğer ilgili tarafların insan haklarına ilişkin endişelerini, riskleri veya olası ihlalleri uygun bildirim kanalları aracılığıyla iletmeleri teşvik edilir.

İnsan haklarına ilişkin bildirimler, ilgili politika, prosedür ve şirket uygulamaları çerçevesinde değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda inceleme süreçleri yürütülebilir.

Fernas, iyi niyetle bildirimde bulunan kişilere karşı herhangi bir misilleme, baskı veya olumsuz muamelede bulunulmasını kabul etmez.

projects, or business relationships may be evaluated, and appropriate preventive, corrective, or mitigating measures may be identified.

Fernas recognizes that human rights risks may arise not only in connection with new activities or business relationships but also in relation to existing activities, projects, and business relationships. Accordingly, assessments may be reviewed in light of changing circumstances, activities, business relationships, or other relevant risk factors.

More extensive review, assessment, and control mechanisms may be applied to activities, projects, or business relationships that are considered to present a heightened human rights risk.

Fernas seeks to regularly review and, where appropriate, enhance the effectiveness of the processes and control mechanisms it implements to support the effective management of human rights risks.

## 15. VIOLATIONS AND REPORTING MECHANISMS

Fernas recognizes the importance of identifying and appropriately addressing human rights risks and potential violations at an early stage.

Employees, business partners, and other relevant parties are encouraged to raise concerns, report risks, or notify potential human rights violations through appropriate reporting channels.

Reports relating to human rights matters are reviewed in accordance with applicable policies, procedures, and company practices, and may be subject to further investigation where deemed necessary.

Fernas does not tolerate retaliation, intimidation, or any other adverse treatment against individuals who raise concerns or make reports in good faith.

İnsan hakları ihlali oluşturduğu veya oluşturma riski taşıdığı değerlendirilen durumlarda, ilgili olayın niteliği, etkisi ve koşulları dikkate alınarak uygun önleyici, düzeltici veya iyileştirici tedbirler değerlendirilebilir ve uygulanabilir.

Fernas, faaliyetlerinden kaynaklanan veya faaliyetleriyle bağlantılı olabilecek olumsuz insan hakları etkilerinin uygun şekilde ele alınmasını ve gerekli görülen durumlarda giderilmesini desteklemeyi amaçlar.

## 16. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

İnsan haklarına saygının desteklenmesi ve insan hakları risklerinin etkin şekilde yönetilmesi tüm çalışanların ve yöneticilerin ortak sorumluluğudur.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, insan haklarına saygı kültürünün desteklenmesinden, bu Politika'nın uygulanmasının gözetiminden, gerekli kaynakların sağlanmasından ve insan haklarına ilişkin risklerin uygun şekilde yönetilmesinin desteklenmesinden sorumludur.

Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile İnsan Kaynakları Birimi, insan haklarına ilişkin uyum ve yönetim süreçlerinin geliştirilmesini destekler, ilgili politika ve prosedürlerin hazırlanmasına katkı sağlar, gerekli görülen durumlarda rehberlik ve danışmanlık sağlar ve ilgili mevzuat ile uluslararası gelişmeleri takip eder.

Hukuk ve Uyum Müşavirliği, gerekli görülen durumlarda insan hakları risklerinin değerlendirilmesi, durum tespiti süreçlerinin yürütülmesi veya koordine edilmesi, ilgili iş birimlerinden bilgi ve belge talep edilmesi, inceleme süreçlerinin desteklenmesi ve dış uzman desteği alınması konularında yetkilidir.

İlgili iş birimleri, yürüttükleri faaliyetlerin bu Politika'ya uygun şekilde gerçekleştirilmesinden,

Where a situation is determined to constitute, or present a risk of constituting, a human rights violation, appropriate preventive, corrective, or remedial measures may be considered and implemented, taking into account the nature, impact, and circumstances of the matter.

Fernas seeks to support the appropriate resolution and, where necessary, remediation of adverse human rights impacts arising from or connected to its activities.

## 16. ROLES AND RESPONSIBILITIES

Supporting respect for human rights and ensuring the effective management of human rights risks is a shared responsibility of all employees and managers.

The Board of Directors and Senior Management are responsible for promoting a culture of respect for human rights, overseeing the implementation of this Policy, ensuring that adequate resources are made available, and supporting the appropriate management of human rights risks.

The Legal and Compliance Department and the Human Resources Department support the development of human rights-related compliance and management processes, contribute to the preparation of relevant policies and procedures, provide guidance and advice where deemed necessary, and monitor relevant legal and regulatory developments as well as international trends and developments.

Where deemed necessary, the Legal and Compliance Department is authorized to assess human rights risks, conduct or coordinate due diligence processes, request information and documentation from relevant business units, support review and assessment processes, and seek external expert assistance.

Relevant business units are responsible for conducting their activities in accordance with this

faaliyet alanları kapsamındaki insan hakları risklerinin belirlenmesi ve yönetilmesinden ve gerekli kontrol mekanizmalarının uygulanmasından sorumludur.

İlgili iş birimleri ve çalışanlar, insan haklarına ilişkin inceleme ve değerlendirme süreçlerinde Hukuk ve Uyum Müşavirliği ve İnsan Kaynakları Birimi ile iş birliği yapmak, talep edilen bilgi ve belgeleri zamanında sağlamak ve yürütülen değerlendirmeleri desteklemekle yükümlüdür.

Yöneticilerin, ekiplerinde insan haklarına saygı kültürünün geliştirilmesini desteklemesi, çalışanların bu Politika'yı anlamasını sağlaması ve ortaya çıkan risklerin uygun şekilde değerlendirilmesine katkıda bulunması beklenir.

Tüm çalışanlar; bu Politika'da yer alan ilkelere uygun hareket etmek, görevleri kapsamında insan hakları risklerini dikkate almak, gerekli eğitimlere katılmak, risk veya ihlal oluşturabilecek durumları uygun kanallar aracılığıyla bildirmek ve inceleme süreçlerinde iş birliği yapmakla sorumludur.

İnsan haklarına ilişkin bir ihlal, uygunsuzluk veya risk tespit edilmesi halinde ilgili olayın niteliği, etkisi, risk seviyesi ve diğer ilgili hususlar dikkate alınarak gerekli inceleme ve değerlendirmeler gerçekleştirilir. Değerlendirme sonucunda uygun görülen önleyici, düzeltici veya iyileştirici tedbirler uygulanabilir.

Bu Politika'ya aykırı davranışlar; ilgili mevzuat, şirket politika ve prosedürleri ile sözleşmesel yükümlülükler çerçevesinde değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda disiplin, idari veya sözleşmesel tedbirlerin uygulanmasına neden olabilir.

İnsan haklarına saygı göstermesi beklenen iş ortakları, tedarikçiler, alt yükleniciler veya diğer üçüncü taraflar tarafından gerçekleştirilen aykırı davranışlar ise ilave inceleme ve kontrol

Policy, identifying and managing human rights risks within their areas of responsibility, and implementing appropriate control mechanisms.

Relevant business units and employees are required to cooperate with the Legal and Compliance Department and the Human Resources Department in connection with human rights-related review and assessment processes, provide requested information and documentation in a timely manner, and support ongoing assessments.

Managers are expected to promote a culture of respect for human rights within their teams, ensure that employees understand this Policy, and contribute to the appropriate assessment of identified risks.

All employees are responsible for acting in accordance with the principles set out in this Policy, taking human rights risks into account within the scope of their responsibilities, participating in required training, reporting situations that may give rise to human rights risks or violations through appropriate channels, and cooperating in review and assessment processes.

Where a human rights violation, non-compliance, or risk is identified, appropriate review and assessment processes shall be conducted, taking into account the nature, impact, severity, and other relevant circumstances of the matter. As a result of such assessments, appropriate preventive, corrective, or remedial measures may be implemented.

Conduct that is inconsistent with this Policy may be assessed in accordance with applicable laws and regulations, company policies and procedures, and contractual obligations, and may result in disciplinary, administrative, or contractual measures where deemed appropriate.

Conduct by business partners, suppliers, subcontractors, or other third parties that is inconsistent with the principles set out in this Policy may result in additional review and control

süreçlerinin uygulanmasına, düzeltici aksiyon talep edilmesine, iş ilişkisinin askıya alınmasına veya sonlandırılmasına neden olabilir.

measures, requests for corrective action, or, where appropriate, the suspension or termination of the relevant business relationship.

## 17. POLİTİKANIN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ VE YÜRÜRLÜK

## 17. REVIEW OF THE POLICY AND EFFECTIVE DATE

Bu Politika, yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

This Policy shall become effective as of the date of its publication.

Fernas, insan haklarına ilişkin mevzuatta, uluslararası standartlarda, faaliyet gösterilen ülkelerde veya şirketin faaliyetleri ve risk profilinde meydana gelen değişiklikleri dikkate alarak bu Politika'yı gerekli gördüğü durumlarda gözden geçirebilir ve güncelleyebilir.

Fernas may review and update this Policy where deemed necessary, taking into account changes in human rights-related laws and regulations, international standards, the countries in which it operates, and the nature of its activities and risk profile.

Politika'nın güncelliğinin ve etkinliğinin korunması amacıyla periyodik değerlendirmeler yapılabilir. Yapılacak değerlendirmeler sonucunda tespit edilen ihtiyaçlar doğrultusunda Politika'da değişiklik yapılması veya ilave politika, prosedür, rehber doküman ve kontrol mekanizmalarının oluşturulması söz konusu olabilir.

Periodic reviews may be conducted to maintain the effectiveness and continued relevance of this Policy. As a result of such reviews, amendments to this Policy may be made, and additional policies, procedures, guidance documents, or control mechanisms may be developed where deemed appropriate.

Bu Politika'nın uygulanmasına ilişkin detaylar ilgili politika, prosedür, rehber doküman ve şirket uygulamaları ile desteklenebilir.

The implementation of this Policy may be supported by relevant policies, procedures, guidance documents, and company practices.

Tüm çalışanların ve ilgili üçüncü tarafların bu Politika'nın temel ilke ve standartlarına uygun hareket etmesi beklenir.

All employees and relevant third parties are expected to act in a manner consistent with the fundamental principles and standards set out in this Policy.

| Hazırlama/Preparation  |            |                                                             |
|------------------------|------------|-------------------------------------------------------------|
| Kontrol/Control        | Tarih/Date | İsim/Name                                                   |
| Hazırlayan/Prepared on | 11/03/2014 | Hukuk ve Uyum Müşavirliği / Legal and Compliance Department |
| İnceleyen/Reviewed on  | 27/03/2014 | Genel Müdür/General Manager                                 |
| Onaylayan/Approved on  | 04/04/2014 | Yönetim Kurulu/Board of Directors                           |
|                        |            |                                                             |
|                        |            |                                                             |

| Revizyon/Revisions |            |                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rev No             | Tarih/Date | Detaylar/Details                                                                                                                                                                                                                              |
| Rev.1              | 11/09/2019 | Yüklenici ve alt yüklenicilere yönelik beklentileri güçlendirildi.<br>Expectations for contractors and subcontractors strengthened.                                                                                                           |
| Rev.2              | 10/05/2021 | Çalışan farkındalığı ve yetkinlik geliştirme maddeleri güçlendirildi.<br>Provisions on employee awareness and competence development strengthened.                                                                                            |
| Rev.3              | 03/07/2023 | OECD Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Davranışı Rehberi'nin eklenmesi ve içeriğine göre revizesi yapıldı.<br>Inclusion and revision according to OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct.           |
| Rev.4              | 23/01/2025 | İnsan Hakları risk yönetimi, denetim ve sürekli iyileştirme süreçleri gözden geçirildi.<br>Human Right risk management, audit and continual improvement processes reviewed.                                                                   |
| Rev.5              | 21/01/2026 | Politika, uluslararası İSG standartları ve iyi uygulamalar doğrultusunda kapsamlı olarak gözden geçirildi ve güncellendi.<br>The Policy was comprehensively reviewed and updated in line with international H&S standards and good practices. |

