



FERNAS ŞİRKETLER GRUBU İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

İŞ ETİĞİ VE UYUM YAKLAŞIMIMIZ

Fernas Şirketler Grubu, faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumlu iş yapma anlayışı ve etik değerlere bağlılık ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi amaçlar. Faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda sürdürülebilir büyümenin; ancak güçlü bir etik kültür, mevzuata uyum anlayışı ve karşılıklı güvene dayalı iş ilişkileri ile mümkün olduğuna inanır.

Bu İş Etiği ve Davranış Kuralları; çalışanların, yöneticilerin ve Fernas Şirketler Grubu adına hareket eden üçüncü tarafların uyması beklenen temel etik ilkeleri, davranış standartlarını ve uyum yükümlülüklerini ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Kurallar, iş kararlarının alınmasında ve günlük faaliyetlerin yürütülmesinde yol gösterici bir çerçeve sunmayı hedefler.

Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte bulunan mevzuata, uluslararası standartlara ve şirket politika ve prosedürlerine uygun hareket etmeyi temel sorumluluklarından biri olarak kabul eder. Tüm çalışanların ve ilgili iş ortaklarının bu Kuralları benimsemesi, faaliyetlerini bu ilkeler doğrultusunda yürütmesi ve olası ihlalleri uygun kanallar aracılığıyla bildirmesi beklenir.

İş Etiği ve Davranış Kuralları, Fernas Şirketler Grubu'nun etik iş yapma kültürünün korunmasına, kurumsal güvenilirliğinin güçlendirilmesine ve uzun vadeli sürdürülebilir başarısına katkı sağlamayı amaçlayan temel rehber dokümanlardan biridir.

FERNAS GROUP OF COMPANIES CODE OF ETHICS AND BUSINESS CONDUCT

OUR APPROACH TO ETHICS AND COMPLIANCE

Fernas Group of Companies conducts its activities in accordance with the principles of integrity, transparency, accountability, responsible business conduct, and commitment to ethical values. The Group believes that sustainable growth across all sectors and regions in which it operates can only be achieved through a strong ethical culture, a commitment to compliance, and business relationships built on mutual trust.

This Code of Ethics and Business Conduct has been prepared to set out the fundamental ethical principles, standards of conduct, and compliance obligations expected to be followed by employees, managers, and third parties acting on behalf of Fernas Group of Companies. The Code is intended to provide guiding principles for business decision-making and the conduct of day-to-day activities.

Fernas Group of Companies recognizes compliance with applicable legislation, international standards, and company policies and procedures in the countries where it operates as one of its fundamental responsibilities. All employees and relevant business partners are expected to embrace this Code, conduct their activities in accordance with its principles, and report any actual or potential violations through the appropriate channels.

This Code of Ethics and Business Conduct is one of the key guiding documents designed to support the preservation of Fernas Group of Companies' ethical business culture, strengthen its corporate credibility, and contribute to its long-term sustainable success.

TEMEL İLKELERİMİZ

1. Dürüstlük ve Etik Davranış

Fernas Şirketler Grubu, yürütmekte olduğu tüm faaliyetlerini dürüstlük, güvenilirlik ve etik iş yapma anlayışı çerçevesinde yürütmeyi temel ilke olarak benimser. Grup bünyesinde görev yapan çalışanlar, yöneticiler, iş ortakları ve temsilciler; görevlerini yerine getirirken dürüstlük, iyi niyet, profesyonellik ve sorumluluk ilkelerine uygun hareket eder. İş ilişkilerinde yanıltıcı, gerçeğe aykırı veya etik değerlere aykırı davranışlara hiçbir koşulda müsamaha gösterilmez. Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde güvene dayalı, sürdürülebilir ve itibarlı iş ilişkileri kurmayı hedefler.

2. Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik

Fernas Şirketler Grubu'nda tüm iş süreçlerinin şeffaf, izlenebilir ve denetlenebilir şekilde yürütülmesi esastır. Mali kayıtlar, satın alma işlemleri, sözleşme yönetimi, proje ilerleme raporları ve operasyonel kararlar ilgili mevzuata, şirket prosedürlerine ve iç kontrol mekanizmalarına uygun şekilde kayıt altına alınır.

Çalışanlar ve yöneticiler, görev alanları kapsamında aldıkları kararların ve gerçekleştirdikleri işlemlerin sorumluluğunu taşır. Eksik, yanıltıcı veya gerçeğe aykırı kayıt oluşturulması ya da şirket faaliyetlerinin olduğundan farklı gösterilmesi kabul edilmez. Fernas Şirketler Grubu, özellikle uluslararası finans kuruluşları, kredi kuruluşları, kamu otoriteleri ve iş ortaklarıyla yürütülen projelerde şeffaf yönetim anlayışının kurumsal güvenilirliğin temel unsurlarından biri olduğuna inanır.

3. Tarafsızlık ve Adil Yaklaşım

Fernas Şirketler Grubu; çalışanlarına, iş ortaklarına, tedarikçilerine ve müşterilerine karşı adil, eşit ve tarafsız yaklaşım göstermeyi

OUR CORE PRINCIPLES

1. Integrity and Ethical Conduct

Fernas Group of Companies adopts integrity, reliability, and ethical business practices as fundamental principles in all of its activities and operations. Employees, executives, business partners, and representatives acting within the Group are expected to perform their duties in accordance with the principles of honesty, good faith, professionalism and accountability. No misleading, inaccurate, or unethical conduct in business relationships or operational activities shall be tolerated under any circumstances. Fernas Group of Companies is committed to building long-term, reputable, and trust-based relationships in every sector in which it operates.

2. Transparency and Accountability

At Fernas Group of Companies, all business processes are conducted in a transparent, traceable, and auditable manner. Financial records, procurement transactions, contract management processes, project progress reports, and operational decisions are documented and maintained in accordance with applicable legislation, company procedures, and internal control mechanisms.

Employees and executives are responsible for the decisions they make and the actions they take within the scope of their duties. The creation of incomplete, misleading, or inaccurate records, or the misrepresentation of company activities, shall not be accepted. Fernas Group of Companies believes that a transparent management approach constitutes one of the fundamental elements of corporate credibility, particularly in projects carried out with international financial institutions, credit institutions, public authorities, and business partners.

3. Impartiality and Fair Treatment

Fernas Group of Companies adopts a fair, equal, and impartial approach towards its employees, business partners, suppliers, and customers. Discrimination,

esas alır. Karar alma süreçlerinde ayrımcılığa, kayırmacılığa veya kişisel çıkarlara dayalı uygulamalara izin verilmez. İşe alım, terfi, ücretlendirme ve diğer insan kaynakları süreçlerinde liyakat, yetkinlik ve performans esas alınır. Tüm iş ilişkilerinde objektif verilere dayanılarak profesyonellik korunur.

4. İnsan Haklarına ve Çalışana Saygı

Fernas Şirketler Grubu, insan haklarına saygıyı tüm faaliyet alanlarında gözetir ve çalışanlarına güvenli, saygılı ve insan onuruna uygun bir çalışma ortamı sunmayı hedefler. Zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırılması, insan ticareti, taciz, mobbing ve ayrımcılık gibi uygulamalara hiçbir koşulda izin verilmez.

Grup, çalışanların görüşlerini özgürce ifade edebildiği, gelişim fırsatlarına erişebildiği ve profesyonel katkılarının değer gördüğü bir kurum kültürü oluşturmayı amaçlar. Fernas Şirketler Grubu, bünyesinde yer alan tüm personelinin çalışma koşullarını, dinlenme sürelerini, güvenlik ihtiyaçlarını ve temel haklarını gözetir.

Fernas Şirketler Grubu, insan haklarına saygının yalnızca kendi çalışanları için değil, tedarik zincirindeki tüm iş ortakları için de geçerli olduğunu kabul eder.

5. Rüşvet ve Yolsuzluğa Karşı Sıfır Tolerans

Fernas Şirketler Grubu, her türlü rüşvet, yolsuzluk, usulsüz ödeme, kolaylaştırıcı ödeme, görevi kötüye kullanma ve etik dışı menfaat sağlama girişimine karşı katı bir sıfır tolerans yaklaşımını benimser. Grup çalışanları ve Grup adına hareket eden üçüncü taraflar; kamu kurumları, özel sektör temsilcileri ve tedarikçiler ile ilişkilerinde dürüstlük kuralları çerçevesinde ve hukuka uygun olarak hareket etmekle yükümlüdür. Hiçbir ticari hedef veya iş fırsatı, etik ilke ve yasal yükümlülüklerin ihlal edilmesini haklı göstermez.

favoritizm, or practices based on personal interests are not tolerated in decision-making processes. Recruitment, promotion, compensation, and other human resources processes are carried out on the basis of merit, competence, and performance. Professionalism is maintained in all business relationships through objective and impartial decision-making processes based on factual criteria.

4. Respect for Human Rights and Employees

Fernas Group of Companies respects human rights across all areas of its operations and aims to provide its employees with a safe, respectful, and dignified working environment. Forced labor, child labor, human trafficking, harassment, mobbing, discrimination, and any similar practices are strictly prohibited under all circumstances.

The Group, seeks to foster a corporate culture in which employees are able to express their opinions freely, access professional development opportunities, and have their contributions recognized and valued. Fernas Group of Companies observes and protects the working conditions, rest periods, safety requirements, and fundamental rights of all personnel within its organization.

Fernas Group of Companies acknowledges that respect for human rights applies not only to its own employees, but also to all business partners throughout its supply chain.

5. Zero Tolerance Against Bribery and Corruption

Fernas Group of Companies adopts a strict zero-tolerance approach against all forms of bribery, corruption, improper payments, facilitation payments, abuse of authority, and unethical attempts to obtain undue benefits. Employees of the Group and third parties acting on behalf of the Group are required to conduct their relationships with public institutions, private sector representatives, and suppliers in accordance with principles of integrity and in full compliance with applicable laws and regulations. No commercial objective or business opportunity shall justify the violation of ethical principles or legal obligations.

6. Yasalara ve Mevzuata Uyum

Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte bulunan tüm ulusal ve uluslararası mevzuata, düzenlemelere, sektör standartlarına ve yükümlülüklerine uygun hareket etmeyi temel prensip olarak kabul eder. Şirket faaliyetleri; enerji, madencilik, inşaat, iş hukuku, çevre mevzuatı, rekabet hukuku, kişisel verilerin korunması, yaptırımlar ve uluslararası ticaret düzenlemeleri dahil olmak üzere ilgili tüm hukuki çerçeveler dikkate alınarak yürütülür.

Çalışanların mevzuata aykırı davranışlardan kaçınması ve olası uyumsuzlukları ilgili birimlere bildirmesi beklenir.

7. İş Sağlığı ve Güvenliği

Fernas Şirketler Grubu için iş sağlığı ve güvenliği yalnızca yasal bir yükümlülük değil, temel bir yönetim sorumluluğudur. Risk değerlendirmeleri yapılması, koruyucu ekipmanların kullanılması, saha denetimlerinin gerçekleştirilmesi ve çalışanlara düzenli eğitim verilmesi esastır. Güvensiz çalışma ortamlarının oluşmasına neden olabilecek uygulamalara izin verilmez. Çalışanlardan, tespit ettikleri riskleri ve güvenlik ihlallerini yöneticilerine bildirmeleri beklenir.

8. Çevresel ve Sosyal Sorumluluk

Fernas Şirketler Grubu, faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki etkilerinin bilinciyle hareket eder. Yürütülen projelerde çevresel etkilerin azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması ve ilgili çevre mevzuatına uygun hareket edilmesi temel prensibi ile hareket edilir.

Atık yönetimi, enerji verimliliği, emisyon kontrolü ve çevresel risklerin azaltılması konularında sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenir. Faaliyet gösterilen bölgelerde yerel halkla toplumsal hassasiyetler de gözetilerek sürdürülebilir ilişkiler kurulması hedeflenir.

6. Compliance with Law and Regulations

Fernas Group of Companies recognizes compliance with all applicable national and international law, regulations, industry standards, and legal obligations in the countries where it operates as a fundamental principle. Company activities are carried out in consideration of all relevant legal frameworks, including but not limited to energy, mining, construction, labor law, environmental regulations, competition law, personal data protection, sanctions, and international trade regulations.

Employees are expected to refrain from any conduct that may violate applicable legislation and to report any actual or potential non-compliance issues to the relevant departments through appropriate channels.

7. Occupational Health and Safety

For Fernas Group of Companies, occupational health and safety is not merely a legal obligation, but a fundamental management responsibility. Conducting risk assessments, ensuring the use of protective equipment, carrying out site inspections and providing employees with regular training are considered essential practices. Any practices that may lead to unsafe working conditions are strictly prohibited. Employees are expected to report and identify risks and safety violations to their manager through the appropriate channels.

8. Environmental and Social Responsibility

Fernas Group of Companies acts with awareness of the environmental and social impacts of its activities. In all projects carried out by the Group, reducing environmental impacts, ensuring the efficient use of natural resources, and acting in compliance with applicable environmental legislation are adopted as fundamental principles.

A continuous improvement approach is embraced in areas such as waste management, energy efficiency, emission control, and the mitigation of environmental risks. In the regions where the Group operates, establishing sustainable relationships with local communities while taking social sensitivities into consideration is also aimed.

9. Sürdürülebilirlik

Fernas Şirketler Grubu, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir yaklaşım olarak değil; ekonomik, sosyal ve yönetsel sorumlulukların bütüncül şekilde ele alınması olarak değerlendirir. Uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen iş modellerini desteklenir ve faaliyetlerin sürdürülebilir büyüme yaklaşımıyla yürütülmesi amaçlanır.

Kaynakların verimli kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması, çalışan refahının desteklenmesi ve güçlü kurumsal yönetim mekanizmalarının oluşturulması sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurları arasında yer alır. Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği sektörlerde geleceğe yönelik sorumluluk bilinciyle hareket eder.

10. Gizlilik, Bilgi Güvenliği ve Kişisel Verilerin Korunması

Fernas Şirketler Grubu, ticari sırların, proje verilerinin, teknik bilgilerin, finansal kayıtların ve kişisel verilerin korunmasına büyük önem verir. Yürütülen iş kapsamında edinilen bilgiler yalnızca iş amaçları doğrultusunda ve yetkili kişiler tarafından kullanılabilir.

Çalışanların bilgi güvenliği prosedürlerine ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuata uygun hareket etmesi beklenir. Şirket bilgilerine yetkisiz erişim sağlanması, bilgilerin üçüncü kişilerle paylaşılması veya kişisel menfaat amacıyla kullanılması kabul edilmez.

Özellikle dijital altyapıların yoğun kullanıldığı operasyonel süreçlerde siber güvenlik risklerinin yönetilmesi ve veri güvenliğinin korunması kurumsal risk yönetiminin önemli bir parçası olarak değerlendirilir.

11. Adil Rekabet ve Çıkar Çatışmasından Kaçınma

Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde adil rekabet ilkelerine uygun hareket eder ve rekabet hukukuna aykırı uygulamalardan kaçınır.

9. Sustainability

Fernas Group of Companies considers sustainability not merely as an environmental approach, but as the comprehensive management of economic, social, and governance responsibilities. Business models aimed at creating long-term value are supported, and all activities are intended to be carried out in line with a sustainable growth approach.

Efficient use of resources, reduction of environmental impacts, support for employee well-being, and the establishment of strong corporate governance mechanisms constitute the core elements of the Group's sustainability approach. Fernas Group of Companies acts with a sense of responsibility towards the future in all sectors in which it operates.

10. Confidentiality, Information Security, and Protection of Personal Data

Fernas Group of Companies attaches great importance to the protection of trade secrets, project data, technical information, financial records, and personal data. Information obtained within the scope of business activities may only be used for business purposes and by authorized people.

Employees are expected to act in compliance with information security procedures and legislation relating to the protection of personal data. Unauthorized access to company information, the disclosure of such information to third parties, or its use for personal benefit is not accepted.

Particularly in operational processes where digital infrastructures are extensively utilized, the management of cybersecurity risks and the protection of data security are considered important components of corporate risk management.

11. Fair Competition and Avoidance of Conflicts of Interest

Fernas Group of Companies conducts its activities in all sectors in which it operates in accordance with the principles of fair competition and avoids any practices that may violate competition law and regulations.

Çalışanların kişisel çıkarları ile şirket çıkarlarının çatışabileceği durumlardan kaçınması beklenir. Yakın ilişkiler nedeniyle tarafsız karar alınmasını etkileyebilecek durumlar yönetime bildirilmelidir. Tedarikçi seçimleri, satın alma süreçleri ve ticari kararlar objektif kriterler doğrultusunda yürütülür.

Fernas Şirketler Grubu, kurumsal güvenilirliğin korunması açısından çıkar çatışmalarının açık ve şeffaf şekilde yönetilmesini önemser.

12. Topluma Karşı Sorumluluk

Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal fayda yaratmayı, sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlamayı hedefler. Şirket faaliyetleri yürütülürken yerel toplulukların ihtiyaçları, beklentileri ve sosyal hassasiyetleri dikkate alınır. Eğitim, çevre, spor, kültürel ve sosyal gelişim alanlarındaki çalışmalar desteklenir.

Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel topluluklarla uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkiler kurmayı hedefler. Toplumsal sorumluluğun yalnızca sosyal projelerle sınırlı olmadığı; etik iş yapma anlayışı, güvenli çalışma ortamı ve sürdürülebilir yatırım yaklaşımıyla da doğrudan ilişkili olduğu kabul edilir.

13. Etik Tedarik Zinciri Yönetimi

Fernas Şirketler Grubu, tedarikçilerinin, alt yüklenicilerinin, danışmanlarının ve diğer iş ortaklarının da etik ilkelere ve mevzuata uygun hareket etmesini bekler. İş ortaklarının seçiminde kalite, güvenilirlik, iş sağlığı ve güvenliği performansı, insan haklarına saygı ve etik standartlara uyum kriterleri dikkate alınır.

Tedarik zincirinde yer alan tarafların mevzuata aykırı, etik dışı veya insan haklarını ihlal eden uygulamalarda bulunduğu tespit edilmesi

Employees are expected to avoid situations in which their personal interests may conflict with the interests of the Company. Circumstances that may affect impartial decision-making due to close personal relationships or private interests must be disclosed to management. Supplier selection processes, procurement activities, and commercial decisions are carried out based on objective criteria.

Fernas Group of Companies attaches importance to the transparent and proper management of conflicts of interest in order to maintain its corporate credibility and reputation.

12. Responsibility Towards Society

Fernas Group of Companies aims to create social value and contribute to social and economic development in the regions where it operates. While conducting its activities, the needs, expectations, and social sensitivities of local communities are taken into consideration. Initiatives and projects in the fields of education, environment, sports, culture, and social development are supported.

Fernas Group of Companies seeks to establish long-term, trust-based relationships with local communities in the regions where it operates. The Group recognizes that social responsibility is not limited solely to social projects, but is also directly related to ethical business conduct, safe working environments, and a sustainable investment approach.

13. Ethical Supply Chain Management

Fernas Group of Companies expects its suppliers, subcontractors, consultants, and other business partners to act in compliance with ethical principles and applicable laws and regulations. In the selection and evaluation of business partners, criteria such as quality, reliability, occupational health and safety performance, respect for human rights, and compliance with ethical standards are taken into consideration.

If any party within the supply chain is found to be engaged in practices that are unlawful, unethical, or in violation of human rights, the

halinde gerekli değerlendirmeler yapılır ve uygun aksiyonlar alınır.

Fernas Şirketler Grubu, sürdürülebilir ve güvenilir iş ilişkilerinin ancak ortak etik standartlarla mümkün olduğuna inanır.

14. İhlal Bildirimi ve Misillemeye Karşı Koruma

Fernas Şirketler Grubu, çalışanların ve iş ortaklarının etik ilkelere, mevzuata veya şirket politikalarına aykırı olduğunu düşündükleri durumları çekinmeden bildirebilecekleri açık bir iletişim kültürünü destekler.

İyi niyetli şekilde yapılan bildirimler nedeniyle hiçbir çalışan baskıya, ayrımcılığa veya misillemeye maruz bırakılamaz. Bildirim süreçleri gizlilik ilkesi çerçevesinde yürütülür ve iletilen konular objektif şekilde değerlendirilir.

Etik ihlallerin erken aşamada tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması kurumsal risk yönetimi açısından önemli görülür. Fernas Şirketler Grubu, çalışanların etik konularda bilinçli hareket etmesini ve gerektiğinde görüş veya destek almasını teşvik eder.

KURUMSAL ETİK VE DAVRANIŞ STANDARTLARI

ÇALIŞANLARLA İLİŞKİLER

Fernas Şirketler Grubu, çalışanlarını kurumsal başarısının en önemli unsurlarından biri olarak görür ve insan haklarına saygılı, güvenli, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı temel sorumlulukları arasında kabul eder.

Grup bünyesinde oluşturulan çalışma kültürünün; karşılıklı güven, profesyonellik, eşitlik, iş birliği ve etik değerlere bağlılık esasları üzerine kurulması hedeflenir.

necessary assessments shall be carried out and appropriate actions shall be taken.

Fernas Group of Companies believes that sustainable and reliable business relationships can only be established through shared ethical standards and mutual commitment to responsible business conduct.

14. Reporting of Violations and Protection Against Retaliation

Fernas Group of Companies supports an open communication culture in which employees and business partners may report, without hesitation, any conduct they believe to be contrary to ethical principles, applicable laws and regulations, or company policies.

No employee who makes a report in good faith shall be subjected to pressure, discrimination, or retaliation as a result of such report. Reporting processes are conducted in accordance with the principle of confidentiality, and all reported matters are assessed objectively and fairly.

Fernas Group of Companies considers the early identification of ethical violations and the implementation of necessary measures to be important elements of effective corporate risk management. The Group encourages employees to act consciously in ethical matters and to seek guidance or support whenever necessary.

CORPORATE ETHICS AND STANDARDS OF CONDUCT

EMPLOYEE RELATIONS

Fernas Group of Companies considers its employees to be among the most important elements of its corporate success and recognizes the establishment of a safe, inclusive, sustainable, and human rights–respecting working environment as one of its fundamental responsibilities.

The Group seeks to maintain a corporate culture founded on the principles of mutual trust, professionalism, equal treatment, collaboration, and adherence to ethical values.

Çalışanların mesleki gelişimlerini destekleyen, fikirlerini özgürce ifade edebildikleri, farklılıkların değer gördüğü ve kişilik haklarının korunduğu bir çalışma ortamının uzun vadeli kurumsal başarının temel unsurlarından biri olduğuna inanılır.

Fernas Şirketler Grubu, tüm faaliyetlerinde yürürlükteki mevzuata, temel insan hakları prensiplerine ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri başta olmak üzere uluslararası kabul görmüş çalışma standartlarına uygun hareket etmeyi amaçlar.

Fernas Şirketler Grubu, insan haklarına saygıyı ve çalışanlarına güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı temel kurumsal değerlerinden biri olarak kabul eder. Grup, çalışanların profesyonel gelişimlerini destekleyen, farklı görüşlerin ifade edilebildiği ve karşılıklı saygıya dayalı bir kurum kültürünün sürdürülebilir başarının önemli unsurlarından biri olduğuna inanır. Tüm faaliyetlerde ulusal mevzuata, uluslararası çalışma standartlarına ve temel insan hakları ilkelerine uygun hareket edilmesi esastır.

Bu kapsamda Fernas Şirketler Grubu Çalışanları ile ilişkilerinde aşağıda sıralanan ilkeleri esas alır;

A working environment that supports the professional development of employees, encourages the free expression of ideas, values diversity, and safeguards personal rights is regarded as one of the fundamental elements of long-term corporate success.

Fernas Group of Companies aims to conduct all of its activities in compliance with applicable legislation, fundamental human rights principles, and internationally recognized labor standards, including in particular the conventions of the International Labour Organization (ILO).

Fernas Group of Companies recognizes respect for human rights and the provision of a safe, fair, and inclusive working environment for its employees as one of its fundamental corporate values. The Group believes that a corporate culture which supports the professional development of employees, enables the expression of diverse perspectives, and is founded upon mutual respect constitutes an important element of sustainable corporate success. Compliance with applicable national legislation, internationally recognized labor standards, and fundamental human rights principles is regarded as essential in all activities.

In this context, Fernas Group of Companies adopts the following principles in its relations with its employees:

I. Eşitlik, Saygı ve Fırsat Eşitliği

Fernas Şirketler Grubu; çalışanlarına ve işe alım süreçlerindeki adaylara karşı eşit, adil ve saygılı yaklaşım göstermeyi esas alır. Dil, din, mezhep, ırk, etnik köken, uyruk, cinsiyet, yaş, medeni durum, engellilik hali, sağlık durumu, kişisel inanç, siyasi görüş veya mevzuat kapsamında koruma altına alınan diğer herhangi bir özellik nedeniyle ayrımcılık yapılmasına izin verilmez.

İnsan kaynakları süreçlerinde temel değerlendirme kriteri; işin gerektirdiği mesleki yeterlilik, deneyim, performans, teknik bilgi ve yetkinlik düzeyidir.

I. Equality, Respect, and Equal Opportunity

Fernas Group of Companies adopts a fair, equal, and respectful approach towards its employees and candidates throughout recruitment processes. Discrimination on the basis of language, religion, sect, race, ethnic origin, nationality, gender, age, marital status, disability, health condition, personal belief, political opinion, or any other characteristic protected under applicable legislation is not tolerated.

The principal criteria applied in human resources processes are the professional qualifications, experience, performance, technical knowledge, and competency level required by the position.

II. Liyakat ve Objektif Karar Alma Süreçleri

İşe alım, atama, terfi, ücretlendirme, kariyer planlama, performans değerlendirme ve görev değişikliği süreçlerinde objektiflik ve liyakat ilkesi esas alınır. Çalışanların bilgi birikimi, profesyonel deneyimi, teknik yeterliliği, liderlik becerileri ve ortalama iş performansı dikkate alınır. Kişisel ilişkiler, çıkar ilişkileri veya iş dışı unsurların karar alma süreçlerini etkilemesine izin verilmez.

III. Güvenli ve Saygılı Çalışma Ortamı

Fernas Şirketler Grubu, tüm çalışanları için güvenli, sağlıklı ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlar. Fiziksel, psikolojik, sözlü veya cinsel taciz, mobbing, tehdit, baskı, aşağılama, dışlama veya şiddet içeren davranışlar hiçbir koşul altında kabul edilmez.

Çalışanların kişilik haklarının, onurunun, özel hayatının ve psikolojik güvenliğinin korunması temel prensipler arasında yer alır. Çalışma ortamında güveni, iş barışını ve profesyonel çalışma düzenini zedeleyebilecek davranışların önlenmesi amacıyla gerekli tüm önlemler alınır.

IV. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yaklaşımı

Fernas Şirketler Grubu, farklı bakış açıları, deneyimler ve kültürel çeşitliliğin kurumsal gelişime katkı sağladığına inanır. Çalışma ortamının kapsayıcı, saygılı ve iş birliğini destekleyen bir yapıda sürdürülebilmesi amacıyla insan kaynakları uygulamaları ve çalışma süreçleri düzenli olarak değerlendirilir ve geliştirilir.

Çalışanların görüşlerini özgürce ifade edebildiği ve katkılarının değer gördüğü bir kurum kültürü desteklenir.

V. İnsan Haklarına Saygı ve Çalışma Standartları

II. Merit-Based and Objective Decision-Making Processes

Objectivity and the principle of merit are fundamental in recruitment, appointment, promotion, compensation, career planning, performance evaluation and role-assignment processes. Employees are assessed based on their knowledge, professional experience, technical qualifications, leadership capabilities and overall job performance. Personal relationships, conflict of interest, or factors unrelated to business requirements shall not be permitted to influence decision making processes.

III. Safe and Respectful Working Environment

Fernas Group of Companies aims to provide all employees with a safe, healthy, and respectful working environment. Physical, psychological, verbal, or sexual harassment, mobbing, threats, coercion, humiliation, exclusion, or any form of violent behavior shall not be tolerated under any circumstances.

The protection of employees' personal rights, dignity, privacy, and psychological well-being constitutes one of the fundamental principles of the Group. All necessary measures are taken to prevent conduct that may undermine trust, workplace harmony, or a professional working environment.

IV. Diversity and Inclusion Approach

Fernas Group of Companies believes that diverse perspectives, experiences, and cultural backgrounds contribute to corporate development and sustainable success. Human resources practices and working processes are regularly reviewed and improved in order to maintain an inclusive, respectful, and collaborative working environment.

The Group supports a corporate culture in which employees are able to express their views freely and where their contributions are recognized and valued.

V. Respect for Human Rights and Labor Standards

Fernas Şirketler Grubu; çocuk işçi çalıştırılması, zorla çalıştırma, insan ticareti, modern kölelik veya insan haklarına aykırı diğer uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimser. Tüm çalışma süreçleri yürürlükteki mevzuata ve uluslararası çalışma standartlarına uygun şekilde yürütülür.

İnsan haklarına saygı yaklaşımının yalnızca Grup çalışanları bakımından değil; tedarikçiler, alt yükleniciler, danışmanlar ve diğer iş ortakları açısından da gözetilmesi beklenir.

VI. Çalışan Hakları ve Temsil Mekanizmaları

Çalışanların yürürlükteki mevzuattan kaynaklanan örgütlenme, sendikalaşma, çalışan temsilciliği ve toplu iş ilişkilerine ilişkin haklarına saygı gösterilir. Çalışan temsilcileri ile yürütülen ilişkilerde karşılıklı güven, şeffaflık, yapıcı iletişim ve iyi niyet yaklaşımı esas alınır.

VII. Etik İhlallerin Bildirimi

Çalışanlar ve iş ortakları; İş Etiği ve Davranış Kurallarına, şirket politikalarına, insan hakları ilkelerine veya mevzuata aykırı olduğunu düşündükleri durumları uygun iletişim kanalları aracılığıyla bildirme hakkına sahiptir.

Etik ihlale maruz kalındığının, ihlale tanıklık edildiğinin veya bu yönde makul bir şüphe olduğunun değerlendirilmesi halinde ilgili bildirimlerin yapılması kurumsal sorumluluğun bir parçası olarak kabul edilir.

VIII. Gizlilik, Tarafsız İnceleme ve Misillemeye Karşı Koruma

Fernas Şirketler Grubu, yapılan bildirimleri gizlilik, tarafsızlık, veri güvenliği ve adil değerlendirme ilkeleri çerçevesinde inceler. İnceleme süreçleri yürütülürken ilgili kişilerin organizasyon içindeki görev, unvan veya pozisyonları dikkate alınmaksızın objektif yaklaşım benimsenir. İhlalin tespit edilmesi halinde gerekli disiplin, uyum ve düzeltici aksiyon süreçleri uygulanır.

Fernas Group of Companies adopts a zero-tolerance approach against child labor, forced labor, human trafficking, modern slavery, and any other practices that violate human rights. All employment-related processes are conducted in compliance with applicable legislation and internationally recognized labor standards.

Respect for human rights is expected not only in relation to the Group's employees, but also throughout its supply chain, including suppliers, subcontractors, consultants, and other business partners.

VI. Employee Rights and Representation Mechanisms

The rights of employees arising from applicable legislation regarding organization, unionization, employee representation, and collective labor relations are respected. Relations with employee representatives are conducted on the basis of mutual trust, transparency, constructive communication, and good faith.

VII. Reporting of Ethical Violations

Employees and business partners have the right to report, through the appropriate communication channels, any conduct they believe to be contrary to the Code of Ethics and Business Conduct, company policies, human rights principles, or applicable legislation.

The reporting of situations involving ethical misconduct, observed violations, or reasonable suspicions of non-compliance is regarded as part of corporate responsibility and ethical accountability.

VIII. Confidentiality, Impartial Review, and Protection Against Retaliation

Fernas Group of Companies reviews all reports in accordance with the principles of confidentiality, impartiality, data security, and fair assessment. During review and investigation processes, an objective approach is adopted regardless of the duties, titles, or positions of the individuals concerned within the organization. Where a violation is identified, the necessary disciplinary, compliance, and corrective action processes shall be implemented.

İyi niyetli şekilde bildirimde bulunan çalışanların veya paydaşların herhangi bir baskıya, ayrımcılığa, dışlanmaya, misillemeye veya olumsuz performans değerlendirmesine maruz bırakılmasına izin verilmez. Çalışanların etik konularda çekinmeden görüş bildirebildiği, soru sorabildiği ve gerektiğinde destek talep edebildiği açık iletişim kültürünün korunması hedeflenir.

Detaylı bilgi için Fernas Şirketler Grubu İnsan Hakları Politikası 'nı inceleyiniz.

TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER

Fernas Şirketler Grubu, tedarikçilerinin, alt yüklenicilerinin, danışmanlarının ve diğer iş ortaklarının; yürütülen faaliyetlerin kalitesi, sürdürülebilirliği, iş güvenliği performansı ve kurumsal itibarı üzerinde doğrudan etkisi olduğunun bilincindedir. Bu nedenle tüm iş ilişkilerinin karşılıklı güven, dürüstlük, şeffaflık, adil yaklaşım ve uzun vadeli iş birliği anlayışı çerçevesinde yürütülmesi esas alınır. İş ilişkilerinde yürürlükteki yerel ve uluslararası mevzuata, etik ilkelere ve ilgili sektör standartlarına uygun hareket edilmesine önem verilir.

Bu kapsamda Fernas Şirketler Grubu aşağıdaki prensipleri benimser:

- I.** Tedarikçi, alt yüklenici, danışman ve diğer iş ortaklarının seçim süreçlerinde objektif, şeffaf ve ölçülebilir kriterler esas alınır. Teknik yeterlilik, kalite standartları, iş sağlığı ve güvenliği performansı, insan haklarına saygı, çevresel yaklaşım, finansal güvenilirlik ve etik uyum kriterleri değerlendirme süreçlerinde dikkate alınır.
- II.** Tedarik zinciri süreçlerinde çıkar çatışmasına yol açabilecek ilişkilere, uygunsuz menfaat sağlanmasına, kayırmacılığa veya tarafsız karar alma süreçlerini etkileyebilecek uygulamalara izin verilmez. Tüm satın alma, ihale ve tedarik süreçlerinin adil rekabet ilkelerine uygun şekilde yürütülmesi esastır.

Employees or stakeholders who make reports in good faith shall not be subjected to any form of pressure, discrimination, exclusion, retaliation, or adverse performance evaluation. The Group aims to maintain an open communication culture in which employees are able to raise concerns, ask questions, and seek support on ethical matters without hesitation.

For further information, please refer to the Fernas Group of Companies Human Rights Policy.

SUPPLIER RELATIONS

Fernas Group of Companies recognizes that its suppliers, subcontractors, consultants, and other business partners have a direct impact on the quality, sustainability, occupational health and safety performance, and corporate reputation of its activities and operations. Accordingly, all business relationships are expected to be conducted on the basis of mutual trust, integrity, transparency, fair dealing, and long-term cooperation. Particular importance is attached to compliance with applicable local and international legislation, ethical principles, and relevant industry standards in all business relationships.

In this context, Fernas Group of Companies adopts the following principles:

- I.** Objective, transparent, and measurable criteria are applied in the selection and evaluation processes of suppliers, subcontractors, consultants, and other business partners. Technical qualifications, quality standards, occupational health and safety performance, respect for human rights, environmental approach, financial reliability, and compliance with ethical standards are taken into consideration throughout the assessment processes.
- II.** Conflicts of interest, improper benefits, favoritism, or any practices that may compromise impartial decision-making processes within supply chain activities are not permitted. All procurement, tender, and supply processes are conducted in accordance with the principles of fair competition.

III. İhale, satın alma ve sözleşme süreçlerinde dürüstlük, eşit muamele, gizlilik ve şeffaflık ilkeleri gözetilir. Herhangi bir tedarikçiye, alt yükleniciye veya iş ortağına haksız avantaj sağlayabilecek uygulamalar kabul edilmez.

IV. Fernas Şirketler Grubu, iş ilişkisinde bulunduğu tedarikçi, alt yüklenici ve diğer iş ortaklarından; sözleşme kapsamı veya iş tanımını dışında, mevzuata, etik ilkelere veya çalışma standartlarına aykırı herhangi bir talepte bulunmaz. İş ilişkilerinin karşılıklı hak ve yükümlülükler çerçevesinde profesyonel şekilde yürütülmesi esastır.

V. Fernas Şirketler Grubu; tedarikçilerinin, alt yüklenicilerinin ve iş ortaklarının insan hakları, çalışma standartları, çevresel sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği, yolsuzlukla mücadele ve etik uyum alanlarında gerekli özeni göstermelerini bekler. Bu kapsamda iş ortaklarının yürürlükteki mevzuata ve uluslararası kabul görmüş standartlara uygun hareket etmesi beklenir.

VI. Fernas Şirketler Grubu, tedarik zincirine ilişkin risklerin etkin şekilde yönetilmesini ve iş ortaklarının etik standartlara uygun hareket etmesini desteklemek amacıyla gerekli gördüğü durumlarda değerlendirme, bilgi talebi, denetim veya düzeltici aksiyon süreçleri yürütebilir.

VII. Tedarikçiler, alt yükleniciler ve diğer iş ortaklarının Fernas Şirketler Grubu Tedarikçi Davranış Kuralları ile Fernas Şirketler Grubu Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nda yer alan ilke ve standartlara uygun hareket etmeleri beklenir. Söz konusu ilkelere aykırılık teşkil eden durumların tespit edilmesi halinde ilgili tarafların gerekli bildirimleri yapması ve düzeltici aksiyon süreçlerinde iş birliği göstermesi beklenir.

III. The principles of integrity, equal treatment, confidentiality, and transparency are applied throughout tender, procurement, and contract management processes. Practices that may provide any supplier, subcontractor, or business partner with an unfair advantage are not accepted.

IV. Fernas Group of Companies shall not request or require suppliers, subcontractors, or other business partners with whom it maintains business relationships to perform any act beyond the scope of the relevant contract or work definition, or in violation of applicable legislation, ethical principles, or labor standards. It is essential that business relationships be conducted professionally within the framework of mutual rights and obligations.

V. Fernas Group of Companies expects its suppliers, subcontractors, and business partners to exercise the necessary diligence with respect to human rights, labor standards, environmental responsibility, occupational health and safety, anti-corruption practices, and ethical compliance. In this context, business partners are expected to conduct their activities in compliance with applicable legislation and internationally recognized standards.

VI. Fernas Group of Companies may, where considered necessary for the effective management of supply chain risks and the monitoring of compliance with ethical standards, conduct assessment, audit, review, documentation request, and corrective action processes in relation to its suppliers, subcontractors, and business partners.

VII. Suppliers, subcontractors, and other business partners are expected to conduct their activities in compliance with the principles and standards set forth in the Fernas Group of Companies Supplier Code of Conduct and the Fernas Group of Companies Supply Chain Compliance Policy. In the event that any conduct inconsistent with such principles is identified, the relevant parties are expected to make the necessary notifications and cooperate in the implementation of corrective action processes.

VIII.Fernas Şirketler Grubu, sürdürülebilir, güvenilir ve sorumlu bir tedarik zinciri yapısının ancak ortak etik değerler, şeffaf iletişim ve karşılıklı uyum anlayışı ile mümkün olduğuna inanır.

Detaylı bilgi için Fernas Şirketler Grubu Tedarik Zinciri Uyum Politikası 'nı ve Fernas Şirketler Grubu Tedarikçi Davranış Kurallarını inceleyiniz.

KAMU OTORİTELERİ İLE İLİŞKİLER

Fernas Şirketler Grubu, kamu kurum ve kuruluşları, düzenleyici otoriteler, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve diğer resmi merciler ile yürüttüğü tüm ilişkilerde dürüstlük, tarafsızlık, şeffaflık ve mevzuata uyum ilkeleri doğrultusunda hareket eder.

Kamu otoriteleri ile gerçekleştirilen tüm iletişim ve işlemlerin kurumsal etik değerler ile yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yürütülmesi esastır. Fernas Şirketler Grubu, kamu görevlileri, siyasi kişiler veya nüfuz sahibi üçüncü kişiler ile uygunsuz menfaat ilişkileri kurulmasına izin vermez.

Bu kapsamda aşağıdaki prensipler benimsenir:

I. Fernas Şirketler Grubu, kolaylaştırma ödemeleri dahil olmak üzere mevzuata, etik ilkelere veya şirket politikalarına aykırı herhangi bir ödeme, menfaat veya uygunsuz avantaj sağlanmasını kabul etmez. Resmî işlemlerin yürütülmesi, hızlandırılması veya bir işin elde edilmesi amacıyla kamu görevlilerine doğrudan veya dolaylı şekilde ödeme yapılması ya da menfaat teklif edilmesi yasaktır.

II. Kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler ile yürütülen ilişkilerde sunulan bilgi, belge, kayıt ve açıklamaların doğru, eksiksiz, tutarlı ve zamanında olması esastır. Resmî merciler ile yürütülen süreçlerde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri gözetilir.

VIII. Fernas Group of Companies believes that a sustainable, reliable, and responsible supply chain structure can only be achieved through shared ethical values, transparent communication, and a mutual commitment to compliance principles.

For further information, please refer to the Fernas Group of Companies Supply Chain Compliance Policy and the Fernas Group of Companies Supplier Code of Conduct.

PUBLIC AUTHORITY RELATIONS

Fernas Group of Companies conducts all relationships with public institutions and organizations, regulatory authorities, local administrations, non-governmental organizations, and other official bodies in accordance with the principles of integrity, impartiality, transparency, and compliance with applicable legislation.

It is essential that all communications and interactions with public authorities be carried out in line with corporate ethical values and applicable legal requirements. Fernas Group of Companies does not permit the establishment of improper benefit relationships with public officials, political figures, or other persons of influence.

In this context, Fernas Group of Companies adopts the following principles:

I. Fernas Group of Companies does not accept the provision of any payment, benefit, or improper advantage, including facilitation payments, that is contrary to applicable legislation, ethical principles, or company policies. The direct or indirect offering of payments or benefits to public officials for the purpose of obtaining, expediting, or maintaining official processes or business activities is strictly prohibited.

II. It is essential that all information, documents, records, and disclosures provided within the scope of relations with public institutions and regulatory authorities be accurate, complete, consistent, and submitted in a timely manner. The principles of transparency and accountability are applied throughout all processes conducted with official authorities.

III. Kamu görevlilerine, düzenleyici kurum temsilcilerine, siyasi nüfuz sahibi kişilere veya bunlarla bağlantılı üçüncü taraflara; iş elde etmek, mevcut iş ilişkisini sürdürmek, karar süreçlerini etkilemek veya uygunsuz avantaj sağlamak amacıyla hediye, ağırlama, bağış veya benzeri herhangi bir menfaat sağlanamaz ya da teklif edilemez.

IV. Fernas Şirketler Grubu adına siyasi partilere, siyasi adaylara veya siyasi faaliyetlere; yürürlükteki mevzuata ve şirket politikalarına aykırı şekilde doğrudan veya dolaylı destek, bağış veya katkı sağlanamaz. Şirket kaynaklarının siyasi amaçlarla kullanılması kabul edilmez.

V. İşe alım, görevlendirme, terfi ve diğer insan kaynakları süreçlerinde objektiflik ve liyakat ilkesi esas alınır. Kamu görevlileri, siyasi bağlantılı kişiler veya tanınmış kişiler lehine uygunsuz öncelik veya ayrıcalık sağlanmasına izin verilmez.

VI. Kamu otoriteleri ile ilişkilerde görev alan çalışanların; yolsuzlukla mücadele mevzuatı, etik standartlar, şirket prosedürleri ve ilgili uyum yükümlülükleri doğrultusunda hareket etmesi beklenir. Şüpheli, uygunsuz veya mevzuata aykırı olduğu düşünülen durumların ilgili bildirim mekanizmaları aracılığıyla iletilmesi teşvik edilir.

VII. Fernas Şirketler Grubu, kamu otoriteleri ile yürüttüğü tüm ilişkilerde kurumsal güvenilirliğin, etik uyum anlayışının ve tarafsız yaklaşımın korunmasını temel prensip olarak kabul eder.

III. No gift, hospitality, donation, or similar benefit may be offered or provided to public officials, representatives of regulatory authorities, politically exposed persons, or related third parties for the purpose of obtaining business, maintaining existing business relationships, influencing decision-making processes, or securing any improper advantage.

IV. No direct or indirect support, donation, or contribution may be provided on behalf of Fernas Group of Companies to political parties, political candidates, or political activities in violation of applicable legislation or company policies. The use of company resources for political purposes is not permitted.

V. Objectivity and the principle of merit are fundamental in recruitment, assignment, promotion, and other human resources processes. No improper priority or privilege may be granted in favor of public officials, politically connected people, or other prominent individuals.

VI. Employees involved in relations with public authorities are expected to act in accordance with anti-corruption legislation, ethical standards, company procedures, and applicable compliance obligations. The reporting of suspicious, improper, or potentially unlawful conduct through the relevant reporting mechanisms is encouraged.

VII. Fernas Group of Companies recognizes the preservation of corporate credibility, ethical compliance principles, and an impartial approach as fundamental principles in all relations conducted with public authorities.

ADİL REKABET ve RAKİPLERLE İLİŞKİLER

Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde rekabet hukukuna ve adil rekabet ilkelerine uygun hareket etmeyi temel kurumsal sorumluluklarından biri olarak kabul eder. Rakiplerle ilişkilerde dürüstlük, bağımsız karar

FAIR COMPETITION AND RELATIONS WITH COMPETITORS

Fernas Group of Companies recognizes compliance with competition law and fair competition principles in all sectors in which it operates as one of its fundamental corporate responsibilities. Relations with competitors are conducted on the basis of

alma, etik iş yapma anlayışı ve şeffaflık esas alınır. Rekabet ortamını bozabilecek, piyasayı etkileyebilecek, haksız avantaj sağlayabilecek uygulamalara izin verilmez.

Bu kapsamda aşağıdaki prensipler benimsenir:

- I. Rakiplere ait ticari sır niteliğindeki bilgiler, kamuya açık olmayan veriler veya gizli bilgiler hukuka, sözleşmesel yükümlülüklerle ya da etik ilkelere aykırı yöntemlerle elde edilemez, kullanılamaz, saklanamaz veya üçüncü kişilerle paylaşılamaz. Rakiplere ilişkin bilgi toplama faaliyetlerinin yalnızca meşru, şeffaf ve hukuka uygun yöntemlerle yürütülmesi esastır.
- II. Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği pazarlarda sürdürülebilir rekabet ortamının korunmasını, hizmet kalitesinin artırılmasını, yenilikçi uygulamaların desteklenmesini ve tüketici yararının gözetilmesini önemser. Pazardaki konumun kötüye kullanılmasına veya rakiplerin faaliyetlerini haksız şekilde sınırlandırabilecek uygulamalara izin verilmez.
- III. Rakiplerle gerçekleştirilen tüm ilişkilerde yürürlükteki rekabet mevzuatına, etik ilkelere ve adil rekabet kurallarına uygun hareket edilir.
- IV. Sektörel toplantılar, meslek birlikleri, dernek faaliyetleri, konferanslar ve benzeri platformlarda rakiplerle gerçekleştirilen iletişimlerde rekabet hukukuna aykırılık riski doğurabilecek bilgi paylaşımından kaçınılır. Çalışanların rekabet hukuku riskleri konusunda dikkatli ve bilinçli hareket etmesi konusunda gerekli özen gösterilir.

Detaylı bilgi için Fernas Şirketler Grubu Rekabet Hukuku Uyum Politikası'nı inceleyiniz.

HUKUKİ VE KURUMSAL UYUM ÇERÇEVESİ

Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde yürürlükte bulunan mevzuata,

integrity, independent decision-making, ethical business conduct, and transparency. Practices that may distort competition, affect market conditions, or provide an unfair advantage are not permitted.

In this context, Fernas Group of Companies adopts the following principles:

- I. Trade secrets, non-public data, or confidential information belonging to competitors may not be obtained, used, retained, or disclosed to third parties through means contrary to applicable law, contractual obligations, or ethical principles. It is essential that all activities relating to the collection of competitor information be conducted solely through legitimate, transparent, and lawful methods.
- II. Fernas Group of Companies is committed to maintaining fair and sustainable market conditions, enhancing the quality of products and services, encouraging innovation, and safeguarding consumer benefit in the sectors in which it operates. Any conduct that may constitute an abuse of market position or unfairly hinder, restrict, or distort the activities of competitors is prohibited.
- III. All relations with competitors are conducted in compliance with applicable competition legislation, ethical principles, and the rules of fair competition.
- IV. The exchange of information that may create risks under competition law is avoided in communications with competitors conducted within the scope of industry meetings, professional organizations, association activities, conferences, and similar platforms. Due care is exercised to ensure that employees act with caution, awareness, and diligence in relation to competition law risks.

For further information, please refer to the Fernas Group of Companies Competition Law Compliance Policy.

LEGAL AND COMPLIANCE FRAMEWORK

Fernas Group of Companies recognizes compliance with applicable legislation, regulatory requirements,

düzenleyici gerekliliklere, uluslararası standartlara ve sözleşmesel yükümlülüklerle uygun hareket etmeyi temel kurumsal sorumluluklarından biri olarak kabul eder. Grup, tüm faaliyetlerini etik iş yapma anlayışı, risk temelli uyum yaklaşımı, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumlu iş davranışı prensipleri doğrultusunda yürütmeyi amaçlar. Bu kapsamda uluslararası kabul görmüş standartlar, ilgili sektör uygulamaları ve faaliyet gösterilen ülkelere ilişkin uyum yükümlülükleri dikkate alınır.

Fernas Şirketler Grubu, faaliyetlerinden, iş ilişkilerinden ve tedarik zincirinden kaynaklanabilecek hukuki, etik, operasyonel, çevresel ve itibari risklerin önlenmesine, tespit edilmesine, değerlendirilmesine ve gerekli durumlarda giderilmesine yönelik uyum, denetim ve iç kontrol mekanizmalarının geliştirilmesine önem verir.

Uyum risklerinin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla faaliyet alanları, iş süreçleri, üçüncü taraf ilişkileri ve operasyonel faaliyetler kapsamında risk değerlendirme ve izleme çalışmaları yürütülmesi teşvik edilir. Mevzuatın yorum gerektirdiği veya uygulamada belirsizlik bulunan durumlarda; etik ilkeler, şirket politikaları ve ilgili uyum yükümlülükleri doğrultusunda hareket edilmesi esastır. Gerekli görülen hallerde ilgili uzman görüşlerine veya yetkili mercilere başvurulması teşvik edilir.

Fernas Şirketler Grubu, teknolojik bilgi birikimi, proje çıktıları, markalar, teknik çözümler, tasarımlar, know-how ve diğer fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunmasına önem verir. Fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunması; sürdürülebilir büyüme, kurumsal güvenilirlik ve rekabet gücünün korunması açısından önemli görülür. Bu kapsamda üçüncü kişilere ait haklara saygı gösterilmesi ve ilgili hakların yürürlükteki mevzuata uygun şekilde kullanılması esastır.

Kişisel verilerin işlenmesi, saklanması, aktarılması ve korunmasına ilişkin tüm süreçlerde yürürlükteki veri koruma mevzuatına, temel gizlilik prensiplerine ve şirket prosedürlerine uygun hareket edilir. Fernas Şirketler Grubu, kişisel verilerin korunmasına ilişkin

international standards, and contractual obligations in all countries in which it operates as one of its fundamental corporate responsibilities. The Group aims to conduct all of its activities in accordance with the principles of ethical business conduct, a risk-based compliance approach, transparency, accountability, and responsible business practices. In this context, internationally recognized standards, relevant industry practices, and compliance obligations applicable in the countries of operation are taken into consideration.

Fernas Group of Companies is committed to establishing and maintaining compliance, audit, and internal control mechanisms for the prevention, identification, assessment, and, where necessary, remediation of legal, ethical, operational, environmental, and reputational risks arising from its operations, business relationships, and supply chain activities.

To support effective management of compliance risks, risk assessments and monitoring across business lines, operational processes, third-party relationships, and operational activities are encouraged. In circumstances where legislation requires interpretation or where uncertainties arise in practice, it is essential to act in accordance with ethical principles, company policies, and applicable compliance obligations. Seeking expert opinions or consulting competent authorities where deemed necessary is encouraged.

Fernas Group of Companies recognizes the importance of protecting technological expertise, project outputs, trademarks, technical solutions, designs, know-how, and other intellectual and industrial property rights. The protection of intellectual and industrial property rights is regarded as essential for sustainable growth, corporate credibility, and the preservation of competitive strength. In this context, respect for the intellectual and industrial property rights of third parties and the lawful use of such rights in accordance with applicable legislation are considered fundamental principles.

All processes relating to the processing, storage, transfer, and protection of personal data are conducted in compliance with applicable data protection legislation, fundamental confidentiality principles, and company procedures. Fernas Group of Companies considers compliance with personal data protection

yükümlülüklerin yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda kurumsal güvenilirliğin ve sorumlu iş yönetiminin temel unsurlarından biri olduğuna inanır. Bilgi güvenliği, siber güvenlik ve veri koruma süreçlerine ilişkin gerekli teknik ve idari önlemlerin alınmasına önem verilir.

Tüm ticari kayıtlar, finansal veriler, operasyonel bilgiler ve şirket belgeleri; yürürlükteki mevzuata, muhasebe standartlarına, iç kontrol mekanizmalarına ve şirket prosedürlerine uygun şekilde doğru, eksiksiz, şeffaf, izlenebilir ve denetlenebilir biçimde oluşturulur ve saklanır. Üçüncü taraflarla kurulan iş ilişkileri ve yapılan sözleşmelerin; yürürlükteki mevzuata, etik ilkelere, yolsuzlukla mücadele yükümlülüklerine, yaptırım kurallarına ve ilgili şirket politikalarına uygun, açık ve anlaşılabilir şekilde hazırlanmasına özen gösterilir.

Fernas Şirketler Grubu, çalışanlarının görev alanlarına ilişkin hukuki ve uyum yükümlülükleri konusunda gerekli farkındalığa sahip olmasını önemser. Bu kapsamda çalışanlara ilgili eğitimler, bilgilendirmeler ve farkındalık çalışmaları sağlanır. Çalışanların tereddüt yaşadıkları, risk gördükleri veya mevzuata aykırılık şüphesi taşıyan durumlarda yöneticilerine, ilgili departmanlara veya uyum süreçlerinden sorumlu birimlere danışmaları beklenir.

Fernas Şirketler Grubu, mevzuata veya uyum yükümlülüklerine aykırı davranışların yalnızca ilgili çalışanı veya iş birimini değil, tüm Grup şirketlerini etkileyebilecek hukuki, finansal, operasyonel ve itibari sonuçlar doğurabileceğinin bilinciyle hareket eder. Faaliyet gösterilen ülkelerdeki yerel mevzuatın yanı sıra; uluslararası düzenlemeler, yaptırım rejimleri, ihracat kontrol yükümlülükleri, sözleşmesel taahhütler ve ilgili sektör standartları kapsamında doğabilecek yükümlülüklerin yerine getirilmesine önem verilir. Mevzuata veya uyum yükümlülüklerine aykırı davranışların idari, hukuki, cezai ve sözleşmesel yaptırımlara yol açabileceği kabul edilir.

obligations not only as a legal requirement, but also as one of the fundamental elements of corporate credibility and responsible business management. Necessary technical and administrative measures relating to information security, cybersecurity, and data protection processes are implemented and maintained.

All commercial records, financial data, operational information, and company documents are created, maintained, and retained in an accurate, complete, transparent, traceable, and auditable manner in accordance with applicable legislation, accounting standards, internal control mechanisms, and company procedures. Business relationships established with third parties and agreements entered into are expected to be structured in a clear and understandable manner and in compliance with applicable legislation, ethical principles, anti-corruption obligations, sanctions rules, and relevant company policies.

Fernas Group of Companies recognizes the importance of ensuring that employees maintain the necessary awareness regarding the legal and compliance obligations relevant to their areas of responsibility. In this context, employees are provided with relevant training, guidance, and awareness activities. Employees are expected to consult their managers, relevant departments, or units responsible for compliance processes in situations involving uncertainty, perceived risk, or suspicion of non-compliance.

Fernas Group of Companies acts with the awareness that any conduct inconsistent with applicable legislation or compliance obligations may result in legal, financial, operational, and reputational consequences affecting not only the relevant employee or business unit, but also all Group companies. In addition to compliance with local legislation in the countries in which the Group operates, importance is attached to fulfilling obligations arising from international regulations, sanctions regimes, export control requirements, contractual commitments, and relevant industry standards. It is recognized that breaches of legislation or compliance obligations may give rise to administrative, legal, criminal, and contractual sanctions.

Detaylı bilgi için Fernas Şirketler Grubu Uyum Politikası'nı ve Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'nı inceleyiniz.

For further information, please refer to the Fernas Group of Companies Compliance Policy and the Personal Data Protection and Processing Policy.

GİZLİLİK VE VERİLERİN KORUNMASI

Fernas Şirketler Grubu faaliyetleri kapsamında edinilmiş olan kişisel, ticari, finansal, teknik, operasyonel, hukuki ve benzeri nitelikteki gizli verilerin korunmasına önem verilir. Çalışanların, yöneticilerin ve iş ortaklarının görevleri kapsamında eriştikleri verileri yalnızca işin gerektirdiği ölçüde ve görev alanlarıyla ilişkili olarak kullanmaları esastır. Gizli verilerin; kişisel menfaat sağlamak, üçüncü kişilere avantaj oluşturmak veya şirket çıkarlarına aykırı şekilde kullanılması veya paylaşılması kabul edilemez.

Fernas Şirketler Grubu, ticari sırların, proje verilerinin, teknik çözümlerin, finansal kayıtların, sözleşmesel verilerin ve diğer hassas verilerin korunması amacıyla gerekli teknik, idari ve operasyonel tedbirlerin alınmasını önemser. Gizli verilerin paylaşımı, aktarımı ve saklanması süreçlerinde tüm çalışanlardan yürürlükteki mevzuata, sözleşmesel yükümlülöklere ve şirket prosedürlerine uygun hareket etmesi beklenir.

Çalışanların görevleri kapsamında edindikleri gizli verileri, görev ilişkisinin sona ermesinden sonra da korumaya devam etmeleri beklenir. Şirket faaliyetlerine, çalışanlara, iş ortaklarına veya üçüncü taraflara ait gizli verilerin yetkisiz kişilerle paylaşılması veya şirket dışı amaçlarla kullanılması kabul edilemez.

ÇIKAR ÇATIŞMALARININ ÖNLENMESİ

Fernas Şirketler Grubu, çalışanlarının görevlerini şirket menfaatlerini gözeterek, bağımsız ve tarafsız şekilde yerine getirmesini bekler. Çalışanların kişisel çıkarları ile şirket sorumluluklarının çatıştığı veya dışarıdan bakıldığında bu yönde bir algı oluşmasına neden olabilecek durumlardan kaçınılması beklenir.

CONFIDENTIALITY AND DATA PROTECTION

Fernas Group of Companies recognizes the importance of protecting personal, commercial, financial, technical, operational, legal, and other confidential data obtained in the course of its activities. Employees, managers, and business partners are expected to access and use such data only to the extent required for legitimate business purposes and within the scope of their responsibilities. The use or disclosure of confidential data for personal benefit, to create an advantage for third parties, or in a manner contrary to the interests of the company is not permitted.

Fernas Group of Companies recognizes the importance of implementing the necessary technical, administrative, and operational measures for the protection of trade secrets, project data, technical solutions, financial records, contractual data, and other sensitive information. Employees are expected to act in compliance with applicable legislation, contractual obligations, and company procedures in all processes involving the sharing, transfer, and storage of confidential data.

Employees are expected to continue protecting confidential data obtained within the scope of their duties even after the termination of their employment or business relationship with the company. The disclosure of confidential data relating to company activities, employees, business partners, or third parties to unauthorized persons, or the use of such data for purposes unrelated to company activities, is not permitted.

PREVENTION OF CONFLICTS OF INTEREST

Fernas Group of Companies expects its employees to perform their duties in an independent and impartial manner while acting in the best interests of the company. Employees are expected to avoid situations where personal interests may conflict with company responsibilities or where such situations could create the appearance of a conflict of interest.

Bu kapsamda aşağıdaki prensipler esas alınır:

In this context, the following principles apply:

I. İşe alım, terfi, görevlendirme, satın alma ve tedarikçi seçimleri dahil olmak üzere tüm karar süreçlerinde objektiflik ve liyakata uygun yaklaşım benimsenir. Aile ilişkileri, yakın arkadaşlık ilişkileri veya kişisel yakınlıkların iş kararlarını etkilemesine izin verilmez.

II. Çalışanların şirket dışındaki ticari faaliyetlerinin, kişisel yatırımlarının veya diğer profesyonel ilişkilerinin; görevlerini sağlıklı ve tarafsız şekilde yürütmelerine engel olmaması beklenir. Şirket ile çalışan arasında çıkar çatışmasına neden olabilecek durumlardan kaçınılması birinci önceliklidir.

III. Fernas Şirketler Grubu'ndan ayrılan çalışanlarla kurulabilecek ticari ilişkilerde etik ilkeler, şeffaflık, tarafsızlık ve şirket menfaatleri gözetilir. Ayrılan çalışanların doğrudan veya dolaylı olarak taraf olduğu ticari ilişkilerin; objektif karar alma süreçlerini etkileyebilecek, çalışanlar açısından çıkar çatışması oluşturabilecek veya şirket nezdinde olumsuz bir algıya neden olabilecek nitelikte olmamasına dikkat edilir. Bu kapsamda gerekli değerlendirmelerin yapılması ve ilgili süreçlerin şirket prosedürleri doğrultusunda yürütülmesi esastır.

IV. Çalışanlar ile tedarikçiler, alt yükleniciler veya diğer iş ortakları arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek bağlantıların bulunması halinde ilgili durumun şeffaflık ilkesi çerçevesinde Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile paylaşılması beklenir.

V. Çıkar çatışması oluşturabilecek veya bu yönde değerlendirilme ihtimali bulunan durumlarla karşılaşılması halinde çalışanların Hukuk ve Uyum Müşavirliğine danışmaları ve gerekli bildirimleri yapmaları beklenir.

I. An objective, merit-based approach is adopted across all decision-making processes, including recruitment, promotion, assignment, procurement, and supplier selection. Family relationships, close personal relationships, or personal affiliations do not influence business decisions.

II. Employees are expected to ensure that their external commercial activities, personal investments, or other professional relationships do not interfere with the proper and impartial performance of their duties. Avoiding situations that may give rise to a conflict of interest between the employee and the company is considered a primary priority.

III. Commercial relationships that may be established with former employees of Fernas Group of Companies are expected to be conducted in line with ethical principles, transparency, impartiality, and the legitimate interests of the company. Commercial relationships in which former employees are directly or indirectly involved must not influence objective decision-making processes, give rise to conflicts of interest, or create any negative perception within or outside the company. In this context, the necessary assessments are expected to be carried out and the relevant processes managed in accordance with company procedures.

IV. Connections between employees and suppliers, subcontractors, or other business partners that may give rise to a conflict of interest are expected to be disclosed to the Legal and Compliance Department in line with the principle of transparency.

V. In situations that could give rise to a conflict of interest or could reasonably be perceived as such, employees are expected to consult the Legal and Compliance Department and make the necessary disclosures.

RÜŞVET ve YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Fernas Şirketler Grubu, tüm faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, etik iş yapma anlayışı ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi esas alır. Faaliyet gösterilen tüm ülkelerde yürürlükte bulunan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele mevzuatına, ilgili uluslararası düzenlemelere ve şirket politika ve prosedürlerine uygun hareket edilir. Şirket faaliyetlerinin yürütülmesinde ticari kararların bağımsız, objektif ve etik ilkelere uygun şekilde alınması temel prensiplerden biridir.

Çalışanların, yöneticilerin, iş ortaklarının, tedarikçilerin, alt yüklenicilerin, danışmanların ve Fernas Şirketler Grubu adına hareket eden üçüncü tarafların; doğrudan veya dolaylı şekilde uygunsuz menfaat sağlanmasına yol açabilecek davranışlardan kaçınması beklenir.

Kamu görevlileri dahil olmak üzere herhangi bir kişi veya kuruma; iş elde etmek, mevcut bir iş ilişkisini sürdürmek, bir süreci hızlandırmak, kararları etkilemek veya uygunsuz avantaj sağlamak amacıyla maddi veya manevi herhangi bir menfaat sağlanması, teklif edilmesi, vaat edilmesi ya da kabul edilmesi uygun görülmez.

Fernas Şirketler Grubu, yalnızca açık nitelikteki rüşvet ve yolsuzluk risklerine değil; komisyon ödemeleri, kolaylaştırma ödemeleri, uygunsuz hediye ve ağırlama uygulamaları, bağış, sponsorluk, temsil giderleri veya üçüncü taraflar aracılığıyla ortaya çıkabilecek uyum risklerine karşı da hassasiyet gösterir. Bu kapsamda tüm ödeme, harcama ve mali kayıtların şeffaf, doğru, eksiksiz ve denetlenebilir şekilde yürütülmesi beklenir.

Hediye, ağırlama ve temsil uygulamalarının iş ilişkilerinin doğal akışı içerisinde, makul ölçülerde ve ticari teamüllere uygun şekilde gerçekleştirilmesi gerekir. Söz konusu uygulamaların herhangi bir karar sürecini etkileyecek, tarafsızlığı zedeleyecek nitelikte olmaması esastır. Nakit veya nakit benzeri menfaatler kabul edilmez. Kamuoyu nezdinde şirket itibarını zedeleyebilecek veya etik açıdan

ANTI-BRIBERY AND ANTI-CORRUPTION

Fernas Group of Companies conducts all of its activities in line with the principles of integrity, transparency, ethical business conduct, and accountability. Compliance with applicable anti-bribery and anti-corruption legislation, international regulations, and company policies and procedures is ensured in all countries in which the Group operates. Ensuring that business decisions are made independently, objectively, and in accordance with ethical principles is regarded as one of the fundamental principles governing the conduct of company activities.

Employees, managers, business partners, suppliers, subcontractors, consultants, and third parties acting on behalf of Fernas Group of Companies are expected to avoid any conduct that may directly or indirectly lead to improper benefits or advantages.

The offering, promising, providing, or accepting of any financial or non-financial benefit to or from any person or entity, including public officials, for the purpose of obtaining business, maintaining an existing business relationship, accelerating a process, influencing decisions, or securing an improper advantage is not considered acceptable.

Fernas Group of Companies recognizes that bribery and corruption risks may arise not only through direct misconduct, but also through commission arrangements, facilitation payments, inappropriate gifts and hospitality practices, donations, sponsorships, representation expenses, or activities carried out through third parties. Accordingly, all payments, expenses, and financial records are expected to be maintained in a transparent, accurate, complete, and auditable manner.

The exchange of gifts, hospitality, or representation-related benefits is expected to remain within reasonable limits, be compatible with customary business practices, and serve a legitimate business purpose. Such practices must not influence business decisions, impair impartiality, or create any expectation of improper advantage. Cash or cash-equivalent benefits are not permitted under any circumstances. Practices that may harm the

uygunsuz değerlendirilebilecek uygulamalardan kaçınılması beklenir.

Fernas Şirketler Grubu, üçüncü taraflarla yürütülen iş ilişkilerinde de etik ve uyum risklerinin dikkate alınmasını önemser. İş ortaklarının, tedarikçilerin, alt yüklenicilerin ve danışmanların ilgili mevzuata ve şirket politika ve prosedürlerine uygun hareket etmesi beklenir. Gerekli görülen durumlarda üçüncü taraf ilişkilerine ilişkin değerlendirme ve inceleme süreçleri yürütülebilir.

Çalışanların rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda gerekli farkındalığa sahip olması önemsenir. Bu kapsamda çalışanların görev alanlarına uygun eğitimlere katılması, şirket politika ve prosedürlerini bilmesi ve riskli durumlarda ilgili yöneticilere veya Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne danışması beklenir. Yöneticilerin ise sorumluluk alanlarındaki çalışanların ve ilgili iş ortaklarının bu konudaki yükümlülükler konusunda bilinçli hareket etmesini desteklemesi önemlidir.

Rüşvet, yolsuzluk veya etik ilkelere aykırı olabilecek durumlara ilişkin şüphelerin gecikmeksizin ilgili bildirim mekanizmaları aracılığıyla paylaşılması teşvik edilir. Yapılan bildirimlerin gizlilik, tarafsızlık ve adil değerlendirme ilkeleri çerçevesinde ele alınması esastır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kurallarına aykırı davranışlara karşı gerekli disiplin ve uyum süreçleri uygulanır.

Detaylı bilgi için Fernas Şirketler Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası' nı ve Hediye ve Ağırhlama Politikası' nı inceleyiniz.

SUÇ GELİRLERİNİN AKLANMASI VE TERÖRİZMİN FİNANSMANININ ÖNLENMESİ

Fernas Şirketler Grubu, faaliyetlerini yürütürken suç gelirlerinin aklanması, terörizmin finansmanı ve benzeri yasa dışı faaliyetlerle bağlantılı risklere karşı gerekli hassasiyeti göstermeyi önemser. Faaliyet gösterilen ülkelerde yürürlükte bulunan ilgili mevzuata, uluslararası

reputation of Fernas Group of Companies or create an inappropriate perception from an ethical standpoint should be avoided.

Fernas Group of Companies expects ethical and compliance risks to be considered in all relationships established with third parties. Business partners, suppliers, subcontractors, and consultants are expected to act in accordance with applicable legislation and company policies and procedures. Where necessary, third-party relationships may be subject to assessment, review, and compliance evaluation processes.

Fernas Group of Companies places importance on ensuring that employees have the necessary awareness regarding anti-bribery and anti-corruption obligations. Employees are expected to attend training relevant to their responsibilities, comply with company policies and procedures, and seek guidance from their managers or the Legal and Compliance Department in situations involving potential compliance risks. Managers are expected to promote awareness about these obligations among employees and relevant business partners within their areas of responsibility and support compliance with the applicable rules and standards.

Employees and business partners are encouraged to report without delay any suspicions relating to bribery, corruption, or conduct that may be inconsistent with ethical principles through the relevant reporting mechanisms. Reports are expected to be handled in accordance with the principles of confidentiality, impartiality, and fair assessment. Necessary disciplinary and compliance procedures may be implemented in response to conduct inconsistent with anti-bribery and anti-corruption rules.

For further information, please refer to the Fernas Group of Companies Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy and the Gift and Hospitality Policy.

ANTI-MONEY LAUNDERING AND COUNTER-TERRORIST FINANCING

Fernas Group of Companies recognizes the importance of maintaining effective safeguards against risks related to money laundering, terrorist financing, and similar unlawful activities in the course of its operations. Acting in compliance with applicable legislation, relevant international

düzenlemelere ve şirket politika ve prosedürlerine uygun hareket edilmesi esastır.

Fernas Şirketler Grubu, finansal sistemin yasa dışı amaçlarla kullanılmasına yol açabilecek işlem ve ilişkilerden kaçınmayı hedefler. Bu kapsamda iş ilişkisi kurulmadan önce iş ortakları, tedarikçiler, alt yükleniciler, danışmanlar ve diğer üçüncü taraflara ilişkin gerekli değerlendirmeler yapılır. Üçüncü tarafların faaliyet alanı, itibarı, sahiplik yapısı, işlem yapısı ve ilgili risk göstergeleri dikkate alınarak gerekli inceleme süreçleri yürütülür. Hakkında yeterli bilgi bulunmayan, faaliyetleri şeffaf olmayan, ilgili mevzuat veya yaptırım düzenlemeleri bakımından risk oluşturduğu değerlendirilen ya da şüpheli işlem veya faaliyetlerle ilişkilendirilen kişi ve kuruluşlarla iş ilişkisi kurulmasından kaçınılır.

Çalışanların; olağan dışı işlem yapıları, ekonomik veya ticari açıdan makul görünmeyen faaliyetler, şeffaf olmayan ödeme süreçleri veya şüphe uyandırabilecek diğer durumlar konusunda dikkatli hareket etmesi beklenir. Riskli veya şüpheli durumlarla karşılaşılması halinde ilgili yöneticilere veya Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne danışılması ve gerekli bildirimlerin yapılması teşvik edilir.

Fernas Şirketler Grubu, suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanının önlenmesine ilişkin yükümlülüklerin yalnızca yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda etik iş yapma anlayışının ve kurumsal güvenilirliğin önemli bir parçası olduğuna inanır.

Detaylı Bilgi için Fernas Şirketler Grubu Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesi Politikası'nı inceleyiniz.

İHLALLERİN BİLDİRİLMESİ VE BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

regulations, and company policies and procedures in all countries where the Group operates is considered fundamental.

Fernas Group of Companies seeks to avoid transactions and business relationships that may lead to the misuse of the financial system for unlawful purposes. In this context, the necessary assessments are carried out before establishing business relationships with business partners, suppliers, subcontractors, consultants, and other third parties. Review processes are conducted by taking into consideration the third party's field of activity, reputation, ownership structure, transaction profile, and relevant risk indicators. Business relationships are avoided with people or entities for which sufficient information is not available, whose activities lack transparency, which are considered to present risks in terms of applicable legislation or sanctions regulations, or which may be associated with suspicious transactions or activities.

Employees are expected to act with due care in identifying unusual transaction structures, activities that do not appear commercially or economically reasonable, non-transparent payment processes, and other circumstances that may raise suspicion. Where a potentially risky or suspicious situation is identified, employees are encouraged to consult their managers or the Legal and Compliance Department and make the necessary notifications.

Fernas Group of Companies considers compliance with obligations relating to the prevention of money laundering and terrorist financing not only as a legal requirement, but also as an integral part of ethical business conduct and corporate credibility.

For further information, please refer to the Fernas Group of Companies Anti-Money Laundering and Counter-Terrorist Financing Policy.

REPORTING OBLIGATIONS AND REPORTING OF MISCONDUCT

Fernas Şirketler Grubu, etik ilkelere, şirket politika ve prosedürlerine veya yürürlükteki mevzuata aykırı olabilecek davranışların zamanında tespit edilmesini ve uygun şekilde ele alınmasını önemser. Etik iş yapma kültürünün korunmasının ve güvene dayalı bir çalışma ortamının sürdürülebilmesinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu kabul edilir.

Çalışanların; görevlerini yerine getirirken karşılaştıkları, tanık oldukları veya şüphe duydukları ihlal, usulsüzlük, etik açıdan uygun olmayan davranış veya mevzuata aykırılıkları gecikmeksizin ilgili bildirim mekanizmaları aracılığıyla paylaşmaları beklenir. İş ortakları, tedarikçiler, alt yükleniciler, danışmanlar ve diğer üçüncü tarafların da etik ilkelere veya ilgili düzenlemelere aykırı olduğunu düşündükleri durumları ilgili kanallar aracılığıyla bildirmeleri teşvik edilir.

Bildirimlerin mümkün olduğunca açık, somut ve değerlendirilebilir bilgi içermesi önemlidir. Olayın nasıl gerçekleştiği, hangi kişiler veya süreçlerle bağlantılı olduğu, ne zaman ve nerede meydana geldiği gibi bilgilerin paylaşılması inceleme süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesine katkı sağlar. Bildirimi destekleyebilecek bilgi ve belgelerin mevcut olması halinde ilgili kayıt ve belgelerin paylaşılması beklenir.

Yapılan bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde ele alınır ve süreçler tarafsızlık, adil değerlendirme ve gerekli özen prensipleri doğrultusunda yürütülür. Gerekli görülen durumlarda ilgili inceleme, değerlendirme ve uyum süreçleri uygulanabilir.

Fernas Şirketler Grubu, iyi niyetli şekilde bildirimde bulunan kişilere karşı misilleme niteliğinde davranışlarda bulunulmasını kabul etmez. Çalışanların herhangi bir baskı veya çekince hissetmeksizin endişelerini paylaşabilecekleri bir çalışma ortamının kurulması amaçlanır.

Yöneticilerin kendilerine iletilen etik endişelerini, ihlal bildirimlerini veya şüpheli durumları uygun şekilde değerlendirilmesi ve gerekli durumlarda konuyu Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne yönlendirmesi beklenir.

Fernas Group of Companies considers the timely identification and proper handling of conduct that may be inconsistent with ethical principles, company policies and procedures, or applicable legislation, to be essential. Maintaining a culture of ethical business conduct and a trust-based working environment is regarded as a shared responsibility of all employees.

Employees are expected to promptly report any violations, irregularities, unethical conduct, or non-compliance with applicable legislation that they encounter, witness, or suspect in the course of their duties through the relevant reporting mechanisms. Business partners, suppliers, subcontractors, consultants, and other third parties are also encouraged to report situations they believe may be inconsistent with ethical principles or relevant regulations through the appropriate channels.

Reports are expected to contain clear, concrete, and assessable information to the extent possible. Providing details regarding how the incident occurred, the persons or processes involved, and when and where it took place supports the effective conduct of review processes. Where available, supporting information and relevant documentation are expected to be shared.

Reports are handled in accordance with the principle of confidentiality, and the related processes are conducted based on the principles of impartiality, fair assessment, and due care. Where considered necessary, the relevant review, assessment, and compliance processes may be implemented.

Fernas Group of Companies does not tolerate any form of retaliation against individuals who make reports in good faith. The Group aims to maintain a working environment where employees can raise concerns without fear of pressure, intimidation, or hesitation.

Managers are expected to appropriately address ethical concerns, reports of violations, and suspicious situations brought to their attention, and to escalate such matters to the Legal and Compliance Department where necessary.

Bildirim konusu olabilecek durumlar; rüşvet ve yolsuzluk, çıkar çatışmaları, ayrımcılık, taciz, mobbing, dolandırıcılık, muhasebe ve kayıt usulsüzlükleri, suç gelirlerinin aklanması, bilgi güvenliği ihlalleri, şirket varlıklarının uygunsuz kullanımı, çevreye zarar verilmesi veya etik ilkelere ve mevzuata aykırı diğer davranışları içerebilir; ancak bunlarla sınırlı değildir.

Detaylı Bilgi için Fernas Şirketler Grubu İhbar Politikası'nı inceleyiniz.

YAPTIRIMLARA VE İHRACAT KONTROLLERİNE UYUM

Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği yahut ticari ilişki kurduğu ülkelerde geçerli olan ekonomik yaptırımlara, ticari kısıtlamalara, ihracat kontrollerine ve ilgili uluslararası düzenlemelere uyum sağlanmasını zorunlu tutar. Şirket faaliyetlerinin; yürürlükteki yaptırım rejimlerine, ihracat kontrol yükümlülüklerine ve ilgili ticaret düzenlemelerine uyumlu şekilde yürütülmesi esastır.

Bu kapsamda iş ortakları, müşteriler, tedarikçiler, alt yükleniciler, araçlar ve diğer üçüncü taraflarla kurulacak ilişkilerde ilgili yaptırım ve kısıtlama riskleri dikkate alınır. Yaptırım listelerinde yer alan kişiler, kuruluşlar, ülkeler veya riskli işlem ve faaliyetlerle bağlantılı olduğu değerlendirilen taraflarla doğrudan veya dolaylı şekilde iş ilişkisi kurulmasından kaçınılır.

Faaliyetlerin yaptırım, ambargo veya ihracat kontrol düzenlemeleri bakımından risk oluşturabileceği durumlarda gerekli inceleme ve değerlendirme süreçleri yürütülmektedir. Gerekli görülen hallerde ilgili işlem veya iş ilişkisi kurulmadan önce Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü ve onayı alınır.

Çalışanların; yaptırım, ambargo ve ihracat kontrol yükümlülükleri kapsamında risk oluşturabilecek işlem, ödeme, sevkiyat veya ticari faaliyetler konusunda dikkatli hareket etmesi ve şüpheli durumlarda ilgili birimlere danışması beklenir.

Matters that may be subject to reporting include, but are not limited to, bribery and corruption, conflicts of interest, discrimination, harassment, mobbing, fraud, accounting and recordkeeping irregularities, money laundering, information security breaches, misuse of company assets, environmental damage, and other conduct that may violate ethical principles or applicable legislation.

For further information, please refer to the Fernas Group of Companies Whistleblowing Policy.

COMPLIANCE WITH SANCTIONS AND EXPORT CONTROLS

Compliance with applicable economic sanctions, trade restrictions, export controls, and relevant international regulations is mandatory in the countries where Fernas Group of Companies operates or maintains commercial relationships. Company activities are expected to be carried out in compliance with applicable sanctions regimes, export control obligations, and relevant trade regulations.

In this context, sanctions and trade restriction risks are taken into consideration in relationships established with business partners, customers, suppliers, subcontractors, intermediaries, and other third parties. Direct or indirect business relationships with people, entities, or countries included in sanctions lists, or with parties considered to be associated with high-risk transactions or activities, are avoided.

Where activities may present risks in terms of sanctions, embargoes, or export control regulations, the necessary review and assessment processes are conducted. Where deemed necessary, the opinion and approval of the Legal and Compliance Department are obtained prior to establishing the relevant transaction or business relationship.

Employees are expected to act with due diligence in relation to transactions, payments, shipments, and commercial activities that may present risks under sanctions, embargo, or export control obligations. In suspicious or potentially high-risk situations, consultation with the relevant departments is expected.

Detaylı Bilgi için Fernas Şirketler Grubu Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum Politikası'nı inceleyiniz.

For further information, please refer to the Fernas Group of Companies Compliance with Sanctions and Export Controls Policy.

TOPLUMSAL KATKI, BAĞIŞ VE SPONSORLUK

Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği coğrafyalarda toplumsal fayda yaratılmasını ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlanmasını önemser. Bu kapsamda gerçekleştirilen bağış, sponsorluk ve toplumsal yatırım faaliyetlerinin; şirket değerleri, etik ilkeler, ilgili mevzuat ve kurumsal sorumluluk anlayışıyla uyumlu şekilde yürütülmesi esastır.

Bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik, eşitlik ve toplumsal fayda prensipleri gözetilir. Söz konusu faaliyetlerin herhangi bir uygunsuz menfaat sağlanmasına, çıkar çatışmasına, mevzuata aykırı bir amaca veya şirket itibarını olumsuz etkileyebilecek bir sonuca yol açmaması amaçlanır.

İnsan haklarına, çevreye, toplumsal değerlere ve etik ilkelere aykırı faaliyetlerde bulunan; ayrımcılığı teşvik eden, şiddet, nefret söylemi, yasa dışı faaliyetler veya toplum menfaatine zarar verebilecek uygulamalarla ilişkilendirilen kişi, kurum veya organizasyonlara bağış yapılmaz ve sponsorluk desteği sağlanmaz.

Fernas Şirketler Grubu, toplumsal yatırım faaliyetlerinde uzun vadeli ve sürdürülebilir etki yaratmayı hedefler. Eğitim, çevre, kültür, sanat, spor, bilim, sosyal gelişim ve benzeri alanlarda yürütülecek çalışmaların; toplumsal ihtiyaçlar, yerel hassasiyetler ve sürdürülebilirlik yaklaşımı dikkate alınarak planlanması önemsenir. Gerekli görülen durumlarda ilgili faaliyetler uzman kurumlar veya sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içerisinde yürütülebilir.

Çalışanların toplumsal sorumluluk, gönüllülük ve sosyal fayda sağlayan çalışmalara katılım göstermesi desteklenir. Ancak çalışanların, Fernas Şirketler Grubu'nun itibarını zedeleyebilecek veya etik ilkelere aykırılık oluşturabilecek faaliyetlerden kaçınması beklenir.

SOCIAL CONTRIBUTION, DONATIONS AND SPONSORSHIPS

Fernas Group of Companies recognizes the importance of supporting social development and contributing to sustainable growth in the regions where it operates. Donations, sponsorships, and social investment activities are carried out in line with company values, ethical principles, applicable legislation, and the Group's corporate responsibility approach.

Transparency, accountability, equality, and social benefit principles are taken into consideration in donation and sponsorship activities. These activities are intended not to result in any improper benefit, conflict of interest, unlawful purpose, or outcome that may adversely affect the reputation of the company.

Donations and sponsorship support are not provided to people, institutions, or organizations involved in activities that are contrary to human rights, environmental protection, social values, or ethical principles, or that may be linked to discrimination, violence, hate speech, unlawful activities, or practices that may harm the public interest.

Fernas Group of Companies aims to create long-term and sustainable impact through its social investment activities. Activities carried out in areas such as education, environment, culture, arts, sports, science, and social development are planned by taking social needs, local sensitivities, and sustainability considerations into account. Where considered necessary, such activities may be conducted in cooperation with expert institutions or non-governmental organizations.

Employees are encouraged to participate in social responsibility, volunteering, and community benefit activities. Employees are also expected to avoid activities that may adversely affect the reputation of Fernas Group of Companies or be inconsistent with ethical principles.

Bağış, sponsorluk ve toplumsal yatırım süreçlerinin ilgili şirket politika ve prosedürleri doğrultusunda yürütülmesi ve gerekli onay mekanizmalarına tabi olması esastır.

Detaylı Bilgi için Fernas Şirketler Grubu Bağış ve Sponsorluk Politikası'nı inceleyiniz.

SOSYAL MEDYA VE DİJİTAL DAVRANIŞ KURALLARI

Fernas Şirketler Grubu, sosyal medya kullanımında şirket değerlerine, etik ilkelere, gizlilik yükümlülüklerine ve ilgili mevzuata uygun hareket edilmesini esas alır. Çalışanların sosyal medya platformlarında gerçekleştirdikleri paylaşımlarda profesyonel sorumluluk bilinciyle hareket etmeleri ve şirket itibarını gözetmeleri beklenir.

Fernas Şirketler Grubu, çalışanların kişisel sosyal medya hesaplarına ve bireysel ifade alanlarına saygı gösterir. Bununla birlikte sosyal medya kullanımının şirket itibarı, bilgi güvenliği ve kurumsal iletişim süreçleri bakımından çeşitli riskler doğurabileceği kabul edilir. Bu nedenle çalışanların; yanıltıcı, yanlış anlaşılmaya yol açabilecek, şirketi temsilen yapılmış izlenimi yaratabilecek veya şirket değerleriyle bağdaşmayacak içeriklerden kaçınması beklenir. Şirket faaliyetlerine, projelerine, müşterilerine, iş ortaklarına, çalışanlarına veya üçüncü taraflara ilişkin gizli, ticari veya kamuya açık olmayan bilgi, belge, görsel, toplantı içeriği ya da benzeri verilerin sosyal medya dahil herhangi bir dijital platformda paylaşılması kabul edilmez. Bilgi güvenliği, ticari sır, kişisel verilerin korunması ve rekabet yükümlülükleri kapsamında gerekli hassasiyetin gösterilmesi esastır.

Çalışanların sosyal medya paylaşımlarında; ayrımcılık, nefret söylemi, taciz, hakaret, şiddet, tehdit veya etik ilkelere aykırı olabilecek ifadelere yer vermemesi beklenir. Toplumsal değerlere, insan haklarına ve profesyonel iletişim kurallarına uygun bir yaklaşım benimsenmesi önemlidir.

Donation, sponsorship, and social investment processes are expected to be carried out in accordance with the relevant company policies and procedures, while remaining subject to the necessary approval mechanisms.

For further information, please refer to the Fernas Group of Companies Donation and Sponsorship Policy.

SOCIAL MEDIA AND ONLINE CONDUCT

Fernas Group of Companies recognizes compliance with company values, ethical principles, confidentiality obligations, and applicable legislation as essential in the use of social media. Employees are expected to act in a professional and responsible manner on social media platforms and to avoid conduct or content that may adversely affect the reputation of the company.

Fernas Group of Companies respects employees' personal social media accounts and individual freedom of expression. At the same time, it is recognized that the improper use of social media may create risks in terms of company reputation, information security, and corporate communication processes. Employees are therefore expected to avoid misleading content, statements that may give rise to misunderstanding, content that may create the impression of representing the company, or communications that may be inconsistent with company values. The sharing of confidential, commercial, or non-public information, documents, visuals, meeting content, or similar data relating to company activities, projects, customers, business partners, employees, or third parties on social media or any other digital platform is not permitted. Due care is expected to be exercised with respect to information security, trade secrets, personal data protection, and competition law obligations.

Employees are expected not to use expressions in their social media communications that may involve discrimination, hate speech, harassment, insults, violence, threats, or conduct inconsistent with ethical principles. It is important to adopt a communication approach that is respectful of social values, human rights, and professional standards.

Şirket adına yapılacak sosyal medya paylaşımları ve kurumsal iletişim faaliyetleri yalnızca yetkilendirilmiş kişiler tarafından yürütülür.

İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVREYE DUYARLILIK

Fernas Şirketler Grubu, çalışanlarına, iş ortaklarına, tedarikçilerine, alt yüklenicilerine ve faaliyetlerinden etkilenen tüm üçüncü kişilere güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunulmasını temel önceliklerinden biri olarak kabul eder. İş sağlığı ve güvenliği ile çevrenin korunmasına ilişkin yükümlülüklerin tüm faaliyet süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olduğu kabul edilir.

Faaliyetler, çalışanların, iş ortaklarının, ziyaretçilerin ve toplumun sağlık ve güvenliğini gözetken bir anlayışla yürütülür. Risklerin önceden belirlenmesi, gerekli önleyici tedbirlerin alınması ve güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesi amacıyla ilgili eğitim, denetim ve farkındalık faaliyetleri desteklenir.

Çalışanların ve ilgili üçüncü tarafların iş sağlığı ve güvenliği kurallarına, şirket politika ve prosedürlerine ve yürürlükteki mevzuata uygun hareket etmesi beklenir. Güvensiz çalışma koşulları, ramak kala olaylar, kazalar, yaralanmalar veya sağlık ve güvenlik açısından risk oluşturabilecek durumların gecikmeksizin ilgili birimlere bildirilmesi teşvik edilir.

Fernas Şirketler Grubu, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini sorumlu bir yaklaşımla yönetmeyi amaçlar. Doğal kaynakların verimli kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması, atık yönetimi, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik ilkelerinin faaliyet süreçlerine entegre edilmesi desteklenir.

Şirket faaliyetlerinin yürütüldüğü yerlerde çevrenin korunması, enerji yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yasal yükümlülüklerle ve şirket uygulamalarına uyulması esastır. Çalışanların ve iş ortaklarının çevreye duyarlı ve güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesine katkı sağlaması beklenir.

Social media communications and corporate communication activities on behalf of the company are conducted solely by people authorized to do so.

OCCUPATIONAL HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

Fernas Group of Companies recognizes providing a safe, healthy, and sustainable working environment for its employees, business partners, suppliers, subcontractors, and all third parties affected by its activities as one of its core priorities. Obligations relating to occupational health and safety and environmental protection are considered an integral part of all business activities and processes.

Activities are carried out with due consideration for the health and safety of employees, business partners, visitors, and the wider community. Training, inspection, and awareness activities are supported to help identify risks at an early stage, implement the necessary preventive measures, and promote a strong safety culture.

Employees and relevant third parties are expected to comply with occupational health and safety requirements, company policies and procedures, and applicable legislation. The prompt reporting of unsafe working conditions, near-miss incidents, accidents, injuries, or situations that may pose health and safety risks is encouraged.

Fernas Group of Companies aims to manage the environmental impacts of its activities in a responsible manner. The efficient use of natural resources, reduction of environmental impacts, effective waste management, energy efficiency, and the integration of sustainability principles into business processes are supported.

Compliance with legal requirements and company practices relating to environmental protection, energy management, occupational health, and safety is essential in all locations where company activities are carried out. Employees and business partners are expected to contribute to the development of an environmentally responsible and safety-conscious working culture.

Detaylı bilgi için Fernas Şirketler Grubu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Çevre ve Sosyal Politikası ve ilgili şirket prosedürlerini inceleyiniz. For further information, please refer to the Fernas Group of Companies Occupational Health and Safety Policy and Environmental and Social Policy.

Hazırlama/Preparation		
Kontrol/Control	Tarih/Date	İsim/Name
Hazırlayan/Prepared on	04/03/2014	Hukuk ve Uyum Müşavirliği / Legal and Compliance Department
İnceleyen/Reviewed on	20/03/2014	Genel Müdür/General Manager
Onaylayan/Approved on	01/04/2014	Yönetim Kurulu/Board of Directors

Revizyon/Revisions		
Rev No	Tarih/Date	Detaylar/Details
Rev.1	10/04/2015	Dürüstlük, etik davranış ve çıkar çatışmasına ilişkin hükümler geliştirildi. Provisions on integrity, ethical conduct and conflicts of interest enhanced.
Rev.2	07/04/2016	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile adil rekabete ilişkin hükümler güçlendirildi. Anti-bribery and anti-corruption and fair competition provisions strengthened.
Rev.3	15/11/2016	Çalışan ilişkileri, eşitlik ve ayrımcılığın önlenmesine ilişkin esaslar geliştirildi. Principles on employee relations, equality and prevention of discrimination enhanced.
Rev.4	16/11/2017	Etik karar alma ve çıkar çatışmalarının yönetimine ilişkin esaslar gözden geçirildi. Principles on ethical decision-making and management of conflicts of interest reviewed.
Rev.5	04/06/2018	Gizlilik, bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin hükümler geliştirildi. Provisions on confidentiality, information security and personal data protection enhanced.
Rev.6	22/02/2019	Çalışanların etik sorumlulukları ve kurumsal değerler gözden geçirildi. Employee ethical responsibilities and corporate values were reviewed.
Rev.7	18/09/2019	İş ilişkilerinde dürüstlük, tarafsızlık ve adil davranış ilkeleri güçlendirildi. Principles of integrity, impartiality and fair conduct in business relationships strengthened.
Rev.8	21/09/2020	İş Ortakları ve tedarikçilere yönelik etik davranış beklentileri güçlendirildi.

		Ethical conduct expectations for Business Partners and suppliers strengthened.
Rev.9	17/05/2021	Topluma karşı sorumluluk ve kurumsal etik yaklaşımı gözden geçirildi. Principles on responsibility towards society and corporate ethics were reviewed.
Rev.10	28/03/2022	İnsan hakları ve çalışanlara yönelik etik davranış ilkeleri geliştirildi. Human rights and ethical conduct principles relating to employees enhanced.
Rev.11	14/11/2022	İş sağlığı ve güvenliği ile çalışan sorumluluklarına ilişkin hükümler gözden geçirildi. Provisions on occupational health and safety and employee responsibilities were reviewed.
Rev.12	06/03/2023	Sürdürülebilirlik ile çevresel ve sosyal sorumluluk hükümleri geliştirildi. Sustainability and environmental and social responsibility provisions enhanced.
Rev.13	09/11/2023	Etik tedarik zinciri ve İş Ortaklarına yönelik beklentiler gözden geçirildi. Ethical supply chain principles and expectations for Business Partners were reviewed.
Rev.14	17/04/2024	Etik ve uyum risklerinin belirlenmesi ve yönetilmesine ilişkin yaklaşım geliştirildi. The approach to identifying and managing ethics and compliance risks was enhanced.
Rev.15	07/10/2024	Etik ihlallerin bildirilmesi, gizlilik ve misillemeye karşı korumaya ilişkin hükümler güçlendirildi. Provisions on reporting ethical violations, confidentiality and protection against retaliation strengthened.
Rev.16	09/01/2025	Uyum, risk yönetimi ve kurumsal yönetim yaklaşımına ilişkin hükümler geliştirildi. Provisions relating to compliance, risk management and corporate governance enhanced.
Rev.17	07/01/2026	İş Etiği ve Davranış Kuralları, uluslararası standartlar ve iyi uygulamalar doğrultusunda kapsamlı olarak gözden geçirildi ve güncellendi. The Code of Conduct was comprehensively reviewed and updated in line with international standards and good practices.

