



FERNAS ŞİRKETLER GRUBU İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

1. AMAÇ

Fernas Şirketler Grubu ("Fernas"), çalışanlarının, yüklenicilerinin, alt yüklenicilerinin, tedarikçilerinin, ziyaretçilerinin ve faaliyetlerinden etkilenebilecek diğer kişilerin sağlık, güvenlik ve esenliğinin korunmasını kurumsal önceliklerinden biri olarak kabul eder.

Fernas, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulmasının yalnızca yasal bir yükümlülük değil, aynı zamanda sürdürülebilir iş yapma anlayışının, kurumsal yönetişimin ve sorumlu iş uygulamalarının ayrılmaz bir unsuru olduğuna inanır.

Bu Politika'nın amacı; Fernas'ın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki temel ilke, taahhüt ve yönetim yaklaşımını ortaya koymak; iş sağlığı ve güvenliği kültürünün tüm organizasyon genelinde güçlendirilmesini desteklemek; faaliyetlerden kaynaklanabilecek iş sağlığı ve güvenliği risklerinin sistematik, risk temelli ve önleyici bir yaklaşımla yönetilmesine ilişkin kurumsal çerçeveyi belirlemektir.

Fernas, iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde; tehlikelerin mümkün olan en erken aşamada belirlenmesini, risklerin kabul edilebilir seviyeye indirilmesini, iş kazalarının, meslek hastalıklarının ve diğer iş sağlığı ve güvenliği olaylarının önlenmesini, çalışan katılımının teşvik edilmesini ve güvenli davranış kültürünün geliştirilmesini esas alır. Bu doğrultuda iş sağlığı ve güvenliği hususlarını; yatırım kararlarından proje geliştirme süreçlerine, tasarım, mühendislik, satın alma, inşaat, işletme ve bakım faaliyetlerine kadar tüm iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmeyi amaçlar.

FERNAS GROUP OF COMPANIES OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY POLICY

1. PURPOSE

Fernas Group ("Fernas") recognises the protection of the health, safety and well-being of its employees, contractors, subcontractors, suppliers, visitors and all other persons who may be affected by its activities as one of its highest corporate priorities.

Fernas believes that providing a safe and healthy working environment is not only a legal obligation but also an integral component of sustainable business practices, sound corporate governance and responsible business conduct.

The purpose of this Policy is to establish Fernas' fundamental principles, commitments and governance approach to occupational health and safety; to support the continuous strengthening of a positive occupational health and safety culture throughout the organisation; and to provide the corporate framework for managing occupational health and safety risks through a systematic, risk-based and preventive approach.

Fernas is committed to identifying hazards at the earliest practicable stage, reducing occupational health and safety risks to an acceptable level, preventing work-related injuries, occupational diseases and other occupational health and safety incidents, promoting worker participation and fostering a strong safety culture. To this end, Fernas seeks to integrate occupational health and safety considerations into every stage of its business activities, including investment decision-making, project development, design, engineering, procurement, construction, operation and maintenance.

Fernas, iş sağlığı ve güvenliği performansının yalnızca gerçekleşen olaylar üzerinden değil; önleyici uygulamalar, risk yönetimi faaliyetleri, çalışanların katılımı, eğitim, farkındalık çalışmaları ve sürekli iyileştirme yaklaşımı çerçevesinde değerlendirilmesini benimser. Bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği performansının düzenli olarak izlenmesini, ölçülmesini ve geliştirilmesini destekler.

Fernas, yürürlükteki mevzuatın yanı sıra uluslararası kabul görmüş iş sağlığı ve güvenliği standartlarını ve iyi uygulamaları gözetmeyi; faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde güvenli çalışma kültürünü yaygınlaştırmayı, ilgili Paydaşları ile iş birliği içinde hareket etmeyi ve iş sağlığı ve güvenliği alanında sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlar.

2. KAPSAM

Bu Politika; Fernas Şirketler Grubu'nun kontrolü altında bulunan veya Fernas adına yürütülen tüm faaliyetlerde iş sağlığı ve güvenliği alanındaki kurumsal ilke, taahhüt ve beklentileri belirler.

Bu Politika; Fernas'ın merkez ve saha organizasyonlarını, şantiyelerini, üretim tesislerini, işletmelerini, depolarını, ofislerini, geçici çalışma alanlarını ve faaliyet yürüttüğü diğer tüm lokasyonları kapsar. Ayrıca, faaliyetlerin planlanması, tasarımı, mühendisliği, satın alması, lojistiği, inşası, montajı, işletmeye alınması, işletilmesi, bakım ve onarım faaliyetleri ile devreden çıkarma süreçleri dâhil olmak üzere faaliyetlerin yaşam döngüsü boyunca uygulanması amaçlanır.

Bu Politika; Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler, Çalışanlar, stajyerler, geçici personel, danışmanlar ile Fernas adına veya Fernas ile iş ilişkisi içerisinde

Fernas recognises that occupational health and safety performance should be assessed not only by reference to work-related injuries, occupational diseases and other occupational health and safety incidents, but also through preventive practices, risk management activities, worker participation, training, awareness programmes and a commitment to continual improvement. Accordingly, Fernas supports the regular monitoring, measurement and continuous enhancement of its occupational health and safety performance.

In addition to complying with applicable legal and regulatory requirements, Fernas is committed to aligning its occupational health and safety management practices with internationally recognised standards and industry best practices. Fernas further seeks to promote a strong safety culture across all sectors in which it operates, collaborate with its stakeholders and create sustainable value in occupational health and safety.

2. SCOPE

This Policy establishes the corporate principles, commitments and expectations governing occupational health and safety across all activities under the control of Fernas Group ("Fernas") or carried out on its behalf.

This Policy applies to all Fernas operations, including its corporate and site organisations, construction sites, production facilities, operational sites, warehouses, offices, temporary workplaces and all other locations where Fernas conducts business. It is intended to be implemented throughout the entire lifecycle of Fernas' activities, including planning, design, engineering, procurement, logistics, construction, installation, commissioning, operation, maintenance, repair and decommissioning.

This Policy applies, as appropriate to their roles and responsibilities, to members of the Board of Directors, managers, employees, interns,

faaliyet gösteren İş Ortakları bakımından, faaliyetlerinin niteliği ve sorumluluk alanları ölçüsünde dikkate alınır. Fernas, İş Ortaklarının da bu Politika'da yer alan ilke ve beklentilere uygun hareket etmelerini bekler ve bu doğrultuda iş ilişkilerinde gerekli mekanizmaların oluşturulmasını teşvik eder.

Fernas, faaliyetlerinden etkilenebilecek ziyaretçilerin, müşterilerin, kamu görevlilerinin, Yerel Toplulukların ve diğer iş ortaklarının sağlık ve güvenliğinin gözetilmesini iş sağlığı ve güvenliği yönetim yaklaşımının önemli bir unsuru olarak değerlendirir. Bu kapsamda, faaliyetlerden kaynaklanabilecek iş sağlığı ve güvenliği risklerinin yalnızca çalışanlar açısından değil, faaliyetlerden etkilenebilecek diğer kişiler bakımından da uygun olduğu ölçüde değerlendirilmesi ve yönetilmesi amaçlanır.

Bu Politika, yürürlükte bulunan ulusal mevzuatın yanı sıra Fernas'ın benimsediği uluslararası standartlar ve iyi uygulamalar doğrultusunda uygulanır. Faaliyet gösterilen ülkelerde yürürlükte bulunan mevzuat ile bu Politika arasında farklılık bulunması hâlinde, ilgili mevzuata aykırılık teşkil etmemek kaydıyla, iş sağlığı ve güvenliğinin daha etkin şekilde korunmasını sağlayan uygulamaların esas alınması hedeflenir.

Bu Politika; Fernas'ın Çevresel ve Sosyal Politikası, İnsan Hakları Politikası, Uyum Politikası, Etik ve Davranış Kuralları, Tedarikçi Davranış Kuralları ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki diğer politika, prosedür, standart ve kurumsal düzenlemeler ile birlikte bir bütün olarak uygulanır.

3. TANIMLAR

Bu Politika kapsamında aşağıdaki terimler belirtilen anlamları ifade eder:

temporary personnel, consultants and Business Partners performing work for or on behalf of Fernas or engaged in business relationships with Fernas. Fernas expects its Business Partners to operate in accordance with the principles and expectations set out in this Policy and encourages the establishment of appropriate governance and contractual mechanisms to support these expectations.

Fernas recognises the protection of the health and safety of visitors, customers, public officials, Local Communities and other business partners who may be affected by its activities as an integral part of its occupational health and safety management approach. Accordingly, Fernas seeks to ensure that occupational health and safety risks arising from its activities are identified, assessed and managed not only in relation to its workforce but also, where appropriate, with respect to other persons who may be affected.

This Policy shall be implemented in accordance with applicable national laws and regulations, as well as the internationally recognised standards and good practices adopted by Fernas. Where differences exist between the requirements of this Policy and the applicable laws and regulations of the countries in which Fernas operates, Fernas seeks to apply the higher standard, provided that doing so does not conflict with applicable legal requirements.

This Policy shall be read and implemented in conjunction with Fernas' Environmental and Social Policy, Human Rights Policy, Compliance Policy, Code of Ethics and Business Conduct, Supplier Code of Conduct, and all other policies, procedures, standards and corporate documents relating to occupational health and safety.

3. DEFINITIONS

For the purposes of this Policy, the following terms shall have the meanings set out below:

Acil Durum: Çalışanların, faaliyetlerden etkilenebilecek kişilerin, çevrenin, varlıkların veya iş sürekliliğinin olumsuz etkilenmesine neden olabilecek ya da olma potansiyeli bulunan ve derhal müdahale edilmesini gerektiren beklenmedik olay veya durumu ifade eder.

Çalışan: Fernas ile iş sözleşmesine dayalı olarak çalışan kişileri ifade eder.

Düzeltilici Faaliyet: Bir uygunsuzluğun, İSG Olayının veya diğer istenmeyen durumların temel nedenlerinin ortadan kaldırılması ve tekrarının önlenmesi amacıyla planlanan ve uygulanan faaliyetleri ifade eder.

Güvenli Çalışma Kültürü: İş sağlığı ve güvenliğinin tüm Çalışanlar ve İş Ortakları tarafından ortak bir değer olarak benimsendiği; güvenli davranışların teşvik edildiği, açık iletişimin desteklendiği, risklerin proaktif olarak yönetildiği ve sürekli iyileştirmenin esas alındığı kurumsal yaklaşımı ifade eder.

İSG Olayı: İş kazası, Meslek Hastalığı, Ramak Kaza Olay, tehlikeli durum, tehlikeli davranış veya iş sağlığı ve güvenliğini etkileyen ya da etkileme potansiyeli bulunan diğer olayları ifade eder.

İş Kazası: İşin yürütümü sırasında veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen ve ölüm, yaralanma, sağlık bozulması veya maddi zararlar sonuçlanan ya da sonuçlanma potansiyeli bulunan olayı ifade eder.

İş Ortakları: Fernas adına veya Fernas ile iş ilişkisi içerisinde faaliyet gösteren yükleniciler, alt yükleniciler, tedarikçiler, danışmanlar, hizmet sağlayıcılar, iş ortakları ve diğer üçüncü tarafları ifade eder.

İş Sağlığı ve Güvenliği Riski (İSG Riski): Bir tehlikenin, yaralanmaya, sağlık bozulmasına veya

Emergency: Means any unplanned event or situation that causes, or has the potential to cause, adverse impacts on Employees, persons affected by Fernas' activities, the environment, assets or business continuity, and requires an immediate response.

Employee: Means any individual employed by Fernas under an employment contract.

Corrective Action: Means any action planned and implemented to eliminate the root cause(s) of a non-conformity, an OHS Incident or any other undesirable event in order to prevent its recurrence.

Safety Culture: Means the organisational approach in which occupational health and safety is embraced as a shared value by all Employees and Business Partners, safe behaviours are encouraged, open communication is promoted, risks are managed proactively, and continual improvement is embedded.

Occupational Health and Safety Incident (OHS Incident): Means any work-related injury, occupational disease, near miss, hazardous condition, unsafe act or any other event that has affected, or had the potential to affect, occupational health and safety.

Work-related Injury: Means any event arising out of or in the course of work that results in, or has the potential to result in, fatality, injury, ill health or property damage.

Business Partners: Means contractors, subcontractors, suppliers, consultants, service providers, business partners, and all other third parties performing work for or on behalf of Fernas or engaged in business relationships with Fernas.

Occupational Health and Safety Risk (OHS Risk): Means the combination of the likelihood

diğer olumsuz sonuçlara yol açma olasılığı ile bu sonuçların şiddetinin birleşiminden oluşan riski ifade eder.

Kabul Edilebilir Risk Seviyesi: Uygulanan risk kontrol tedbirleri sonrasında, yürürlükteki mevzuat, uluslararası standartlar ve Fernas'ın risk yönetimi yaklaşımı çerçevesinde tolere edilebilir olduğu değerlendirilen risk düzeyini ifade eder.

Meslek Hastalığı: Yapılan işin niteliği, çalışma ortamı veya maruz kalınan fiziksel, kimyasal, biyolojik, ergonomik ya da psikososyal etkenler nedeniyle ortaya çıkan sağlık bozulmasını ifade eder.

Önleyici Faaliyet: Potansiyel bir uygunsuzluğun veya riskin gerçekleşmesini önlemek amacıyla planlanan ve uygulanan faaliyetleri ifade eder.

Paydaş: Fernas'ın faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen ya da faaliyetlerini etkileyebilen kişi, kurum veya kuruluşları ifade eder.

Ramak Kala Olay: Yaralanma, sağlık bozulması, çevresel etki veya maddi zararlar sonuçlanmayan; ancak farklı koşullar altında bu sonuçlara yol açabilecek İSG Olayını ifade eder.

Risk Kontrol Hiyerarşisi: Risklerin yönetiminde sırasıyla; tehlikenin ortadan kaldırılması, ikame edilmesi, mühendislik kontrollerinin uygulanması, idari kontrollerin hayata geçirilmesi ve son çare olarak kişisel koruyucu donanım kullanımını esas alan kontrol yaklaşımını ifade eder.

Tehlike: Yaralanmaya, sağlık bozulmasına, çevresel etkiye veya diğer olumsuz sonuçlara neden olabilecek kaynak, durum, faaliyet, davranış veya koşulu ifade eder.

that a Hazard will result in injury, ill health or other adverse consequences and the severity of those consequences.

Acceptable Risk Level: Means the level of risk that, following the implementation of risk control measures, is considered tolerable in accordance with applicable legal requirements, internationally recognised standards and Fernas' risk management approach.

Occupational Disease: Means any illness or adverse health condition arising from the nature of the work performed, the working environment, or exposure to physical, chemical, biological, ergonomic or psychosocial factors.

Preventive Action: Means any action planned and implemented to prevent the occurrence of a potential non-conformity or risk.

Stakeholder: Means any individual, organisation or entity that may affect, be affected by, or perceive itself to be affected by Fernas' activities.

Near Miss: Means an OHS Incident that did not result in injury, ill health, environmental impact or property damage but had the potential to do so under different circumstances.

Hierarchy of Controls: Means the risk control approach that prioritises, in order, hazard elimination, substitution, engineering controls, administrative controls and, as a last resort, the use of personal protective equipment.

Hazard: Means any source, situation, activity, behaviour or condition with the potential to cause injury, ill health, environmental impact or other adverse consequences.

Yaşam Kurtaran Kurallar (Life Saving Rules):

Ciddi yaralanmaları ve ölümcül kazaları önlemeyi amaçlayan, Fernas tarafından belirlenen ve uyulması zorunlu temel iş sağlığı ve güvenliği kurallarını ifade eder.

Yerel Topluluk: Fernas'ın faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenebilecek gerçek kişiler ile yerel kurum ve kuruluşları ifade eder.

Yüksek Riskli Faaliyet: Gerçekleştirilmesi sırasında ölüm, kalıcı yaralanma veya ciddi sağlık bozulması gibi ağır sonuçlara yol açma potansiyeli bulunan faaliyetleri ifade eder.

4. TEMEL İLKELER

Fernas, iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde aşağıdaki temel ilkeleri benimser:

İnsan Yaşamına ve Sağlığına Öncelik Verilmesi

Fernas, Çalışanların, İş Ortaklarının, faaliyetlerinden etkilenebilecek Yerel Toplulukların ve diğer Paydaşların yaşamının, sağlığının ve güvenliğinin tüm ticari hedeflerin önünde geldiğini kabul eder. Hiçbir faaliyet, güvenli çalışma koşulları sağlanmaksızın yürütülmez.

Risk Temelli ve Önleyici Yaklaşım

Fernas, tehlikelerin mümkün olan en erken aşamada belirlenmesini, İSG Risklerinin sistematik olarak değerlendirilmesini ve risk Kontrol hiyerarşisi esas alınarak kabul edilebilir risk seviyesine indirilmesini temel yaklaşım olarak benimser. İş kazaları, meslek Hastalıkları ve diğer İSG Olaylarının meydana gelmeden önce önlenmesini esas alır.

Liderlik ve Hesap Verebilirlik

İş sağlığı ve güvenliği, tüm yönetim kademelerinin liderliğini ve hesap verebilirliğini gerektirir. Fernas, güvenli çalışma kültürünün

Life Saving Rules: Means the mandatory occupational health and safety rules established by Fernas to prevent fatalities and serious injuries.

Local Community: Means individuals, local institutions and organisations that may be directly or indirectly affected by Fernas' activities.

High-Risk Activity: Means any activity that has the potential to result in fatality, permanent injury or serious ill health if not properly controlled.

4. CORE PRINCIPLES

Fernas is committed to the following guiding principles in the management of occupational health and safety:

Prioritising Life and Health

Fernas recognises that the life, health and safety of its Employees, Business Partners, Local Communities affected by its activities, and other Stakeholders take precedence over all business objectives. No activity shall be undertaken unless safe working conditions have been established and maintained.

Risk-Based and Preventive Approach

Fernas adopts a risk-based and preventive approach to occupational health and safety by identifying Hazards at the earliest practicable stage, systematically assessing OHS Risks and implementing the Hierarchy of Controls to reduce risks to an Acceptable Risk Level. Preventing Work-related Accidents, Occupational Diseases and other OHS Incidents before they occur is a fundamental principle of Fernas' occupational health and safety management approach.

Leadership and Accountability

Occupational health and safety requires leadership, commitment and accountability at all levels of management. Fernas believes that establishing and

oluşturulmasının yalnızca iş sağlığı ve güvenliği birimlerinin değil, tüm yöneticilerin ve çalışanların ortak sorumluluğu olduğuna inanır.

Güvenlik Kültürü ve Çalışan Katılımı

Fernas, güçlü bir güvenli çalışma kültürünün oluşturulmasını destekler. Çalışanların ve uygun olduğu ölçüde iş ortaklarının, tehlikeleri, İSG Risklerini ve İSG olaylarını çekinmeden bildirebildiği, önerilerde bulunabildiği ve karar süreçlerine katılabildiği açık ve güvene dayalı bir çalışma ortamını teşvik eder.

Sürekli İyileştirme

Fernas, iş sağlığı ve güvenliği performansının; İSG Olaylarının, denetim sonuçlarının, performans göstergelerinin, çalışan geri bildirimlerinin ve öğrenilen derslerin değerlendirilmesi suretiyle sürekli geliştirilmesini hedefler.

Yaşam Döngüsü Yaklaşımı

Fernas, iş sağlığı ve güvenliği hususlarını; yatırım, planlama, tasarım, mühendislik, satın alma, inşaat, işletme ve bakım süreçleri dâhil olmak üzere faaliyetlerin tüm yaşam döngüsü boyunca dikkate almayı esas alır.

Yetkinlik ve Farkındalık

Fernas, güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliğinin, yeterli bilgiye, eğitime ve yetkinliğe sahip çalışanlar ve iş ortakları ile mümkün olduğuna inanır ve bu doğrultuda gerekli eğitim ve farkındalık faaliyetlerini destekler.

İş Ortakları ile Ortak Sorumluluk

Fernas, iş ortaklarının da kendi faaliyetlerinde bu Politika'da yer alan ilke ve beklentilere uygun hareket etmelerini bekler; iş sağlığı ve güvenliği

maintaining a strong Safety Culture is a shared responsibility of Top Management, managers, Employees and Business Partners, and not solely of occupational health and safety professionals or dedicated functions.

Safety Culture and Worker Participation

Fernas promotes a strong Safety Culture founded on trust, openness and collaboration. Employees and, where appropriate, Business Partners are encouraged to report Hazards, OHS Risks and OHS Incidents without hesitation, contribute improvement ideas and actively participate in occupational health and safety decision-making processes.

Continual Improvement

Fernas is committed to the continual improvement of its occupational health and safety performance through the evaluation of OHS Incidents, audit findings, performance indicators, employee feedback and lessons learned, and by integrating the outcomes of these evaluations into its management processes.

Lifecycle Approach

Fernas integrates occupational health and safety considerations throughout the entire lifecycle of its activities, including investment, planning, design, engineering, procurement, construction, operation, maintenance.

Competence and Awareness

Fernas believes that a safe and healthy working environment can only be sustained through competent, well-trained and informed Employees and Business Partners. Accordingly, Fernas supports the development of the knowledge, skills, competence and awareness necessary to perform work safely.

Shared Responsibility with Business Partners

Fernas expects its Business Partners to conduct their activities in accordance with the principles and expectations set out in this Policy and regards

performansını iş ilişkilerinin önemli unsurlarından biri olarak değerlendirir.

Şeffaflık ve Açık İletişim

Fernas, İSG Olaylarının, ramak kala olayların, tehlikelerin ve iyileştirme önerilerinin zamanında bildirilmesini destekler; bu bildirimlerden elde edilen öğrenimleri kurumsal gelişimin önemli bir parçası olarak kabul eder.

Mevzuata Uyum ve Uluslararası İyi Uygulamalar

Fernas, yürürlükte bulunan mevzuata uyum sağlamayı asgari yükümlülük olarak kabul eder; bunun yanında uluslararası standartları ve iyi uygulamaları gözeterek iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli geliştirmeyi amaçlar.

5. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM YAKLAŞIMI

Fernas, iş sağlığı ve güvenliğini tüm faaliyetlerinin ayrılmaz bir unsuru olarak değerlendirir ve İSG risklerinin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla sistematik, risk temelli ve önleyici bir yönetim yaklaşımını benimser. İş sağlığı ve güvenliği yönetimi; yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini değil, aynı zamanda güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesini, kurumsal performansın artırılmasını ve faaliyetlerden etkilenebilecek kişilerin korunmasını amaçlayan sürekli bir yönetim süreci olarak ele alınır.

Fernas, iş sağlığı ve güvenliği hususlarının yatırım kararlarından başlayarak planlama, tasarım, mühendislik, satın alma, inşaat, işletme, bakım ve onarım süreçleri dâhil olmak üzere faaliyetlerin tüm yaşam döngüsü boyunca dikkate alınmasını esas alır. İş sağlığı ve güvenliği

occupational health and safety performance as a key consideration in establishing and maintaining business relationships.

Transparency and Open Communication

Fernas encourages the timely reporting of OHS Incidents, Near Misses, Hazards and opportunities for improvement, and recognises the knowledge and lessons gained from such reporting as an essential aspect of organisational learning and continual improvement.

Legal Compliance and International Good Practices

Fernas regards compliance with applicable legal and regulatory requirements as the minimum standard. Beyond compliance, Fernas is committed to aligning its occupational health and safety management practices with internationally recognised standards and industry best practices in pursuit of continual improvement.

5. OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT APPROACH

Fernas regards occupational health and safety as an integral part of all its activities and adopts a systematic, risk-based and preventive management approach to ensure the effective management of OHS Risks. Occupational health and safety management is viewed not only as a means of complying with legal and regulatory requirements, but also as a continuous management process aimed at fostering a strong Safety Culture, enhancing organisational performance and protecting Employees, Business Partners and all other persons who may be affected by Fernas' activities.

Fernas integrates occupational health and safety considerations throughout the entire lifecycle of its activities, from investment decision-making through planning, design, engineering, procurement, construction, operation, maintenance, repair and decommissioning. Fernas

değerlendirmelerinin, proje ve operasyonel karar alma süreçlerine mümkün olan en erken aşamada entegre edilmesi hedeflenir.

Fernas, tehlikelerin sistematik olarak belirlenmesini, İSG risklerinin değerlendirilmesini ve uygun kontrol tedbirlerinin belirlenmesini iş sağlığı ve güvenliği yönetiminin temel unsurları olarak kabul eder. Bu kapsamda, İSG risklerinin, risk kontrol hiyerarşisi esas alınarak kabul edilebilir risk seviyesine indirilmesi hedeflenir. Risklerin tamamen ortadan kaldırılamadığı durumlarda, uygun teknik, organizasyonel ve operasyonel kontrol tedbirlerinin uygulanması ve etkinliğinin izlenmesi amaçlanır.

Fernas, iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde yalnızca gerçekleşen İSG olaylarını değil, ramak kala olayları, tehlikeleri, uygunsuzlukları ve diğer öncü göstergeleri de karar alma süreçlerinin önemli girdileri olarak değerlendirir. Bu doğrultuda, potansiyel risklerin gerçekleşmeden önce tespit edilmesini ve gerekli önleyici faaliyetlerin zamanında uygulanmasını destekler.

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamında elde edilen performans sonuçları, denetim bulguları, çalışan geri bildirimleri, teknolojik gelişmeler, değişen faaliyet koşulları ve öğrenilen dersler düzenli olarak değerlendirilir. Bu değerlendirmeler doğrultusunda gerekli düzeltici faaliyetler ve önleyici faaliyetler planlanarak uygulanır ve iş sağlığı ve güvenliği performansının sürekli iyileştirilmesi hedeflenir.

Fernas, iş sağlığı ve güvenliği yönetim yaklaşımının etkinliğinin; liderlik, çalışan katılımı, yetkin insan kaynağı, yeterli kaynak tahsisi, disiplinler arası iş birliği ve tüm İş Ortaklarının katkısıyla sürdürülebileceğine inanır. Bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği hususlarının

seeks to ensure that occupational health and safety considerations are incorporated into project and operational decision-making processes at the earliest practicable stage.

Fernas recognises the systematic identification of Hazards, the assessment of OHS Risks and the implementation of appropriate risk control measures as the foundation of its occupational health and safety management system. OHS Risks are managed in accordance with the Hierarchy of Controls with the objective of reducing risks to an Acceptable Risk Level. Where risks cannot be eliminated, Fernas seeks to implement appropriate engineering, administrative and operational controls and to monitor their effectiveness on an ongoing basis.

Fernas considers not only OHS Incidents, but also Near Misses, Hazards, non-conformities and other leading indicators as essential inputs to its decision-making processes. Accordingly, Fernas promotes the early identification of potential risks and the timely implementation of Preventive Actions to minimise the likelihood of work-related injuries and other adverse occupational health and safety outcomes.

The effectiveness of the occupational health and safety management system is regularly evaluated through the review of performance results, audit findings, employee feedback, technological developments, changing operational conditions and lessons learned. Based on these evaluations, Fernas implements appropriate Corrective Actions and Preventive Actions to strengthen its management system and achieve the continual improvement of its occupational health and safety performance.

Fernas believes that the effectiveness and sustainability of its occupational health and safety management approach depend upon strong leadership, worker participation, competent personnel, the allocation of adequate resources, cross-functional collaboration and the active

kurumsal yönetişim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak tüm faaliyetlerde gözetilmesi amaçlanır.

engagement of its Business Partners. Accordingly, Fernas seeks to integrate occupational health and safety into its corporate governance framework and embed it across all aspects of its business activities.

6. TEHLİKE BELİRLEME, DEĞERLENDİRMESİ VE RİSK KONTROLÜ

Fernas, iş sağlığı ve güvenliğinin etkin şekilde yönetilebilmesi için faaliyetlerinden kaynaklanabilecek tehlikelerin sistematik olarak belirlenmesini, iş sağlığı ve güvenliği risklerinin değerlendirilmesini ve uygun kontrol tedbirlerinin uygulanmasını esas alır. Bu süreç; rutin ve rutin olmayan faaliyetleri, yeni projeleri, değişiklikleri, acil durumları, kullanılan ekipman ve teknolojileri, çalışma ortamını, insan faktörünü ve faaliyetlerden etkilenebilecek diğer unsurları kapsayacak şekilde yürütülür.

Tehlikeler ve iş sağlığı ve güvenliği riskleri, faaliyetlerin planlanması, tasarlanması, uygulanması ve gözden geçirilmesi aşamalarında dikkate alınır. Yeni yatırım, tesis, ekipman, teknoloji, süreç veya organizasyonel değişikliklerin iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki olası etkilerinin önceden değerlendirilmesi ve gerekli kontrol tedbirlerinin belirlenmesi hedeflenir.

Fernas, iş sağlığı ve güvenliği risklerinin yönetiminde risk kontrol hiyerarşisini esas alır. Bu kapsamda, öncelikle tehlikenin ortadan kaldırılması veya daha düşük riskli alternatiflerle ikame edilmesi değerlendirilir. Bunun mümkün olmadığı durumlarda sırasıyla mühendislik kontrolleri, idari kontroller ve kişisel koruyucu donanım kullanımı uygulanır. Kişisel koruyucu donanım, tek başına yeterli bir kontrol yöntemi olarak değil, diğer kontrol tedbirlerini tamamlayan son aşama olarak değerlendirilir.

Risk değerlendirme sonuçları doğrultusunda gerekli kontrol tedbirlerinin uygulanması,

6. HAZARD IDENTIFICATION, RISK ASSESSMENT AND RISK CONTROL

Fernas is committed to the systematic identification of Hazards, the assessment of Occupational Health and Safety (OHS) Risks and the implementation of appropriate risk control measures to ensure the effective management of occupational health and safety. This process encompasses routine and non-routine activities, new projects, organisational and operational changes, emergency situations, equipment and technologies in use, the working environment, human factors, and all other elements that may affect occupational health and safety.

Hazards and OHS Risks are considered throughout the planning, design, execution and review of all activities. Fernas seeks to assess the potential occupational health and safety impacts of new investments, facilities, equipment, technologies, processes and organisational changes at the earliest practicable stage, and to establish appropriate risk control measures before such changes are implemented.

Fernas applies the Hierarchy of Controls as the fundamental principle for managing OHS Risks. Priority is given to eliminating Hazards or substituting them with lower-risk alternatives. Where this is not reasonably practicable, risks are controlled through engineering controls, administrative controls and, as a final layer of protection, the use of personal protective equipment. Personal protective equipment is regarded as a supplementary control measure and not as a substitute for higher-order risk controls.

Fernas ensures that appropriate risk control measures are implemented, monitored and

etkinliğinin izlenmesi ve değişen koşullar doğrultusunda güncellenmesi sağlanır. Faaliyet koşullarında meydana gelen önemli değişiklikler, yeni risklerin ortaya çıkması, iş kazaları, meslek hastalıkları, ramak kala olaylar veya diğer iş sağlığı ve güvenliği olayları sonrasında risk değerlendirmelerinin gözden geçirilmesi teşvik edilir.

Fernas, kabul edilebilir risk seviyesinin üzerinde olduğu değerlendirilen faaliyetlerin gerekli kontrol tedbirleri uygulanmaksızın sürdürülmesini uygun görmez. Çalışanların ve iş ortaklarının, tespit ettikleri tehlikeleri ve iş sağlığı ve güvenliği risklerini zamanında bildirmeleri, risk yönetim sürecinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilir.

Risk yönetimi yaklaşımı, yalnızca mevcut risklerin kontrol altına alınmasını değil; gelecekte ortaya çıkabilecek risklerin öngörülmesini, güvenli çalışma yöntemlerinin geliştirilmesini ve iş sağlığı ve güvenliği performansının sürekli iyileştirilmesini destekleyecek şekilde uygulanır.

7. GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI VE SAĞLIĞIN KORUNMASI

Fernas, çalışanların ve faaliyetlerine katılan iş ortaklarının güvenli, sağlıklı ve insan onuruna yakışır çalışma koşullarında faaliyet göstermesini sağlamayı temel sorumluluklarından biri olarak kabul eder. Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının çalışma ortamından kaynaklanabilecek risklerin önlenmesini ve çalışanların fiziksel, ruhsal ve sosyal iyilik hâlinin desteklenmesini gözetmesini esas alır.

Fernas; çalışma ortamının güvenli şekilde tasarlanmasını ve sürdürülmesini, iş ekipmanlarının güvenli kullanımını, çalışma alanlarının düzenli ve emniyetli tutulmasını, uygun koruyucu tedbirlerin uygulanmasını ve güvenli çalışma yöntemlerinin geliştirilmesini destekler. Faaliyetlerin niteliğine uygun teknik,

periodically reviewed based on the outcomes of risk assessments and changing operational conditions. Risk assessments are reviewed whenever significant changes occur in operations, new risks emerge, or following Work-related Accidents, Occupational Diseases, Near Misses or other OHS Incidents, to ensure that risk control measures remain effective and appropriate.

Fernas does not consider it acceptable for activities presenting risks above the Acceptable Risk Level to continue unless appropriate risk control measures have been implemented. The timely reporting of Hazards and OHS Risks by Employees and Business Partners is recognised as an essential element of the risk management process.

Fernas' risk management approach extends beyond the control of existing risks. It also seeks to anticipate emerging risks, promote safer methods of work and support the continual improvement of occupational health and safety performance across all activities.

7. SAFE WORKING ENVIRONMENT AND HEALTH PROTECTION

Fernas recognises the provision of a safe, healthy and dignified working environment for its Employees and Business Partners engaged in its activities as one of its fundamental responsibilities. Accordingly, Fernas is committed to ensuring that its occupational health and safety practices prevent risks arising from the working environment while promoting the physical, mental and social well-being of its workforce.

Fernas supports the design, establishment and maintenance of safe workplaces, the safe use of work equipment, the orderly and secure management of work areas, the implementation of appropriate protective measures and the development of safe systems of work. Through the application of appropriate engineering,

organizasyonel ve idari tedbirlerin uygulanması suretiyle iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi hedeflenir.

organisational and administrative controls, Fernas seeks to prevent Work-related Accidents and Occupational Diseases.

Çalışanların maruz kalabileceği fiziksel, kimyasal, biyolojik, ergonomik ve psikososyal risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve uygun önlemlerin alınması gözetilir. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında çalışanların sağlık durumunu olumsuz etkileyebilecek koşulların mümkün olduğunca ortadan kaldırılması veya en aza indirilmesi amaçlanır.

Fernas is committed to identifying, assessing and managing physical, chemical, biological, ergonomic and psychosocial risks that may affect its Employees. Occupational health and safety practices are designed to eliminate, where reasonably practicable, or otherwise minimise conditions that may adversely affect the health and well-being of Employees.

Fernas, faaliyetlerin niteliğine uygun kişisel koruyucu donanımların temin edilmesini ve doğru kullanımının teşvik edilmesini destekler. Bununla birlikte, kişisel koruyucu donanım kullanımının risk kontrol hiyerarşisinin son basamağını oluşturduğu kabul edilir ve öncelik her zaman tehlikenin kaynağında kontrol altına alınmasına verilir.

Fernas ensures the provision of appropriate personal protective equipment suitable for the nature of the activities performed and promotes its proper use. However, Fernas recognises that personal protective equipment represents the final level of protection within the Hierarchy of Controls and therefore prioritises controlling Hazards at their source.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında çalışanların görüş ve önerilerinin alınması, güvenlik kültürünün güçlendirilmesi ve güvenli davranışların teşvik edilmesi önemsenir. Çalışanların, güvenli olmadığını değerlendirdikleri durumları gecikmeksizin bildirmeleri ve bu bildirimler nedeniyle herhangi bir olumsuz muameleye maruz bırakılmamaları desteklenir.

Fernas values the active involvement of Employees in occupational health and safety matters and encourages the sharing of views, concerns and improvement opportunities to strengthen its Safety Culture and promote safe behaviours. Employees are encouraged to report situations they reasonably believe to be unsafe without delay and are protected from retaliation for making such reports in good faith.

Fernas, çalışma ortamında karşılıklı saygıya dayalı, ayrımcılık, şiddet, taciz ve yıldırma davranışlarından uzak bir çalışma kültürünü destekler. Çalışanların sağlık ve güvenliğini olumsuz etkileyebilecek psikososyal risklerin azaltılması ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi hedeflenir.

Fernas promotes a working environment founded on mutual respect and free from discrimination, violence, harassment and bullying. Fernas is committed to reducing psychosocial risks that may adversely affect the health, safety and well-being of Employees and to fostering a respectful, inclusive and sustainable working environment.

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin uygulamalar, teknolojik gelişmeler, çalışan geri bildirimleri, performans sonuçları ve öğrenilen dersler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilir ve sürekli iyileştirilir.

Occupational health and safety practices are regularly reviewed and continually improved in light of technological developments, employee feedback, performance outcomes and lessons learned.

8. GÜVENLİK KÜLTÜRÜ, LİDERLİK VE ÇALIŞAN KATILIMI

Fernas, sürdürülebilir bir iş sağlığı ve güvenliği performansının ancak güçlü bir güvenlik kültürü ile mümkün olduğuna inanır. Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği tüm yönetim kademeleri tarafından sahiplenilen ortak bir sorumluluk olarak değerlendirilir ve güvenli davranışların kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası hâline getirilmesi hedeflenir.

Üst yönetim ve tüm yöneticiler, iş sağlığı ve güvenliği alanında örnek teşkil eden liderlik sergilemeyi, çalışanlarla açık iletişim kurmayı, gerekli kaynakları sağlamayı ve güvenli çalışma uygulamalarını desteklemeyi taahhüt eder. Liderlik yaklaşımının, yalnızca hedef belirlemekten ibaret olmayıp sahadaki uygulamalara aktif katılımı ve sürekli iyileştirmeyi de kapsadığı kabul edilir.

Fernas, çalışanların ve uygun olduğu ölçüde iş ortaklarının iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine etkin katılımını teşvik eder. Çalışanların tehlikeleri, iş sağlığı ve güvenliği risklerini, ramak kala olayları ve iyileştirme önerilerini yönetime iletebilecekleri katılımcı mekanizmaların desteklenmesi esastır. Bu bildirimler, iş sağlığı ve güvenliği performansının geliştirilmesine katkı sağlayan değerli geri bildirimler olarak değerlendirilir.

Fernas, çalışanların ciddi ve yakın bir tehlike bulunduğunu makul şekilde değerlendirdikleri durumlarda işi durdurmaları veya güvenli olmayan bir faaliyete katılmaktan kaçınmaları nedeniyle herhangi bir olumsuz muameleye maruz bırakılmamalarını destekler. Güvenliğin sağlanamadığı durumlarda üretim, maliyet veya zaman baskısının hiçbir zaman öncelikli olmadığı kabul edilir.

8. SAFETY CULTURE, LEADERSHIP AND EMPLOYEE PARTICIPATION

Fernas believes that sustainable occupational health and safety performance can only be achieved through a strong Safety Culture. Accordingly, occupational health and safety is regarded as a shared responsibility across all levels of the organisation, and Fernas is committed to embedding safe behaviours as an integral part of its corporate culture.

Senior management and all managers are expected to demonstrate visible leadership in occupational health and safety by leading by example, maintaining open communication with Employees, providing adequate resources and actively supporting safe working practices. Fernas recognises that effective leadership extends beyond setting objectives and includes active engagement in workplace activities and a commitment to continual improvement.

Fernas encourages the active participation of Employees and, where appropriate, Business Partners in occupational health and safety processes. Participatory mechanisms are promoted to enable Employees to raise Hazards, OHS Risks, Near Misses and opportunities for improvement, and to contribute to occupational health and safety decision-making. Such reports are recognised as valuable sources of information for strengthening occupational health and safety performance.

Fernas supports the right of Employees to stop work or refuse to participate in activities that they reasonably believe present a serious and imminent danger, without fear of retaliation. Fernas recognises that production targets, cost considerations or schedule pressures shall never take precedence over the protection of life, health and safety.

İş sağlığı ve güvenliği alanında açık iletişim ve güvene dayalı bir bildirim kültürü teşvik edilir. Çalışanların iyi niyetle yaptıkları bildirimler, hata veya ramak kala olay paylaşımları ile güvenlik endişeleri nedeniyle cezalandırılmamaları; buna karşılık bu bildirimlerden öğrenilerek kurumsal gelişimin desteklenmesi amaçlanır. Bununla birlikte, kasıtlı ihlaller, bilinçli kural ihlalleri veya ağır ihmal niteliğindeki davranışlar bu yaklaşımın kapsamında değerlendirilmez.

Fernas, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesinin sürekli bir süreç olduğunun bilincindedir. Bu kapsamda çalışanların farkındalığını artırmaya, güvenli davranışları teşvik etmeye, olumlu uygulamaları paylaşmaya ve öğrenilen dersleri kurumsal hafızaya kazandırmaya yönelik uygulamaları destekler.

9. EĞİTİM, YETKİNLİK VE FARKINDALIK

Fernas, iş sağlığı ve güvenliğinin sürdürülebilirliğinin; bilgi, yetkinlik ve farkındalık düzeyi yüksek çalışanlar ve iş ortakları ile mümkün olduğuna inanır. Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki eğitim ve gelişim faaliyetlerini kurumsal yönetim sisteminin temel unsurlarından biri olarak değerlendirir.

Fernas, çalışanların görev ve sorumluluklarını güvenli şekilde yerine getirebilmeleri için ihtiyaç duydukları bilgi ve yetkinlikleri kazanmalarını ve bu yetkinlikleri güncel tutmalarını destekler. Eğitim faaliyetlerinin; çalışanların görevleri, maruz kalabilecekleri riskler, çalışma koşulları ve faaliyetlerin niteliği dikkate alınarak planlanması esastır.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini amaçlayan faaliyetler olarak değil, güvenlik kültürünü

Fernas promotes a culture of open communication, trust and transparent reporting in occupational health and safety matters. Employees are encouraged to report safety concerns, Near Misses, incidents and errors in good faith without fear of retaliation. Fernas is committed to learning from such reports to strengthen organisational learning and continually improve occupational health and safety performance. This approach does not extend to deliberate misconduct, intentional violations or acts of gross negligence.

Fernas recognises that strengthening its Safety Culture is a continuous process. Accordingly, Fernas supports initiatives that enhance awareness, encourage safe behaviours, recognise good practices and embed lessons learned into organisational knowledge to promote continual improvement in occupational health and safety.

9. TRAINING, COMPETENCE AND AWARENESS

Fernas believes that the sustainability of occupational health and safety depends upon Employees and Business Partners who possess the knowledge, competence and awareness necessary to perform their activities safely. Accordingly, Fernas regards training and professional development in occupational health and safety as fundamental elements of its management system.

Fernas supports Employees in acquiring and maintaining the knowledge, skills and competence necessary to perform their duties safely and effectively. Occupational health and safety training is planned and delivered in accordance with employees' roles and responsibilities, the risks to which they may be exposed, their working conditions and the nature of the activities they perform.

Occupational health and safety training is regarded not merely as a means of fulfilling legal and regulatory requirements, but as a continuous

güçlendiren ve güvenli davranışları destekleyen sürekli gelişim araçları olarak değerlendirilir. Bu kapsamda, çalışanların tehlikeleri tanıma, iş sağlığı ve güvenliği risklerini değerlendirme, güvenli çalışma yöntemlerini uygulama ve acil durumlarda doğru şekilde hareket etme konularındaki farkındalıklarının geliştirilmesi teşvik edilir.

Fernas, görev değişiklikleri, yeni ekipman veya teknolojilerin kullanımı, süreç değişiklikleri ve yeni risklerin ortaya çıkması gibi durumlarda gerekli eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini destekler. İş sağlığı ve güvenliği açısından kritik görevleri yerine getiren kişilerin gerekli bilgi, beceri ve yeterliliklere sahip olması gözetilir.

İş ortaklarının da yürüttükleri faaliyetlerin niteliğine uygun iş sağlığı ve güvenliği kurallarını bilmeleri ve uygulamaları beklenir. Bu kapsamda, gerekli görülen durumlarda iş ortaklarının bilgilendirilmesi ve farkındalıklarının artırılmasına yönelik uygulamalar desteklenir.

Fernas, eğitim ve farkındalık faaliyetlerinin etkinliğini düzenli olarak değerlendirir; çalışanlardan elde edilen geri bildirimleri, iş sağlığı ve güvenliği performans sonuçlarını ve öğrenilen dersleri dikkate alarak bu faaliyetlerin sürekli geliştirilmesini hedefler.

10. ACİL DURUM HAZIRLIĞI VE MÜDAHALE

Fernas, faaliyetleri sırasında meydana gelebilecek acil durumların çalışanlar, iş ortakları, yerel topluluklar, çevre, varlıklar ve iş sürekliliği üzerindeki olası etkilerini en aza indirmeyi amaçlar. Bu doğrultuda, faaliyetlerin niteliği ve maruz kalınabilecek riskler dikkate alınarak acil durumlara hazırlıklı olunmasını ve etkin müdahale kapasitesinin oluşturulmasını esas alır.

development process that strengthens the Safety Culture and promotes safe behaviours. Accordingly, Fernas seeks to enhance awareness and competence in recognising Hazards, assessing OHS Risks, applying safe systems of work and responding appropriately to emergency situations.

Fernas supports the provision of additional training and relevant information whenever changes in roles and responsibilities, the introduction of new equipment or technologies, process modifications or the emergence of new risks may affect occupational health and safety. Fernas also seeks to ensure that individuals performing safety-critical activities possess the knowledge, skills and competence appropriate to their responsibilities.

Fernas expects its Business Partners to understand and comply with the occupational health and safety requirements applicable to the activities they perform. Where appropriate, Fernas supports initiatives to provide relevant information and enhance the awareness of Business Partners regarding occupational health and safety expectations.

Fernas regularly evaluates the effectiveness of its training and awareness programmes and seeks their continual improvement by taking into account employee feedback, occupational health and safety performance outcomes and lessons learned.

10. EMERGENCY PREPAREDNESS AND RESPONSE

Fernas is committed to minimising the potential impacts of Emergencies arising from its activities on Employees, Business Partners, Local Communities, the environment, assets and business continuity. Accordingly, Fernas adopts a proactive approach to emergency preparedness by establishing and maintaining effective response capabilities that are proportionate to the nature of

Fernas, olası acil durum senaryolarının önceden belirlenmesini, bu senaryolara yönelik hazırlıkların yapılmasını ve gerekli organizasyonel, teknik ve operasyonel tedbirlerin oluşturulmasını destekler. Acil durum yönetiminde; insan yaşamının korunması, yaralanmaların önlenmesi, çevresel etkilerin sınırlandırılması ve faaliyetlerin güvenli şekilde kontrol altına alınması temel önceliklerdir. Çalışanların ve gerekli görülen durumlarda iş ortaklarının acil durumlarda görev ve sorumluluklarını bilmeleri, uygun eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri ile desteklenmeleri ve acil durumlara etkin şekilde müdahale edebilecek hazırlık seviyesinin korunması hedeflenir. Hazırlık düzeyinin geliştirilmesi amacıyla tatbikatlar ve diğer uygulamalı çalışmaların gerçekleştirilmesi teşvik edilir.

Fernas, acil durum yönetiminde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, acil müdahale ekipleri, iş ortakları ve gerekli görülen diğer paydaşlarla etkili iletişim ve koordinasyonun sağlanmasını önemser. Faaliyetlerin niteliğine göre yerel toplulukların güvenliğini etkileyebilecek durumlarda uygun bilgilendirme ve koordinasyon mekanizmalarının işletilmesi gözetilir.

Meydana gelen acil durumlar sonrasında müdahale süreçleri değerlendirilir; elde edilen deneyimler, öğrenilen dersler ve tespit edilen gelişim alanları doğrultusunda gerekli düzeltici faaliyetler ve önleyici faaliyetler planlanarak acil durum hazırlık kapasitesinin sürekli geliştirilmesi hedeflenir.

its activities and the risks to which it may be exposed.

Fernas supports the identification of potential Emergency scenarios, the development of appropriate preparedness measures, and the implementation of the organisational, technical and operational arrangements necessary for an effective emergency response. In managing Emergencies, Fernas prioritises the protection of human life, the prevention of injuries, the mitigation of environmental impacts and the safe control of operations.

Fernas seeks to ensure that Employees, and where appropriate, Business Partners, understand their respective roles and responsibilities during Emergencies and are supported through appropriate training, awareness and preparedness activities. Fernas also promotes the regular conduct of emergency drills and other practical exercises to maintain and continually enhance emergency preparedness and response capabilities.

Fernas recognises the importance of effective communication and coordination with competent public authorities, emergency response organisations, Business Partners and other relevant Stakeholders in preparing for and responding to Emergencies. Where the nature of its activities may affect the safety of Local Communities, Fernas seeks to establish appropriate communication and coordination mechanisms to support effective emergency management.

Following an Emergency, Fernas reviews the effectiveness of its response and evaluates the lessons learned and opportunities for improvement. Based on these evaluations, Fernas implements appropriate Corrective Actions and Preventive Actions to strengthen its emergency preparedness and response capabilities and support the continual improvement of its occupational health and safety management system.

11. İŞ ORTAKLARI VE TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Fernas, iş sağlığı ve güvenliğinin yalnızca kendi faaliyetleriyle sınırlı olmadığını; iş ortakları ve tedarik zinciri boyunca yürütülen faaliyetlerde de etkin şekilde yönetilmesi gerektiğine inanır. Bu doğrultuda, iş ortaklarının iş sağlığı ve güvenliği konusundaki performansını güvenli ve sürdürülebilir iş yapma anlayışının ayrılmaz bir unsuru olarak değerlendirir.

Fernas; yükleniciler, alt yükleniciler, tedarikçiler, danışmanlar ve diğer iş ortaklarından, yürürlükteki mevzuata uymalarının yanı sıra bu Politika'da yer alan ilke ve beklentilere uygun hareket etmelerini bekler. İş sağlığı ve güvenliği, iş ortaklarıyla kurulan iş ilişkilerinde dikkate alınan temel değerlendirme unsurlarından biridir.

Faaliyetlerin planlanması ve yürütülmesi sürecinde iş ortakları ile etkili iletişim, iş birliği ve koordinasyonun sağlanması teşvik edilir. Özellikle birden fazla işverenin veya yüklenicinin aynı çalışma alanında faaliyet gösterdiği durumlarda, iş sağlığı ve güvenliği risklerinin ortak bir anlayışla yönetilmesi ve gerekli koordinasyonun sağlanması gözetilir.

Fernas, iş ortaklarının faaliyetlerinden kaynaklanabilecek tehlikelerin ve iş sağlığı ve güvenliği risklerinin uygun şekilde yönetilmesini, güvenli çalışma yöntemlerinin uygulanmasını ve çalışanların gerekli bilgi ve farkındalığa sahip olmasını destekler. Gerektiğinde iş ortaklarının iş sağlığı ve güvenliği performansının izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik uygulamalar hayata geçirilir.

11. BUSINESS PARTNERS AND SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Fernas recognises that occupational health and safety extends beyond its own operations and must be effectively managed throughout its business relationships and supply chain. Accordingly, Fernas regards the occupational health and safety performance of its Business Partners as an integral element of responsible and sustainable business conduct.

Fernas expects its contractors, subcontractors, suppliers, consultants and other Business Partners not only to comply with applicable legal and regulatory requirements but also to conduct their activities in accordance with the principles and expectations set out in this Policy. Occupational health and safety performance is regarded as a key consideration in the selection, engagement and ongoing evaluation of Business Partners.

Fernas promotes effective communication, cooperation and coordination with Business Partners throughout the planning and execution of activities. Where multiple employers, contractors or subcontractors operate at the same workplace, Fernas seeks to ensure that occupational health and safety risks are managed through effective coordination and a shared understanding of responsibilities.

Fernas supports the effective management of Hazards and OHS Risks arising from the activities of its Business Partners, the implementation of safe systems of work and the maintenance of appropriate competence and awareness among personnel performing work on its behalf. Where appropriate, Fernas monitors and evaluates the occupational health and safety performance of its Business Partners and supports continual improvement through constructive engagement and collaboration.

İş ortakları ile yürütülen faaliyetlerde meydana gelen iş sağlığı ve güvenliği olayları ile tespit edilen uygunsuzluklardan elde edilen veriler, kurumsal gelişimin bir parçası olarak değerlendirilir. Bu kapsamda, gerekli düzeltici faaliyetler ve önleyici faaliyetler planlanarak iş sağlığı ve güvenliği performansının sürekli geliştirilmesi hedeflenir.

12. PERFORMANSIN İZLENMESİ VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Fernas, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin etkinliğinin düzenli olarak izlenmesini, değerlendirilmesini ve sürekli geliştirilmesini esas alır. İş sağlığı ve güvenliği performansı; belirlenen hedefler, performans göstergeleri, denetim sonuçları, çalışan geri bildirimleri ve diğer ilgili veriler dikkate alınarak bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilir.

İş sağlığı ve güvenliği performansının değerlendirilmesinde yalnızca gerçekleşen iş kazaları ve meslek hastalıkları değil; ramak kala olaylar, tespit edilen tehlikeler, uygunsuzluklar, çalışan bildirimleri ve diğer önleyici göstergeler de dikkate alınır. Böylece risklerin gerçekleşmeden önce belirlenmesi ve gerekli iyileştirme çalışmalarının zamanında hayata geçirilmesi hedeflenir.

Fernas, meydana gelen iş sağlığı ve güvenliği olaylarının uygun şekilde incelenmesini, olayların kök nedenlerinin belirlenmesini ve benzer olayların tekrarını önlemeye yönelik gerekli düzeltici faaliyetler ile önleyici faaliyetlerin planlanmasını ve uygulanmasını destekler. Olaylardan elde edilen öğrenimler kurumsal hafızanın geliştirilmesine katkı sağlayacak şekilde değerlendirilir ve ilgili süreçlere yansıtılır.

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin etkinliği, iç değerlendirmeler, denetimler ve yönetim gözden

Fernas regards the lessons learned from OHS Incidents and non-conformities arising during activities performed by or with its Business Partners as valuable data for organisational learning. Based on these lessons, Fernas implements appropriate Corrective Actions and Preventive Actions to strengthen occupational health and safety performance and promote continual improvement throughout its business relationships and supply chain.

12. PERFORMANCE MONITORING AND CONTINUAL IMPROVEMENT

Fernas is committed to the regular monitoring, evaluation and continual improvement of the effectiveness of its occupational health and safety management system. Occupational health and safety performance is assessed through a holistic approach that takes into account established objectives, performance indicators, audit findings, employee feedback, and other relevant information.

The evaluation of occupational health and safety performance extends beyond Work-related Accidents and Occupational Diseases to include Near Misses, identified Hazards, non-conformities, employee reports and other leading indicators. This approach supports the early identification of potential risks and the timely implementation of improvement measures before adverse events occur.

Fernas supports the appropriate investigation of OHS Incidents to identify their root causes and to ensure that appropriate Corrective Actions and Preventive Actions are planned and implemented to prevent recurrence. Lesson learned from such investigations are incorporated into organisational knowledge and reflected in relevant management processes to strengthen occupational health and safety performance.

The effectiveness of the occupational health and safety management system is regularly evaluated

geçirme süreçlerinden elde edilen sonuçlar doğrultusunda düzenli olarak değerlendirilir. Elde edilen bulgular; değişen faaliyet koşulları, teknolojik gelişmeler, yasal düzenlemeler ve uluslararası iyi uygulamalar dikkate alınarak sistemin sürekli geliştirilmesi amacıyla kullanılır.

Fernas, iş sağlığı ve güvenliği alanında sürekli iyileştirmenin kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası olduğuna inanır. Bu doğrultuda, performans sonuçlarından ve uygulama deneyimlerinden elde edilen kazanımların paylaşılmasını, iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin gelişen ihtiyaçlara uyum sağlayacak şekilde sürekli güçlendirilmesini destekler.

13. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

İş sağlığı ve güvenliğinin etkin şekilde yönetilmesi, Fernas'ın tüm yönetim kademeleri, çalışanları ve iş ortaklarının ortak sorumluluğudur. Herkes, görev ve yetki alanı kapsamında bu Politika'da yer alan ilke ve taahhütlerin hayata geçirilmesine katkı sağlamakla yükümlüdür.

Üst Yönetim

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin etkinliğini desteklemek, gerekli kaynakların sağlanmasını temin etmek, iş sağlığı ve güvenliğinin kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilmesini gözetmek ve bu Politika'nın uygulanmasına liderlik etmekten sorumludur.

Yöneticiler

Sorumluluk alanlarındaki faaliyetlerin bu Politika, ilgili mevzuat ve şirket düzenlemelerine uygun şekilde yürütülmesini sağlamak, güvenli çalışma kültürünü desteklemek, çalışanların katılımını teşvik etmek ve iş sağlığı ve güvenliği performansını düzenli olarak izlemekle sorumludur.

through internal assessments, audits and management review processes. The findings of these evaluations are used to strengthen the management system by taking into account changing operational conditions, technological developments, evolving legal and regulatory requirements, and internationally recognised standards and best practices.

Fernas believes that continual improvement is an integral part of its organisational culture. Accordingly, Fernas promotes the sharing of performance insights and operational experience, the dissemination of good practices and the continual enhancement of its occupational health and safety management system to ensure that it remains effective, resilient and responsive to evolving risks and organisational needs.

13. ROLES AND RESPONSIBILITIES

The effective management of occupational health and safety is a shared responsibility of Fernas' senior Management, managers, Employees and Business Partners. All parties are expected to contribute, within the scope of their respective roles and responsibilities, to the implementation of the principles and commitments set out in this Policy.

Senior Management

Senior Management is responsible for providing leadership in the implementation of this Policy, supporting the effectiveness of the occupational health and safety management system, ensuring the availability of adequate resources, and overseeing the integration of occupational health and safety into Fernas' corporate governance and decision-making processes.

Managers

Managers are responsible for ensuring that activities under their authority are conducted in accordance with this Policy, applicable legal and regulatory requirements, and internal company requirements. They are also responsible for promoting a strong Safety Culture, encouraging worker participation, and regularly monitoring

Çalışanlar

Çalışanlar, kendilerinin ve faaliyetlerinden etkilenebilecek diğer kişilerin sağlık ve güvenliğini gözetmek, belirlenen iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymak, tespit ettikleri tehlikeleri, iş sağlığı ve güvenliği risklerini ve iş sağlığı ve güvenliği olaylarını gecikmeksizin bildirmek ve güvenli çalışma ortamının geliştirilmesine katkıda bulunmakla sorumludur.

İş Ortakları

İş ortaklarının da kendi faaliyetlerini bu Politika'nın temel ilkeleri doğrultusunda yürütmeleri, yürürlükteki mevzuata ve sözleşmesel yükümlülöklere uygun hareket etmeleri ve Fernas ile iş birliğı içerisinde iş sağlığı ve güvenliğı performansının geliştirilmesine katkı sağlamaları beklenir.

Fernas, iş sağlığı ve güvenliğı alanındaki görev, yetki ve sorumlulukların açık şekilde tanımlanmasını, etkin iletişim ve koordinasyonun sağlanmasını ve hesap verebilirlik anlayışının tüm organizasyonda desteklenmesini esas alır.

14. POLİTİKANIN UYGULANMASI, İZLENMESİ VE GÖZDEN GEÇİRİLMESİ

Fernas, bu Politika'nın tüm faaliyet alanlarında etkin şekilde uygulanmasını ve kurumsal iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmesini esas alır. Bu doğrultuda, Politika'da yer alan ilke ve taahhütlerin organizasyonun tüm seviyelerinde hayata geçirilmesini destekleyecek yönetim sistemleri, süreçler, kontrol mekanizmaları ve kurumsal uygulamalar oluşturulur ve sürdürölür.

Politika'nın etkinliğı; iş sağlığı ve güvenliğı performansı, belirlenen hedefler, denetim ve değerlendirme sonuçları, çalışan ve iş ortaklarından alınan geri bildirimler, iş sağlığı ve güvenliğı olaylarından elde edilen öğrenimler ile ilgili diğer

occupational health and safety performance within their areas of responsibility.

Employees

Employees are responsible for taking reasonable care of their own health and safety and that of others who may be affected by their work, complying with applicable occupational health and safety requirements, promptly reporting Hazards, OHS Risks and OHS Incidents, and contributing to the maintenance and continual improvement of a safe working environment.

Business Partners

Business Partners are expected to conduct their activities in accordance with the principles set out in this Policy, comply with applicable legal, regulatory and contractual requirements, and cooperate with Fernas in promoting and continually improving occupational health and safety performance.

Fernas is committed to ensuring that occupational health and safety roles, responsibilities and authorities are clearly defined, that effective communication and coordination are maintained, and that accountability is embedded throughout the organisation.

14. IMPLEMENTATION, MONITORING AND REVIEW OF THE POLICY

Fernas is committed to ensuring that this Policy is effectively implemented across all of its activities and embedded as an integral part of the way it conducts business. To support this commitment, Fernas establishes and maintains the management systems, processes, control mechanisms and organisational practices necessary to implement the principles and commitments set out in this Policy throughout the organisation.

The effectiveness of this Policy is regularly monitored and evaluated by taking into account occupational health and safety performance, established objectives, audit and assessment results, feedback received from Employees and Business Partners, lessons learned from OHS

performans göstergeleri dikkate alınarak düzenli olarak izlenir ve değerlendirilir. Elde edilen sonuçlar, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin etkinliğinin artırılması ve sürekli iyileştirme faaliyetlerinin planlanması amacıyla kullanılır.

Fernas, bu Politika'nın uygulanmasına ilişkin değerlendirmelerde; faaliyetlerin kapsamı ve niteliğinde meydana gelen değişiklikleri, yeni yatırım ve projeleri, organizasyon yapısındaki gelişmeleri, teknolojik ilerlemeleri, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yeni riskleri, yürürlükteki mevzuatı ve uluslararası standartlar ile iyi uygulamalardaki gelişmeleri dikkate alır. Böylece Politika'nın güncelliğinin, etkinliğinin ve kurumsal ihtiyaçlara uygunluğunun sürdürülebilir şekilde korunması hedeflenir.

Politika'nın gözden geçirilmesi yalnızca mevzuat değişiklikleriyle sınırlı olmayıp; iş sağlığı ve güvenliği performansında ortaya çıkan eğilimler, stratejik hedefler, kurumsal öncelikler, paydaş beklentileri ve sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda düzenli olarak gerçekleştirilir. Gözden geçirme sonucunda gerekli görülen güncellemeler, kurumsal yönetim süreçleri çerçevesinde değerlendirilerek uygulamaya alınır.

Fernas, bu Politika'nın tüm çalışanlar ve ilgili iş ortakları tarafından erişilebilir, anlaşılabilir ve uygulanabilir olmasını önemser. Bu kapsamda, Politika'nın etkin şekilde duyurulmasını, anlaşılmasını ve benimsenmesini destekleyecek iletişim ve farkındalık faaliyetlerinin yürütülmesini teşvik eder.

Bu Politika'nın etkin şekilde uygulanması ve sürekli geliştirilmesi, Fernas'ın çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunma, iş ortaklarıyla güvene dayalı iş ilişkileri geliştirme ve ulusal ile uluslararası iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum sağlama taahhüdünün temel unsurlarından biridir.

Incidents, and other relevant performance indicators. The outcomes of these evaluations are used to strengthen the effectiveness of the occupational health and safety management system and to support continual improvement.

In reviewing the implementation of this Policy, Fernas takes into consideration changes in the scope and nature of its activities, new investments and projects, developments in its organisational structure, technological advancements, emerging occupational health and safety risks, applicable legal and regulatory requirements, and developments in internationally recognised standards and industry best practices. Through this approach, Fernas seeks to ensure that this Policy remains current, effective and aligned with the evolving needs of the organisation.

The review of this Policy is not limited to changes in legal and regulatory requirements. It is undertaken periodically in light of occupational health and safety performance trends, strategic objectives, organisational priorities, stakeholder expectations and Fernas' commitment to continual improvement. Any revisions considered necessary are evaluated and implemented through Fernas' corporate governance processes.

Fernas is committed to ensuring that this Policy is accessible, understandable and capable of being effectively implemented by all Employees and relevant Business Partners. Accordingly, Fernas promotes appropriate communication and awareness initiatives to support the effective dissemination, understanding and adoption of this Policy.

The effective implementation and continual improvement of this Policy constitute fundamental elements of Fernas' commitment to providing a safe and healthy working environment, fostering trusted relationships with its Business Partners, and maintaining alignment with applicable legal requirements, internationally recognised standards and industry best practices in occupational health and safety.

15. YÜRÜRLÜK

Bu Politika, Fernas Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer ve onay tarihinden itibaren Fernas'ın tüm faaliyetleri için bağlayıcı kurumsal politika niteliği taşır.

Politika'nın uygulanması, sürdürülmesi ve güncelliğinin korunması, ilgili iş birimlerinin koordinasyonunda ve üst yönetimin gözetiminde yürütülür. Tüm yönetim kademeleri, çalışanlar ve iş ortakları, görev ve sorumlulukları kapsamında bu Politika'da yer alan ilke ve taahhütlere uygun hareket etmekle yükümlüdür.

Fernas, bu Politika'nın organizasyon genelinde etkin şekilde duyurulmasını, erişilebilir olmasını ve anlaşılmasını sağlar. Politika'nın uygulanmasını destekleyen prosedürler, standartlar, talimatlar ve diğer kurumsal düzenlemeler, bu Politika ile uyumlu olarak oluşturulur ve gerektiğinde güncellenir.

Bu Politika'nın herhangi bir hükmünün yürürlükteki mevzuat ile çelişmesi hâlinde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Ancak Fernas, mevzuatın ötesine geçen uluslararası standartlar ve iyi uygulamaların benimsenmesini teşvik eder ve mümkün olan durumlarda daha yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarının uygulanmasını hedefler.

Bu Politika, Fernas'ın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki kurumsal taahhüdünü ortaya koyan temel politika dokümanı olup, çalışanların sağlığını ve güvenliğini koruma, iş ortaklarıyla güvenli çalışma anlayışını geliştirme ve sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturma hedefi doğrultusunda tüm faaliyetlerde rehber olarak esas alınır.

15. EFFECTIVE DATE

This Policy shall enter into force on the date of its approval by the Fernas Board of Directors and shall, from that date, constitute a binding corporate policy applicable to all activities of Fernas.

The implementation, maintenance and periodic review of this Policy shall be coordinated by the relevant business functions under the oversight of Top Management. All levels of management, Employees and Business Partners are expected to act in accordance with the principles and commitments set out in this Policy within the scope of their respective roles and responsibilities.

Fernas is committed to ensuring that this Policy is effectively communicated, readily accessible and clearly understood throughout the organisation. Procedures, standards, instructions and other corporate documents developed to support the implementation of this Policy shall be established, maintained and, where necessary, updated to ensure alignment with its principles and requirements.

Where any provision of this Policy conflicts with applicable legal or regulatory requirements, the applicable legal or regulatory requirements shall prevail. Nevertheless, Fernas encourages the adoption of internationally recognised standards and industry best practices that exceed minimum legal requirements and, wherever practicable, seeks to apply higher standards of occupational health and safety.

This Policy constitutes Fernas' principal corporate policy governing occupational health and safety and serves as the overarching framework for protecting the health, safety and well-being of Employees, promoting safe and responsible working practices with Business Partners, and fostering a sustainable Safety Culture across all of Fernas' activities.

Hazırlama/Preparation		
Kontrol/Control	Tarih/Date	İsim/Name
Hazırlayan/Prepared on	11/03/2014	Hukuk ve Uyum Müşavirliği / Legal and Compliance Department
İnceleyen/Reviewed on	27/03/2014	Genel Müdür/General Manager
Onaylayan/Approved on	04/04/2014	Yönetim Kurulu/Board of Directors

Revizyon/Revisions		
Rev No	Tarih/Date	Detaylar/Details
Rev.1	17/04/2015	İş sağlığı ve güvenliği risklerinin belirlenmesi ve önlenmesine ilişkin temel hükümler geliştirildi. Fundamental provisions on the identification and prevention of health and safety risks enhanced.
Rev.2	14/04/2016	Tehlike tanımlama ve risk değerlendirmesine ilişkin yaklaşım güçlendirildi. Approach to hazard identification and risk assessment strengthened.
Rev.3	16/11/2016	İş kazalarının önlenmesi ve güvenli çalışma uygulamalarına ilişkin hükümler geliştirildi. Provisions on accident prevention and safe working practices enhanced.
Rev.4	23/11/2017	Acil durum hazırlığı ve müdahale esasları gözden geçirildi. Emergency preparedness and response principles reviewed.
Rev.5	30/06/2018	Çalışanların İSG sorumlulukları ve güvenli çalışma kültürüne ilişkin hükümler geliştirildi. Provisions on employee H&S responsibilities and safety culture enhanced
Rev.6	15/02/2019	İSG performansının izlenmesi ve saha kontrollerine ilişkin yaklaşım geliştirildi. Approach to H&S performance monitoring and site inspections enhanced.
Rev.7	11/09/2019	Yüklenici ve alt yüklenicilere yönelik İSG beklentileri güçlendirildi. H&S expectations for contractors and subcontractors strengthened.
Rev.8	05/03/2020	İş sağlığı, hijyen ve çalışanların sağlık risklerinden korunmasına ilişkin hükümler gözden geçirildi. Provisions on occupational health, hygiene and protection of employees from health risks reviewed.
Rev.9	28/09/2020	Acil durum, salgın ve iş sürekliliğini etkileyebilecek sağlık risklerine ilişkin yaklaşım geliştirildi. Approach to emergencies, epidemics and health risks affecting business continuity enhanced.
Rev.10	10/05/2021	İSG eğitimleri, çalışan farkındalığı ve yetkinlik geliştirme maddeleri güçlendirildi. Provisions on H&S training, employee awareness and competence development strengthened.
Rev.11	21/03/2022	Çalışan katılımı, danışma ve İSG bildirim mekanizmalarına ilişkin hükümler geliştirildi. Provisions on worker participation, consultation and H&S reporting mechanisms enhanced.
Rev.12	21/11/2022	İş sağlığı ve güvenliği ile çalışan sorumluluklarına ilişkin hükümler gözden geçirildi. Provisions on occupational health and safety and employee responsibilities were reviewed.
Rev.13	13/03/2023	Düzeltilici ve önleyici faaliyetler ile sürekli iyileştirme yaklaşımı güçlendirildi. Corrective and preventive action and continual improvement approach strengthened.
Rev.14	02/11/2023	Proje sahalarında yüklenici yönetimi ve İSG performansının izlenmesine ilişkin hükümler gözden geçirildi. Provisions on contractor management and H&S performance monitoring at project sites reviewed.
Rev.15	24/04/2024	Toplum sağlığı ve güvenliği ile proje faaliyetlerinden kaynaklanabilecek üçüncü taraf risklerine ilişkin yaklaşım geliştirildi.

		Approach to community health and safety and third-party risks arising from project activities enhanced.
Rev.16	14/10/2024	İSG olaylarının raporlanması, kök neden analizi ve takip süreçlerine ilişkin hükümler güçlendirildi. Provisions on H&S incident reporting, root cause analysis and follow-up processes strengthened.
Rev.17	23/01/2025	İSG risk yönetimi, denetim ve sürekli iyileştirme süreçleri gözden geçirildi. H&S risk management, audit and continual improvement processes reviewed.
Rev.18	21/01/2026	Politika, uluslararası İSG standartları ve iyi uygulamalar doğrultusunda kapsamlı olarak gözden geçirildi ve güncellendi. The Policy was comprehensively reviewed and updated in line with international H&S standards and good practices.

