



FERNAS ŞİRKETLER GRUBU REKABET HUKUKU UYUM POLİTİKASI

1. AMAÇ

Bu Rekabet Hukuku Uyum Politikası'nın ("Politika") amacı, Fernas Şirketler Grubu'nun tüm faaliyetlerinin yürürlükteki rekabet hukuku mevzuatına uygun şekilde yürütülmesine ilişkin temel ilke ve kuralları belirlemek, rekabet hukuku risklerinin etkin şekilde yönetilmesini sağlamak ve Grup bünyesinde rekabet hukuku farkındalığını geliştirmektir.

Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde serbest ve adil rekabet ilkelerine bağlı olarak faaliyet göstermeyi taahhüt eder. Bu kapsamda Grup, rekabeti engelleyici, bozucu veya kısıtlayıcı nitelikteki her türlü davranıştan kaçınmayı, ticari faaliyetlerini dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde yürütmeyi ve ilgili mevzuata tam uyum sağlamayı hedefler.

Bu Politika, Fernas Şirketler Grubu'nun kurumsal etik anlayışının ve uyum kültürünün ayrılmaz bir parçasını oluşturur.

2. KAPSAM

Bu Politika;

- Fernas Şirketler Grubu bünyesindeki tüm şirketleri,
- Yönetim kurulu üyelerini,
- Üst düzey yöneticileri,
- Çalışanları,
- Grup adına veya hesabına hareket eden danışmanları, temsilcileri, aracılar, alt yükleniciler ve diğer iş ortaklarını kapsar.

Bu Politika; teklif hazırlama süreçleri, ihaleler, müşteri ve tedarikçi ilişkileri, rakiplerle temaslar, sektör birlikleri ve meslek kuruluşları faaliyetleri, ortak girişimler, konsorsiyumlar, birleşme ve devralma işlemleri ile rekabet hukuku açısından risk oluşturabilecek diğer tüm ticari faaliyetlere uygulanır.

FERNAS GROUP OF COMPANIES COMPETITION LAW COMPLIANCE POLICY

1. PURPOSE

The purpose of this Competition Law Compliance Policy (the "Policy") is to establish the fundamental principles and rules governing the conduct of all activities of the Fernas Group in compliance with applicable competition laws and regulations, to support the effective management of competition law risks, and to promote competition law awareness throughout the Group.

Fernas Group is committed to conducting its activities in accordance with the principles of free and fair competition in all jurisdictions where it operates. In this context, the Group aims to refrain from any conduct that may prevent, restrict, or distort competition, to conduct its business activities with integrity and transparency, and to ensure full compliance with applicable laws and regulations.

This Policy forms an integral part of the Fernas Group's ethical business approach and compliance culture.

2. SCOPE

This Policy applies to:

- all companies within the Fernas Group,
- members of the Board of Directors,
- senior executives,
- employees, and
- consultants, representatives, intermediaries, subcontractors, and other Business Partners acting on behalf of or for the benefit of the Group.

This Policy applies to bid preparation processes, tender procedures, customer and supplier relationships, interactions with competitors, activities involving industry associations and professional organizations, joint ventures, consortium arrangements, mergers and acquisitions, and all other commercial activities that may give rise to competition law risks.

Fernas Şirketler Grubu, iş ortaklarının da ilgili işlemlere uygulanabildiği ölçüde bu Politika'da yer alan ilke ve kurallara uygun hareket etmesini bekler ve bu doğrultuda gerekli tedbirleri alır.

Bu Politika'nın uygulanmasında, faaliyet gösterilen ülkelerde yürürlükte bulunan rekabet hukuku düzenlemeleri ile Grup içi politika ve prosedürler birlikte değerlendirilir. Politika hükümleri ile yerel mevzuat arasında farklılık bulunması halinde, ilgili mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde daha sıkı koruma ve uyum sağlayan düzenleme uygulanır.

3. TANIMLAR

Bu Politika kapsamında aşağıdaki terimler belirtilen anlamları ifade eder:

"Fernas" veya "Fernas Şirketler Grubu", Fernas Şirketler Grubu bünyesinde yer alan şirketleri ve Fernas'ın doğrudan veya dolaylı olarak tek başına ya da müştereken kontrol ettiği iştirakleri ile ortak girişimlerini ifade eder.

"Rekabet Hukuku", rekabetin korunmasına ilişkin yürürlükte bulunan ulusal ve uluslararası mevzuatı, düzenlemeleri ve ilgili otorite kararlarını ifade eder.

"Rekabete Aykırı Anlaşma", rekabeti engelleme, bozma veya kısıtlama amacı taşıyan ya da bu sonucu doğuran anlaşma, uyumlu eylem, karar veya benzeri koordinasyon uygulamalarını ifade eder.

"Uyumlu Eylem", taraflar arasında açık bir anlaşma bulunmasa dahi, rekabetçi belirsizliği ortadan kaldıran veya azaltan ve tarafların piyasa davranışlarını koordine etmelerine yol açan iş birliği veya koordinasyon uygulamalarını ifade eder.

"Rakip", mevcut veya potansiyel olarak aynı ürün veya hizmet pazarında faaliyet gösteren ya da faaliyet gösterebilecek teşebbüsleri ifade eder.

"Rekabete Duyarlı Bilgi", fiyatlar, fiyatlandırma politikaları, maliyetler, kâr marjları, teklifler, müşteri bilgileri, satış verileri, üretim miktarları, kapasite bilgileri, yatırım planları, ticari stratejiler

Fernas Group expects its Business Partners to act in accordance with the principles and rules set out in this Policy to the extent applicable to the relevant activities and takes appropriate measures to support such compliance.

In implementing this Policy, applicable competition law requirements in the jurisdictions where the Fernas Group operates shall be considered together with the Group's internal policies and procedures. In the event of any inconsistency between the provisions of this Policy and applicable local laws, the provision that affords the higher level of compliance and protection shall apply, to the extent permitted by applicable law.

3. DEFINITIONS

For the purposes of this Policy, the following terms shall have the meanings set forth below:

"Fernas" or the "Fernas Group of Companies" means the companies within the Fernas Group, as well as the subsidiaries and joint ventures that are directly or indirectly controlled by Fernas, whether individually or jointly.

"Competition Law" means applicable national and international laws, regulations, and decisions of competent authorities relating to the protection of competition.

"Anti-Competitive Agreement" means any agreement, concerted practice, decision, arrangement, or similar form of coordination that has the object or effect of preventing, restricting, or distorting competition.

"Concerted Practice" means any form of cooperation or coordination between parties that eliminates or reduces competitive uncertainty and leads to the coordination of market conduct, even in the absence of an explicit agreement.

"Competitor" means any undertaking that currently operates, or may potentially operate, in the same product or service market.

"Competitively Sensitive Information" means prices, pricing policies, costs, profit margins, bids, customer information, sales data, production volumes, capacity information, investment plans,

veya rekabetçi davranışları etkileyebilecek diğer gizli ticari bilgileri ifade eder.

commercial strategies, or any other confidential business information that may influence competitive conduct.

"İhale Danışıklılığı", ihale veya teklif süreçlerinde rekabeti ortadan kaldırmak, azaltmak veya bozmak amacıyla teklifler, fiyatlar, katılım kararları, müşteri paylaşımı veya diğer ticari koşullar konusunda rakipler arasında gerçekleştirilen her türlü koordinasyon, anlaşma veya uyumlu eylemi ifade eder.

"Bid Rigging" means any coordination, agreement, or concerted practice among competitors relating to bids, prices, participation decisions, customer allocation, or other commercial terms with the purpose or effect of eliminating, restricting, or distorting competition in tender or bidding processes.

"Hâkim Durum", bir teşebbüsün belirli bir pazarda rakiplerinden, müşterilerinden veya tedarikçilerinden bağımsız hareket edebilmesine imkân sağlayan ekonomik güce sahip olduğu durumu ifade eder.

"Dominant Position" means a position of economic strength that enables an undertaking to act independently of its competitors, customers, or suppliers in a particular market.

"Hâkim Durumun Kötüye Kullanılması", hâkim durumda bulunan bir teşebbüsün sahip olduğu pazar gücünü rekabeti engelleyecek, bozacak veya kısıtlayacak şekilde kullanmasını ifade eder. Bu kapsamda dışlayıcı, ayrımcı, sömürücü veya rekabeti zayıflatıcı uygulamalar hâkim durumun kötüye kullanılması kapsamında değerlendirilebilir.

"Abuse of Dominant Position" means the use of market power by an undertaking holding a dominant position in a manner that prevents, restricts, or distorts competition. In this context, exclusionary, discriminatory, exploitative, or competition-weakening practices may constitute an abuse of dominant position.

"Ortak Girişim (Joint Venture)", iki veya daha fazla tarafın belirli bir ekonomik faaliyeti birlikte yürütmek amacıyla oluşturduğu ve ortak kontrol altında bulunan yapıları ifade eder.

"Joint Venture" means a structure established by two or more parties to carry out a specific economic activity under joint control.

"Konsorsiyum", belirli bir proje, ihale veya iş fırsatı kapsamında tarafların kaynaklarını ve uzmanlıklarını bir araya getirerek iş birliği yaptığı sözleşmesel yapıları ifade eder.

"Consortium" means a contractual arrangement under which parties cooperate by combining their resources and expertise for a specific project, tender, or business opportunity.

"İş Ortağı", danışmanlar, temsilciler, aracılar, alt yükleniciler, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, ortak girişim tarafları ve Fernas ile ticari veya sözleşmesel ilişki içerisinde bulunan diğer gerçek veya tüzel kişileri ifade eder.

"Business Partner" means consultants, representatives, intermediaries, subcontractors, suppliers, service providers, joint venture partners, and any other natural or legal persons that have a commercial or contractual relationship with Fernas.

"Uyum Riski", rekabet hukuku mevzuatına, bu Politika'ya veya ilgili şirket politika ve prosedürlerine aykırı davranışlardan kaynaklanabilecek hukuki, mali, operasyonel veya itibari riskleri ifade eder.

"Compliance Risk" means legal, financial, operational, or reputational risks arising from conduct that is inconsistent with competition laws and regulations, this Policy, or the relevant company policies and procedures.

4. TEMEL İLKELER

Fernas, faaliyetlerini yürürlükteki rekabet hukuku mevzuatına uygun şekilde yürütmeyi ve tüm ticari faaliyetlerinde serbest ve adil rekabet ilkelerine bağlı kalmayı taahhüt eder.

Fernas, rekabetin korunmasının yalnızca yasal bir yükümlülük değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyümenin, etik iş yapış anlayışının ve sağlıklı piyasa koşullarının temel unsurlarından biri olduğunu kabul eder.

Fernas; rakipleri, müşterileri, tedarikçileri, alt yüklenicileri ve diğer iş ortakları ile olan ilişkilerinde bağımsız ticari karar alma ilkesine uygun hareket eder ve rekabeti engelleme, bozma veya kısıtlama sonucunu doğurabilecek uygulamalardan kaçınır.

Fernas, rekabet hukuku risklerinin etkin şekilde yönetilmesinde önleyici yaklaşımın önemini kabul eder ve olası risklerin mümkün olan en erken aşamada tespit edilmesini, değerlendirilmesini ve uygun kontrol mekanizmaları ile yönetilmesini destekler.

Fernas, rekabet hukuku uyumunun tüm çalışanların, yöneticilerin ve iş ortaklarının ortak sorumluluğu olduğuna inanır ve rekabet hukuku farkındalığının geliştirilmesini teşvik eder.

Fernas, rekabet hukuku risklerinin değerlendirilmesinde risk bazlı bir yaklaşım benimser ve faaliyetlerin niteliği, iş ilişkileri, sektör dinamikleri, coğrafi faaliyet alanları ve diğer ilgili hususları dikkate alır.

Fernas, rekabet hukuku ihlallerinin şirketler ve bireyler bakımından ciddi hukuki, mali, operasyonel ve itibari sonuçlar doğurabileceğinin bilincindedir ve bu nedenle rekabet hukuku uyumunu kurumsal yönetim ve uyum sisteminin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirir.

Fernas, rekabet hukuku uyumuna ilişkin süreçlerin etkinliğini düzenli olarak gözden geçirmeyi ve gerekli görülen durumlarda geliştirmeyi amaçlar.

4. PRINCIPLES

Fernas is committed to conducting its activities in compliance with applicable competition laws and regulations and to adhering to the principles of free and fair competition in all of its commercial activities.

Fernas recognizes that the protection of competition is not only a legal obligation but also a fundamental element of sustainable growth, ethical business conduct, and healthy market conditions.

In its relationships with competitors, customers, suppliers, subcontractors, and other Business Partners, Fernas acts in accordance with the principle of independent commercial decision-making and refrains from practices that may prevent, restrict, or distort competition.

Fernas recognizes the importance of a preventive approach to the effective management of competition law risks and supports the identification, assessment, and management of potential risks at the earliest possible stage through appropriate control mechanisms.

Fernas believes that competition law compliance is a shared responsibility of all employees, managers, and Business Partners and promotes the development of competition law awareness throughout the organization.

Fernas adopts a risk-based approach to the assessment of competition law risks and takes into consideration the nature of its activities, business relationships, industry dynamics, geographical areas of operation, and other relevant factors.

Fernas recognizes that competition law violations may result in significant legal, financial, operational, and reputational consequences for both companies and individuals and therefore considers competition law compliance to be an integral part of its corporate governance and compliance framework.

Fernas aims to regularly review the effectiveness of its competition law compliance processes and to enhance them where deemed necessary.

5. REKABET HUKUKUNA UYUM KURALLARI

Rakiplerle İlişkiler

Fernas, rakipleri ile olan ilişkilerinde bağımsız ticari karar alma ilkesine uygun hareket eder ve rekabeti engelleme, bozma veya kısıtlama amacı taşıyan ya da bu sonucu doğurabilecek davranışlardan kaçınır.

Çalışanlar, yöneticiler ve Fernas adına hareket eden kişiler; rakiplerle gerçekleştirilen her türlü toplantı, görüşme, yazışma, etkinlik veya diğer temaslarda rekabet hukuku kurallarına uygun hareket etmekle yükümlüdür.

Rakiplerle gerçekleştirilen temaslar yalnızca meşru ticari amaçlarla ve yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yürütülmelidir. Rekabete aykırı anlaşma veya uyumlu eylem niteliğinde değerlendirilebilecek herhangi bir davranış, iletişim veya koordinasyon içerisine girilmez.

Sektör toplantıları, meslek kuruluşları, ticaret odaları, konferanslar, fuarlar, ortak çalışma grupları veya benzeri platformlara katılım sırasında rekabet hukuku bakımından risk oluşturabilecek konulara karşı gerekli dikkat gösterilir.

Bir rakip tarafından rekabet hukuku açısından sakıncalı olabilecek bir konu gündeme getirildiğinde, ilgili görüşme veya iletişim derhal sonlandırılmalı ve durum gecikmeksizin Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bildirilir.

Rakiplerle yürütülen ilişkiler kapsamında ortaya çıkabilecek rekabet hukuku risklerinin değerlendirilmesinde gerekli görülen durumlarda Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü alınır.

Rekabete Duyarlı Bilgilerin Yönetimi

Fernas, rekabete duyarlı bilgilerin rakiplerle paylaşılmasının rekabet hukuku bakımından önemli riskler doğurabileceğini kabul eder ve bu tür bilgilerin korunmasına önem verir.

5. COMPETITION LAW COMPLIANCE RULES

Relationships with Competitors

Fernas acts in accordance with the principle of independent commercial decision-making in its relationships with Competitors and refrains from any conduct that has the purpose or effect of preventing, restricting, or distorting competition.

Employees, managers, and individuals acting on behalf of Fernas are required to comply with competition law rules in all meetings, discussions, correspondence, events, and other interactions with Competitors.

Interactions with Competitors must be conducted solely for legitimate business purposes and in compliance with applicable laws and regulations. Fernas does not engage in any conduct, communication, or coordination that may constitute or be perceived as an Anti-Competitive Agreement or Concerted Practice.

Appropriate caution shall be exercised with respect to matters that may give rise to competition law risks when participating in industry meetings, professional associations, chambers of commerce, conferences, trade fairs, working groups, or similar platforms.

If a Competitor raises a matter that may give rise to competition law concerns, the relevant discussion or communication must be terminated immediately, and the matter must be reported without delay to the Legal and Compliance Department.

Where deemed necessary, the opinion of the Legal and Compliance Department shall be sought in assessing competition law risks that may arise in connection with relationships and interactions with Competitors.

Management of Competitively Sensitive Information

Fernas recognizes that the exchange of Competitively Sensitive Information with Competitors may give rise to significant competition law risks and attaches great importance to the protection of such information.

Çalışanlar, yöneticiler ve Fernas adına hareket eden kişiler; rakiplerle doğrudan veya dolaylı olarak rekabete duyarlı bilgi paylaşımında bulunmaz, bu tür bilgilerin paylaşılmasına yol açabilecek davranışlardan kaçınır.

Özellikle fiyatlar, fiyatlandırma yöntemleri, maliyetler, kâr marjları, teklif stratejileri, müşteri bilgileri, satış verileri, üretim veya kapasite bilgileri, yatırım planları ve ticari stratejiler gibi rekabete duyarlı bilgiler rakiplerle paylaşılmaz.

Rekabete duyarlı bilgilerin paylaşılması yalnızca açık bir anlaşma yapılması durumunda değil, tarafların piyasa davranışlarını koordine etmelerine yol açabilecek uyumlu eylem niteliğindeki uygulamalar bakımından da rekabet hukuku riski oluşturabilir.

Sektörel toplantılar, meslek kuruluşları, konferanslar, fuarlar, ortak çalışma grupları, dijital platformlar veya benzeri ortamlarda gerçekleştirilen bilgi paylaşımlarında rekabet hukuku bakımından gerekli dikkat gösterilir ve rekabete duyarlı bilgilerin paylaşılmasından kaçınılır.

Rakiplerden rekabete duyarlı bilgi talep edilmez, bu tür bilgilerin alınması halinde bilgi paylaşımına devam edilmez ve durum gecikmeksizin Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bildirilir.

Gerekli görülen durumlarda bilgi paylaşımının kapsamı, amacı ve hukuki dayanağı konusunda Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü alınır.

Rekabete Aykırı Anlaşmaların ve Uyumlu Eylemlerin Önlenmesi

Fernas, rekabete aykırı anlaşmaların ve uyumlu eylemlerin rekabet hukukunun en ciddi ihlalleri arasında yer aldığını kabul eder ve bu tür uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimser.

Çalışanlar, yöneticiler ve Fernas adına hareket eden kişiler; rakiplerle doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma veya kısıtlama amacı

Employees, managers, and individuals acting on behalf of Fernas shall not directly or indirectly exchange Competitively Sensitive Information with Competitors and shall refrain from any conduct that may result in the disclosure of such information.

In particular, Competitively Sensitive Information such as prices, pricing methodologies, costs, profit margins, bidding strategies, customer information, sales data, production or capacity information, investment plans, and commercial strategies shall not be shared with Competitors.

The exchange of Competitively Sensitive Information may give rise to competition law risks not only where there is an explicit agreement between the parties, but also where such exchanges may facilitate a Concerted Practice by enabling the coordination of market conduct.

Appropriate caution shall be exercised in the course of information exchanges conducted through industry meetings, professional associations, conferences, trade fairs, working groups, digital platforms, or similar settings, and the disclosure of Competitively Sensitive Information shall be avoided.

Competitively Sensitive Information shall not be requested from Competitors. If such information is received, no further discussion or exchange shall take place, and the matter must be reported without delay to the Legal and Compliance Department.

Where deemed necessary, the opinion of the Legal and Compliance Department shall be sought regarding the scope, purpose, and legal basis of any information exchange.

Prevention of Anti-Competitive Agreements and Concerted Practices

Fernas recognizes that Anti-Competitive Agreements and Concerted Practices constitute some of the most serious violations of Competition Law and adopts a zero-tolerance approach towards such conduct.

Employees, managers, and individuals acting on behalf of Fernas shall not directly or indirectly engage in any agreement, understanding,

taşıyan ya da bu sonucu doğurabilecek herhangi bir anlaşma, mutabakat, koordinasyon veya uyumlu eylem içerisinde yer alamaz.

Özellikle aşağıdaki davranışlar rekabet hukuku bakımından yüksek riskli uygulamalar olarak değerlendirilir:

- Fiyatların, fiyat artışlarının, indirimlerin veya diğer ticari koşulların belirlenmesi ya da koordine edilmesi,
- Müşterilerin, bölgelerin, pazarların veya iş fırsatlarının paylaşılması,
- Üretim, kapasite, satış miktarı veya ticari faaliyetlerin sınırlandırılması,
- Belirli müşterilere, tedarikçilere veya diğer piyasa aktörlerine karşı birlikte hareket edilmesi,
- Rakiplerin pazara girişini zorlaştırmaya veya dışlamaya yönelik koordinasyon sağlanması,
- İhale danışıklılığı niteliği taşıyan davranışlarda bulunulması.
- Çalışan ücretleri, yan haklar, prim uygulamaları, işe alım süreçleri, çalışan transferleri, istihdam koşulları veya iş gücü piyasasına ilişkin diğer ticari kararlar hakkında rakiplerle bilgi paylaşımında bulunulması ya da bu konularda koordinasyon veya mutabakat sağlanması.

İhale danışıklılığı kapsamında; tekliflerin birlikte hazırlanması, teklif içeriklerinin rakiplerle paylaşılması, teklif verilmemesi konusunda anlaşılması, dönüşümlü teklif verilmesi, kazanan tarafın önceden belirlenmesi veya ihale sonucunu etkileyebilecek benzeri uygulamalar kabul edilemez.

Bir davranışın yazılı bir anlaşmaya dayanmaması veya taraflar arasında resmi bir mutabakat bulunmaması, ilgili davranışın rekabet hukuku bakımından ihlal oluşturmayacağı anlamına gelmez. Rekabetçi belirsizliği ortadan kaldıran veya rakiplerin piyasa davranışlarını koordine etmelerine yol açan uygulamalar da uyumlu eylem olarak değerlendirilebilir.

Rekabet hukuku bakımından risk oluşturabilecek herhangi bir durumla karşılaşılması halinde konu gecikmeksizin Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne danışılır ve gerekli yönlendirmeler alınmadan ilgili sürece devam edilmez.

coordination, arrangement, or Concerted Practice with Competitors that has the purpose or effect of preventing, restricting, or distorting competition.

In particular, the following conduct is considered to present a high risk from a Competition Law perspective:

- fixing or coordinating prices, price increases, discounts, or other commercial terms;
- allocating customers, territories, markets, or business opportunities;
- limiting production, capacity, sales volumes, or commercial activities;
- coordinating conduct against specific customers, suppliers, or other market participants;
- coordinating actions aimed at preventing, restricting, or excluding competitors from entering or operating in a market;
- engaging in conduct that may constitute Bid Rigging;
- exchanging information with Competitors regarding employee compensation, benefits, incentive schemes, recruitment processes, employee mobility, employment terms, or other commercial decisions relating to labour markets, or coordinating or reaching understandings on such matters.

In the context of Bid Rigging, practices such as jointly preparing bids, sharing bid contents with Competitors, agreeing not to submit bids, submitting cover or rotational bids, predetermining the winning bidder, or engaging in similar conduct that may influence the outcome of a tender or bidding process are not permitted.

The absence of a written agreement or formal understanding between the parties does not mean that the relevant conduct cannot constitute a Competition Law violation. Practices that eliminate competitive uncertainty or enable Competitors to coordinate their market conduct may also be regarded as a Concerted Practice.

If any situation that may give rise to Competition Law risks is encountered, the matter shall be referred without delay to the Legal and Compliance Department, and the relevant activity shall not proceed until appropriate guidance has been obtained.

İhale Süreçleri ve Teklif Hazırlama

Fernas, kamu ve özel sektör ihaleleri ile diğer teklif süreçlerinde bağımsız, dürüst ve rekabetçi şekilde hareket etmeyi esas alır.

İhale ve teklif süreçlerine ilişkin tüm ticari kararlar, Fernas tarafından bağımsız olarak alınır. Tekliflerin hazırlanması, fiyatlandırılması, kapsamının belirlenmesi, teklif verilmesine veya verilmemesine ilişkin kararlar ile diğer ticari değerlendirmeler rakiplerden bağımsız şekilde gerçekleştirilir.

Çalışanlar, rakiplerle ihale veya teklif süreçlerine ilişkin bilgi paylaşımında bulunamaz ve ihale sonucunu etkileyebilecek herhangi bir koordinasyon içerisine giremez.

İhale veya teklif süreçleri kapsamında aşağıdaki davranışlardan kaçınılmalıdır:

- Tekliflerin içeriğine ilişkin bilgilerin rakiplerle paylaşılması,
- Rakiplerin tekliflerine ilişkin gizli bilgi talep edilmesi veya kullanılması,
- Teklif verilmesi, verilmemesi veya teklifin geri çekilmesine yönelik koordinasyon sağlanması,
- İhale veya teklif sonucunu etkilemeye yönelik danışıklı davranışlarda bulunulması,
- İhale sürecine ilişkin gizli bilgilerin yetkisiz şekilde elde edilmesi veya kullanılması.

İhale süreçlerinde görev alan çalışanlar, rekabet hukuku bakımından risk oluşturabilecek bir durumla karşılaşmaları halinde sürece devam etmeden önce Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşünü almalıdır.

Ortak Girişim, konsorsiyum veya benzeri iş birlikleri kapsamında ihalelere katılım planlanması halinde, ilgili yapının rekabet hukuku bakımından uygunluğu gerekli değerlendirmelere tabi tutulur ve gerekli görülen durumlarda Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü alınır.

Tender Processes and Bid Preparation

Fernas is committed to acting independently, fairly, and competitively in public and private tenders, as well as in all other bidding processes.

All commercial decisions relating to tenders and bidding processes shall be made independently by Fernas. The preparation of bids, pricing decisions, determination of scope, decisions regarding whether to submit or withdraw a bid, and all other commercial assessments shall be carried out independently of Competitors.

Employees shall not exchange information with Competitors regarding tender or bidding processes and shall not engage in any form of coordination that may influence the outcome of a tender or bidding process.

In the context of tender and bidding processes, the following conduct shall be avoided:

- sharing information relating to the content of bids with Competitors;
- requesting or using confidential information relating to Competitors' bids;
- coordinating decisions to submit, refrain from submitting, or withdraw bids;
- engaging in collusive conduct aimed at influencing the outcome of a tender or bidding process;
- obtaining or using confidential tender-related information without proper authorization.

Employees involved in tender and bidding processes must seek the guidance of the Legal and Compliance Department before proceeding where they encounter a situation that may give rise to Competition Law risks.

Where participation in a tender is contemplated through a Joint Venture, Consortium, or similar collaborative arrangement, the competition law implications of the proposed structure shall be assessed, and where deemed necessary, the opinion of the Legal and Compliance Department shall be obtained.

Ortak Girişimler, Konsorsiyumlar ve Diğer İş Birlikleri

Fernas, belirli projelerin gerçekleştirilmesi, teknik uzmanlığın bir araya getirilmesi, kaynakların etkin kullanılması veya işin niteliğinden kaynaklanan ihtiyaçların karşılanması amacıyla Ortak Girişim, konsorsiyum veya diğer iş birliği modelleri içerisinde yer alabilir.

Bu tür iş birliklerinin meşru ticari amaçlara dayanması, rekabeti gereksiz şekilde kısıtlamaması ve yürürlükteki rekabet hukuku kurallarına uygun şekilde yapılandırılması esastır.

Ortak Girişim, konsorsiyum veya diğer iş birliği ilişkileri kapsamında gerçekleştirilen bilgi paylaşımı, ilgili iş birliğinin amacı ve kapsamı ile sınırlı tutulmalıdır. İş birliğinin yürütülmesi için gerekli olmayan rekabete duyarlı bilgilerin paylaşılmasından kaçınılmalıdır.

İş birliği kapsamında yer alan tarafların bağımsız ticari karar alma yetkilerini ortadan kaldıracabilecek, tarafların iş birliği dışında kalan faaliyetlerine ilişkin ticari davranışlarını etkileyebilecek veya rekabeti kısıtlayabilecek uygulamalara izin verilmez.

Rakiplerle gerçekleştirilecek Ortak Girişim, konsorsiyum veya benzeri iş birliği modelleri oluşturulmadan önce, gerekli görülen durumlarda rekabet hukuku risklerinin değerlendirilmesi amacıyla Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü alınır.

Birleşme, devralma, ortak yatırım veya benzeri stratejik işlemler kapsamında ortaya çıkabilecek rekabet hukuku yükümlülükleri ile gerekli izin ve bildirim gereklilikleri ilgili süreçlerin planlanması aşamasında değerlendirilir.

Fernas, iş ortakları ile yürüttüğü iş birliklerinde rekabet hukuku uyumunun sağlanmasını destekler ve gerekli görülen durumlarda ilgili taraflardan rekabet hukuku kurallarına uyum konusunda taahhüt, bilgi veya belge talep edebilir.

Joint Ventures, Consortium Arrangements, and Other Collaborative Arrangements

Fernas may participate in Joint Ventures, Consortium Arrangements, or other forms of collaborative arrangements for purposes such as the execution of specific projects, the combination of technical expertise, the efficient use of resources, or the fulfilment of requirements arising from the nature of a particular business activity.

Such collaborative arrangements must be based on legitimate business objectives, must not unnecessarily restrict competition, and must be structured in compliance with applicable Competition Law requirements.

Any exchange of information within the framework of a Joint Venture, Consortium Arrangement, or other collaborative arrangement shall be limited to what is necessary for the purpose and scope of the relevant collaboration. The exchange of Competitively Sensitive Information that is not required for the implementation of the collaboration shall be avoided.

Practices that may eliminate the parties' ability to make independent commercial decisions, influence their commercial conduct outside the scope of the collaboration, or otherwise restrict competition are not permitted.

Before establishing a Joint Venture, Consortium Arrangement, or similar collaborative arrangement with Competitors, the opinion of the Legal and Compliance Department shall be obtained where deemed necessary for the assessment of Competition Law risks.

Competition Law obligations, as well as any applicable filing, notification, or approval requirements that may arise in connection with mergers, acquisitions, joint investments, or similar strategic transactions, shall be assessed during the planning stage of the relevant transaction.

Fernas supports compliance with Competition Law in its collaborative arrangements with Business Partners and may, where deemed necessary, request commitments, information, or documentation from the relevant parties regarding

their compliance with applicable Competition Law requirements.

Müşteriler, Tedarikçiler ve İş Ortakları ile İlişkiler

Fernas; müşterileri, tedarikçileri ve iş ortakları ile olan ilişkilerini dürüstlük, şeffaflık ve bağımsız ticari karar alma ilkeleri çerçevesinde yürütür.

Müşteriler, tedarikçiler ve iş ortakları ile gerçekleştirilen anlaşma, müzakere ve diğer ticari faaliyetlerin rekabet hukuku kurallarına uygun olması esastır.

Çalışanlar, ticari ilişkiler kapsamında tarafların bağımsız ticari karar alma özgürlüğünü gereksiz şekilde kısıtlayabilecek veya rekabet üzerinde olumsuz etki yaratabilecek uygulamalardan kaçınılmalıdır.

Bu kapsamda;

- Müşterilerin veya iş ortaklarının ticari faaliyetlerini hukuka aykırı şekilde sınırlandırabilecek uygulamalardan,
- Haklı ve objektif bir gerekçe bulunmaksızın farklı taraflara farklı koşullar uygulanmasından,
- Belirli ürün veya hizmetlerin satın alınmasının başka bir ürün veya hizmetin satın alınması şartına bağlanmasından,
- Rekabet hukuku bakımından risk oluşturabilecek münhasırlık, bölgesel kısıtlama veya benzeri düzenlemelerin gerekli değerlendirmeler yapılmaksızın uygulanmasından,
- Müşterilerin veya iş ortaklarının yeniden satış fiyatlarını doğrudan veya dolaylı şekilde belirlemeye yönelik uygulamalardan kaçınılmalıdır.

Tedarikçiler ve diğer iş ortakları ile yürütülen ticari ilişkilerde rekabet hukuku bakımından risk oluşturabilecek hükümlerin sözleşmelere dahil edilmesi planlandığında, gerekli görülen durumlarda Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü alınır.

Relationships with Customers, Suppliers, and Business Partners

Fernas conducts its relationships with customers, suppliers, and Business Partners in accordance with the principles of integrity, transparency, and independent commercial decision-making.

All agreements, negotiations, and other commercial activities involving customers, suppliers, and Business Partners must be conducted in compliance with applicable Competition Law requirements.

Employees shall refrain from practices that may unnecessarily restrict the ability of counterparties to make independent commercial decisions or otherwise have an adverse effect on competition.

In particular, the following practices shall be avoided:

- engaging in conduct that may unlawfully restrict the commercial activities of customers or Business Partners;
- applying different terms or conditions to similarly situated parties without a legitimate and objective justification;
- making the purchase of a particular product or service conditional upon the purchase of another product or service;
- implementing exclusivity arrangements, territorial restrictions, or similar provisions that may give rise to Competition Law risks without appropriate assessment;
- engaging in practices that directly or indirectly determine the resale prices of customers or Business Partners.

Where contractual provisions that may give rise to Competition Law risks are proposed in commercial relationships with suppliers or other Business Partners, the opinion of the Legal and Compliance Department shall be obtained where deemed necessary.

Fernas, müşterileri, tedarikçileri ve iş ortakları ile kurduğu ilişkilerde adil rekabet ortamının korunmasını destekler ve rekabet hukuku kurallarına uygun hareket edilmesini teşvik eder.

Uluslararası Faaliyetler ve Sınır Ötesi İşlemler

Fernas, faaliyetlerini farklı ülkelerde yürütebileceğini ve bazı ticari faaliyetlerinin birden fazla ülkenin rekabet hukuku düzenlemelerine aynı anda tabi olabileceğini kabul eder.

Bu nedenle uluslararası projeler, sınır ötesi işlemler, yabancı iş ortakları ile kurulan ilişkiler, uluslararası satın alma faaliyetleri, ortak girişimler, konsorsiyumlar ve çok uluslu ihale süreçleri kapsamında ilgili ülkelerde yürürlükte bulunan rekabet hukuku kurallarının dikkate alınması esastır.

Uluslararası faaliyetler kapsamında gerçekleştirilen toplantılar, müzakereler, sektör etkinlikleri ve diğer ticari temaslarda rekabet hukuku bakımından uygulanabilecek yerel ve uluslararası gerekliliklere uygun hareket edilir.

Uluslararası finansman kuruluşları, ihracat kredi kuruluşları, kalkınma bankaları veya benzeri kuruluşlar tarafından finanse edilen projelerde, ilgili finansman kuruluşları tarafından öngörülen rekabet, şeffaflık ve adil rekabet ilkelerine ilişkin yükümlülükler de dikkate alınır.

Yabancı rakipler, müşteriler, tedarikçiler veya diğer iş ortakları ile yürütülen faaliyetlerde, rekabete duyarlı bilgilerin paylaşılması, piyasa davranışlarının koordine edilmesi veya rekabeti kısıtlayabilecek uygulamalarda bulunulmasından kaçınılır.

Uluslararası faaliyetler kapsamında ortaya çıkabilecek rekabet hukuku risklerinin değerlendirilmesi amacıyla gerekli görülen durumlarda Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü alınır ve ilgili süreçler bu doğrultuda yürütülür.

Fernas supports the preservation of a fair and competitive marketplace in its relationships with customers, suppliers, and Business Partners and encourages compliance with Competition Law requirements.

International Activities and Cross-Border Transactions

Fernas recognizes that it may conduct business in multiple jurisdictions and that certain commercial activities may be subject to the Competition Law requirements of more than one country simultaneously.

Accordingly, due consideration shall be given to applicable Competition Law requirements in connection with international projects, cross-border transactions, relationships with foreign Business Partners, international procurement activities, Joint Ventures, Consortium Arrangements, and multinational tender processes.

In meetings, negotiations, industry events, and other commercial interactions conducted as part of international activities, applicable local and international Competition Law requirements shall be observed.

In projects financed by international financial institutions, export credit agencies, development banks, or similar organizations, any obligations relating to competition, transparency, and fair competition principles imposed by the relevant financing institution shall also be taken into account.

When conducting activities involving foreign Competitors, customers, suppliers, or other Business Partners, the exchange of Competitively Sensitive Information, the coordination of market conduct, and any practices that may restrict competition shall be avoided.

Where deemed necessary, the opinion of the Legal and Compliance Department shall be obtained for the assessment of Competition Law risks that may arise in connection with international activities, and the relevant processes shall be conducted accordingly.

Fernas, uluslararası faaliyetlerinden kaynaklanabilecek rekabet hukuku risklerinin etkin şekilde yönetilmesini destekler ve faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yasal yükümlülüklerle uyum sağlanmasını amaçlar.

Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmasının Önlenmesi

Fernas, belirli bir pazarda hâkim durum elde edilmesinin tek başına rekabet hukukuna aykırılık oluşturmadığını, ancak hâkim durumun kötüye kullanılmasının rekabet hukuku ihlali teşkil edebileceğini kabul eder.

Bu nedenle Fernas, faaliyet gösterdiği pazarlarda sahip olabileceği pazar gücünü rekabeti engelleyecek, bozacak veya kısıtlayacak şekilde kullanmaktan kaçınır.

Hâkim durumda bulunulması halinde, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve diğer piyasa aktörleri ile yürütülen faaliyetlerde rekabet hukuku bakımından ilave dikkat gösterilir ve ilgili işlemler yürürlükteki mevzuat çerçevesinde değerlendirilir.

Özellikle aşağıdaki uygulamalar rekabet hukuku bakımından risk oluşturabilir:

- Rakiplerin pazara girişini veya pazarda faaliyet göstermesini zorlaştırabilecek uygulamalar,
- Benzer durumdaki taraflar arasında haklı ve objektif bir gerekçe bulunmaksızın ayrımcılık yapılması,
- Müşterilerin veya iş ortaklarının ticari faaliyetlerini gereksiz şekilde sınırlandırabilecek uygulamalar,
- Belirli ürün veya hizmetlerin satın alınmasının başka bir ürün veya hizmetin satın alınması şartına bağlanması,
- Ticari ilişkinin niteliği ile bağdaşmayan veya rekabet üzerinde olumsuz etki doğurabilecek uygulamalar.

Hâkim durumun kötüye kullanılması riskinin bulunduğu değerlendirilen işlemler, sözleşmeler veya ticari uygulamalar bakımından gerekli

Fernas supports the effective management of Competition Law risks arising from its international activities and seeks to ensure compliance with applicable legal requirements in the jurisdictions in which it operates.

Prevention of Abuse of Dominant Position

Fernas recognizes that holding a Dominant Position in a particular market does not in itself constitute a violation of Competition Law. However, the Abuse of a Dominant Position may give rise to Competition Law concerns and result in violations of applicable laws and regulations.

Accordingly, Fernas refrains from using any market power it may possess in a manner that may prevent, restrict, or distort competition.

Where Fernas holds a Dominant Position, particular care shall be exercised in activities involving customers, suppliers, Business Partners, and other market participants, and the relevant conduct shall be assessed in accordance with applicable legal requirements.

In particular, the following practices may give rise to Competition Law risks:

- engaging in conduct that may hinder competitors' entry into a market or their ability to compete effectively within a market;
- applying different conditions to similarly situated parties without a legitimate and objective justification;
- engaging in practices that may unnecessarily restrict the commercial activities of customers or Business Partners;
- making the purchase of a particular product or service conditional upon the purchase of another product or service; and
- engaging in practices that are inconsistent with the nature of the commercial relationship or that may have an adverse effect on competition.

Where transactions, agreements, or commercial practices are considered to present a risk of Abuse of Dominant Position, the opinion of the Legal and

görülen durumlarda Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü alınır.

Fernas, faaliyet gösterdiği pazarlarda adil rekabet koşullarının korunmasını destekler ve sahip olabileceği pazar gücünü rekabet hukuku kurallarına uygun şekilde kullanmayı amaçlar.

Rekabet Otoriteleri ile İlişkiler ve Yerinde İncelemeler

Fernas, rekabet otoriteleri ile ilişkilerinde dürüstlük, şeffaflık ve iş birliği ilkelerine uygun hareket eder.

Rekabet otoriteleri tarafından yürütülen inceleme, araştırma, bilgi talebi veya diğer resmi süreçler kapsamında talep edilen bilgi ve belgelerin yürürlükteki mevzuata uygun şekilde ve zamanında sağlanması esastır.

Rekabet otoriteleri tarafından gerçekleştirilen yerinde incelemeler, denetimler veya benzeri resmi işlemler sırasında çalışanlar ilgili mevzuata, şirket prosedürlerine ve Hukuk ve Uyum Müşavirliği tarafından verilen yönlendirmelere uygun hareket etmelidir.

Bir rekabet otoritesinden bilgi, belge veya açıklama talebi alınması ya da yerinde inceleme gerçekleştirilmesi durumunda konu gecikmeksizin Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne ve ilgili diğer iş birimlerine bildirilir.

Resmi inceleme veya soruşturma süreçleri kapsamında talep edilen bilgi ve belgelerin gizlenmesi, değiştirilmesi, yok edilmesi veya yanıltıcı bilgi verilmesi kabul edilemez.

Rekabet otoriteleri ile yürütülen iletişim ve iş birliği süreçleri, ilgili mevzuat hükümleri ile şirket içi yetki ve sorumluluklar çerçevesinde koordine edilir.

Fernas, rekabet hukuku uyumunun etkin şekilde sağlanabilmesi amacıyla rekabet otoriteleri tarafından yayımlanan rehberleri, kararları ve

Compliance Department shall be obtained where deemed necessary.

Fernas supports the preservation of fair competition in the markets in which it operates and seeks to ensure that any market power it may possess is exercised in compliance with applicable Competition Law requirements.

Relations with Competition Authorities and On-Site Inspections

Fernas conducts its interactions with Competition Authorities in accordance with the principles of integrity, transparency, and cooperation.

Information and documents requested by Competition Authorities in the context of reviews, investigations, information requests, or other official proceedings shall be provided in a timely manner and in accordance with applicable laws and regulations.

During on-site inspections, audits, dawn raids, or similar official actions conducted by Competition Authorities, employees shall act in compliance with applicable laws, company procedures, and any guidance provided by the Legal and Compliance Department.

Any request for information, documents, or explanations received from a Competition Authority, as well as any on-site inspection or similar official action, shall be reported without delay to the Legal and Compliance Department and other relevant business units.

The concealment, alteration, destruction, or withholding of information or documents requested in connection with an official review or investigation, as well as the provision of misleading or inaccurate information, is strictly prohibited.

Communications and cooperation with Competition Authorities shall be coordinated in accordance with applicable legal requirements and the Company's internal authorities and responsibilities.

Fernas seeks to ensure the effective implementation of its Competition Law compliance program by monitoring guidance, decisions, and regulatory

düzenleyici gelişmeleri takip etmeyi ve gerekli görülen durumlarda uygulamalarını bu doğrultuda geliştirmeyi amaçlar.

6. EĞİTİM VE FARKINDALIK

Fernas, rekabet hukuku uyum kültürünün geliştirilmesini ve bu Politika'da yer alan ilke ve kuralların etkin şekilde uygulanmasını destekler.

Bu kapsamda Fernas, gerekli görülen durumlarda çalışanlara, yöneticilere ve uygun görülen diğer ilgili taraflara yönelik rekabet hukuku eğitimleri, bilgilendirme faaliyetleri veya farkındalık çalışmaları düzenleyebilir.

Eğitim ve farkındalık faaliyetleri; faaliyet alanları, görev ve sorumluluklar, maruz kalınan riskler ve güncel mevzuat gelişmeleri dikkate alınarak planlanabilir.

Özellikle rekabet hukuku bakımından yüksek risk taşıyan görevlerde bulunan çalışanların, rekabet hukuku yükümlülükleri ve risk alanları konusunda yeterli bilgi düzeyine sahip olmaları teşvik edilir.

Fernas, rekabet hukuku alanındaki güncel gelişmelerin, düzenleyici değişikliklerin ve önemli uygulamaların ilgili çalışanlara uygun yöntemlerle duyurulmasını ve farkındalığın sürekli olarak desteklenmesini amaçlar.

7. İHLALLERİN BİLDİRİMİ

Fernas, rekabet hukuku ihlallerinin erken aşamada tespit edilmesinin ve uygun şekilde ele alınmasının rekabet hukuku uyumunun önemli unsurlarından biri olduğunu kabul eder.

Çalışanların, yöneticilerin ve diğer ilgili tarafların rekabet hukuku bakımından risk oluşturabilecek durumları, şüpheleri, olası ihlalleri veya tespit edilen uygunsuzlukları uygun bildirim kanalları aracılığıyla iletmeleri teşvik edilir.

developments issued by Competition Authorities and, where appropriate, enhancing its practices accordingly.

6. TRAINING AND AWARENESS

Fernas supports the development of a strong Competition Law compliance culture and the effective implementation of the principles and rules set out in this Policy.

To this end, Fernas may provide Competition Law training, awareness programs, and informational activities for employees, managers, and other relevant stakeholders, where deemed necessary.

Training and awareness activities may be designed taking into account the nature of the relevant activities, roles and responsibilities, exposure to Competition Law risks, and developments in applicable laws and regulations.

Particular emphasis may be placed on ensuring that employees performing functions that present elevated Competition Law risks possess an appropriate level of awareness and understanding of their Competition Law obligations and risk areas.

Fernas seeks to ensure that significant developments, regulatory changes, and important enforcement trends relating to Competition Law are communicated to relevant employees through appropriate channels and that awareness is continuously reinforced throughout the organization.

7. REPORTING OF VIOLATIONS

Fernas recognizes that the early identification and appropriate handling of Competition Law violations are important elements of an effective Competition Law compliance framework.

Employees, managers, and other relevant parties are encouraged to report, through appropriate reporting channels, any circumstances, concerns, suspected violations, or identified non-compliance issues that may give rise to Competition Law risks.

Özellikle rekabete aykırı anlaşma, uyumlu eylem, rekabete duyarlı bilgi paylaşımı, ihale danışıklılığı veya diğer rekabet hukuku ihlallerine ilişkin risk veya şüphelerin gecikmeksizin bildirilmesi beklenir.

Bu Politika kapsamında yapılan bildirimler ilgili politika, prosedür ve şirket uygulamaları çerçevesinde değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda inceleme, doğrulama veya değerlendirme süreçleri yürütülebilir.

Fernas, iyi niyetle bildirimde bulunan kişilere karşı herhangi bir misilleme, baskı, ayrımcılık veya olumsuz muamelede bulunulmasını kabul etmez.

Tespit edilen riskler veya ihlaller; niteliği, kapsamı, etkisi ve ciddiyeti dikkate alınarak değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda uygun önleyici, düzeltici veya iyileştirici tedbirler uygulanabilir.

8. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

Rekabet hukuku uyumunun sağlanması ve rekabet hukuku risklerinin etkin şekilde yönetilmesi tüm çalışanların, yöneticilerin ve ilgili iş birimlerinin ortak sorumluluğudur.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim; bu Politika'nın uygulanmasının gözetilmesinden, rekabet hukuku uyum kültürünün desteklenmesinden, gerekli kaynakların sağlanmasından ve rekabet hukuku risklerinin uygun şekilde yönetilmesinin teşvik edilmesinden sorumludur.

Hukuk ve Uyum Müşavirliği

Hukuk ve Uyum Müşavirliği, rekabet hukuku uyum programının geliştirilmesini, uygulanmasını ve sürekli iyileştirilmesini destekler.

Bu kapsamda Hukuk ve Uyum Müşavirliği;

- Rekabet hukuku uyumuna ilişkin politika, prosedür, rehber ve diğer dokümanların hazırlanmasını ve güncellenmesini koordine eder,

In particular, risks or suspicions relating to Anti-Competitive Agreements, Concerted Practices, the exchange of Competitively Sensitive Information, Bid Rigging, or other potential Competition Law violations are expected to be reported without delay.

Reports made under this Policy shall be assessed in accordance with applicable policies, procedures, and company practices, and may be subject to review, verification, or further assessment where deemed necessary.

Fernas does not tolerate any form of retaliation, pressure, discrimination, or adverse treatment against individuals who make reports in good faith.

Identified risks or violations shall be evaluated taking into account their nature, scope, impact, and severity, and appropriate preventive, corrective, or remedial measures may be implemented where deemed necessary.

8. ROLES AND RESPONSIBILITIES

Ensuring compliance with Competition Law and the effective management of Competition Law risks is a shared responsibility of all employees, managers, and relevant business units.

Board of Directors and Senior Management

The Board of Directors and Senior Management are responsible for overseeing the implementation of this Policy, promoting a strong Competition Law compliance culture, ensuring the availability of appropriate resources, and supporting the effective management of Competition Law risks.

Legal and Compliance Department

The Legal and Compliance Department supports the development, implementation, and continuous improvement of the Competition Law compliance program.

In this capacity, the Legal and Compliance Department:

- coordinates the preparation, implementation, review, and updating of policies, procedures, guidelines, and other

- Rekabet hukuku risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine ilişkin çalışmaları destekler ve gerekli görülen durumlarda ilgili süreçleri koordine eder,
- Rekabet hukuku bakımından risk oluşturabilecek faaliyetler, projeler, sözleşmeler, iş birlikleri, ihaleler, ortak girişimler, konsorsiyumlar ve diğer işlemler hakkında görüş ve yönlendirme sağlar,
- Rekabet hukuku ihlali şüphesi bulunan durumlarda gerekli değerlendirmelerin yapılmasını ve uygun inceleme süreçlerinin yürütülmesini koordine eder,
- Rekabet otoriteleri tarafından yürütülen süreçlerin koordinasyonunu sağlar ve ilgili iş birimlerine rehberlik eder,
- Rekabet hukuku eğitimleri ve farkındalık faaliyetlerinin planlanmasını ve yürütülmesini destekler,
- İlgili mevzuatı, otorite kararlarını ve uluslararası gelişmeleri takip ederek gerekli görülen durumlarda ilgili tarafları bilgilendirir.

İlgili iş birimleri ve çalışanlar, rekabet hukuku ile ilgili konularda Hukuk ve Uyum Müşavirliği tarafından talep edilen bilgi ve belgeleri zamanında sağlamak ve yürütülen değerlendirme süreçlerinde iş birliği yapmakla yükümlüdür.

Rekabet hukuku bakımından yüksek risk içeren işlemler, Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin değerlendirmesi alınmaksızın sonuçlandırılmaz.

Yöneticiler

Yöneticiler; sorumluluk alanlarında rekabet hukuku uyum kültürünün geliştirilmesini desteklemek, çalışanların bu Politika'yı anlamasını sağlamak, ortaya çıkabilecek risklerin uygun şekilde değerlendirilmesine katkıda bulunmak ve gerekli durumlarda Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile iş birliği içerisinde hareket etmekle sorumludur.

- documents relating to Competition Law compliance,
- supports and, where deemed necessary, coordinates activities relating to the identification, assessment, monitoring, and management of Competition Law risks,
- provides guidance and advice on activities, projects, agreements, collaborations, tenders, Joint Ventures, Consortium Arrangements, and other transactions that may give rise to Competition Law risks;
- coordinates the assessment of suspected Competition Law violations and the conduct of appropriate review and investigation processes;
- coordinates interactions and proceedings involving Competition Authorities and provides guidance to the relevant business units;
- supports the planning and delivery of Competition Law training and awareness activities; and
- monitors relevant legislation, decisions of Competition Authorities, enforcement developments, and international best practices, and informs relevant stakeholders where appropriate.

Relevant business units and employees are required to provide, in a timely manner, any information and documentation requested by the Legal and Compliance Department in relation to Competition Law matters and to cooperate fully with assessment, review, investigation, and compliance processes.

Transactions that present elevated Competition Law risks shall be subject to prior review by the Legal and Compliance Department and may not be finalized before such review has been completed.

Managers

Managers are responsible for promoting a strong Competition Law compliance culture within their areas of responsibility, ensuring that employees understand and comply with this Policy, supporting the identification and appropriate assessment of potential Competition Law risks, and cooperating with the Legal and Compliance Department where necessary.

Yöneticilerin ayrıca davranışlarıyla örnek olmaları, rekabet hukuku bakımından tereddüt yaşanan konularda çalışanları rehberlik ve görüş almaya teşvik etmeleri ve rekabet hukuku riski veya ihlali oluşturabilecek hususların zamanında değerlendirilmesi ve uygun kanallar aracılığıyla iletilmesini desteklemeleri beklenir.

Çalışanlar

Tüm çalışanlar;

- Bu Politika'da yer alan ilke ve kurallara uygun hareket etmekle,
- Görevleri kapsamında ortaya çıkabilecek rekabet hukuku risklerini dikkate almakla,
- Gerekli eğitim ve farkındalık faaliyetlerine katılmak,
- Rekabet hukuku bakımından risk oluşturabilecek durumları uygun kanallar aracılığıyla bildirmekle,
- İnceleme, değerlendirme ve denetim süreçlerinde iş birliği yapmak ile sorumludur.

9. POLİTİKA İHLALLERİ VE SONUÇLARI

Rekabet hukuku ihlalleri; şirketler, yöneticiler ve çalışanlar bakımından ciddi hukuki, mali, operasyonel ve itibari sonuçlar doğurabilir.

Bu Politika'ya, yürürlükteki rekabet hukuku mevzuatına veya rekabet hukuku uyumuna ilişkin şirket politika ve prosedürlerine aykırı davranışlar ilgili mevzuat, iş sözleşmeleri, şirket düzenlemeleri ve diğer yükümlülükler çerçevesinde değerlendirilir.

Fernas, rekabet hukuku ihlallerinin önlenmesini ve tespit edilen ihlallerin etkin şekilde ele alınmasını destekler. Bu kapsamda tespit edilen ihlaller, uygunsuzluklar veya uyum riskleri; niteliği, kapsamı, etkisi, ciddiyeti ve tekrarlanma riski dikkate alınarak değerlendirilir.

Gerekli görülen durumlarda inceleme, denetim veya değerlendirme süreçleri yürütülebilir; ilgili kişilerden bilgi ve belge talep edilebilir ve uygun

Managers are also expected to lead by example, encourage employees to seek guidance when Competition Law concerns arise, and support the timely escalation of issues that may give rise to Competition Law risks or violations.

Employees

All employees are responsible for:

- complying with the principles and rules set out in this Policy;
- taking into account Competition Law risks that may arise within the scope of their duties and responsibilities;
- participating in required training and awareness activities;
- reporting, through appropriate channels, any circumstances that may give rise to Competition Law risks; and
- cooperating with review, assessment, audit, investigation, and compliance processes.

9. POLICY VIOLATIONS AND CONSEQUENCES

Competition Law violations may result in significant legal, financial, operational, and reputational consequences for companies, managers, and employees.

Conduct that is inconsistent with this Policy, applicable Competition Law requirements, or company policies and procedures relating to Competition Law compliance shall be assessed in accordance with applicable laws and regulations, employment agreements, company rules, and other relevant obligations.

Fernas supports the prevention of Competition Law violations and the effective handling of identified violations. In this context, identified violations, instances of non-compliance, or Compliance Risks shall be evaluated taking into account their nature, scope, impact, severity, and likelihood of recurrence.

Where deemed necessary, reviews, audits, investigations, or assessment processes may be conducted; information and documentation may be requested from relevant individuals; and

düzeltilici veya önleyici tedbirlerin uygulanması istenebilir.

Çalışanların rekabet hukuku ihlallerine iştirak etmeleri, ihlalleri bilerek gizlemeleri, inceleme süreçlerini engellemeleri, talep edilen bilgi ve belgeleri kasten sağlamamaları veya yanıltıcı bilgi vermeleri ağır uyum ihlali olarak değerlendirilebilir.

Rekabet hukuku ihlalleri sonucunda şirket hakkında önemli tutarlarda idari para cezaları uygulanması, belirli ticari faaliyetlerin sınırlandırılması, kamu veya özel sektör projelerine katılım bakımından kısıtlamalar ortaya çıkması, sözleşmesel hak kayıplarının yaşanması, tazminat taleplerine maruz kalınması, iş ilişkilerinin sona ermesi veya şirket itibarının zarar görmesi gibi ciddi sonuçlar ortaya çıkabilir. Bu tür ihlaller ayrıca ilgili kişiler hakkında şirket politika ve prosedürleri ile yürürlükteki mevzuat çerçevesinde disiplin, idari, hukuki veya sözleşmesel yaptırımlar uygulanmasına neden olabilir.

İhlalin niteliğine bağlı olarak ilgili kişiler hakkında şirket politika ve prosedürleri ile yürürlükteki mevzuat çerçevesinde disiplin, idari veya diğer uygun tedbirler uygulanabilir.

İş ortakları, danışmanlar, temsilciler, alt yükleniciler veya diğer üçüncü taraflar tarafından gerçekleştirilen rekabet hukuku ihlalleri ise düzeltilici aksiyon talep edilmesine, ilave kontrol mekanizmalarının uygulanmasına, ilgili iş ilişkisinin askıya alınmasına veya sonlandırılmasına neden olabilir.

Fernas, rekabet hukuku ihlallerine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimser ve benzer ihlallerin tekrarının önlenmesine yönelik gerekli tedbirlerin alınmasını destekler.

appropriate corrective, preventive, or remedial measures may be required.

Employees' participation in Competition Law violations, the deliberate concealment of violations, obstruction of review or investigation processes, intentional failure to provide requested information or documentation, or the provision of misleading or inaccurate information may be treated as serious compliance violations.

Competition Law violations may result in significant administrative fines, restrictions on certain commercial activities, limitations on participation in public or private sector projects, contractual losses, exposure to damages claims, termination of business relationships, or harm to the Company's reputation. Such violations may also lead to disciplinary, administrative, legal, contractual, or other appropriate sanctions against the individuals involved, in accordance with applicable laws and regulations and the Company's policies and procedures.

Depending on the nature and severity of the violation, disciplinary, administrative, or other appropriate measures may be taken against the relevant individuals in accordance with applicable laws and regulations and the Company's policies and procedures

Competition Law violations committed by Business Partners, consultants, representatives, subcontractors, or other third parties may result in the implementation of additional control measures, requests for corrective action, suspension of the relevant business relationship, or termination of such relationship.

Fernas adopts a zero-tolerance approach to Competition Law violations and supports the implementation of appropriate measures to prevent the recurrence of similar violations.

10. POLİTİKANIN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ VE YÜRÜRLÜK

Bu Politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Fernas, rekabet hukuku mevzuatında, düzenleyici uygulamalarda, uluslararası standartlarda, faaliyet gösterilen ülkelerde, şirket faaliyetlerinde veya risk profilinde meydana gelen değişiklikleri dikkate alarak bu Politika'yı gerekli gördüğü durumlarda gözden geçirebilir ve güncelleyebilir.

Politika'nın güncelliğinin ve etkinliğinin korunması amacıyla periyodik değerlendirmeler yapılabilir. Yapılacak değerlendirmeler sonucunda tespit edilen ihtiyaçlar doğrultusunda Politika'da değişiklik yapılması veya ilave politika, prosedür, rehber doküman ve kontrol mekanizmalarının oluşturulması söz konusu olabilir.

Bu Politika'nın uygulanmasına ilişkin detaylar ilgili prosedürler, rehber dokümanlar, eğitim materyalleri ve şirket uygulamaları ile desteklenebilir.

Hukuk ve Uyum Müşavirliği, Politika'nın gözden geçirilmesi ve güncellenmesine ilişkin çalışmaları koordine eder ve gerekli görülen değişiklik önerilerini değerlendirilmek üzere ilgili onay mercilerine sunar.

10. REVIEW AND EFFECTIVE DATE

This Policy shall enter into force on the date of its approval by the Board of Directors.

Fernas may review and update this Policy where deemed necessary, taking into account changes in Competition Law requirements, regulatory practices, international standards, the jurisdictions in which it operates, the Company's activities, or its risk profile.

Periodic assessments may be conducted to ensure that this Policy remains current and effective. Based on the findings of such assessments, amendments to this Policy may be made, and additional policies, procedures, guidance documents, or control mechanisms may be developed where appropriate.

The implementation of this Policy may be supported by related procedures, guidance documents, training materials, and company practices.

The Legal and Compliance Department shall coordinate the review and updating of this Policy and shall submit any proposed amendments, where deemed necessary, to the relevant approval authorities for consideration.

Hazırlama/Preparation		
Kontrol/Control	Tarih/Date	İsim/Name
Hazırlayan/Prepared on	01/07/2020	Hukuk ve Uyum Müşavirliği / Legal and Compliance Department
İnceleyen/Reviewed on	23/07/2020	Genel Müdür/General Manager
Onaylayan/Approved on	10/08/2020	Yönetim Kurulu/Board of Directors

Revizyon/Revisions		
Rev No	Tarih/Date	Detaylar/Details
Rev.1	26/04/2021	Uyumlu eyleme ilişkin düzenlemeler gözden geçirildi Provisions on concerted practices are reviewed.
Rev.2	20/07/2021	Rekabet tarafsızlığına ilişkin hükümler güçlendirildi Provisions on competitive neutrality are enhanced.
Rev.3	13/12/2021	Şeffaflık ve adil prosedür uygulamalarına ilişkin hükümler geliştirildi. Provisions on transparency and procedural fairness practices enhanced.

