



FERNAS ŞİRKETLER GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

1. AMAÇ

Bu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın ("Politika") amacı, Fernas Şirketler Grubu'nun faaliyetlerinin dürüstlük, etik iş yapış anlayışı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini desteklemek; rüşvet ve yolsuzluk risklerinin önlenmesine, tespit edilmesine ve etkin şekilde yönetilmesine ilişkin temel ilke, yaklaşım ve sorumlulukları belirlemektir.

Fernas Şirketler Grubu, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde yürürlükte bulunan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele mevzuatına, uluslararası kabul görmüş ilkelere, sözleşmesel yükümlülüklerle ve kurumsal politika ile prosedürlere uygun hareket etmeyi taahhüt eder. Fernas, rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir türüne veya biçimine müsamaha göstermemekte olup, bu konularda sıfır tolerans yaklaşımını benimser.

Bu Politika; rüşvet ve yolsuzluk risklerinin iş süreçlerine entegre edilmiş, risk temelli ve önleyici bir yaklaşımla yönetilmesine, etik karar alma kültürünün güçlendirilmesine, üçüncü taraflardan kaynaklanabilecek risklerin uygun şekilde değerlendirilmesine ve çalışanlar ile ilgili taraflar arasında farkındalığın artırılmasına yönelik genel çerçeveyi oluşturur.

Fernas Şirketler Grubu, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesine yönelik bir faaliyet olarak değil, kurumsal yönetimin, sürdürülebilir büyümenin, güvenilir iş ilişkilerinin ve kurumsal itibarın korunmasının temel unsurlarından biri olarak değerlendirir.

2. KAPSAM

Bu Politika;

- Fernas Şirketler Grubu bünyesindeki tüm şirketleri,
- Yönetim Kurulu üyelerini,
- Üst düzey yöneticileri,
- Çalışanları,

FERNAS GROUP OF COMPANIES ANTI-BRIBERY AND ANTI-CORRUPTION POLICY

1. PURPOSE

The purpose of this Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy (the "Policy") is to support the conduct of the activities of the Fernas Group in accordance with the principles of integrity, ethical business conduct, transparency and accountability, and to establish the fundamental principles, approach and responsibilities for the prevention, detection and effective management of bribery and corruption risks.

The Fernas Group is committed to conducting its activities in compliance with applicable anti-bribery and anti-corruption laws and regulations in all jurisdictions where it operates, internationally recognised principles, contractual obligations, and its internal policies and procedures. Fernas maintains a zero-tolerance approach towards bribery and corruption in any form and does not tolerate any act of bribery or corruption.

This Policy establishes the general framework for managing bribery and corruption risks through an integrated, risk-based and preventive approach, strengthening an ethical decision-making culture, appropriately assessing risks arising from Third Parties, and promoting awareness among Employees and other relevant stakeholders.

The Fernas Group regards the prevention of bribery and corruption not merely as a legal compliance obligation, but as a fundamental element of sound corporate governance, sustainable growth, trusted business relationships, and the protection of its corporate reputation.

2. SCOPE

This Policy applies to:

- all companies within the Fernas Group;
- members of the Board of Directors;
- Senior Management;
- Employees; and

- Fernas adına veya hesabına hareket eden danışmanları, temsilcileri, aracıları, alt yüklenicileri ve diğer ilgili üçüncü tarafları kapsar.

- consultants, representatives, intermediaries, subcontractors, and other relevant Third Parties acting for or on behalf of the Fernas Group.

Bu Politika; Fernas Şirketler Grubu'nun faaliyetlerinin planlanması, yürütülmesi ve yönetimi kapsamında ortaya çıkabilecek rüşvet ve yolsuzluk risklerine uygulanır. Politika; kamu ve özel sektör ile yürütülen faaliyetler, ihaleler, satın alma süreçleri, satış faaliyetleri, yatırım ve finansman işlemleri, proje faaliyetleri, sözleşmesel ilişkiler, ortak girişimler, konsorsiyumlar, temsilcilik ilişkileri, üçüncü taraflarla yürütülen faaliyetler ve rüşvet veya yolsuzluk riski doğurabilecek diğer ticari faaliyetler bakımından uygulanır.

This Policy applies to bribery and corruption risks that may arise in connection with the planning, execution and management of the Fernas Group's activities. It covers activities involving both the public and private sectors, including procurement and tender processes, sales activities, investment and financing transactions, project activities, contractual relationships, joint ventures, consortia, representative arrangements, activities involving Third Parties, and any other business activities that may give rise to bribery or corruption risks.

Fernas Şirketler Grubu, iş ortaklarının da ilgili faaliyetler bakımından uygulanabildiği ölçüde bu Politika'da yer alan ilke ve kurallara uygun hareket etmesini bekler ve gerekli gördüğü durumlarda bu doğrultuda uygun tedbirleri alabilir.

The Fernas Group expects its business partners to comply with the principles and rules set out in this Policy to the extent applicable to the relevant activities and may implement appropriate measures where it is considered necessary to support such compliance.

Bu Politika, Fernas Şirketler Grubu bünyesinde yürürlükte bulunan diğer politika, prosedür ve rehber dokümanlar ile birlikte uygulanır. Hediye ve ağırlama, bağış ve sponsorluklar ile kara para aklamanın ve terörizmin finansmanının önlenmesine ilişkin hususlar ilgili politika ve prosedürler kapsamında ayrıca düzenlenir.

This Policy shall be read and applied together with the other policies, procedures and guidance documents in force within the Fernas Group. Matters relating to gifts and hospitality, donations and sponsorships, and the prevention of money laundering and terrorist financing are governed separately under the relevant policies and procedures.

Bu Politika hükümleri ile yürürlükteki mevzuat arasında farklılık bulunması halinde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Bununla birlikte Fernas, mümkün olduğu ölçüde daha yüksek etik standartların ve rüşvet ile yolsuzlukla mücadele uygulamalarının benimsenmesini destekler.

Where there is any inconsistency between this Policy and applicable laws or regulations, the applicable legal requirements shall prevail. Nevertheless, the Fernas Group supports the adoption of higher ethical standards and stronger anti-bribery and anti-corruption practices wherever reasonably practicable.

3. TANIMLAR

3. DEFINITIONS

Bu Politika kapsamında aşağıdaki terimler belirtilen anlamları ifade eder:

For the purposes of this Policy, the following terms shall have the meanings set out below:

"Fernas" veya "Fernas Şirketler Grubu", Fernas Şirketler Grubu bünyesinde yer alan şirketleri ve Fernas'ın doğrudan veya dolaylı olarak tek başına ya da müştereken kontrol ettiği iştirakleri ile ortak girişimlerini ifade eder.

"Fernas" or the "Fernas Group" means the companies within the Fernas Group, including its subsidiaries and joint ventures that are directly or indirectly, solely or jointly controlled by Fernas.

"Rüşvet", bir kişinin görevini, yetkisini veya nüfuzunu uygunsuz şekilde kullanmasını sağlamak ya da etkilemek amacıyla, doğrudan veya dolaylı olarak maddi veya manevi herhangi bir menfaatin teklif edilmesi, vaat edilmesi, verilmesi, talep edilmesi veya kabul edilmesini ifade eder.

"Yolsuzluk", emanet edilen yetkinin veya görevin kişisel ya da başkalarının menfaati doğrultusunda kötüye kullanılması sonucunu doğuran her türlü hukuka veya etik ilkelere aykırı davranışı ifade eder. Bu kapsamda rüşvet, zimmet, irtikâp, görevi kötüye kullanma, nüfuz ticareti, usulsüz menfaat sağlama ve benzeri uygulamalar yolsuzluk kapsamında değerlendirilebilir.

"Kolaylaştırma Ödemesi", rutin veya idari nitelikteki bir işlemin başlatılması, hızlandırılması veya kolaylaştırılması amacıyla kamu görevlisine veya kamu görevlisi adına hareket eden kişilere yapılan uygunsuz ödeme veya diğer menfaat sağlamayı ifade eder.

"Kamu Görevlisi", yürürlükteki mevzuat uyarınca kamu görevi yürüten kişileri, kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kişileri, kamu iktisadi teşebbüslerinin çalışanlarını, uluslararası kuruluşların görevlilerini, yabancı kamu görevlilerini, siyasi parti temsilcilerini, seçimle veya atama yoluyla kamu yetkisi kullanan diğer kişileri ve bunlar adına hareket eden kişileri ifade eder.

"Yabancı Kamu Görevlisi", yabancı bir devletin yasama, yürütme veya yargı organlarında görev yapan kişileri, kamu kurum ve kuruluşlarının çalışanlarını, kamu kontrolündeki kuruluşların temsilcilerini, uluslararası kamu kuruluşlarında görev yapan kişileri veya yabancı bir devlet adına kamu görevi ifa eden diğer kişileri ifade eder.

"Üçüncü Taraf", Fernas adına veya hesabına hareket eden ya da Fernas ile ticari, sözleşmesel veya profesyonel ilişki içerisinde bulunan danışmanları, temsilcileri, aracılar, alt yükleniciler, tedarikçiler, distribütörler, ortak girişim tarafları, konsorsiyum üyeleri, hizmet sağlayıcılar ve diğer gerçek veya tüzel kişileri ifade eder.

"Çıkar Çatışması", bir kişinin kişisel, mali veya diğer menfaatlerinin, Fernas'ın menfaatleri ya da

"Bribery" means the offering, promising, giving, requesting or accepting, directly or indirectly, of any financial or non-financial advantage for the purpose of improperly influencing or inducing a person to perform, refrain from performing or misuse his or her duties, authority or influence.

"Corruption" means any conduct that constitutes the abuse of entrusted power or position for personal benefit or the benefit of others, in violation of applicable laws or ethical principles. Corruption may include, among other things, bribery, embezzlement, extortion, abuse of office, trading in influence, the provision or receipt of improper advantages, and similar practices.

"Facilitation Payment" means any improper payment or other benefit provided to a Public Official, or to any person acting on behalf of a Public Official, for the purpose of initiating, expediting or facilitating the performance of a routine or administrative action.

"Public Official" means any person performing a public function under applicable laws, including individuals employed by public institutions or authorities, employees of state-owned or state-controlled enterprises, officials of international organisations, Foreign Public Officials, political party representatives, persons exercising public authority by election or appointment, and any person acting on their behalf.

"Foreign Public Official" means any person holding a legislative, executive or judicial office in a foreign country, employees of foreign public institutions or authorities, representatives of state-owned or state-controlled entities, officials of international public organisations, or any other person performing a public function on behalf of a foreign state.

"Third Party" means any consultant, representative, intermediary, subcontractor, supplier, distributor, joint venture partner, consortium member, service provider, or any other natural or legal person acting for or on behalf of Fernas or maintaining a commercial, contractual or professional relationship with Fernas.

"Conflict of Interest" means any situation in which a person's personal, financial or other

görevini tarafsız, bağımsız ve objektif şekilde yerine getirme yükümlülüğü ile çatıştığı, çatışma riski oluşturduğu veya bu yönde makul bir algı yaratabileceği durumları ifade eder.

"Durum Tespiti" bir kişi, kuruluş, işlem veya iş ilişkisinden kaynaklanabilecek rüşvet, yolsuzluk, etik veya diğer uyum risklerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla gerçekleştirilen inceleme ve değerlendirme süreçlerini ifade eder.

"Uyum Riski", yürürlükteki mevzuata, bu Politika'ya veya ilgili şirket politika ve prosedürlerine aykırı davranışlardan kaynaklanabilecek hukuki, mali, operasyonel veya itibari riskleri ifade eder.

"Kamu Politikalarına Katılım", Fernas'ın faaliyet alanlarıyla ilgili mevzuat, düzenleme, kamu politikaları veya sektörel uygulamalara ilişkin görüş, öneri veya değerlendirmelerini, yürürlükteki mevzuat ve etik ilkeler çerçevesinde kamu kurumları, düzenleyici otoriteler, meslek kuruluşları, sektör birlikleri veya diğer ilgili paydaşlarla paylaşmasına yönelik faaliyetleri ifade eder.

"Nüfuz Sağlama", bir kişi veya kuruluşun kararını, görevini veya takdir yetkisini uygunsuz şekilde etkilemek amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak kişisel ilişkiler, makam, yetki veya diğer etkilerin kullanılmasını ifade eder.

"Usulsüz Menfaat", yürürlükteki mevzuata, etik ilkelere veya şirket politika ve prosedürlerine aykırı olarak sağlanan ya da sağlanması amaçlanan her türlü maddi veya manevi faydayı ifade eder.

4. TEMEL İLKELER

Fernas Şirketler Grubu, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele faaliyetlerini aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda yürütür:

Dürüstlük ve Etik İş Yürütme

Fernas, tüm faaliyetlerinde dürüstlük, etik davranış, tarafsızlık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı hareket eder. Ticari kararların ve iş ilişkilerinin, uygunsuz menfaat sağlanmasına veya sağlanıyor

interests conflict, may conflict, or may reasonably be perceived to conflict with the interests of Fernas or with the obligation to perform his or her duties impartially, independently and objectively.

"Due Diligence" means the review and assessment processes conducted to identify and evaluate bribery, corruption, ethical, or other compliance risks arising from a person, organisation, transaction or business relationship.

"Compliance Risk" means any legal, financial, operational or reputational risk arising from non-compliance with applicable laws, this Policy, or other relevant company policies and procedures.

"Participation in Public Policy Processes" means activities through which Fernas communicates its views, recommendations or assessments regarding legislation, regulations, public policies or industry practices relevant to its business activities to public authorities, regulatory bodies, professional organisations, industry associations or other relevant stakeholders, in accordance with applicable laws and ethical principles.

"Improper Influence" means the direct or indirect use of personal relationships, position, authority or any other form of influence for the purpose of improperly affecting the decision, duties or discretion of a person or organisation.

"Improper Advantage" means any financial or non-financial benefit provided or intended to be provided in violation of applicable laws, ethical principles, or company policies and procedures.

4. FUNDAMENTAL PRINCIPLES

The Fernas Group conducts its anti-bribery and anti-corruption activities in accordance with the following fundamental principles:

Integrity and Ethical Business Conduct

Fernas conducts all of its activities with integrity, ethical conduct, impartiality and accountability. Business decisions and commercial relationships shall be conducted independently of any improper

izlenimi oluşturabilecek uygulamalardan bağımsız olarak yürütülmesi esastır.

Sıfır Tolerans Yaklaşımı

Fernas, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir türüne veya biçimine müsamaha göstermez. Doğrudan veya dolaylı olarak rüşvet verilmesi, teklif edilmesi, vaat edilmesi, talep edilmesi veya kabul edilmesi ile usulsüz menfaat sağlanmasına yönelik her türlü davranış yasaktır.

Risk Temelli Yaklaşım

Fernas, rüşvet ve yolsuzluk risklerinin yönetiminde risk temelli bir yaklaşım benimser. Kontrol mekanizmaları, durum tespiti süreçleri, izleme faaliyetleri ve diğer uyum uygulamaları; faaliyetlerin niteliği, faaliyet gösterilen ülkeler, iş modelleri, üçüncü taraflarla kurulan iş ilişkileri, kamu görevlileri ile temaslar ve diğer ilgili risk faktörleri dikkate alınarak planlanır ve uygulanır.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Fernas, faaliyetlerinin doğrulanabilir, izlenebilir ve gerektiğinde denetlenebilir şekilde yürütülmesini destekler. Karar alma süreçlerinde, mali işlemlerde ve ticari faaliyetlerde şeffaflık ile hesap verebilirliğin korunması esastır.

Üst Yönetimin Taahhüdü

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kültürünün geliştirilmesini destekler ve bu Politika'nın etkin şekilde uygulanmasına liderlik eder. Etik davranış kültürünün organizasyon genelinde benimsenmesi ve bu konuda gerekli kaynakların sağlanması kurumsal öncelikler arasında yer alır.

Çıkar Çatışmalarının Uygun Şekilde Yönetilmesi

Fernas, gerçek, potansiyel veya algılanan çıkar çatışmalarının rüşvet ve yolsuzluk risklerini artırabileceğini kabul eder. Bu nedenle çıkar çatışmalarının uygun şekilde belirlenmesi,

advantage or any practice that could create the appearance of an improper advantage.

Zero-Tolerance Approach

Fernas maintains a zero-tolerance approach to bribery and corruption in every jurisdiction where it operates. The giving, offering, promising, requesting or accepting of bribes, whether directly or indirectly, as well as any conduct intended to provide or obtain an improper advantage, is strictly prohibited.

Risk-Based Approach

Fernas adopts a risk-based approach to managing bribery and corruption risks. Internal controls, Due Diligence processes, monitoring activities and other compliance measures shall be designed and implemented taking into account the nature of the business activities, the jurisdictions in which Fernas operates, business models, relationships with Third Parties, interactions with Public Officials, and other relevant risk factors.

Transparency and Accountability

Fernas supports the conduct of its activities in a manner that is transparent, traceable and, where appropriate, subject to review and audit. Transparency and accountability shall be maintained in decision-making processes, financial transactions and all business activities.

Commitment of the Board of Directors and Senior Management

The Board of Directors and Senior Management are committed to promoting a strong anti-bribery and anti-corruption culture and to leading the effective implementation of this Policy. Fostering a culture of ethical conduct throughout the organisation and ensuring that appropriate resources are made available are among Fernas' corporate priorities.

Appropriate Management of Conflicts of Interest

Fernas recognises that actual, potential or perceived Conflicts of Interest may increase bribery and corruption risks. Accordingly, the proper identification, disclosure and management of

açıklanması ve yönetilmesi; tarafsız karar alma süreçlerinin ve kurumsal güvenin korunmasının temel unsurlarından biri olarak değerlendirilir.

Üçüncü Taraf Risklerinin Yönetimi

Fernas, danışmanlar, temsilciler, aracılar, tedarikçiler, alt yükleniciler, ortak girişim tarafları, konsorsiyum üyeleri ve diğer üçüncü taraflardan kaynaklanabilecek rüşvet ve yolsuzluk risklerinin uygun şekilde yönetilmesini destekler.

Açık İletişim ve Bildirim Kültürü

Fernas, çalışanların ve ilgili tarafların rüşvet ve yolsuzluk riski oluşturabilecek durumları, endişelerini veya şüphelerini uygun bildirim ve danışma mekanizmaları aracılığıyla paylaşabilecekleri açık bir iletişim kültürünü destekler. İyi niyetle yapılan bildirimler teşvik edilir ve bu kapsamda herhangi bir misilleme veya olumsuz muamele kabul edilmez.

Sürekli İzleme ve İyileştirme

Fernas, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele sisteminin etkinliğini düzenli olarak gözden geçirmeyi; değişen mevzuat, faaliyet alanları, uluslararası iyi uygulamalar ve ortaya çıkan yeni riskler doğrultusunda gerekli görülen iyileştirmeleri gerçekleştirmeyi amaçlar.

5. RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE ÇERÇEVESİ

Fernas, faaliyetlerini dürüstlük, etik iş yapış anlayışı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütür ve rüşvet ile yolsuzluğun hiçbir türüne veya biçimine müsamaha göstermez.

Fernas adına veya hesabına hareket eden hiçbir kişi, doğrudan veya dolaylı olarak uygunsuz menfaat sağlamak, ticari veya idari bir avantaj elde etmek ya da bir karar veya süreci etkilemek amacıyla rüşvet niteliğinde değerlendirilebilecek herhangi bir davranışta bulunamaz.

Rüşvet ve yolsuzluk yasağı; kamu görevlileri, yabancı kamu görevlileri, özel sektör temsilcileri, müşteriler, tedarikçiler, danışmanlar, temsilciler, alt yükleniciler, ortak girişim tarafları,

Conflicts of Interest are regarded as fundamental to preserving impartial decision-making and maintaining corporate trust.

Management of Third-Party Risks

Fernas supports the effective management of bribery and corruption risks arising from consultants, representatives, intermediaries, suppliers, subcontractors, joint venture partners, consortium members and other Third Parties.

Open Communication and Speak-Up Culture

Fernas promotes an open communication culture in which Employees and other relevant stakeholders are encouraged to raise concerns, suspicions or circumstances that may give rise to bribery or corruption risks through appropriate reporting and consultation channels. Reports made in good faith are encouraged, and retaliation or any form of adverse treatment against individuals making such reports in good faith will not be tolerated.

Continuous Monitoring and Improvement

Fernas is committed to regularly reviewing the effectiveness of its anti-bribery and anti-corruption framework and to implementing improvements, where appropriate, in response to changes in legislation, business activities, internationally recognised good practices, and emerging risks.

5. ANTI-BRIBERY AND ANTI-CORRUPTION FRAMEWORK

Fernas conducts its business with integrity, ethical business conduct, transparency and accountability and maintains a zero-tolerance approach to bribery and corruption in any form.

No person acting for or on behalf of Fernas shall, directly or indirectly, engage in any conduct that may constitute bribery for the purpose of obtaining an improper advantage, securing a commercial or administrative benefit, or improperly influencing any decision or process.

The prohibition against bribery and corruption applies to all interactions with Public Officials, Foreign Public Officials, private sector representatives, customers, suppliers, consultants,

konsorsiyum üyeleri ve Fernas ile iş ilişkisi içerisinde bulunan diğer tüm gerçek ve tüzel kişilerle yürütülen faaliyetler bakımından geçerlidir.

Fernas, rüşvet ve yolsuzluk risklerinin yalnızca doğrudan gerçekleştirilen uygunsuz ödemelerden ibaret olmadığını; üçüncü taraflar aracılığıyla hareket edilmesi, çıkar çatışmaları, uygunsuz menfaat sağlanması, kayıt dışı işlemler, gerçeğe aykırı muhasebe kayıtları, nüfuz sağlama girişimleri veya benzeri uygulamalar yoluyla da ortaya çıkabileceğini kabul eder. Bu nedenle rüşvet ve yolsuzluk riskleri, faaliyetlerin niteliği dikkate alınarak bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilir.

Fernas, rüşvet ve yolsuzluk risklerinin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla uygun kontrol mekanizmalarının uygulanmasını, durum tespiti süreçlerinin yürütülmesini, çalışanların ve ilgili üçüncü tarafların bilinçlendirilmesini, gerekli durumlarda danışma ve bildirim mekanizmalarının kullanılmasını ve ortaya çıkan risklerin zamanında değerlendirilmesini destekler.

Rüşvet veya yolsuzluk riski oluşturabilecek herhangi bir durumla karşılaşılması hâlinde, ilgili süreç devam ettirilmeden önce gerekli değerlendirmelerin yapılması ve uygun görülen durumlarda Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşünün alınması esastır.

6. KAMU GÖREVLİLERİ İLE İLİŞKİLER VE DÜZENLEYİCİ SÜREÇLERE KATILIM

Fernas, kamu görevlileri ve yabancı kamu görevlileri ile yürüttüğü tüm ilişkilerde dürüstlük, şeffaflık, tarafsızlık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun hareket eder. Kamu kurum ve kuruluşları ile gerçekleştirilen her türlü iletişim, başvuru, izin, ruhsat, denetim, ihale, sözleşme, düzenleyici süreç ve diğer resmi işlemler yürürlükteki mevzuata, etik ilkelere ve bu Politika'da yer alan kurallara uygun şekilde yürütülür.

Hiçbir çalışan, yönetici veya Fernas adına ya da hesabına hareket eden üçüncü taraf; bir kamu

representatives, subcontractors, joint venture partners, consortium members, and any other natural or legal persons with whom Fernas conducts business.

Fernas recognises that bribery and corruption risks are not limited to direct improper payments. Such risks may also arise through the use of Third Parties, Conflicts of Interest, the provision or receipt of Improper Advantages, off-the-books transactions, false or misleading accounting records, attempts to exercise Improper Influence, or similar practices. Accordingly, bribery and corruption risks shall be assessed through a holistic approach, taking into account the nature of the relevant business activities.

To support the effective management of bribery and corruption risks, Fernas promotes the implementation of appropriate internal controls, the performance of Due Diligence processes, awareness among Employees and relevant Third Parties, the use of appropriate consultation and reporting mechanisms where necessary, and the timely assessment of identified risks.

Where a situation giving rise to an actual or potential bribery or corruption risk is identified, the relevant activity shall not proceed until appropriate assessments have been completed and, where appropriate, advice has been obtained from the Legal and Compliance Department.

6. RELATIONS WITH PUBLIC OFFICIALS AND PARTICIPATION IN PUBLIC POLICY PROCESSES

Fernas conducts all interactions with Public Officials and Foreign Public Officials with integrity, transparency, impartiality and accountability. All communications, applications, licensing and permitting procedures, inspections, tender processes, contractual arrangements, regulatory proceedings and other official interactions with public authorities shall be conducted in accordance with applicable laws, ethical principles and the requirements of this Policy.

No Employee, manager or Third Party acting for or on behalf of Fernas shall, directly or indirectly,

görevlisinin veya yabancı kamu görevlisinin görevini, kararını veya takdir yetkisini uygunsuz şekilde etkilemek amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak rüşvet teklif edemez, vaat edemez, veremez, talep edemez veya kabul edemez; usulsüz menfaat sağlayamaz ya da bu yönde herhangi bir girişimde bulunamaz.

Fernas, faaliyet alanlarını ilgilendiren mevzuat, düzenleyici uygulamalar ve kamu politikalarına ilişkin süreçlere; yürürlükteki mevzuata, etik ilkelere ve şeffaflık esaslarına uygun şekilde katılım sağlayabilir. Kamu kurumları, düzenleyici otoriteler, meslek kuruluşları, sektör birlikleri ve diğer ilgili paydaşlarla yürütülen kurumsal ilişkiler ile görüş ve değerlendirme paylaşımına yönelik faaliyetlerin meşru kurumsal amaçlara dayanması, doğru, eksiksiz ve yanıltıcı olmayan bilgiye dayanması esastır.

Fernas adına kamu kurumları, düzenleyici otoriteler veya diğer kamu kuruluşları nezdinde gerçekleştirilecek temsil, iletişim ve görüşme faaliyetleri yalnızca yetkilendirilmiş kişiler tarafından ve ilgili şirket politika, prosedür ve onay mekanizmalarına uygun şekilde yürütülür. Bu faaliyetler kapsamında gerçekleştirilen işlemlerin uygun şekilde kayıt altına alınması, gerektiğinde doğrulanabilir nitelikte olması ve kurumsal şeffaflığın korunması esastır.

Kamu görevlileri veya yabancı kamu görevlileri ile yürütülen faaliyetler kapsamında rüşvet, yolsuzluk veya diğer uyum riskleri oluşturabilecek herhangi bir durumla karşılaşılması hâlinde ilgili sürece devam edilmeden önce gerekli değerlendirmeler yapılır ve gerekli görülen durumlarda Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü alınır.

7. KOLAYLAŞTIRMA ÖDEMELERİ

Fernas, kolaylaştırma ödemelerini rüşvetin bir türü olarak değerlendirir ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde bu tür ödemelerin yapılmasını veya kabul edilmesini yasaklar.

Hiçbir çalışan, yönetici veya Fernas adına ya da hesabına hareket eden üçüncü taraf; rutin veya idari nitelikteki bir işlemin başlatılması, hızlandırılması, kolaylaştırılması veya sonuçlandırılması amacıyla

offer, promise, give, request or accept a bribe, provide an Improper Advantage, or engage in any conduct intended to improperly influence the duties, decisions or discretionary authority of a Public Official or Foreign Public Official.

Fernas may participate in legislative, regulatory and public policy processes relevant to its business activities in accordance with applicable laws, ethical principles and the principles of transparency. Corporate engagement with public authorities, regulatory bodies, professional organisations, industry associations and other relevant stakeholders, including the communication of corporate views and recommendations, shall be based on legitimate business objectives and supported by accurate, complete and non-misleading information.

Any representation, communication or engagement with public authorities, regulatory authorities or other public institutions on behalf of Fernas shall be carried out only by duly authorised persons and in accordance with the applicable company policies, procedures and approval mechanisms. Such activities shall be appropriately documented, capable of verification where necessary, and conducted in a manner that preserves corporate transparency.

Where any circumstance giving rise to bribery, corruption or other compliance risks is identified in connection with interactions involving Public Officials or Foreign Public Officials, the relevant activity shall not proceed until appropriate assessments have been completed and, where appropriate, advice has been obtained from the Legal and Compliance Department.

7. FACILITATION PAYMENTS

Fernas regards Facilitation Payments as a form of bribery and prohibits the making or acceptance of such payments in every jurisdiction where it operates.

No Employee, manager or Third Party acting for or on behalf of Fernas shall, directly or indirectly, make, offer, promise or request any Facilitation Payment to or for the benefit of a Public Official or

kamu görevlilerine veya yabancı kamu görevlilerine doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir kolaylaştırma ödemesi yapamaz, teklif edemez, vaat edemez veya bu yönde bir talepte bulunamaz.

Kolaylaştırma ödemesinin düşük tutarlı olması, yerel uygulama veya iş yapış biçimi olarak görülmesi ya da ticari faaliyetlerin hızlandırılması amacıyla talep edilmesi, bu Politika kapsamında söz konusu ödemeyi kabul edilebilir hâle getirmez.

Kolaylaştırma ödemesi yapılmasına yönelik bir talep veya beklenti ile karşılaşılması hâlinde, ilgili kişi talebi reddetmeli ve durumu gecikmeksizin Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bildirmelidir. Gerekli görülen durumlarda ilgili süreç, Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin yönlendirmesi doğrultusunda yürütülür.

Bununla birlikte, kişinin yaşamı, sağlığı veya güvenliği bakımından yakın ve ciddi bir tehlikenin söz konusu olduğu istisnai durumlarda gerçekleştirilen işlemler, mümkün olan en kısa sürede Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bildirilir ve ilgili kayıtlar uygun şekilde oluşturulur.

8. ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Fernas, gerçek, potansiyel veya algılanan çıkar çatışmalarının tarafsız karar alma süreçlerini zedeleyebileceğini ve rüşvet ile yolsuzluk risklerini artırabileceğini kabul eder. Bu nedenle çıkar çatışmalarının erken aşamada belirlenmesi, uygun şekilde açıklanması ve etkin biçimde yönetilmesi esastır.

Çalışanlar, yöneticiler ve Fernas adına veya hesabına hareket eden üçüncü taraflar; görev ve sorumluluklarını yerine getirirken kişisel menfaatleri ile Fernas'ın menfaatleri arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu yönde makul bir algı oluşturabilecek durumlardan kaçınmalıdır. Karar alma süreçlerinde tarafsızlık, bağımsızlık ve objektifliğin korunması esastır.

Çıkar çatışmaları; aile bireyleri veya yakın kişilerle kurulan iş ilişkileri, kişisel mali menfaatler, dış görevler, yatırım faaliyetleri, işe alım süreçleri, satın alma kararları, tedarikçi seçimleri, ortak

Foreign Public Official for the purpose of initiating, expediting, facilitating or completing a routine or administrative action.

A Facilitation Payment shall not be considered acceptable under this Policy merely because it is of low value, is regarded as a local custom or business practice, or is intended to make business processes easier or faster.

Where a request or expectation for a Facilitation Payment arises, the relevant individual shall refuse the request and promptly report the matter to the Legal and Compliance Department. Where appropriate, the matter shall be handled in accordance with the guidance provided by the Legal and Compliance Department.

In exceptional circumstances where an individual is confronted with an imminent and serious threat to life, health or personal safety, any payment or action taken shall be reported to the Legal and Compliance Department as soon as possible, and appropriate records shall be maintained.

8. CONFLICTS OF INTEREST

Fernas recognises that actual, potential or perceived Conflicts of Interest may compromise impartial decision-making and increase risks of bribery and corruption. Accordingly, the early identification, appropriate disclosure and effective management of Conflicts of Interest are fundamental to maintaining integrity in business decisions.

Employees, managers and Third Parties acting for or on behalf of Fernas shall avoid situations in which their personal interests' conflict, may conflict, or may reasonably be perceived to conflict with the interests of Fernas. The principles of impartiality, independence and objectivity shall be maintained in all decision-making processes.

Conflicts of Interest may arise in connection with business relationships involving family members or close personal relationships, personal financial interests, external positions, investment activities, recruitment processes, procurement decisions,

girişimler, konsorsiyumlar veya diğer ticari ilişkiler kapsamında ortaya çıkabilir. Bu durumlar sınırlayıcı olmayıp, Fernas'ın menfaatlerini etkileyebilecek benzer nitelikteki diğer durumlar da çıkar çatışması kapsamında değerlendirilebilir.

Gerçek, potansiyel veya algılanan bir çıkar çatışmasının bulunması ya da bu yönde bir riskin ortaya çıkması hâlinde ilgili durum gecikmeksizin uygun bildirim kanalları aracılığıyla açıklanmalı ve gerekli değerlendirmelerin yapılabilmesi amacıyla ilgili yönetici ile Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bildirilmelidir.

Gerekli görülen durumlarda ilgili kişi, değerlendirme tamamlanıncaya kadar karar alma, değerlendirme, müzakere, onay veya benzeri süreçlere katılmamalı ya da bu süreçleri etkileyecek herhangi bir faaliyette bulunmamalıdır.

Fernas, çıkar çatışmalarının açıklanmasını etik davranış kültürünün bir parçası olarak değerlendirir ve iyi niyetle yapılan bildirimleri destekler. Bildirilen çıkar çatışmaları; ilgili politika, prosedür ve şirket uygulamaları çerçevesinde değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda uygun yönetim tedbirleri uygulanır.

9. İŞ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ VE TİCARİ TEMSİL

Fernas, iş geliştirme faaliyetlerini ve ticari temsil süreçlerini dürüstlük, şeffaflık, adil rekabet ve etik iş yapış ilkeleri doğrultusunda yürütür. Yeni iş fırsatlarının değerlendirilmesi, müşteri ilişkilerinin geliştirilmesi, proje geliştirme faaliyetleri, ticari müzakereler ve benzeri faaliyetler kapsamında gerçekleştirilen tüm işlemlerin yürürlükteki mevzuata, bu Politika'ya ve diğer şirket politika ve prosedürlerine uygun olması esastır.

İş geliştirme faaliyetleri kapsamında görev yapan çalışanlar ile Fernas adına hareket eden temsilciler, danışmanlar, aracılar veya diğer üçüncü taraflar; Fernas adına uygunsuz menfaat sağlayamaz, rüşvet niteliğinde değerlendirilebilecek herhangi bir

supplier selection, joint ventures, consortia or other commercial relationships. These examples are not exhaustive, and any similar circumstances that may affect the interests of Fernas may also constitute a Conflict of Interest.

Where an actual, potential or perceived Conflict of Interest exists, or where there is a risk that such a conflict may arise, the matter shall be disclosed without undue delay through the appropriate reporting channels and reported to the relevant manager and the Legal and Compliance Department to enable an appropriate assessment.

Where deemed necessary, the relevant individual shall refrain from participating in any decision-making, assessment, negotiation, approval or similar process, or from taking any action that may influence such processes, until the assessment has been completed.

Fernas regards the disclosure of Conflicts of Interest as an essential element of its ethical culture and encourages disclosures made in good faith. Reported Conflicts of Interest shall be assessed in accordance with the applicable policies, procedures and company practices, and appropriate management measures shall be implemented where necessary.

9. BUSINESS DEVELOPMENT ACTIVITIES AND COMMERCIAL REPRESENTATION

Fernas conducts its business development activities and commercial representation with integrity, transparency, fair competition and ethical business conduct. All activities relating to the evaluation of new business opportunities, the development of customer relationships, project development, commercial negotiations and similar business activities shall be carried out in accordance with applicable laws, this Policy and other applicable company policies and procedures.

Employees engaged in business development activities, as well as representatives, consultants, intermediaries and other Third Parties acting for or on behalf of Fernas, shall not provide or obtain any Improper Advantage, engage in any conduct that

davranışta bulunamaz veya bu yönde bir taahhütte bulunamaz.

Temsilcilik, danışmanlık, aracılık veya benzeri hizmetlerin sağlanması amacıyla üçüncü taraflardan yararlanılması hâlinde, bu ilişkinin meşru ticari bir amaca dayanması, sunulan hizmetlerin açık şekilde tanımlanması ve ödenecek bedelin sağlanan hizmet ile orantılı olması esastır. İş geliştirme faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilecek ödemeler, yürürlükteki mevzuata ve ilgili şirket prosedürlerine uygun şekilde belgelendirilir ve kayıt altına alınır.

Başarı primi, komisyon veya benzeri ödemeler ancak meşru ticari faaliyetlere dayanması, uygun onay süreçlerinden geçirilmesi ve ilgili sözleşmeler ile desteklenmesi hâlinde gerçekleştirilebilir.

Gerçek bir hizmet karşılığı bulunmayan, ticari açıdan makul olmayan veya rüşvet ya da usulsüz menfaat sağlama amacı taşıyabilecek herhangi bir ödeme veya düzenlemeye izin verilmez.

İş geliştirme faaliyetleri veya ticari temsil süreçleri kapsamında rüşvet ve yolsuzluk riski oluşturabilecek herhangi bir durumun ortaya çıkması hâlinde gerekli değerlendirmeler yapılır ve uygun görülen durumlarda Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü alınır.

10. ÜÇÜNCÜ TARAFLAR VE DURUM TESPİTİ (DUE DILIGENCE)

Fernas, rüşvet ve yolsuzluk risklerinin yalnızca kendi faaliyetlerinden değil, iş ilişkisi içerisinde bulunduğu üçüncü tarafların faaliyetlerinden de kaynaklanabileceğini kabul eder. Bu nedenle danışmanlar, temsilciler, aracılar, tedarikçiler, alt yükleniciler, hizmet sağlayıcılar, ortak girişim tarafları, konsorsiyum üyeleri ve diğer üçüncü taraflarla kurulacak iş ilişkilerinde bu risk değerlendirmeye alınarak hareket edilir.

Üçüncü taraflarla iş ilişkisi kurulmadan önce veya mevcut iş ilişkilerinin devamı sürecinde, gerekli

may constitute bribery, or make any commitment that could give rise to bribery or corruption risks.

Where Third Parties are engaged to provide representation, consultancy, intermediary or similar services, the engagement shall be based on a legitimate business purpose, the scope of services shall be clearly defined, and the compensation shall be reasonable and proportionate to the services provided. Payments made in connection with business development activities shall be properly documented and accurately recorded in accordance with applicable laws and the relevant company procedures.

Success fees, commissions and similar payments may only be made where they relate to legitimate business activities, have been approved through the applicable approval processes, and are supported by appropriate contractual documentation.

No payment or arrangement shall be permitted where there is no legitimate service being provided, where the arrangement lacks genuine commercial justification, or where it could be intended to facilitate bribery or the provision of an Improper Advantage.

Where any circumstance giving rise to bribery or corruption risks is identified in connection with business development activities or commercial representation, appropriate assessments shall be carried out and, where appropriate, advice shall be obtained from the Legal and Compliance Department.

10. THIRD PARTIES AND DUE DILIGENCE

Fernas recognises that bribery and corruption risks may arise not only from its own activities but also from the activities of Third Parties with whom it conducts business. Accordingly, such risks shall be taken into consideration when establishing and managing business relationships with consultants, representatives, intermediaries, suppliers, subcontractors, service providers, joint venture partners, consortium members and other Third Parties.

Prior to establishing a business relationship with a Third Party, and where appropriate throughout the

görülen durumlarda ilgili üçüncü tarafın itibarı, sahiplik yapısı, faaliyet alanı, iş ilişkisinin amacı, faaliyet gösterdiği ülkeler, kamu görevlileri ile ilişkileri, geçmiş uyum performansı ve diğer ilgili risk unsurları dikkate alınarak durum tespiti (due diligence) çalışmaları gerçekleştirilebilir.

Durum tespiti faaliyetlerinin kapsamı; kurulacak iş ilişkisinin niteliği, kapsamı, süresi, işlem hacmi ve maruz kalınabilecek rüşvet ve yolsuzluk riskleri dikkate alınarak belirlenir. Yüksek risk taşıyan iş ilişkileri bakımından ilave inceleme, değerlendirme veya onay mekanizmaları uygulanabilir.

Fernas, üçüncü taraflardan bu Politika'da yer alan ilke ve kurallara uygun hareket etmelerini bekler. Gerekli görülen durumlarda sözleşmelere uygun uyum hükümleri eklenebilir, taahhütler alınabilir, eğitim veya bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilebilir ve iş ilişkisinin devamı süresince uygun izleme faaliyetleri yürütülebilir.

Üçüncü taraflarla yürütülen faaliyetler kapsamında rüşvet veya yolsuzluk riski oluşturabilecek bir durumun tespit edilmesi hâlinde gerekli değerlendirmeler yapılır ve uygun görülen durumlarda düzeltici tedbirler uygulanabilir, ilave kontrol mekanizmaları devreye alınabilir veya iş ilişkisinin kurulması, sürdürülmesi ya da devamına ilişkin karar yeniden değerlendirilebilir.

11. DOĞRU DEFTER, KAYIT VE MUHASEBE UYGULAMALARI

Fernas, tüm ticari işlemlerin, finansal kayıtların ve muhasebe uygulamalarının doğru, eksiksiz, gerçeği yansıtan ve doğrulanabilir şekilde oluşturulmasını destekler. Şirket kayıtlarının, yürürlükteki mevzuata, muhasebe standartlarına ve şirket politika ile prosedürlerine uygun olarak tutulması esastır.

Hiçbir çalışan, yönetici veya Fernas adına ya da hesabına hareket eden üçüncü taraf; bir işlemin gerçek niteliğini gizlemek, uygunsuz bir ödemeyi veya usulsüz menfaati saklamak ya da rüşvet ve yolsuzluk niteliğindeki bir faaliyeti örtbas etmek

course of the relationship, Due Diligence may be conducted by taking into account, among other relevant factors, the Third Party's reputation, ownership structure, business activities, the purpose of the proposed business relationship, the jurisdictions in which it operates, its interactions with Public Officials, its compliance history, and other relevant risk factors.

The scope of the Due Diligence shall be determined based on the nature, scope, duration and value of the proposed business relationship, as well as the level of bribery and corruption risk involved. Enhanced review, assessment or approval procedures may be applied where higher-risk business relationships are identified.

Fernas expects Third Parties to conduct their activities in accordance with the principles and requirements set out in this Policy. Where appropriate, contractual compliance provisions may be incorporated into relevant agreements, compliance undertakings may be obtained, training or awareness activities may be provided, and appropriate monitoring may be carried out throughout the business relationship.

Where a bribery or corruption risk is identified in connection with a Third Party or a business relationship, appropriate assessments shall be undertaken and, where necessary, corrective measures or additional control mechanisms may be implemented. Fernas may also reconsider whether to establish, continue or renew the relevant business relationship.

11. ACCURATE BOOKS, RECORDS AND ACCOUNTING PRACTICES

Fernas is committed to ensuring that all business transactions, financial records and accounting practices are accurate, complete, transparent and capable of verification. Company books and records shall be maintained in accordance with applicable laws, accounting standards and the relevant company policies and procedures.

No Employee, manager or Third Party acting for or on behalf of Fernas shall create misleading records, prepare false or inaccurate documentation, engage in off-the-books transactions, or cause any transaction to be inaccurately or incompletely

amacıyla yanıltıcı kayıt oluşturamaz, gerçeğe aykırı belge düzenleyemez, kayıt dışı işlem gerçekleştiremez veya işlemlerin eksik ya da yanlış kaydedilmesine neden olamaz.

Fernas adına gerçekleştirilen tüm ödemelerin ve tahsilatların meşru bir ticari işleme dayanması, uygun onay süreçlerinden geçirilmesi, ilgili destekleyici belgeler ile doğrulanabilmesi ve şirket kayıtlarına doğru şekilde yansıtılması esastır. Gerçek bir ticari faaliyete dayanmayan, yeterli şekilde belgelendirilemeyen veya ticari açıdan makul olmayan ödemeler gerçekleştirilemez.

Rüşvet ve yolsuzluk riskleri bakımından önem taşıyabilecek muhasebe kayıtları, finansal işlemler ve diğer ilgili belgeler, yürürlükteki mevzuat ile şirket politika ve prosedürleri doğrultusunda uygun şekilde muhafaza edilir ve gerektiğinde yetkili kişiler tarafından incelenebilir.

Defter, kayıt ve muhasebe uygulamalarında rüşvet veya yolsuzluk riski oluşturabilecek herhangi bir durumun tespit edilmesi hâlinde gerekli değerlendirmeler yapılır ve uygun görülen durumlarda Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile ilgili iş birimlerinin görüşü alınarak gerekli düzeltici veya önleyici tedbirler uygulanabilir.

12. ULUSLARARASI FAALİYETLER

Fernas, faaliyetlerini farklı ülkelerde yürütebileceğini ve bazı ticari faaliyetlerinin birden fazla ülkenin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele mevzuatına aynı anda tabi olabileceğini kabul eder.

Bu nedenle uluslararası projeler, sınır ötesi işlemler, yabancı iş ortakları ile kurulan ilişkiler, uluslararası satın alma faaliyetleri, ortak girişimler, konsorsiyumlar ve diğer uluslararası ticari faaliyetler kapsamında ilgili ülkelerde yürürlükte bulunan mevzuat ile uluslararası kabul görmüş standartların dikkate alınması esastır.

Uluslararası faaliyetler kapsamında kamu görevlileri, yabancı kamu görevlileri, müşteriler,

recorded for the purpose of concealing the true nature of a transaction, disguising an Improper Advantage or other improper payment, or covering up any act of bribery or corruption.

All payments and receipts made on behalf of Fernas shall be supported by a legitimate business purpose, approved through the applicable approval processes, substantiated by appropriate supporting documentation, and accurately recorded in the company's books and records. Payments that are not supported by genuine business activity, cannot be adequately documented, or lack a legitimate commercial justification shall not be made.

Accounting records, financial transactions and other relevant documentation that may be significant for the identification or assessment of bribery and corruption risks shall be retained in accordance with applicable laws and the relevant company policies and procedures and shall be made available for review by authorised persons where appropriate.

Where any circumstance giving rise to bribery or corruption risks is identified in connection with books, records or accounting practices, appropriate assessments shall be undertaken and, where necessary, corrective or preventive measures may be implemented following consultation with the Legal and Compliance Department and the relevant business functions.

12. INTERNATIONAL OPERATIONS

Fernas recognises that it may conduct business across multiple jurisdictions and that certain business activities may be subject to the anti-bribery and anti-corruption laws of more than one country.

Accordingly, international projects, cross-border transactions, relationships with foreign business partners, international procurement activities, joint ventures, consortia and other international business activities shall be conducted with due regard to the applicable laws of the relevant jurisdictions and internationally recognised standards.

In all international operations, relationships with Public Officials, Foreign Public Officials,

tedarikçiler, danışmanlar, temsilciler, aracılar, ortak girişim tarafları ve diğer üçüncü taraflarla yürütülen ilişkilerde bu Politika'da yer alan ilke ve kurallara uygun hareket edilir. Yerel uygulamalar, ticari teamüller veya iş yapış biçimleri, rüşvet veya yolsuzluk niteliği taşıyan davranışları haklı göstermez.

Uluslararası faaliyetler kapsamında gerçekleştirilecek iş geliştirme faaliyetleri, temsil ilişkileri, sözleşme müzakereleri, ödeme süreçleri ve diğer ticari işlemler; faaliyet gösterilen ülkenin risk profili, iş ilişkisinin niteliği ve diğer ilgili risk unsurları dikkate alınarak uygun kontrol mekanizmaları çerçevesinde yürütülür.

Uluslararası finansman kuruluşları, ihracat kredi kuruluşları, kalkınma bankaları veya benzeri kuruluşlar tarafından finanse edilen projelerde, ilgili kuruluşlar tarafından öngörülen dürüstlük, şeffaflık, etik iş yapış ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin yükümlülükler de dikkate alınır.

Uluslararası faaliyetler kapsamında rüşvet ve yolsuzluk riski oluşturabilecek herhangi bir durumun ortaya çıkması hâlinde gerekli değerlendirmeler yapılır ve uygun görülen durumlarda Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nin görüşü alınarak ilgili süreçler bu doğrultuda yürütülür.

13. EĞİTİM VE FARKINDALIK

Fernas, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kültürünün geliştirilmesini ve bu Politika'da yer alan ilke ve kuralların organizasyon genelinde etkin şekilde uygulanmasını destekler. Bu kapsamda çalışanların, yöneticilerin ve gerekli görülen diğer ilgili tarafların rüşvet ve yolsuzluk riskleri konusunda bilinç düzeyinin artırılması ve etik iş yapış anlayışının güçlendirilmesi amaçlanır.

Eğitim ve farkındalık faaliyetleri; faaliyetlerin niteliği, görev ve sorumluluklar, maruz kalınan riskler, faaliyet gösterilen ülkeler, üçüncü taraf ilişkileri ve güncel mevzuat gelişmeleri dikkate alınarak planlanabilir. Gerekli görülen durumlarda yüz yüze veya dijital eğitimler, bilgilendirme

customers, suppliers, consultants, representatives, intermediaries, joint venture partners and other Third Parties shall be conducted in accordance with the principles and requirements set out in this Policy. Local customs, business practices or commercial traditions shall not justify any conduct that constitutes bribery or corruption.

Business development activities, commercial representation, contract negotiations, payment processes and other commercial transactions undertaken as part of international operations shall be carried out within an appropriate control framework, taking into account the risk profile of the relevant jurisdiction, the nature of the business relationship and other relevant risk factors.

Where projects are financed by international financial institutions, export credit agencies, development banks or similar organisations, Fernas shall also comply with the applicable integrity, transparency, ethical business conduct and anti-corruption requirements established by such organisations.

Where any circumstance giving rise to bribery or corruption risks is identified in connection with international operations, appropriate assessments shall be undertaken and, where appropriate, advice shall be obtained from the Legal and Compliance Department to ensure that the relevant activities are conducted accordingly.

13. TRAINING AND AWARENESS

Fernas supports the development of a strong anti-bribery and anti-corruption culture and the effective implementation of the principles and requirements set out in this Policy throughout the organisation. To this end, Fernas seeks to enhance the awareness of Employees, managers and, where appropriate, other relevant stakeholders regarding bribery and corruption risks and to promote a culture of ethical business conduct.

Training and awareness activities may be planned taking into account the nature of the business activities, the roles and responsibilities of participants, the level of bribery and corruption risk, the jurisdictions in which Fernas operate, relationships with Third Parties, and relevant legal and regulatory developments. Where appropriate,

faaliyetleri, rehber dokümanlar ve diğer uygun farkındalık araçlarından yararlanılabilir.

such activities may include instructor-led or digital training, awareness campaigns, guidance materials and other suitable awareness tools.

Özellikle kamu görevlileri ile temas eden çalışanlar, iş geliştirme faaliyetlerinde görev alan personel, satın alma süreçlerinde görev yapan çalışanlar, proje ekipleri, finans ve muhasebe birimleri ile rüşvet ve yolsuzluk riski bakımından yüksek risk taşıyan görevlerde bulunan diğer çalışanların, bu Politika kapsamındaki yükümlülükler ve risk alanları konusunda yeterli bilgi düzeyine sahip olmaları desteklenir.

Fernas supports ensuring that Employees whose roles involve interactions with Public Officials, business development activities, procurement processes, project execution, finance and accounting functions, as well as other positions exposed to elevated bribery and corruption risks, possess an appropriate level of knowledge and understanding of the obligations and risk areas addressed by this Policy.

Fernas, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele alanındaki mevzuat değişikliklerinin, uluslararası iyi uygulamaların ve şirket politika ile prosedürlerinde meydana gelen önemli değişikliklerin uygun yöntemlerle ilgili taraflara duyurulmasını ve kurumsal farkındalığın sürekli olarak geliştirilmesini amaçlar.

Fernas aims to ensure that significant legislative and regulatory developments, internationally recognised good practices, and material changes to company policies and procedures relating to anti-bribery and anti-corruption are communicated to relevant stakeholders through appropriate channels and that organisational awareness is continuously strengthened.

14. BİLDİRİM VE DANIŞMA MEKANİZMALARI

14. REPORTING AND CONSULTATION MECHANISMS

Fernas, rüşvet ve yolsuzluk risklerinin etkin şekilde yönetilebilmesi için açık iletişim, zamanında bildirim ve uygun danışma mekanizmalarının önemine inanır. Rüşvet ve yolsuzluk riski oluşturabilecek durumların erken aşamada belirlenmesi, değerlendirilmesi ve uygun şekilde ele alınabilmesi amacıyla çalışanların ve ilgili tarafların gerekli durumlarda görüş, öneri ve endişelerini paylaşmaları teşvik edilir.

Fernas recognises the importance of open communication, timely reporting and appropriate consultation mechanisms for the effective management of bribery and corruption risks. Employees and other relevant stakeholders are encouraged to raise concerns, share suggestions and seek guidance, where appropriate, to enable the early identification, assessment and appropriate management of situations that may give rise to bribery and corruption risks.

Çalışanların ve ilgili tarafların, görevlerini yerine getirirken karşılaştıkları rüşvet ve yolsuzluk riskleri, çıkar çatışmaları, üçüncü taraflardan kaynaklanabilecek uyum riskleri veya bu Politika'nın uygulanmasına ilişkin tereddüt yaşadıkları konularda yöneticilerine, ilgili iş birimlerine veya Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne danışmaları ve gerekli yönlendirmeyi almaları desteklenir.

Employees and other relevant stakeholders are encouraged to consult their managers, the relevant business functions or the Legal and Compliance Department whenever they encounter bribery or corruption risks, Conflicts of Interest, compliance risks arising from Third Parties, or any uncertainty regarding the application of this Policy, and to seek appropriate guidance before proceeding where necessary.

Rüşvet veya yolsuzluk şüphesi, usulsüz menfaat sağlanmasına yönelik girişimler, kolaylaştırma ödemesi talepleri, uygunsuz ödeme veya kayıtlar, çıkar çatışmaları ya da bu Politika'ya aykırılık oluşturabilecek diğer durumların uygun iletişim ve

Suspected bribery or corruption attempts to obtain or provide an Improper Advantage, requests for Facilitation Payments, inappropriate payments or accounting records, Conflicts of Interest, or any other circumstances that may constitute a breach of

bildirim kanalları aracılığıyla gecikmeksizin bildirilmesi beklenir. Yapılan bildirimler, ilgili politika, prosedür ve şirket uygulamaları çerçevesinde değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda uygun inceleme, değerlendirme veya iyileştirme süreçleri yürütülebilir.

Fernas, iyi niyetle yapılan bildirimleri destekler ve bu kapsamda bildirimde bulunan kişilere karşı herhangi bir misilleme, baskı, ayrımcılık veya olumsuz muamelede bulunulmasını kabul etmez. Bildirim ve danışma süreçlerinde elde edilen bilgiler, yürürlükteki mevzuat ve şirket uygulamaları çerçevesinde uygun gizlilik ilkeleri dikkate alınarak ele alınır.

Fernas, çalışanların ve ilgili tarafların rüşvet ve yolsuzlukla mücadele süreçlerine aktif katılımını teşvik eder ve açık iletişim kültürünün, etik iş yapış anlayışının güçlendirilmesine ve rüşvet ile yolsuzluk risklerinin önlenmesine önemli katkı sağladığını kabul eder.

15. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Fernas'ın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yaklaşımının gözetiminden ve bu Politika'nın etkinliğinin desteklenmesinden sorumludur. Bu kapsamda Yönetim Kurulu; etik iş yapış kültürünün geliştirilmesini, rüşvet ve yolsuzluk risklerinin uygun şekilde yönetilmesini, gerekli kaynakların sağlanmasını ve bu Politika'nın gerekli görülen durumlarda gözden geçirilmesini ve güncellenmesini destekler.

Üst Yönetim

Üst Yönetim, bu Politika'da yer alan ilke ve kuralların iş süreçlerine entegre edilmesini ve organizasyon genelinde uygulanmasını destekler. Rüşvet ve yolsuzluk risklerinin etkin şekilde yönetilmesi, uygun kontrol mekanizmalarının oluşturulması, önemli risklerin değerlendirilmesi ve gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi süreçlerinde aktif rol alır. Üst Yönetim ayrıca organizasyon genelinde etik davranış kültürünün ve rüşvet ile yolsuzluk risklerine ilişkin farkındalığın geliştirilmesini teşvik eder.

this Policy are expected to be reported promptly through the appropriate reporting channels. All reports shall be assessed in accordance with the applicable policies, procedures and company practices, and, where appropriate, may be subject to further review, investigation or corrective action.

Fernas encourages reports made in good faith and does not tolerate any form of retaliation, intimidation, discrimination or other adverse treatment against any individual who raises a concern or makes a report in good faith. Information obtained through reporting and consultation processes shall be handled confidentially and in accordance with applicable laws and company practices.

Fernas encourages the active participation of Employees and other relevant stakeholders in its anti-bribery and anti-corruption programme and recognises that an open communication culture makes a significant contribution to strengthening ethical business conduct and preventing bribery and corruption risks.

15. ROLES AND RESPONSIBILITIES

Board of Directors

The Board of Directors is responsible for overseeing Fernas' anti-bribery and anti-corruption framework and supporting the effectiveness of this Policy. In this capacity, the Board of Directors supports the promotion of an ethical business culture, the effective management of bribery and corruption risks, the allocation of appropriate resources, and the periodic review and updating of this Policy where necessary.

Senior Management

Senior Management supports the integration of the principles and requirements set out in this Policy into business processes and their effective implementation throughout the organisation. It plays an active role in the effective management of bribery and corruption risks, the establishment of appropriate control mechanisms, the assessment of significant risks and the implementation of appropriate corrective actions. Senior Management also promotes a culture of ethical business conduct

and encourages awareness of bribery and corruption risks across the organisation.

Hukuk ve Uyum Müşavirliği

Hukuk ve Uyum Müşavirliği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele sisteminin geliştirilmesini, uygulanmasını ve sürekli iyileştirilmesini destekler. Bu kapsamda ilgili politika, prosedür ve rehber dokümanların hazırlanmasını ve güncellenmesini koordine eder; rüşvet ve yolsuzluk risklerinin değerlendirilmesine rehberlik eder; gerekli görülen durumlarda görüş ve yönlendirme sağlar; bildirim ve inceleme süreçlerini koordine eder; eğitim ve farkındalık faaliyetlerini destekler ve ilgili mevzuat ile uluslararası iyi uygulamalardaki gelişmeleri takip ederek organizasyonun bilgilendirilmesine katkıda bulunur.

Risk Sahipleri ve İş Birimleri

Risk sahipleri ve ilgili iş birimleri, sorumluluk alanlarında ortaya çıkabilecek rüşvet ve yolsuzluk risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve uygun şekilde yönetilmesinden birincil derecede sorumludur. Bu kapsamda gerekli kontrol faaliyetlerinin uygulanmasına, risklerin izlenmesine, uygun aksiyonların hayata geçirilmesine ve önemli gelişmelerin ilgili yönetim seviyelerine iletilmesine katkı sağlar.

Yöneticiler

Yöneticiler, sorumluluk alanlarında etik davranış kültürünün ve rüşvet ile yolsuzlukla mücadele yaklaşımının benimsenmesini desteklemek, çalışanların bu Politika'yı anlamalarını ve uygulamalarını teşvik etmek ve ortaya çıkabilecek risklerin uygun şekilde değerlendirilmesine katkıda bulunmakla sorumludur. Yöneticilerin ayrıca davranışlarıyla örnek olmaları, çalışanları gerekli durumlarda danışma ve bildirim mekanizmalarını kullanmaya teşvik etmeleri beklenir.

Çalışanlar

Tüm çalışanlar, bu Politika'da yer alan ilke ve kurallara uygun hareket etmek, görevleri kapsamında ortaya çıkabilecek rüşvet ve yolsuzluk risklerini dikkate almak ve etik iş yapış anlayışını desteklemekle sorumludur. Çalışanların gerekli

Legal and Compliance Department

The Legal and Compliance Department supports the development, implementation and continuous improvement of Fernas' anti-bribery and anti-corruption framework. In this capacity, it coordinates the preparation and updating of relevant policies, procedures and guidance documents; provides guidance on the assessment and management of bribery and corruption risks; offers advice and support where appropriate; coordinates reporting and investigation processes; supports training and awareness initiatives; and contributes to keeping the organisation informed of relevant legal and regulatory developments as well as internationally recognised good practices.

Risk Owners and Business Functions

Risk Owners and the relevant business units have primary responsibility for identifying, assessing and appropriately managing bribery and corruption risks within their respective areas of responsibility. They contribute to the implementation of appropriate control activities, the monitoring of identified risks, the implementation of appropriate actions, and the timely escalation of significant matters to the relevant levels of management.

Managers

Managers are responsible for promoting an ethical business culture and supporting the implementation of Fernas' anti-bribery and anti-corruption approach within their areas of responsibility. They are expected to encourage Employees to understand and comply with this Policy, contribute to the appropriate assessment of identified risks, led by example, and encourage the use of consultation and reporting mechanisms whenever appropriate.

Employees

All Employees are responsible for complying with the principles and requirements set out in this Policy, considering bribery and corruption risks in the performance of their duties, and supporting a culture of ethical business conduct. Employees are expected to participate in relevant training

eğitim faaliyetlerine katılmaları, risk veya uygunsuzluk oluşturabilecek durumları uygun bildirim kanalları aracılığıyla iletmeleri ve yürütülen inceleme, değerlendirme ve denetim süreçlerinde iş birliği içerisinde hareket etmeleri beklenir.

16. İNCELEME VE SORUŞTURMA SÜREÇLERİ

Fernas, rüşvet ve yolsuzluk risklerinin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla bildirilen veya başka yollarla tespit edilen ihlal iddialarının, uygunsuzlukların ve şüpheli durumların uygun şekilde değerlendirilmesini ve gerekli görülen durumlarda incelenmesini destekler.

İnceleme ve soruşturma süreçleri; tarafsızlık, bağımsızlık, gizlilik, dürüstlük, adil değerlendirme ve ilgili kişilerin haklarına saygı ilkeleri çerçevesinde yürütülür. Her bir olay; niteliği, kapsamı, potansiyel etkisi ve ilgili riskler dikkate alınarak kendi koşulları içerisinde değerlendirilir.

Gerekli görülen durumlarda ilgili çalışanlardan, yöneticilerden, iş birimlerinden veya üçüncü taraflardan bilgi ve belge talep edilebilir, ilgili kayıtlar incelenebilir ve olayın aydınlatılmasına yönelik uygun değerlendirme faaliyetleri gerçekleştirilebilir. İnceleme ve soruşturma süreçlerinde görev alan kişiler ile ilgili tarafların yürütülen çalışmalara gerekli iş birliğini sağlamaları beklenir.

İnceleme veya soruşturma sürecini engellemeye yönelik davranışlarda bulunulması, bilgi veya belgelerin kasten gizlenmesi, değiştirilmesi veya yok edilmesi ya da yanıltıcı bilgi verilmesi kabul edilemez ve bu Politika kapsamında ayrıca değerlendirilir.

İnceleme ve soruşturma sonucunda elde edilen bulgular doğrultusunda gerekli görülen durumlarda düzeltici veya önleyici tedbirler uygulanabilir, kontrol mekanizmaları güçlendirilebilir, ilgili politika ve prosedürler gözden geçirilebilir ve uygun görülen diğer aksiyonlar hayata geçirilebilir. İnceleme ve soruşturma süreçlerine ilişkin detaylar ilgili prosedürler ve şirket uygulamaları çerçevesinde yürütülür.

activities, promptly report circumstances that may give rise to risks or non-compliance through the appropriate reporting channels, and cooperate fully in any review, investigation or audit processes.

16. INVESTIGATION PROCESSES

Fernas supports the appropriate assessment of reported or otherwise identified allegations of misconduct, suspected violations, non-compliance and other suspicious circumstances and, where appropriate, the conduct of investigations to support the effective management of bribery and corruption risks.

Investigation processes shall be conducted in accordance with the principles of impartiality, independence, confidentiality, integrity, fairness and respect for the rights of all individuals involved. Each matter shall be assessed on its own merits, taking into account its nature, scope, potential impact and the associated risks.

Where appropriate, information and documentation may be requested from Employees, managers, Business Functions or Third Parties, relevant records may be reviewed, and other appropriate investigative or fact-finding activities may be undertaken to establish the relevant facts. Individuals involved in investigation processes, as well as other relevant stakeholders, are expected to cooperate fully with such processes.

Any attempt to obstruct an investigation, intentionally conceal, alter or destroy information or documentation, or knowingly provide false or misleading information is unacceptable and may constitute a separate violation of this Policy.

Where appropriate, the findings of an investigation may result in the implementation of corrective or preventive measures, the strengthening of internal controls, the review of relevant policies and procedures, or the implementation of any other appropriate actions. The detailed procedures governing investigation processes shall be set out in the relevant company procedures and internal practices.

17. POLİTİKA İHLALLERİ VE SONUÇLARI

Rüşvet ve yolsuzluk; Fernas, çalışanları, yöneticileri ve iş ortakları bakımından önemli hukuki, mali, operasyonel ve itibari sonuçlar doğurabilecek ciddi uyum ihlalleri arasında yer almaktadır.

Bu Politika'ya, yürürlükteki mevzuata veya rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyle ilişkin şirket politika ve prosedürlerine aykırı davranışlar; ilgili mevzuat, iş sözleşmeleri, şirket düzenlemeleri ve diğer yükümlülükler çerçevesinde değerlendirilir.

Rüşvet ve yolsuzluk risklerinin önlenmesine yönelik kontrol mekanizmalarının kasten ihlal edilmesi, rüşvet veya usulsüz menfaat sağlanması ya da sağlanmaya teşebbüs edilmesi, çıkar çatışmalarının kasıtlı olarak gizlenmesi, gerçeğe aykırı kayıt veya belge düzenlenmesi, inceleme ve soruşturma süreçlerinin engellenmesi, talep edilen bilgi ve belgelerin kasten sağlanmaması veya yanıltıcı bilgi verilmesi ağır uyum ihlali olarak değerlendirilebilir.

İhlalin niteliği, kapsamı, etkisi, kast derecesi, tekrarlanma riski ve diğer ilgili hususlar dikkate alınarak gerekli görülen durumlarda şirket politika ve prosedürleri ile yürürlükteki mevzuat çerçevesinde uygun disiplin, idari, hukuki, sözleşmesel veya diğer tedbirler uygulanabilir.

İş ortakları, danışmanlar, temsilciler, aracılar, alt yükleniciler, ortak girişim tarafları, konsorsiyum üyeleri veya diğer üçüncü taraflar tarafından gerçekleştirilen bu Politika'ya aykırı davranışlar; düzeltici aksiyon talep edilmesine, ilave kontrol mekanizmalarının uygulanmasına, iş ilişkisinin yeniden değerlendirilmesine, askıya alınmasına veya uygun görülen durumlarda sonlandırılmasına neden olabilir.

Fernas, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda sıfır tolerans yaklaşımını benimser ve benzer ihlallerin tekrarının önlenmesi amacıyla gerekli

17. POLICY VIOLATIONS AND CONSEQUENCES

Bribery and corruption constitute serious compliance violations that may result in significant legal, financial, operational and reputational consequences for Fernas, its Employees, managers and business partners.

Any conduct that is inconsistent with this Policy, applicable laws, or the company's anti-bribery and anti-corruption policies and procedures shall be assessed in accordance with applicable laws, employment agreements, company regulations and other relevant obligations.

The intentional circumvention of controls designed to prevent bribery and corruption, the offering, giving or seeking of bribes or Improper Advantages, the deliberate concealment of Conflicts of Interest, and the creation of false or misleading records or documentation may constitute serious compliance violations. Likewise, obstructing investigation processes, intentionally withholding requested information or documentation, or knowingly providing false or misleading information may also constitute serious compliance violations.

Where appropriate, and taking into account the nature, scope and impact of the violation, the degree of intent, the likelihood of recurrence and other relevant circumstances, appropriate disciplinary, administrative, legal, contractual or other measures may be implemented in accordance with applicable laws and the relevant company policies and procedures.

Where a business partner, consultant, representative, intermediary, subcontractor, joint venture partner, consortium member or any other Third Party engages in conduct that is inconsistent with this Policy, Fernas may require corrective actions, implement additional control measures, reconsider the relevant business relationship, suspend the relationship, or, where appropriate, terminate it.

Fernas maintains a zero-tolerance approach to bribery and corruption and supports the implementation of appropriate corrective and

görülen iyileştirme ve önleyici tedbirlerin alınmasını destekler.

18. YÜRÜRLÜK VE GÖZDEN GEÇİRME

Bu Politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Fernas, faaliyet gösterdiği sektörlerde, faaliyet alanlarında, organizasyon yapısında, risk profilinde, yürürlükteki mevzuatta, düzenleyici uygulamalarda ve uluslararası standartlarda meydana gelebilecek değişiklikleri dikkate alarak bu Politika'yı gerekli gördüğü durumlarda gözden geçirebilir ve güncelleyebilir.

Politika'nın güncelliğinin, etkinliğinin ve Fernas'ın faaliyetleri ile uyumunun korunması amacıyla periyodik değerlendirmeler gerçekleştirilebilir. Bu değerlendirmeler sonucunda ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda Politika'da değişiklik yapılması, ilave politika, prosedür, rehber doküman veya kontrol mekanizmalarının oluşturulması söz konusu olabilir.

Bu Politika'nın uygulanmasına ilişkin detaylar ilgili prosedürler, rehber dokümanlar, eğitim materyalleri ve diğer kurumsal uygulamalar ile desteklenebilir.

Hukuk ve Uyum Müşavirliği, bu Politika'nın gözden geçirilmesi ve güncellenmesine ilişkin çalışmaları koordine eder, gerekli görülen değişiklik önerilerini değerlendirir ve ilgili onay mercilerine sunar.

Bu Politika'nın uygulanması ve yorumlanmasına ilişkin sorular ile rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyle ilişkin görüş talepleri bakımından Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile iletişime geçilebilir.

preventive measures to reduce the risk of similar violations occurring in the future.

18. EFFECTIVE DATE AND REVIEW

This Policy shall become effective on the date of its approval by the Board of Directors.

Fernas may review and update this Policy where necessary, taking into account changes in the industries and business sectors in which it operates, its organisational structure, risk profile, applicable laws, regulatory developments and internationally recognised standards.

Periodic reviews may be conducted to ensure that this Policy remains current, effective and aligned with Fernas' business activities. As a result of such reviews, this Policy may be amended and additional policies, procedures, guidance documents or control mechanisms may be developed where appropriate.

The implementation of this Policy may be supported by relevant procedures, guidance documents, training materials and other corporate practices.

The Legal and Compliance Department shall coordinate the review and updating of this Policy, evaluate proposed amendments where necessary, and submit such proposals to the appropriate approval authorities.

Any questions regarding the implementation or interpretation of this Policy, or requests for guidance relating to anti-bribery and anti-corruption matters, may be directed to the Legal and Compliance Department.

Hazırlama/Preparation		
Kontrol/Control	Tarih/Date	İsim/Name
Hazırlayan/Prepared on	02/02/2015	Hukuk Müşavirliği / Legal Department
İnceleyen/Reviewed on	23/02/2015	Genel Müdür/General Manager
Onaylayan/Approved on	10/03/2015	Yönetim Kurulu/Board of Directors

Revizyon/Revisions		
Rev No	Tarih/Date	Detaylar/Details
Rev.1	15.10.2016	Uluslararası Rüşvetle Mücadele Sistemi Standardı yayımlanarak ihbar ve soruşturma mekanizmaları sistematik hale getirildi. Under the International Anti-Bribery Management System Standard, whistleblowing and investigation mechanisms have been systematized. (İSO 37001)
Rev.2	26.11.2021	Yabancı kamu görevlilerine rüşvet verilmesi alanındaki güncel eğilimleri ve zorlukları yansıtarak Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi'nin tam olarak uygulanmasını daha fazla desteklemeyi ve böylece Tavsiye Kararı'nın güncelliğini ve etkinliğini korumasını sağlamayı amaçlamakta; bu doğrultuda 2009 tarihli Rüşvetle Mücadele Tavsiye Kararı'nı güncellemeyi ve kapsamını genişletmeyi hedeflemektedir. It aims to further support the full implementation of the Anti-Bribery Convention by reflecting current trends and challenges in the area of bribery of foreign public officials, thereby ensuring the continued relevance and effectiveness of the Recommendation; to this end, it seeks to update and expand the scope of the 2009 Anti-Bribery Recommendation. (OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions)
Rev.3	03.02.2025	Rüşvetle mücadele kültürünün güçlendirilmesine, belirli kontrollerin geliştirilmesine ve diğer yönetim sistemi standartlarıyla uyumun iyileştirilmesine odaklanılmıştır. The focus has been on strengthening the anti-bribery culture, developing specific controls, and improving alignment with other management system standards. (İSO 37001)

