



FERNAS ŞİRKETLER GRUBU TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

FERNAS GROUP OF COMPANIES SUPPLIER CODE OF CONDUCT

1. AMAÇ

Fernas Şirketler Grubu (“Fernas”), faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, sürdürülebilirlik, insan haklarına saygı ve yasal uyum ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları'nın (“Kurallar”) amacı, Fernas'ın tedarikçileri, alt yüklenicileri, danışmanları, hizmet sağlayıcıları ve diğer iş ortaklarından beklediği temel etik, sosyal, çevresel ve uyuma ilişkin standartları ortaya koymak ve tedarik zinciri boyunca sorumlu iş davranışı anlayışının yaygınlaştırılmasını desteklemektir.

Fernas, tedarikçileri ile uzun vadeli, sürdürülebilir ve karşılıklı güvene dayalı iş ilişkileri kurmayı amaçlamakta olup, bu Kurallarda yer alan ilke ve standartların iş ilişkilerinin önemli bir parçası olduğunu kabul etmektedir.

2. KAPSAM

Bu Kurallar, Fernas ile doğrudan veya dolaylı olarak ticari veya sözleşmesel ilişki içerisinde bulunan tüm tedarikçiler, alt yükleniciler, danışmanlar, hizmet sağlayıcılar, temsilciler, ortak girişim tarafları ve diğer iş ortakları bakımından uygulanır.

Fernas, tedarikçilerinden bu Kurallarda yer alan ilke ve standartlara uygun hareket etmelerini ve uygun olduğu ölçüde kendi çalışanları, alt yüklenicileri, tedarikçileri ve diğer iş ortakları bakımından da benzer standartların uygulanmasını desteklemelerini bekler.

1. PURPOSE

Fernas Group (“Fernas”) conducts its activities in accordance with the principles of integrity, transparency, sustainability, respect for human rights, and compliance with applicable laws and regulations.

The purpose of this Supplier Code of Conduct (the “Code”) is to set out the fundamental ethical, social, environmental, and compliance standards in accordance with which Fernas expects its suppliers, subcontractors, consultants, service providers, and other Business Partners to operate, and to support the promotion of responsible business conduct throughout the supply chain.

Fernas seeks to establish long-term, sustainable, and mutually beneficial business relationships based on trust and recognizes that the principles and standards set out in this Code constitute an important element of such relationships.

2. SCOPE

This Code applies to all suppliers, subcontractors, consultants, service providers, representatives, joint venture partners, and other Business Partners that maintain a direct or indirect commercial or contractual relationship with Fernas.

Fernas expects its suppliers to operate in accordance with the principles and standards set out in this Code and, where appropriate, to promote the application of comparable standards among their own employees, subcontractors, suppliers, and other Business Partners.

3. TEMEL İLKELER

Fernas, tedarik zinciri yönetiminde dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik, insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilkelerini esas alır.

Tedarikçilerin faaliyetlerini yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yürütmeleri, etik iş uygulamalarını benimsemeleri, uyum risklerini etkin şekilde yönetmeleri ve Fernas ile iş ilişkileri kapsamında ortaya çıkabilecek riskler konusunda iş birliği içerisinde hareket etmeleri beklenir.

4. MEVZUATA UYUM

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükte bulunan tüm mevzuata, düzenlemelere, lisans ve izin yükümlülüklerine uygun hareket etmekle yükümlüdür.

Tedarikçilerden; faaliyetlerinin niteliğine uygun olarak ticaret, vergi, gümrük, istihdam, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, veri koruma, rekabet, yaptırımlar ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uyum sağlamaları beklenir.

Tedarikçiler, faaliyetlerini yürütmek için gerekli izin, ruhsat, yetki ve sertifikalara sahip olmalı ve bunların geçerliliğini korumalıdır.

Fernas ile iş ilişkisi kapsamında yürütülen faaliyetlere ilişkin yasal yükümlülüklerin yerine getirilmemesi, gerekli izinlerin bulunmaması veya mevzuata aykırı uygulamaların tespit edilmesi durumunda Fernas gerekli gördüğü tedbirleri uygulama hakkını saklı tutar.

5. İŞ ETİĞİ VE UYUM

Fernas, tüm iş ilişkilerinin dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik iş uygulamaları çerçevesinde yürütülmesini bekler.

3. FUNDAMENTAL PRINCIPLES

Fernas is guided by the principles of integrity, transparency, accountability, respect for human rights, occupational health and safety, environmental responsibility, and sustainability in the management of its supply chain.

Suppliers are expected to conduct their activities in compliance with applicable laws and regulations, adopt ethical business practices, effectively manage compliance risks, and cooperate with Fernas in addressing risks that may arise in connection with their business relationship with Fernas.

4. COMPLIANCE WITH LAW AND REGULATIONS

Suppliers are required to comply with all applicable laws and regulations, as well as licensing, authorization, and permitting requirements in the jurisdictions in which they operate.

Suppliers are expected to comply, as appropriate to the nature of their activities, with applicable requirements relating to trade, taxation, customs, employment, occupational health and safety, environmental protection, data protection, competition, sanctions, and other relevant areas of law and regulation.

Suppliers must obtain and maintain all licenses, permits, authorizations, certifications, and other approvals required for the conduct of their activities.

Fernas reserves the right to take appropriate measures where legal obligations relating to activities carried out in connection with the business relationship with Fernas are not fulfilled, required licenses or permits are not maintained, or non-compliance with applicable laws and regulations is identified.

5. BUSINESS ETHICS AND COMPLIANCE

Fernas expects all business relationships to be conducted with integrity, transparency,

accountability, and in accordance with ethical business practices.

Tedarikçiler, ticari faaliyetlerinde yüksek etik standartları benimsemeli ve faaliyetlerini yürürlükteki mevzuata, sözleşmesel yükümlülüklerle ve genel kabul görmüş iş etiği ilkelerine uygun şekilde yürütmelidir.

Suppliers are expected to maintain high ethical standards in their business activities and to conduct their operations in compliance with applicable laws and regulations, contractual obligations, and generally accepted principles of business ethics.

Bu kapsamda tedarikçilerin, aşağıda belirtilen alanlarda Fernas'ın beklentilerine, bu Kurallarda yer alan ilke ve standartlara ve ilgili uluslararası kabul görmüş uygulamalara uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

In this context, suppliers are expected to operate in accordance with Fernas' expectations, the principles and standards set out in this Code, and relevant internationally recognized practices in the areas outlined below.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Anti-Bribery and Corruption

Fernas, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsemektedir.

Fernas maintains a zero-tolerance approach to bribery and corruption.

Tedarikçiler; kamu görevlileri, özel sektör temsilcileri, müşteriler veya diğer üçüncü kişiler nezdinde uygunsuz avantaj elde etmek amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir menfaat teklif etmemeli, vaat etmemeli, sağlamamalı veya kabul etmemelidir.

Suppliers must not, directly or indirectly, offer, promise, provide, solicit, or accept any improper advantage in order to obtain or retain business, influence a decision, or secure any undue benefit in dealings with public officials, private sector representatives, customers, or other third parties.

Kolaylaştırma ödemeleri, uygunsuz komisyonlar, gizli ödemeler veya benzeri uygulamalar kabul edilmez.

Facilitation payments, improper commissions, undisclosed payments, or similar practices are prohibited.

Hediye, Ağırlama ve Menfaatler

Gifts, Hospitality, and Other Benefits

Tedarikçiler tarafından Fernas çalışanlarına veya Fernas adına hareket eden kişilere sunulan hediye, ağırlama veya diğer menfaatler, iş kararlarını etkileyebilecek veya bu yönde bir izlenim oluşturabilecek nitelikte olmamalıdır.

Any gifts, hospitality, or other benefits offered by suppliers to Fernas employees or individuals acting on behalf of Fernas must be reasonable, lawful, and must not influence, or appear to influence, business decisions.

Nakit veya nakit benzeri menfaatlerin sağlanması veya kabul edilmesi hiçbir koşulda uygun görülmez.

The offering or acceptance of cash or cash equivalents is not permitted under any circumstances.

Çıkar Çatışmaları

Tedarikçiler, Fernas ile yürütülen iş ilişkilerinde ortaya çıkabilecek fiili, potansiyel veya algılanan çıkar çatışmalarından kaçınmalıdır.

Fernas çalışanları ile akrabalık, ortaklık, mali ilişki veya karar alma süreçlerini etkileyebilecek diğer ilişkilerin bulunması halinde bu durumun uygun şekilde açıklanması beklenir.

Rekabet Hukukuna Uyum

Tedarikçiler, faaliyetlerini adil rekabet ilkelerine uygun şekilde yürütmelidir.

Fiyat belirleme, pazar paylaşımı, teklif danışıklılığı, müşteri paylaşımı veya rekabeti kısıtlayıcı diğer uygulamalar kabul edilmez.

Kara Para Aklama ve Uluslararası Ticaret Kuralları

Tedarikçiler, kara para aklama, terörizmin finansmanı ve diğer yasa dışı mali faaliyetlerin önlenmesine yönelik yükümlülöklere uygun hareket etmelidir.

Faaliyetlerin niteliğine bağılı olarak uygulanabilecek ihracat kontrolleri, ekonomik yaptırımlar, ticaret kısıtlamaları ve diğer uluslararası ticaret düzenlemelerine uyum sağlanması beklenir.

Kayıtların Doğruluğı ve Şeffaflık

Tedarikçiler, faaliyetlerine ilişkin kayıtları doğru, eksiksiz, güncel ve doğrulanabilir şekilde tutmalıdır.

Yanıltıcı kayıt oluşturulması, belgelerin değiştirilmesi, gizlenmesi veya gerçeğı aykırı beyanda bulunulması kabul edilmez.

Conflicts of Interest

Suppliers must avoid actual, potential, or perceived conflicts of interest that may arise in connection with their business relationship with Fernas.

Where family, ownership, financial, or other relationships exist with Fernas employees that could influence, or appear to influence, business decisions or decision-making processes, such relationships are expected to be disclosed appropriately.

Competition Law Compliance

Suppliers must conduct their activities in accordance with the principles of fair competition and in compliance with applicable competition laws and regulations.

Price fixing, market allocation, bid rigging, customer allocation, or any other practices that may restrict, distort, or prevent competition are prohibited.

Anti-Money Laundering and International Trade Compliance

Suppliers must comply with applicable requirements relating to the prevention of money laundering, terrorist financing, and other unlawful financial activities.

Suppliers are expected to comply with applicable export controls, economic sanctions, trade restrictions, and other international trade regulations relevant to the nature of their activities.

Accuracy of Records and Transparency

Suppliers must maintain accurate, complete, up-to-date, and verifiable records relating to their activities.

The creation of misleading records, the alteration, concealment, or destruction of documents, and the provision of false, inaccurate, or misleading information are prohibited.

6. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA HAYATI

Fernas, insan haklarına saygıyı sorumlu iş davranışının temel unsurlarından biri olarak kabul etmektedir. Tedarikçilerden de faaliyetlerini yürütürken uluslararası kabul görmüş insan hakları ilkelerine ve yürürlükteki mevzuata uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

Tedarikçiler, faaliyetleri ve iş ilişkileri kapsamında insan haklarına saygı göstermeli, insan hakları ihlallerine neden olmaktan veya bu tür ihlallere katkıda bulunmaktan kaçınmalıdır.

Tedarikçilerden, faaliyetleriyle bağlantılı insan hakları risklerini belirlemeleri, değerlendirmeleri ve uygun şekilde yönetmeleri beklenir.

Bu kapsamda tedarikçilerin, aşağıda belirtilen konularda evrensel ilke ve standartlara uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

Ayrımcılığın Önlenmesi ve Eşit Fırsatlar

Tedarikçiler, işe alım, ücretlendirme, eğitim, kariyer gelişimi, terfi, işten ayrılma ve diğer istihdam süreçlerinde adil ve eşit uygulamalar benimsemelidir.

İrk, renk, cinsiyet, dil, din, mezhep, siyasi görüş, etnik köken, milliyet, yaş, engellilik durumu veya yürürlükteki mevzuat kapsamında korunan diğer özellikler temelinde ayrımcılık yapılması kabul edilmez.

Taciz, Şiddet ve Kötü Muamelenin Önlenmesi

Tedarikçiler, çalışanlarına insan onuruna yakışır, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlamalıdır. Fiziksel, psikolojik, sözlü veya cinsel taciz, şiddet, tehdit, yıldırma (mobbing), kötü muamele veya insan onurunu zedeleyici davranışlar hiçbir şekilde kabul edilmez.

6. HUMAN RIGHTS AND LABOUR PRACTICES

Fernas recognizes respect for human rights as a fundamental element of responsible business conduct. Suppliers are expected to conduct their activities in accordance with internationally recognized human rights principles and applicable laws and regulations.

Suppliers must respect human rights throughout their operations and business relationships and must avoid causing, contributing, or being directly linked to human rights violations.

Suppliers are expected to identify, assess, and appropriately manage human rights risks associated with their activities and business relationships.

In this context, suppliers are expected to operate in accordance with internationally recognized principles and standards in the areas set out below.

Non-Discrimination and Equal Opportunity

Suppliers must promote fair and equal treatment in recruitment, compensation, training, career development, promotion, termination of employment, and other employment-related processes.

Discrimination based on race, colour, gender, language, religion, sect, political opinion, ethnic origin, nationality, age, disability, or any other characteristic protected under applicable laws and regulations is prohibited.

Prevention of Harassment, Violence, and Abuse

Suppliers must provide a working environment that is safe, respectful, and consistent with human dignity. Any form of physical, psychological, verbal, or sexual harassment, violence, threats, bullying, intimidation, abuse, or other conduct that undermines an individual's dignity is prohibited.

Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi **Prevention of Child Labour and Forced Labour**

Tedarikçiler, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, insan ticareti, modern kölelik ve benzeri uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsemelidir.

Suppliers must maintain a zero-tolerance approach to child labour, forced labour, debt bondage, human trafficking, modern slavery, and similar practices.

Yürürlükteki mevzuatta belirlenen asgari çalışma yaşının altında işçi çalıştırılmamalı; çalışanların özgür iradeleri dışında çalıştırılması, tehdit, baskı veya benzeri yöntemlerle çalışmaya zorlanması kabul edilmemelidir.

No person below the minimum legal working age may be employed. Employees must not be subjected to forced labour or compelled to work against their free will through threats, coercion, intimidation, or similar means.

Çalışanların kimlik, pasaport veya benzeri kişisel belgelerine el konulmamalı ve çalışanların iş ilişkisini mevzuata uygun şekilde sona erdirmeye hakları kısıtlanmamalıdır.

Suppliers must not retain employees' identity documents, passports, or other personal documents, nor restrict employees' right to terminate their employment in accordance with applicable laws and regulations.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Çalışan Temsili

Freedom of Association and Employee Representation

Tedarikçiler, çalışanların yürürlükteki mevzuat kapsamında sahip oldukları örgütlenme özgürlüğüne ve çalışan temsilcileri aracılığıyla temsil edilme haklarına saygı göstermelidir.

Suppliers must respect employees' rights to freedom of association and representation through employee representatives, as provided under applicable laws and regulations.

Çalışanların bu haklarını kullanmaları nedeniyle baskı, ayrımcılık, misilleme veya olumsuz muameleye maruz bırakılmaları kabul edilmez.

Employees must not be subjected to pressure, discrimination, retaliation, or any other adverse treatment as a result of exercising such rights.

Adil Çalışma Koşulları

Fair Working Conditions

Tedarikçiler, çalışanlarına yürürlükteki mevzuata uygun çalışma koşulları sağlamalıdır.

Suppliers must provide working conditions that comply with applicable laws and regulations.

Ücretler, yan haklar, çalışma süreleri, fazla mesai uygulamaları, dinlenme süreleri ve izin hakları ilgili mevzuata uygun şekilde düzenlenmeli ve çalışanların yasal haklardan yararlanmaları engellenmemelidir.

Wages, benefits, working hours, overtime practices, rest periods, and leave entitlements must be managed in accordance with applicable legal requirements, and employees must not be prevented from exercising their lawful rights.

Tedarikçilerden, çalışanların görüş ve geri bildirimlerini iletebilecekleri uygun iletişim mekanizmalarının oluşturulmasını ve çalışma

Suppliers are expected to establish appropriate communication mechanisms through which employees can raise concerns and provide

hayatında karşılıklı saygı, dürüstlük ve profesyonellik ilkelerinin desteklenmesini sağlamaları beklenir.

feedback, and to promote a working environment based on mutual respect, integrity, and professionalism.

7. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Fernas, çalışanların ve faaliyetlerden etkilenebilecek diğer kişilerin sağlık ve güvenliğinin korunmasını temel önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir.

Tedarikçiler, yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun hareket etmeli ve çalışanları için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamalıdır.

Tedarikçilerden, faaliyetleriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeleri, değerlendirmeleri ve uygun şekilde yönetmeleri; gerekli eğitimleri, koruyucu tedbirleri almaları ve acil durum hazırlıklarını tamamlamaları beklenir.

Fernas tesislerinde faaliyet gösteren tedarikçiler, Fernas tarafından belirlenen iş sağlığı ve güvenliği kurallarına ve sahaya özgü gerekliliklere uymakla yükümlüdür.

8. ÇEVRESEL SORUMLULUK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Fernas, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerinin sorumlu şekilde yönetilmesini ve doğal kaynakların korunmasını desteklemektedir.

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükte bulunan çevre mevzuatına uygun hareket etmeli ve çevresel etkilerini belirlemek, önlemek, azaltmak ve uygun şekilde yönetmek için makul tedbirleri uygulamalıdır.

Tedarikçilerden; enerji, su ve diğer doğal kaynakların verimli kullanılması, atık oluşumunun azaltılması, kirliliğin önlenmesi ve çevreye olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik uygulamaları desteklemeleri beklenir.

7. OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Fernas recognizes the protection of the health and safety of employees and other individuals who may be affected by its activities as one of its fundamental priorities.

Suppliers must comply with applicable occupational health and safety laws and regulations and provide safe and healthy working environments for their employees.

Suppliers are expected to identify, assess, and appropriately manage occupational health and safety risks associated with their activities, implement the necessary training and protective measures, and maintain appropriate emergency preparedness arrangements.

Suppliers operating at Fernas facilities are required to comply with the occupational health and safety rules and site-specific requirements established by Fernas.

8. ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY AND SUSTAINABILITY

Fernas supports the responsible management of the environmental impacts of its activities and the conservation of natural resources.

Suppliers must comply with applicable environmental laws and regulations in the jurisdictions in which they operate and implement reasonable measures to identify, prevent, mitigate, and appropriately manage their environmental impacts.

Suppliers are expected to support practices aimed at the efficient use of energy, water, and other natural resources, the reduction of waste generation, the prevention of pollution, and the mitigation of adverse environmental impacts.

Faaliyetlerin niteliğine bağlı olarak sera gazı emisyonları, kaynak tüketimi, atık yönetimi, tehlikeli maddelerin kullanımı ve diğer çevresel risklerin uygun şekilde yönetilmesi teşvik edilir.

9. GİZLİLİK VE VERİ KORUMA

Fernas ile iş ilişkisi kapsamında paylaşılan bilgi ve belgelerin gizliliğinin, bütünlüğünün ve güvenliğinin korunması esastır.

Tedarikçiler, Fernas'a ait ticari sırlar, teknik bilgiler, finansal veriler, proje bilgileri ve diğer gizli bilgileri yalnızca meşru iş amaçları doğrultusunda kullanmalı ve yetkisiz erişim, kullanım veya ifşaya karşı gerekli koruma tedbirlerini uygulamalıdır.

Tedarikçiler, kişisel verilerin işlenmesi ve korunmasına ilişkin yürürlükteki mevzuata uygun hareket etmeli ve kişisel verilerin güvenliğini sağlamak amacıyla gerekli teknik ve idari tedbirleri almalıdır.

Fikri mülkiyet haklarına saygı gösterilmesi, lisanslı ürün ve yazılımların kullanılması ve üçüncü kişilere ait hakların ihlal edilmemesi beklenir.

Bilgi güvenliğini veya veri korumasını etkileyebilecek önemli olayların, risklerin veya ihlallerin uygun şekilde değerlendirilmesi ve gerekli durumlarda Fernas'a bildirilmesi beklenmektedir.

10. TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Fernas, sorumlu iş davranışı anlayışının yalnızca doğrudan iş ilişkileri ile sınırlı olmadığını kabul etmektedir.

Tedarikçilerden, bu Kurallarda yer alan ilke ve standartları kendi çalışanlarına, alt yüklenicilerine, tedarikçilerine ve diğer iş ortaklarına uygun şekilde aktarmaları ve tedarik zincirlerinde ortaya çıkabilecek riskleri yönetmeleri beklenir.

Depending on the nature of their activities, suppliers are encouraged to appropriately manage greenhouse gas emissions, resource consumption, waste management processes, the use of hazardous substances, and other environmental risks.

9. CONFIDENTIALITY AND DATA PROTECTION

The confidentiality, integrity, and security of information and documents shared in connection with a business relationship with Fernas must be protected.

Suppliers must use Fernas' trade secrets, technical information, financial data, project information, and other confidential information solely for legitimate business purposes and must implement appropriate safeguards to protect such information against unauthorized access, use, disclosure, alteration, or loss.

Suppliers must comply with applicable laws and regulations relating to the processing and protection of personal data and implement appropriate technical and organizational measures to ensure the security of personal data.

Suppliers are expected to respect intellectual property rights, use properly licensed products and software, and refrain from infringing the rights of third parties.

Suppliers are expected to appropriately assess significant incidents, risks, or breaches that may affect information security or data protection and, where necessary, promptly notify Fernas of such matters.

10. SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Fernas recognizes that responsible business conduct extends beyond its direct business relationships.

Suppliers are expected to communicate the principles and standards set out in this Code to their employees, subcontractors, suppliers, and other Business Partners, as appropriate, and to manage

Tedarikçiler, faaliyetleriyle bağlantılı önemli uyum risklerini, insan hakları risklerini, çevresel riskleri ve diğer ilgili riskleri uygun şekilde değerlendirmeli ve gerekli görülen önleyici veya düzeltici tedbirleri uygulamalıdır.

Fernas, gerekli gördüğü durumlarda tedarik zinciri boyunca ortaya çıkabilecek risklerin değerlendirilmesi amacıyla ilave bilgi ve belge talep edebilir veya uygun inceleme süreçleri yürütebilir.

11. DENETİM, BİLDİRİM VE İŞ BİRLİĞİ

Fernas, bu Kurallara uyumun değerlendirilmesi amacıyla tedarikçilerden bilgi ve belge talep edebilir, değerlendirme çalışmaları gerçekleştirebilir veya gerekli gördüğü durumlarda inceleme ve denetim süreçleri yürütebilir.

Tedarikçilerden, yürütülen inceleme ve değerlendirme süreçlerinde gerekli iş birliğini göstermeleri ve talep edilen bilgi ve belgeleri zamanında sağlamaları beklenir.

Bu Kuralların, yürürlükteki mevzuatın veya Fernas ile yürütülen iş ilişkisi kapsamında üstlenilen yükümlülüklerin ihlal edildiğine ilişkin risk, şüphe veya tespitlerin bulunması durumunda bu konuların uygun kanallar aracılığıyla bildirilmesi teşvik edilir.

Fernas, iyi niyetle bildirimde bulunan kişilere karşı herhangi bir misilleme, baskı veya olumsuz muamelede bulunulmasını kabul etmez.

Tespit edilen uygunsuzluklar veya ihlaller bakımından, ilgili olayın niteliği ve risk seviyesi dikkate alınarak düzeltici faaliyet planları talep edilebilir, ilave kontrol mekanizmaları uygulanabilir veya gerekli görülen diğer tedbirler değerlendirilebilir.

risks that may arise throughout their own supply chains.

Suppliers are expected to appropriately assess significant compliance, human rights, environmental, and other relevant risks associated with their activities and to implement necessary preventive or corrective measures where required.

Where deemed necessary, Fernas may request additional information and documentation or conduct appropriate review processes in order to assess risks that may arise throughout the supply chain.

11. AUDIT, REPORTING, AND COOPERATION

Fernas may request information and documentation from suppliers, conduct assessment activities, or carry out review and audit processes where deemed necessary in order to assess compliance with this Code.

Suppliers are expected to provide the necessary cooperation during review and assessment processes and to submit requested information and documentation in a timely manner.

Where there are concerns, suspicions, or identified violations relating to this Code, applicable laws and regulations, or obligations undertaken in connection with a business relationship with Fernas, suppliers and other relevant parties are encouraged to report such matters through appropriate reporting channels.

Fernas does not tolerate any form of retaliation, pressure, discrimination, or other adverse treatment against individuals who raise concerns or make reports in good faith.

In the event that non-compliances or violations are identified, corrective action plans may be requested, additional control mechanisms may be implemented, or other appropriate measures may be considered, taking into account the nature of the matter and the level of risk involved.

12. İHLALLER VE SONUÇLARI

Bu Kurallara aykırı davranışlar, ilgili mevzuat, sözleşmesel yükümlülükler ve Fernas'ın politika ve prosedürleri çerçevesinde değerlendirilir.

Fernas, tespit edilen uygunsuzlukların giderilmesi amacıyla tedarikçilerden düzeltici veya iyileştirici tedbirler uygulanmasını talep edebilir ve bu tedbirlerin uygulanmasını takip edebilir.

İhlalin niteliği, ciddiyeti, tekrarlanma riski veya gerekli tedbirlerin alınmaması gibi durumlar dikkate alınarak yeni iş ilişkilerinin kurulması sınırlandırılabilir, mevcut iş ilişkileri askıya alınabilir veya sonlandırılabilir.

13. YÜRÜRLÜK VE GÖZDEN GEÇİRME

Bu Kurallar yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Fernas, mevzuatta, uluslararası standartlarda, faaliyetlerinde veya risk profilinde meydana gelen değişiklikleri dikkate alarak bu Kuralları gerekli gördüğü durumlarda gözden geçirebilir ve güncelleyebilir.

Tedarikçilerden, güncel versiyonda yer alan ilke ve standartlara uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

12. VIOLATIONS AND CONSEQUENCES

Conduct that is inconsistent with this Code shall be assessed in accordance with applicable laws and regulations, contractual obligations, and Fernas' policies and procedures.

Fernas may require suppliers to implement corrective or remedial measures in order to address identified non-compliances and may monitor the implementation of such measures.

Depending on the nature and severity of the violation, the risk of recurrence, or a failure to implement the required measures, Fernas may restrict the establishment of new business relationships, suspend existing business relationships, or terminate such relationships.

13. EFFECTIVE DATE AND REVIEW

This Code shall enter into force as of the date of its publication.

Fernas may review and update this Code where deemed necessary, taking into account changes in applicable laws and regulations, international standards, its activities, or its risk profile.

Suppliers are expected to operate in accordance with the principles and standards set out in the most current version of this Code.

Hazırlama/Preparation		
Kontrol/Control	Tarih/Date	İsim/Name
Hazırlayan/Prepared on	01/08/2016	Hukuk ve Uyum Müşavirliği / Legal and Compliance Department
İnceleyen/Reviewed on	23/08/2016	Genel Müdür/General Manager
Onaylayan/Approved on	12/09/2016	Yönetim Kurulu/Board of Directors

Revizyon/Revisions		
Rev No	Tarih/Date	Detaylar/Details
Rev.2	05/03/2018	OECD Sorumlu İş Davranışı Durum Tespiti Rehberi'nin eklenmesi ve içeriğine göre revizesi yapıldı. Inclusion and revision according to the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct.
Rev.3	22/09/2019	İş ilişkilerinde dürüstlük, tarafsızlık ve adil davranış ilkeleri güçlendirildi. Principles of integrity, impartiality and fair conduct in business relationships strengthened.
Rev.4	30/09/2020	İş Ortakları ve tedarikçilere yönelik etik davranış beklentileri güçlendirildi. Ethical conduct expectations for Business Partners and suppliers strengthened.
Rev.5	05/01/2023	OECD Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Davranışı Rehberi'nin eklenmesi ve içeriğine göre revizesi yapıldı. TS EN ISO 450001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi işlendi Inclusion and revision according to OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct. Revision according to the TS EN ISO 450001 Occupational Health and Safety Management Systems
Rev.6	16/03/2023	Sürdürülebilirlik ile çevresel ve sosyal sorumluluk hükümleri geliştirildi. Sustainability and environmental and social responsibility provisions enhanced.
Rev.7	22/11/2023	Etik tedarik zinciri ve İş Ortaklarına yönelik beklentiler gözden geçirildi. Ethical supply chain principles and expectations for Business Partners were reviewed.
Rev.8	15/11/2024	İhlal ve bildirim mekanizmalarına dair hükümler geliştirildi. Provisions on violations and reporting mechanisms enhanced.
Rev.9	27/04/2024	Etik ve uyum risklerinin belirlenmesi ve yönetilmesine ilişkin yaklaşım geliştirildi. The approach to identifying and managing ethics and compliance risks was enhanced.
Rev.10	19/10/2024	Etik ihlallerin bildirilmesi, gizlilik ve misillemeye karşı korumaya ilişkin hükümler güçlendirildi. Provisions on reporting ethical violations, confidentiality and protection against retaliation strengthened.
Rev.11	08/04/2025	Roller ve sorumluluklar Hukuk ve Uyum Müşavirliğine devredildi. Roles and responsibilities have been transferred to Legal and Compliance Department.

